



POWIATOWY URZĄD PRACY
w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nowodworskim w 2016 roku

Praca zbiorowa pracowników CAZ:

Emilia Dalkiewicz-Kojło (koordynator)
Edyta Gajewska
Iwona Kamińska
Iwona Łabęda
Joanna Piotrowska
Magdalena Rybarska

Nowy Dwór Mazowiecki, kwiecień 2017



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Spis treści

Wstęp.....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	5
Tabela 1.1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku.....	6
Tabela 1.2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku.....	7
Tabela 1.3. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku.....	9
Tabela 1.4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku.....	11
Tabela 1.5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku.....	12
Tabela 1.6. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.....	13
Tabela 1.7. Oferty pracy w 2016 roku.....	14
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nowodworskim w 2016r.....	16
Tabela 2.1 INFORMACJA SYGNALNA. Zawody Deficytowe i Nadwyżkowe, powiat nowodworski (woj. mazowieckie) w 2016r.	18
Zawody deficytowe.....	19
Tabela 2.2 Ranking elementarnych grup zawodów osiągających maksymalny deficyt w 2016 roku.....	20
Tabela 2.3 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku.....	20
Tabela 2.4 Zawody deficytowe w powiecie nowodworskim zgodnie z 6-cyfrowym kodem zawodu.....	22
Zawody zrównoważone.....	23
Zawody nadwyżkowe.....	24
Tabela 2.7 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku.....	24
Tabela 2.8 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku.....	25
Tabela 2.9 Zawody nadwyżkowe w powiecie nowodworskim zgodnie z 6-cyfrowym kodem zawodu.....	26
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	29
Tabela 3.1. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku.....	29
Tabela 3.2 Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku.....	31
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	32
Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	35
Tabela 4.1 Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku.....	35
Tabela 4.2 Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku.....	36
Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	37
Tabela 4.4 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku.....	37
Tabela 4.5 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej	



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim

ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



grupy zawodów w 2016 roku.....	38
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.....	42
Rysunek 5.1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników.....	44
Rysunek 5.2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności.....	45
Rysunek 5.3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2016 roku.....	45
Rysunek 5.4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów - 2016 r.....	46
Tabela 5.1. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.....	47
Rysunek 5.5. Rozkład odpowiedzi na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”.....	61
Tabela 5.2. Zawody, w jakich przedsiębiorstwom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.....	63
Rysunek 5.6. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników.....	70
Rysunek 5.7. Struktura ofert pracy zgłaszanych przez przedsiębiorców do PUP	71
Tabela 5.3. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.....	72
6. Prognoza lokalnego rynku pracy.....	73
Rysunek 6.1. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.....	73
Rysunek 6.2. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.....	74
Podsumowanie:.....	80
Załączniki.....	85
Załącznik 1. Informacja sygnałna 2016r.....	85
Tabela 7.1. Zawody Deficytowe i Nadwyżkowe w powiecie nowodworskim.....	85
Załącznik 2. Rynek pracy.....	86
Tabela 7.2. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów.....	86
Tabela 7.3. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów.....	87
Załącznik 3. Rynek edukacyjny.....	96
Tabela 7.4. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku.....	96
Tabela 7.5. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku.....	97



Wstęp

Podstawą prawną sporządzenia niniejszego raportu jest Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2016 poz. 645 z późn. zm.) zgodnie z którą, prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie www.mz.praca.gov.pl.

Główne źródła danych wykorzystane w niniejszym raporcie to dane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Podstawowe mierniki, jakie zastosowano w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki to:

- wskaźnik dostępności ofert pracy,
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia,
- wskaźnik płynności bezrobotnych.

Zmienne, jakie zostały wykorzystane do budowy wymienionych wskaźników to:

- \bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- \bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,
- B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- DB_t^k – liczba długotrwałe bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik dostępności ofert pracy obliczony został według wzoru: $B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$



POWIATOWY URZĄD PRACY
w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Miernik informuje o dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa jego wartość, tym niższa dostępność ofert pracy, czyli mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika można interpretować, jako przeciętną liczbę osób bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia obliczony został według wzoru: $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$

Miernik informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Wskaźnik płynności bezrobotnych został obliczony według wzoru: $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$

Miernik informuje o tym, jaki jest kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wartość miernika równa 1 oznacza, że odpływ bezrobotnych jest równy napływowi, przez co ich liczba nie ulega zmianie. Wartość miernika mniejsza od 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ, co świadczy o wzroście liczby bezrobotnych. Z kolei wartość miernika większa od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ, zatem nastąpi spadek liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów.



1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie nowodworskim na koniec grudnia 2016 roku wyniosła:

2554 osób, co stanowi o **435 osób** mniej niż w analogicznym okresie 2015 roku.

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2016 roku wyniosła w powiecie 8,5%

Dokonując analizy liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie nowodworskim według wielkich grup zawodów (stan na koniec grudnia 2016 roku), dostrzega się, że największa liczba bezrobotnych zarejestrowana była w grupie:

- **sprzedawcy (225 osób)**
- **pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani (119 osób)**
- **robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (88 osób)**

Największy napływ osób bezrobotnych w 2016 roku miał miejsce również w przypadku wskazanych grup zawodów.

Dokonując analizy ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w 2016 roku oraz ofert pracy zamieszczonych w Internecie, należy zauważyć, że pracodawcy najczęściej poszukiwali: technicy prac biurowych 16,43%, magazynierzy 5,98%, robotnicy gospodarczy 4,86%, asystenci nauczyciela w przedszkolu 3,99% oraz kierowcy samochodów ciężarowych 3,99%.

Oferty pracy najrzadziej były natomiast kierowane do:

- **pracowników wykonujących prace proste;**
- **operatorów i monterów maszyn i urządzeń;**
- **robotników przemysłowych i rzemieślników;**
- **rolników, ogrodników, leśników i rybaków.**

Analizując strukturę bezrobotnych według elementarnych grup zawodów, największą liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2016 roku odnotowano w następujących grupach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (225 osób), pracownicy wykonujący prace proste



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim

ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (119osób), robotnicy wykonujący proste prace w przemyśle (88 osób) ślusarze i pokrewni (72 osoby), pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne (61 osób), mechanicy pojazdów samochodowych (54 osoby), średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (50 osób), gospodarze budynków (50 osób), robotnicy wykonujący proste prace w budownictwie ogólnym (47 osób), pracownicy obsługi biurowej (38 osób), technicy, mechanicy (36 osób), magazynierzy i pokrewni (36 osób), fryzjerzy (36 osób), pracownicy ochrony osób i mienia (36 osób), hydraulicy i monterzy rurociągów (36 osób), specjaliści do spraw zarządzania i organizacji (32 osoby), murarze i pokrewni (32 osoby), ręczni pakowacze i znakowacze (29 osób), piekarze, cukiernicy i pokrewni (28 osób), kucharze (27 osób).

Tabela 1.1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	225
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	119
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	88
7222	Ślusarze i pokrewni	72
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	61
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	54
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	50
5153	Gospodarze budynków	50
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	47
4110	Pracownicy obsługi biurowej	38
3115	Technicy mechanicy	36
4321	Magazynierzy i pokrewni	36
5141	Fryzjerzy	36
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	36
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	36
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	32
7112	Murarze i pokrewni	32
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	29
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	28
5120	Kucharze	27



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Największy napływ osób bezrobotnych w 2016 roku miał miejsce w przypadku grup zawodów takich jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (225 osób), pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (119 osób), magazynierzy i pokrewni (82 osoby), mechanicy pojazdów samochodowych (80 osób), średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (79 osób), pracownicy obsługi biurowej (67osób), ślusarze i pokrewni (65osób), pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewne (58 osób), technicy, mechanicy (54 osoby), kucharze(54 osoby), robotnicy wykonujący proste prace w budownictwie ogólnym (52 osoby), fryzjerzy (50 osób), gospodarze budynków (46 osób), specjaliści do spraw zarządzania i organizacji (45 osób), specjaliści do spraw administracji i rozwoju (44 osoby), ręczni pakowacze i znakowacze (43 osoby), piekarze, cukiernicy i pokrewni (39 osób), hydraulicy i monterzy rurociągów (37 osób), pracownicy ochrony osób i mienia (36 osób).

Tabela 1.2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	278
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	115
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	110
4321	Magazynierzy i pokrewni	82
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	80
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	79
4110	Pracownicy obsługi biurowej	67
7222	Ślusarze i pokrewni	65
9112	Pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	58
3115	Technicy mechanicy	54
5120	Kucharze	54
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	52
5141	Fryzjerzy	50
5153	Gospodarze budynków	46
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	45
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	44
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	43
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	39
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	37
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	36



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim

ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Przy tworzeniu rankingu zawodów generujących długotrwałe bezrobocie wykorzystano wielkość wskaźnika długotrwałego bezrobocia, obliczonego jako iloraz zarejestrowanych osób długotrwałe bezrobotnych oraz zarejestrowanych ogółem. W poniższej tabeli zaprezentowano wskaźniki długotrwałego bezrobocia dla grup zawodów, w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjął wartość maksymalną. Zawody, przy których odnotowano 100% wskaźnik długotrwałego bezrobocia to: maszynistki i operatorzy edytorów tekstu, dyrektorzy generalni i zarządzający, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, chemicy, matematycy, aktuariusze i statystycy, specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni, inżynierowie, chemicy i pokrewni, architekci krajobrazu, projektanci grafiki i multimediiów, lekarze dentyści specjaliści, fizjoterapeuci, nauczyciele szkół podstawowych, nauczyciele szkół specjalnych, specjaliści do spraw rynku nieruchomości, artyści plastycy, kontrolerzy procesów w przemyśle chemicznym, asystenci dentyści, optycy okularowi, dealerzy i maklerzy i aktywów finansowych, agenci ubezpieczeniowi, agenci i administratorzy nieruchomości, plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni, pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej, operatorzy sieci i systemów komputerowych, operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych, sekretarki, maszynistki i operatorzy edytorów tekstu, planiści produkcyjni, przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek, właściciele sklepów, pracownicy domowej opieki osobistej, rolnicy upraw polowych, hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby, monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków, dekarze, posadzkarze, parkieciarze, glazurnicy, szklarze, formierze odlewniczy, mechanicy statków powietrznych, jubilerzy, złotnicy i pokrewni, klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych, wyprawiacze skór, garbarze, kaletnicy, rymarze, klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych, operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich, operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru, maszyniści kotłów parowych i pokrewni, monterzy sprzętu elektrycznego, kierownicy autobusów i motorniczowie tramwajów, zmywacze okien, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, ładowacze nieczystości, zamiatacze i pokrewni.



POWIATOWY URZĄD PRACY
w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Tabela 1.3. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	100,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	100,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	100,00
2113	Chemicy	100,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	100,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	100,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	100,00
2162	Architekci krajobrazu	100,00
2166	Projektanci grafiki i multimedii	100,00
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	100,00
2292	Fizjoterapeuci	100,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	100,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	100,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	100,00
2651	Artyści plastycy	100,00
3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym	100,00
3251	Asystenci dentystyczni	100,00
3253	Optycy okularowi	100,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	100,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	100,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	100,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	100,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	100,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	100,00
4322	Planiści produkcyjni	100,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	100,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5221	Właściciele sklepów	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
6111	Rolnicy upraw polowych	100,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	100,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	100,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
7121	Dekarze	100,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	100,00
7125	Szklarze	100,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	100,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	100,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	100,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	100,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	100,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	100,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	100,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	100,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	100,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	100,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	100,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	100,00
9123	Zmywacze okien	100,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	100,00
9611	Ładowacze nieczystości	100,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	100,00



POWIATOWY URZĄD PRACY
w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Analizie poddano także wskaźnik płynności bezrobotnych, który wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Wskaźnik liczony jest jako stosunek odpływu osób bezrobotnych w danej grupie zawodów w 2016 roku, do ich napływu. Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ, co wskazuje na spadek bezrobotnych w danym zawodzie. Natomiast wartość wskaźnika mniejsza od 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ, zatem dostrzega się wzrost liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów. Elementarne grupy zawodów, w których odpływ przewyższa napływ to : rolnicy upraw polowych, inżynierowie, chemicy i pokrewni, operatorzy maszyn do szycia, zamaiatacze i pokrewni, dyrektorzy generalni i zarządzający, operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni, robotnicy leśni i pokrewni, tynkarze i pokrewni,

Szczegółowe dane zawiera poniższa tabela



Tabela 1.4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
6111	Rolnicy upraw polowych	5,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	4,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	4,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	3,50
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	3,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	3,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	2,67
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	2,50
7123	Tynkarze i pokrewni	2,25
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	2,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	2,00
3213	Technicy farmaceutyczni	2,00
3256	Ratownicy medyczni	2,00
4120	Sekretarki (ogólne)	2,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	2,00
5221	Właściciele sklepów	2,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7121	Dekarze	2,00
7212	Spawacze i pokrewni	2,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	2,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	2,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	2,00



POWIATOWY URZĄD PRACY
w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Najmniejsze wartości wskaźnika płynności bezrobotnych w 2016 roku odnotowano z kolei w zawodach:

Tabela 1.5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku

Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
Wyżsi urzędnicy administracji rządowej	0,00
Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0,00
Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00
Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00
Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,00
Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0,00
Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0,00
Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,00
Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0,00
Pośrednicy handlowi	0,00
Sekretarze medyczni i pokrewni	0,00
Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0,00
Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,00
Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0,00
Pracownicy usług domowych	0,00
Pomocniczy personel medyczny	0,00
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0,00
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0,00
Tapicerzy i pokrewni	0,00
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,00

Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy dotyczą zawodów takich jak: technicy prac biurowych 16,43%, magazynierzy 5,98%, robotnicy gospodarz 4,86%, asystenci nauczyciela przedszkola 3,99%, kierowcy samochodu ciężarowego 3,99%, kucharze 3,99%, sprzedawcy 3,99%.



Tabela 1.6. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Technik prac biurowych*	16,43%
Magazynier	5,98%
Robotnik gospodarczy	4,86%
Asystent nauczyciela przedszkola	3,99%
Kierowca samochodu ciężarowego	3,99%
Kucharz*	3,99%
Sprzedawca *	3,99%
Pomoc kuchenna	3,87%
Rejestratorka medyczna	3,87%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,87%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	2,87%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	2,87%
Pozostali specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2,87%
Woźny	2,87%
Aktor cyrkowy*	1,99%
Blacharz*	1,99%
Cukiernik*	1,99%
Kelner*	1,99%
Kierowca autocysterny	1,99%
Logopeda	1,99%
Monter wyrobów z drewna	1,99%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	1,99%
Pedagog	1,99%
Piekarz*	1,99%
Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	1,99%
Pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	1,99%
Przedstawiciel handlowy	1,99%
Psycholog	1,99%
Sprzedawca w stacji paliw	1,99%
Pakowacz ręczny	1,36%
Salowa	1,36%
Administrator nieruchomości	0,51%
Bibliotekoznawca	0,51%
Kierowca samochodu dostawczego	0,51%



POWIATOWY URZĄD PRACY
w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Tabela 1.7. Oferty pracy w 2016 roku.

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	Ogółem	2268	1218	3486
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	3	96	99
2	SPECJALIŚCI	91	194	285
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	114	215	329
4	PRACOWNICY BIUROWI	331	134	465
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	384	52	436
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	11	0	11
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	738	33	771
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	309	312	621
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	287	182	469
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	3,03%	96,97%	100%
2	SPECJALIŚCI	31,93%	68,07%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	34,65%	65,35%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	71,18%	28,82%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	88,07%	11,93%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	95,72%	4,28%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	49,76%	50,24%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	61,19%	38,81%	100%
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,13%	7,88%	0,02
2	SPECJALIŚCI	4,01%	15,93%	0,25
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	5,03%	17,65%	0,28
4	PRACOWNICY BIUROWI	14,59%	11,00%	1,33
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	16,93%	4,27%	3,97
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,49%	0,00%	
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	32,54%	2,71%	12,01
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	13,62%	25,62%	0,53
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	12,65%	14,94%	0,85



POWIATOWY URZĄD PRACY
w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Dane zebrane w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwalają na porównanie struktury ofert pracy z terenu powiatu zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na publicznych portalach rekrutacyjnych. Oferty pracy pojawiające się w internecie różnią się od ofert, które są zgłaszane do PUP. Powiatowy Urząd Pracy specjalizuje się w pośrednictwie dotyczącym: przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników, specjalistów, techników, pracowników biurowych, pracowników usług i sprzedawców, rolników, ogrodników, leśników, rybaków, robotników przemysłowych, rzemieślników, operatorów i monterów maszyn i urządzeń, pracowników wykonujących prace proste.



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nowodworskim w 2016r.

Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwoli dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej.

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako **podażową stronę** rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy (przy założeniu, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie osób i strukturze zawodowej bezrobotnych). Natomiast **popyt** na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (oferty pracy zgłaszane do PUP, zamieszczane w BIP - oferty pracy podmiotów publicznych oraz oferty publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych).

Przez zawód **DEFICYTOWY** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. W niniejszej metodologii zakłada się, iż zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał wartości średniej, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Zawód będący **W RÓWNOWADZE** oznacza, że na rynku pracy występuje takie samo zapotrzebowanie, jak liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Przyjęto, że zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał wartości średniej, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Zawód **NADWYŻKOWY** należy rozumieć jako taki, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Odznacza się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej wartości średniej oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Poniżej zamieszczono roczną informację o zawodach deficytowych i nadwyżkowych za rok 2016 w powiecie nowodworskim. Ranking ten generowany jest na podstawie rejestru osób bezrobotnych i rejestru ofert zgłaszanych do PUP w Nowym Dworze Mazowieckim. Zamieszczany jest na ogólnopolskiej stronie internetowej <http://mz.praca.gov.pl>.

Tabela 2.1 INFORMACJA SYGNALNA. Zawody Deficytowe i Nadwyżkowe, powiat nowodworski (woj. mazowieckie) w 2016r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny
		Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Kierownicy w gastronomii
		Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców
		Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy
		Programiści aplikacji
		Aktorzy cyrkowi i pokrewni
		Funkcjonariusze służby więziennej
	zawód deficytowy	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanym gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Analitycy systemów komputerowych
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem
		Asystenci nauczycieli
		Pomocnicy biblioteczni
		Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
Pracownicy biur informacji		
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Fryzjerzy
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewnie
		Ogrodnicy
		Projektanci grafiki i multimedialnych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Szklarze
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
		Tapicerzy i pokrewni
		Rołnicy upraw mieszanych
		Nauczyciele szkół specjalnych

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat nowodworski



Zawody deficytowe

W roku 2016 w powiecie nowodworskim wśród maksymalnie deficytowych zawodów pojawiły się takie zawody jak: Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani, Kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny, Kierownicy w gastronomii, Diagnosty laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców, Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy, Programiści aplikacji, Aktorzy cyrkowi i pokrewni, Funkcjonariusze służby więziennej.

W grupie zawodów deficytowych wymienia się: Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani, Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni, Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek, Analitycy systemów komputerowych, Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem, Asystenci nauczycieli, Pomocnicy biblioteczni, Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, Pracownicy biur informacji.

Poniżej zaprezentowano tabele zawodów maksymalnie deficytowych i deficytowych w powiecie nowodworskim w 2016 r. według: elementarnych grup i 6-cyfrowego kodu zawodu.

Tabela 2.2 Ranking elementarnych grup zawodów osiągających maksymalny deficyt w 2016 roku

MAKSYMALNY DEFICYT				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	4	0,00	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1		0,00
3154	Kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny	1	0,00	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	1		0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1		0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1		0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1		0,00
2514	Programiści aplikacji	1	50,00	50,00
3435	Aktorzy cyrkowi i pokrewni	1	0,00	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	1	0,00	0,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat nowodworski

Tabela 2.3 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	1,17	0,07				0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0,25	0,83	0,30		1,00	10,00	10,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,08	0,25	0,33		1,00	0,00	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0,08	0,25	0,33		3,00	33,33	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0,50	1,42	0,35			100,00	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2,50	6,17	0,41		2,00	0,00	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0,58	1,25	0,47		1,00	33,33	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	1,67	3,33	0,50		1,14	85,71	75,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0,17	0,33	0,50			100,00	100,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,75	1,00	0,75				0,00
4225	Pracownicy biur informacji	1,08	1,42	0,76	0,00	1,00	0,00	0,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat nowodworski



POWIATOWY URZĄD PRACY
w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Opracowanie własne danych zawodów deficytowych i nadwyżkowych stworzone na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS w oparciu o 6-cyfrowy kod zawodu wyłoniło 109 zawodów pozostających w maksymalnym deficycie i 17 zawodów deficytowych.

Poniżej przedstawiono opracowanie własne rankingu 6-cyfrowego kodu zawodów maksymalnie deficytowych i deficytowych według średniomiesięcznej liczby ofert pracy w danej gr. zawodów. Uwzględniono 20 zawodów osiągających najwyższe wyniki w grupie maksymalnego deficytu i 10 zawodów osiągających najwyższe wyniki w grupie deficytu.

Tabela 2.4 Zawody deficytowe w powiecie nowodworskim zgodnie z 6-cyfrowym kodem zawodu

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Klasyfikacja
1.	712202	Glazurnik	4,8333	max deficyt
2.	311917	Technik organizacji produkcji	4,4167	max deficyt
3.	422201	Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	3,7500	max deficyt
4.	432105	Pracownik sortowania przesyłek i towarów	2,2500	max deficyt
5.	242309	Specjalista ds rekrutacji pracowników	2,2500	max deficyt
6.	821205	Monter osprzętu elektrotechnicznego	2,2500	max deficyt
7.	232006	Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	2,1667	max deficyt
8.	341202	Opiekun osoby starszej	1,7500	max deficyt
9.	818901	Operator urządzeń do paletyzacji	1,6667	max deficyt
10.	712203	Parkieciarz	1,6667	max deficyt
11.	242104	Negocjator biznesowy	1,5833	max deficyt
12.	315490	Pozostali kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny	1,2500	max deficyt
13.	812190	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji przetwórstwa metali	1,2500	max deficyt
14.	121901	Kierownik działu administracyjno-gospodarczego	1,1667	max deficyt
15.	214190	Pozostali inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1,1667	max deficyt
16.	332390	Pozostali zaopatrzeniowcy	1,1667	max deficyt
17.	531204	Asystent nauczyciela w szkole	1,1667	max deficyt
18.	811390	Pozostali operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1,1667	max deficyt
19.	833290	Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	1,1667	max deficyt
20.	132190	Pozostali kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1,1667	max deficyt
21.	311508	Technik mechanik maszyn i urządzeń	4,6667	deficyt
22.	214102	Inżynier organizacji i planowania produkcji	3,5000	deficyt
23.	531202	Asystent nauczyciela przedszkola	2,0833	deficyt
24.	711501	Cieśla	1,9167	deficyt
25.	713101	Malarz-tapeciarz	1,6667	deficyt
26.	214109	Specjalista kontroli jakości	1,3333	deficyt
27.	422501	Informator ruchu pasażerskiego	1,2500	deficyt
28.	912990	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem gdzie indziej niesklasyfikowani	1,1667	deficyt
29.	235919	Pedagog specjalny	1,000	deficyt
30.	821905	Monter wyrobów z drewna	1,000	deficyt

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat nowodworski



Zawody zrównoważone

W roku 2016 w powiecie nowodworskim nie wykazano zawodów zrównoważonych wśród grupy zawodów elementarnych. Oznacza to, że żaden nie osiągnął istotnych statystycznie wyników pod względem równowagi na rynku pracy.

Opracowanie własne rankingu zawodów pozostających w równowadze stworzone na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS zgodnie z 6-cyfrowym kodem zawodu wyłoniło jednak 9 zawodów: Projektant grafiki, Kosmetolog, Pozostali sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej/internetowej, Pozostali asystenci nauczycieli, Tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie, Rzeźnik-wędliniarz, Operator urządzeń do produkcji środków piorących i myjących, Monter mebli, Bagażowy.

Wyniki opracowania przedstawiono poniżej.

Tabela 2.6 Zawody zrównoważone w powiecie nowodworskim zgodnie z 6-cyfrowym kodem zawodu

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Klasyfikacja
1.	216604	Projektant grafiki	równowaga
2.	229903	Kosmetolog	równowaga
3.	524490	Pozostali sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej/internetowej	równowaga
4.	531290	Pozostali asystenci nauczycieli	równowaga
5.	722313	Tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	równowaga
6.	751105	Rzeźnik-wędliniarz	równowaga
7.	813123	Operator urządzeń do produkcji środków piorących i myjących	równowaga
8.	821902	Monter mebli	równowaga
9.	962101	Bagażowy	równowaga

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat nowodworski



Zawody nadwyżkowe

Wśród maksymalnie nadwyżkowych zawodów wskazano: Szyldziarzy, grawerów i zdobniczych ceramiki, szkła i pokrewni, Tapicerzy i pokrewni, Rolników upraw mieszanych, Nauczycieli szkół specjalnych.

Za zawody nadwyżkowe w minionym roku uznano: Kasjerzy i sprzedawcy biletów, Fryzjerzy, Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe, Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne, Ogrodnicy, Projektanci grafiki i multimediiów, Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, Szklarze.

Tabela 2.7 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	3
7534	Tapicerzy i pokrewni	3
6114	Rolnicy upraw mieszanych	2
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat nowodworski

Tabela 2.8 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	14,08	0,08	169,00	58,33	0,95		0,00
5141	Fryzjerzy	33,50	0,58	57,43	52,78	0,94	57,14	28,57
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	8,42	0,17	50,50	55,56	0,78	50,00	50,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	2,42	0,08	29,00	66,67	0,50	0,00	0,00
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	58,58	3,33	17,58	63,93	0,93	32,50	2,50
6113	Ogrodnicy	8,17	0,50	16,33	77,78	0,50	16,67	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	2,00	0,17	12,00	100,00	0,75	100,00	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	4,92	1,25	3,93	85,71	0,60	0,00	0,00
7125	Szklarze	0,58	0,17	3,50	100,00	0,50	100,00	0,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat nowodworski

Opracowanie własne danych zawodów deficytowych i nadwyżkowych stworzone na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS w oparciu o 6-cyfrowy kod zawodu wyłoniło 20 zawodów pozostających w maksymalnej nadwyżce i 8 zawodów nadwyżkowych.

Poniżej przedstawiono opracowanie własne rankingu 6-cyfrowego kodu zawodów maksymalnie nadwyżkowych i nadwyżkowych według średniomiesięcznej liczby bezrobotnych w danej gr. zawodów.



Tabela 2.9 Zawody nadwyżkowe w powiecie nowodworskim zgodnie z 6-cyfrowym kodem zawodu

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Klasyfikacja
1.	311408	Technik elektronik	9,6667	max nadwyżka
2.	314207	Technik rolnik	6,1667	max nadwyżka
3.	722307	Operator obrabiarek skrawających	5,5000	max nadwyżka
4.	834103	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	4,9167	max nadwyżka
5.	713190	Pozostali malarze i pokrewni	3,0000	max nadwyżka
6.	912103	Prasowaczka ręczna	2,6167	max nadwyżka
7.	421103	Kasjer bankowy	2,2500	max nadwyżka
8.	712616	Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych	2,5000	max nadwyżka
9.	821102	Monter aparatury i urządzeń chemicznych	2,3333	max nadwyżka
10.	611403	Rolnik upraw mieszanych	2,1667	max nadwyżka
11.	962903	Parkingowy	2,0833	max nadwyżka
12.	216602	Grafik komputerowy multimediiów	1,9167	max nadwyżka
13.	812116	Piecowy pieca łukowego	1,5000	max nadwyżka
14.	233015	Nauczyciel matematyki	1,0000	max nadwyżka
15.	235205	Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	1,0000	max nadwyżka
16.	311913	Technik gazownictwa	1,0000	max nadwyżka
17.	712607	Monter rurociągów przemysłowych	0,9167	max nadwyżka
18.	817102	Operator linii do belowania makulatury	0,7500	max nadwyżka
19.	814305	Operator maszyn do produkcji papieru i tektury falistej	0,5000	max nadwyżka
20.	812102	Hartownik	0,1667	max nadwyżka
21.	911207	Sprzątaczką biurowa	31,6667	nadwyżka
22.	541307	Pracownik ochrony fizycznej	17,0833	nadwyżka
23.	523002	Kasjer handlowy	11,4167	nadwyżka
24.	514102	Fryzjer damski	4,3333	nadwyżka
25.	721404	Monter konstrukcji stalowych	2,4167	nadwyżka
26.	721306	Błacharz samochodowy	2,3333	nadwyżka
27.	742208	Serwisant sprzętu komputerowego	0,7500	nadwyżka
28.	712501	Monter/składacz okien	0,5833	nadwyżka

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat nowodworski



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Maksymalny deficyt i deficyt objął znaczną część grupy Specjaliści [2], Technicy i inny średni personel [3] oraz Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń [8]

Grupa 2. Specjaliści - grupa ta obejmuje zawody wymagające wysokiego poziomu wiedzy zawodowej, umiejętności oraz doświadczenia w zakresie: nauk technicznych, przyrodniczych, społecznych, humanistycznych i pokrewnych. Ich główne zadania to wdrażanie do praktyki koncepcji i teorii naukowych lub artystycznych, powiększanie dotychczasowego stanu wiedzy poprzez badania i twórczość oraz systematyczne nauczanie w tym zakresie.

Grupa 3. Technicy i inny średni personel - grupa ta obejmuje zawody wymagające posiadania wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do wykonywania głównie prac technicznych i podobnych, związanych z badaniem i stosowaniem naukowych oraz artystycznych koncepcji i metod działania.

Grupa 8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń - grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do prowadzenia pojazdów i innego sprzętu ruchomego, nadzorowania, kontroli i obserwacji pracy maszyn i urządzeń przemysłowych na miejscu lub za pomocą zdalnego sterowania oraz do montowania produktów z komponentów zgodnie z normami i metodami montażu. Wykonywanie zadań wymaga odpowiedniej wiedzy i zrozumienia zasad funkcjonowania obsługiwanych urządzeń.

Wnioskować można, że na lokalnym rynku brak jest osób posiadających specjalistyczne, często wyższe wykształcenie, kwalifikacje i doświadczenie niezbędne, by wykonywać poszczególne zawody. Dodatkowo ze względu na wiele firm produkcyjnych i rozwój technologii powstaje deficyt na fachowców w zakresie obsługi i naprawy urządzeń.

Największa nadwyżka obejmuje natomiast wielką grupę Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy [7] oraz Pracownicy wykonujący prace proste [9].

Grupa 7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy - grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do uzyskiwania i obróbki surowców, wytwarzania i naprawy towarów oraz budowy, konserwacji i naprawy dróg, konstrukcji i maszyn. Główne zadania wymagają znajomości i zrozumienia charakteru pracy, stosowanych materiałów, maszyn i wytwarzanych produktów.

Grupa 9. Pracownicy wykonujący prace proste - grupa ta obejmuje zawody, które wymagają podstawowych umiejętności i wiedzy teoretycznej niezbędnych do wykonywania przeważnie



POWIATOWY URZĄD PRACY
w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



prostych i rutynowych prac. Praca wykonywana jest przy zastosowaniu prostych narzędzi ręcznych i przy ograniczonej własnej inicjatywie i ocenie.

Duża liczba osób bezrobotnych z wymienionych grup może wiązać się ze zmianami technologicznymi na rynku pracy i dezaktualizacją uprawnień i kwalifikacji.

3. Analiza umiejętności i uprawnień.

W przedstawionej analizie umiejętności i uprawnień na nowodworskim rynku pracy od strony popytowej i podażowej wymienione są uprawnienia, które najczęściej posiadają osoby bezrobotne oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy w odniesieniu do wielkich grup zawodów.

Tabela 3.1. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY			Planowanie i organizacja pracy własnej	9,09
				Wywieranie wpływu	4,55
				Znajomość języków obcych	4,55
				Komunikacja ustna/komunikatywność	0,00
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00
2	SPECJALIŚCI			Planowanie i organizacja pracy własnej	68,57
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	14,29
				Komunikacja ustna/komunikatywność	5,71
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,86
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,86
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Planowanie i organizacja pracy własnej	33,33
				Komunikacja ustna/komunikatywność	16,67
				Wywieranie wpływu	16,67
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	8,33
				Wykonywanie obliczeń	8,33
4	PRACOWNICY BIUROWI			Współpraca w zespole	8,42
				Planowanie i organizacja pracy własnej	2,94
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,00
				Komunikacja ustna/komunikatywność	0,00
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00
				Znajomość języków obcych	33,33
				Komunikacja ustna/komunikatywność	16,67
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	16,67
				Wywieranie wpływu	16,67



POWIATOWY URZĄD PRACY
w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	25,00
				Wywieranie wpływu	0,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Planowanie i organizacja pracy własnej	97,83
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	32,61
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,52
				Współpraca w zespole	1,56
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,90
				Współpraca w zespole	1,45

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Biorąc pod uwagę stronę popytową rynku pracy można stwierdzić, iż najbardziej pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami w obrębie wielkiej grupy zawodów - Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy są: planowanie i organizacja pracy własnej, wywieranie wpływu, znajomość języków obcych. W obrębie grup: Specjaliści, Technicy i inny średni personel, Pracownicy biurowi pracodawcy za najbardziej pożądaną umiejętność uznali: planowanie i organizację pracy własnej, współpraca w zespole, wywieranie wpływu, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna oraz komunikacja ustna i obsługa komputera i wykorzystanie internetu. Dodatkowo w grupie Technicy i inny średni personel ważną umiejętnością okazało się wykonywanie obliczeń, a w grupie Specjaliści czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim. W grupie Pracownicy usług i sprzedaży oraz Pracownicy wykonujący prace proste pracodawcy jako wiodącą umiejętność wskazywali planowanie i organizacja pracy własnej. Dodatkowo w grupie: Pracownicy usług i sprzedaży wskazali znajomość języków obcych jako cechę pożądaną. W kolejnych wielkich grupach zawodów tj.: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń umiejętności takie jak: planowanie i organizacja pracy własnej jako najbardziej pożądana cechę.



Po dokonaniu analiza wielkiej grupy zawodów najwyższej cenioną umiejętnością przez pracodawców jest *planowanie i organizacja pracy własnej* w dalszej kolejności pożądanymi umiejętnościami są: komunikacja ustna/komunikatywność, wywieranie wpływu oraz współpraca w zespole.

Tabela 3.2 Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2553	433	16,96%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1009	321	31,81%
zasadnicze zawodowe	662	29	4,38%
średnie ogólnokształcące	233	49	21,03%
policealne i średnie zawodowe	426	34	7,98%
wyższe	223	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	575	28	4,87%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	164	26	15,85%
liceum ogólnokształcące	176	40	22,73%
liceum profilowane	17	5	29,41%
technikum uzupełniające			
liceum uzupełniające	16	2	12,50%
szkoła policealna	28	5	17,86%
wyższa	179	0	0,00%
brak danych źródłowych	1398	327	23,39%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Analizując bezrobotnych bez zawodu w powiecie nowodworskim według poziomu wykształcenia można zauważyć, że największy odsetek osób występuje wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 31,81% oraz ze średnim ogólnokształcącym, tj. 21,03%. Natomiast, biorąc pod uwagę typ ukończenia szkoły, najwięcej bezrobotnych bez zawodu ukończyło liceum ogólnokształcące tj. 176 osób co stanowi 22,73%.



4. Analiza rynku edukacyjnego

W ramach analizy rynku edukacyjnego dokonuje się analizy uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analizy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych pozwala określić potencjalny zasób siły roboczej wchodzącej na rynek. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwi także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w danym zawodzie.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Wyróżniona grupa w całości będzie podlegała analizie, a plany edukacyjne przyszłych absolwentów zostały w niej pominięte na poziomie PUP i WUP, co wynika z faktu, że absolwenci często kontynuują naukę poza miejscem stałego zamieszkania/zameldowania. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy.

Analiza została przygotowana w oparciu o dane Głównego Urzędu Statystycznego dotyczące liczby studentów na ostatnim roku studiów wyższych według uczelni wyższych oraz kierunku kształcenia. Stopień agregacji danych uniemożliwia w sposób jednoznaczny porównanie z wynikami uzyskanymi z poprzednich etapów analizy, zwłaszcza z wyróżnionymi elementarnymi grupami zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Trudności te wynikają z faktu, iż nie zawsze jest możliwość precyzyjnego przyporządkowania kierunku studiów do elementarnej grupy zawodów. Celem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół wyższych na rynku pracy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu



kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- a) liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów według zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz,
- b) liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- c) liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- d) liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- e) liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej (badanie GUS),
- f) liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów (badanie GUS).

W analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opierała się na:

- a) zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
- b) zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- c) oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).



POWIATOWY URZĄD PRACY
w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci elementarnej grupy zawodów/kierunku nauki/szkoły (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. Z przeprowadzonej analizy, w powiecie nowodworskim nie ma uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych kształcących się w zawodach zdefiniowanych jako deficytowe, nadwyżkowe czy zrównoważone.



Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Poniższe tabele przedstawiają sytuację uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w porównaniu z zawodami deficytowymi i nadwyżkowymi na terenie powiatu nowodworskiego w 2016 r.: Na terenie powiatu nowodworskiego w 2016 r. nie było elementarnej grupy zawodów zrównoważonych.

Tabela 4.1 Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0
1412	Kierownicy w gastronomii	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
2514	Programiści aplikacji	0
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0
3154	Kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny	0
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0
3435	Aktorzy cyrkowi i pokrewni	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4225	Pracownicy biur informacji	0
4411	Pomocnicy biblioteczni	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem	0

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat nowodworski



Tabela 4.2 Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	0
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0
5141	Fryzjerzy	0
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0
6113	Ogrodnicy	0
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0
7125	Szklarze	0
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0
7534	Tapicerzy i pokrewni	0
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewnie	0

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat nowodworski

Jak wynika z powyższych danych na terenie powiatu nowodworskiego w 2016 r. nie było uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w profesjach określonych w tabeli. Na tej podstawie można ostrożnie wnioskować, że na rynku nie pojawią się absolwenci o kwalifikacjach warunkujących zatrudnienie we wskazanych zawodach - nadwyżka nie zostanie zwiększona, a deficyt zrównoważony z tego źródła.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 4.4 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	18	18	13	11	72,22%	61,22%
szkoła przysposabiająca do pracy	5	0	0	0	0	0
technikum	91	91	32	21	35,16%	23,08%
liceum ogólnokształcące	276	0	33	20	11,96%	7,25%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	0	1		
szkoła policealna	22	22	6	9	27,27%	40,91%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat nowodworski

Na koniec maja 2016 roku najwyższy wynik wskaźnika frakcji objął zasadnicze szkoły zawodowe (61,22%), na drugim miejscu wskazano szkoły policealne (40,91%), a na trzecim miejscu wskazano absolwentów Technikum (23,08%).

Typem szkoły, która osiągnęła najniższe wskaźniki w obu prezentowanych okresach jest liceum ogólnokształcące. Niemniej, stosunkowo niskie wartości miernika w przypadku tego typu szkoły mogą świadczyć nie tyle o dopasowaniu do potrzeb lokalnego rynku pracy, lecz o tym, że absolwenci zazwyczaj kontynuują naukę na wyższych szczeblach edukacji i nie rejestrują się jako bezrobotni (stąd niewielka liczba bezrobotnych absolwentów w proporcji do wszystkich absolwentów kończących licea ogólnokształcące).

Zaskakujące, że choć na rynku często brakuje przedstawicieli konkretnych grup zawodowych, znaczna ilość absolwentów pozostaje bez pracy. Przyczyn takiego stanu może być wiele, warto zadać pytania: czy system edukacji spełnia wymogi rynku pracy i czy absolwenci kończąc naukę chcą pracować w wyuczonym zawodzie?

Poniższa tabela prezentuje wartości wskaźnika dla powiatu nowodworskiego według wybranych elementarnych grup zawodów

Tabela 4.5 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów **		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec XII roku poprzedniego	koniec V roku sprawozdawczego	koniec XII roku poprzedniego	koniec V roku sprawozdawczego	koniec XII roku poprzedniego	koniec V roku sprawozdawczego	stan na koniec XII roku poprzedniego	stan na koniec V roku sprawozdawczego
Artyści plastycy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Asystenci dentyści			2	2	2	2			100,00%	100,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Błacharze			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0		1				0,00%	
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	5	10			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy			0	0	8	11			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	1	7	6			0,00%	16,67%
Fotografowie			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy			2	1	17	12			11,76%	8,33%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	1	14	17			7,14%	5,88%
Introligatorzy i pokrewni			0		1				0,00%	
Jubilerzy, złotnicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów				0		1				0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0		1				0,00%	
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	5	5								
Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym			0	0	1	1			0,00%	0,00%



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim

ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Kosmetyczki i pokrewni			0	1					0,00%	
Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	28	25			0,00%	0,00%
Kucharze	5	5	1	1	32	23	20,00%	20,00%	3,13%	4,35%
Lakiernicy			2	1	5	2			40,00%	50,00%
Magazynierzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	17	14			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	1	1	1	2	36	39	100,00%	200,00%	2,78%	5,13%
Mechanicy statków powietrznych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Monterzy izolacji			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	0	9	5			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektrycznego			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	9	10			0,00%	0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	7	9			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0		2				0,00%	
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	1	18	24			0,00%	4,17%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	22	22	1	2	4	4	4,55%	9,09%	25,00%	50,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	0	1	1			0,00%	0,00%



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim

ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	1	1	2			0,00%	50,00%
Ratownicy medyczni			0		1				0,00%	
Recepcjoniści hotelowi	9	9	1	1	3	4	11,11%	11,11%	33,33%	25,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0		1				0,00%	
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	9	8			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	12	9			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	12	12	0	5	80	76	0,00%	41,67%	0,00%	6,58%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	8	10			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	14	14		1		1		7,14%		100,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	11	11	0	3	16	19	0,00%	27,27%	0,00%	15,79%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy elektrycy			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	3	3	2	1	27	27	66,67%	33,33%	7,41%	3,70%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			1	0	14	13			7,14%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1	3	6			0,00%	16,67%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	0	8	5			0,00%	0,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności	15	15	2	1	11	9	13,33%	6,67%	18,18%	11,11%
Technicy weterynarii			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	16	16	1	2	2	6	6,25%	12,50%	50,00%	33,33%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	20	18			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	59	60			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	15	15	1	2	16	12	6,67%	13,33%	6,25%	16,67%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	1	1			0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Z przeprowadzonej analizy wynika, że najwyższy odsetek bezrobotnych absolwentów dotyczy takich grup zawodów jak: Asystenci dentyści, Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych (te dwa zawody osiągnęły wskaźnik frakcji na poziomie 100%), Lakiernicy, Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej (wskaźnik frakcji na poziomie 50%), Technicy wsparcia informatycznego i technicznego (wskaźnik frakcji na poziomie 33,33%), Recepcjoniści hotelowi (wskaźnik frakcji na poziomie 25%). Powyżej 10% osiągnął wynik wskaźnik frakcji dla zawodów: Elektrycy budowlani i pokrewni (16,67%), Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani (16,67%), Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (16,67%), Technicy budownictwa (15,79%) oraz Technicy technologii żywności (11,11%).



5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw jest prowadzone z częstotliwością roczną. Badanie przeprowadzone we wrześniu 2016 r. dotyczy sytuacji na rynku pracy w bieżącym roku, a także planowanych zmian w wielkości oraz strukturze zatrudnienia w roku kolejnym. Specyfika badania, polega na odwoływaniu się do opinii respondentów (właścicieli przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie), a nie do danych księgowych przedsiębiorstwa, a fakt, że mają one dostarczać szybkich informacji o bieżącej oraz potencjalnej strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwie, pozwala na ich prowadzenie w trakcie okresu, którego dotyczą. Ponadto, pytania odnoszące się do umiejętności i uprawnień pozwalają na wyodrębnienie pożądanych cech kandydata w danym zawodzie, a w konsekwencji modyfikację systemu szkolenia bezrobotnych. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Operatem losowania, jaki zastosowano w celu wytypowania jednostek do badania jest Baza Jednostek Statystycznych (BJS), będąca bazą danych, której podstawą jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest ona aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych.

Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o wzór:

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1-P)}{N}}$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z – wartość *Z* wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość *Z*=1,96).



Szczególnie istotny jest parametr P , który umożliwia określenie wielkości badanego zjawiska w populacji. Zgodnie z zaleceniami, parametr został przyjęty na poziomie 0,5, co umożliwia określenie maksymalnego błędu badania. W przypadku dopuszczalnego błędu badania (e), należało przyjąć wartość od 0 do 1, jako procent zakładanego błędu. Przykładowo błąd w wysokości 0,1, czyli 10% informuje, że gdy odpowiedź na dane pytanie zaznaczy 20% respondentów, to prawdziwy odsetek odpowiedzi na nie może się różnić o +/- 10 pkt. proc.

W interpretacji wyników badania posłużono się m.in. wskaźnikiem zatrudnienia netto.

Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy.

Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag) na podstawie niniejszego wzoru:

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

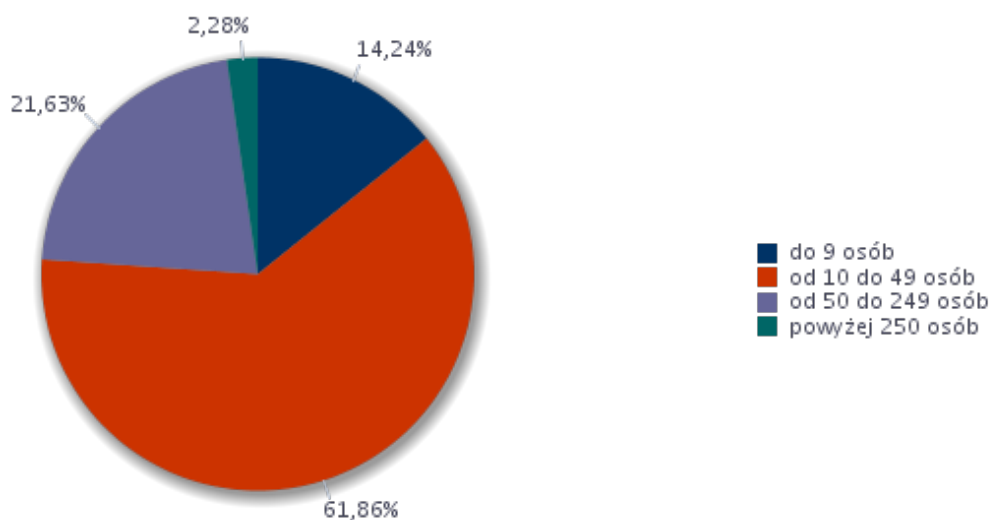
Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm

na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia.

Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie.

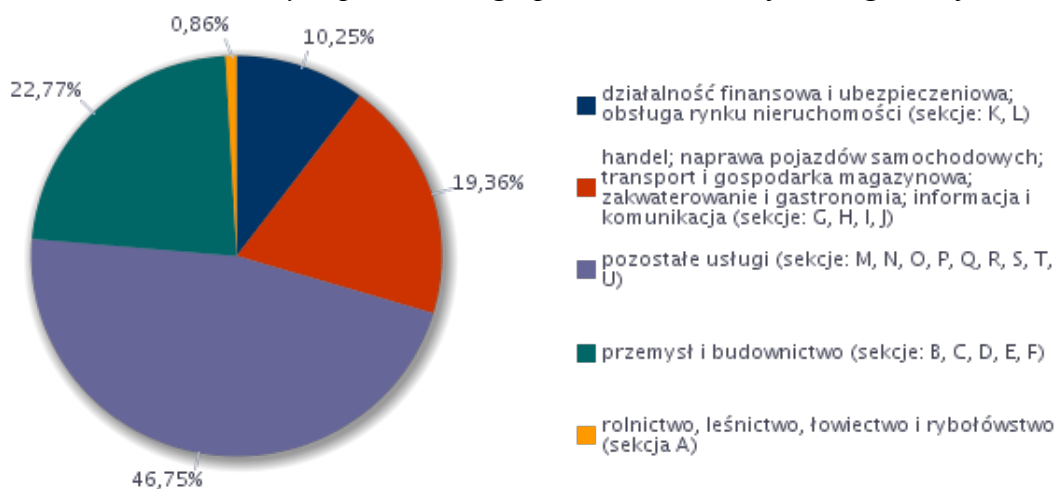
Podczas badania kwestionariuszowego w powiecie nowodworskim w roku 2016 przebadanych zostało łącznie **81 przedsiębiorstw**. W tym **33 przedsiębiorstwa** zatrudniające **do 9 pracowników**, **37 zatrudniających 10–49 pracowników**, **9 zatrudniających od 50 do 249 pracowników** oraz **2 przedsiębiorstwa zatrudniające powyżej 250 pracowników**.

Rysunek 5.1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Badaniem kwestionariuszowym objęto 46,75% podmiotów zajmujących się usługami, 22,77% podmiotów zajmujących się przemysłem i budownictwem, 19,36% podmiotów zajmujących się handlem, naprawą pojazdów samochodowych, transportem i gospodarką magazynową, zakwaterowaniem i gastronomią, informacją i komunikacją. W zdecydowanie mniejszym stopniu przebadani zostali przedsiębiorcy zajmujący się działalnością finansową i ubezpieczeniową, obsługą rynku nieruchomości – 10,25% oraz rolnictwem, leśnictwem i rybołówstwem – 0,86%.

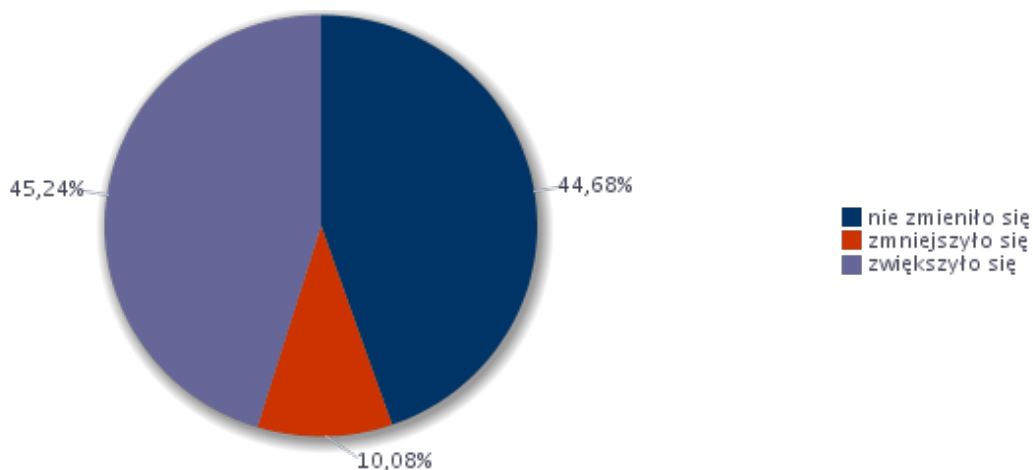
Rysunek 5.2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności



Jak wynika z przedstawionego poniżej rysunku aż u 45,24% przebadanych przedsiębiorców zatrudnienie zwiększyło się. Natomiast 44,68% badanych nie zmieniło zatrudnienia w swoich firmach. Niewielka część pracodawców – 10,08% zgłosiła zmniejszenie zatrudnienia. Można ocenić, że bieżąca sytuacja przedsiębiorców na rynku pracy jest dobra, a zwiększenie zatrudnienia u części pracodawców daje informacje o rozwoju nowodworskich przedsiębiorstw i jest dobrą prognozą na przyszłość.

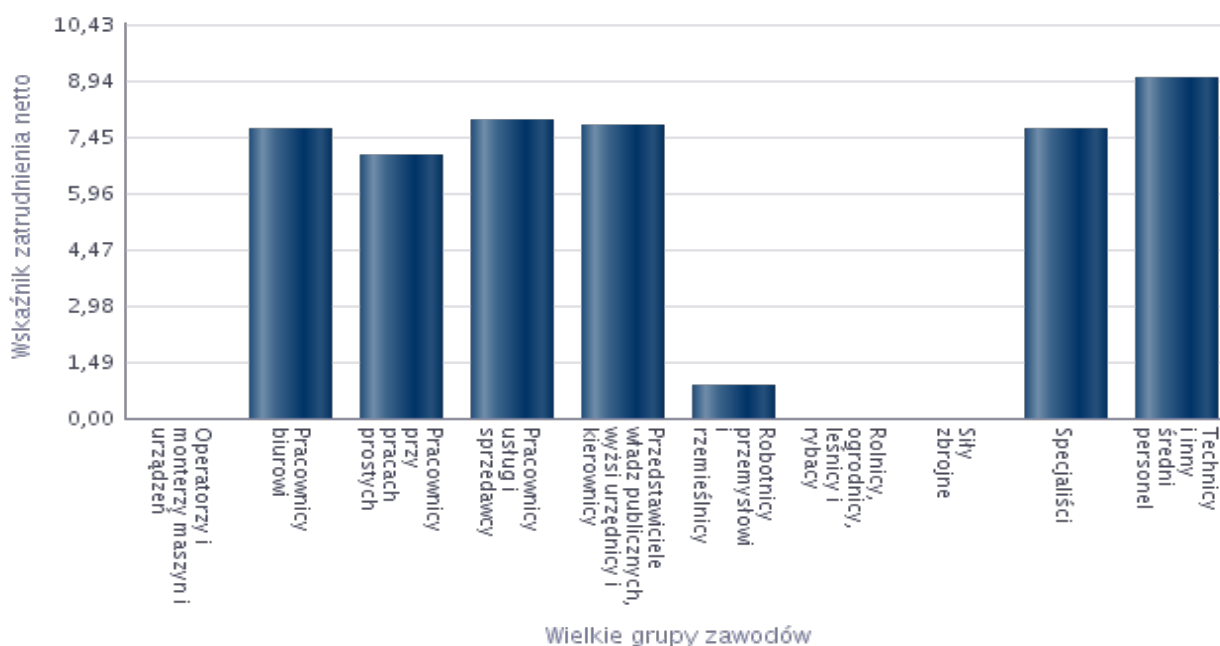
Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku wyniósł 35,15 co oznacza poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy, bowiem odsetek podmiotów zwiększających zatrudnienie znacznie przewyższył odsetek podmiotów dokonujących redukcji zatrudnienia.

Rysunek 5.3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2016 roku.



Rysunek nr 5.4 przedstawia wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów. Jak widać na rysunku pracodawcy zatrudnili największą liczbę pracowników w grupie zawodów Techników i inny średni personel (9,0%), Pracowników usług i sprzedawców (7,9%), Przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników, Specjalistów (w obu przypadkach 7,7% zatrudnionych), Pracowników biurowych (7,7%), kolejno w grupie Pracowników przy pracach prostych (7,0%). W zdecydowanie mniejszej liczbie przedsiębiorcy zatrudniali Robotników przemysłowych i rzemieślników (1,0% zatrudnionych). Ogólna sytuacja zatrudnienia jest bardzo dobra.

Rysunek 5.4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów - 2016 r.





POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Poniższa tabela przedstawia analizę zawodów, w których przedsiębiorcy zatrudnili pracowników w 2016 roku oraz umiejętności wskazywanych przez badanych jako niezbędne do wykonywania pracy w tych zawodach.

Tabela 5.1. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Administrator nieruchomości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Doradca klienta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Elektromechanik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
znajomość języków obcych	6,25%	
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	4,97%
	doświadczenie zawodowe	4,97%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierownik działu administracyjno-gospodarczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierownik działu kadr i płac	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter konstrukcji stalowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel chemii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,56%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,56%
znajomość języków obcych	3,69%	



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Nauczyciel specjalista terapii pedagogicznej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pakowacz ręczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,54%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	2,54%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,54%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,54%



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Pakowacz ręczny	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	2,54%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pedagog	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Piekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
znajomość języków obcych	6,25%	
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Psycholog	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Recepcjonista	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		0,00%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		6,25%
znajomość języków obcych		6,25%
Rejestratorka medyczna		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	1,28%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,28%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,28%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	1,28%



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	1,28%
	wywieranie wpływu	1,28%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,28%
	znajomość języków obcych	1,28%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Specjalista zastosowań informatyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki

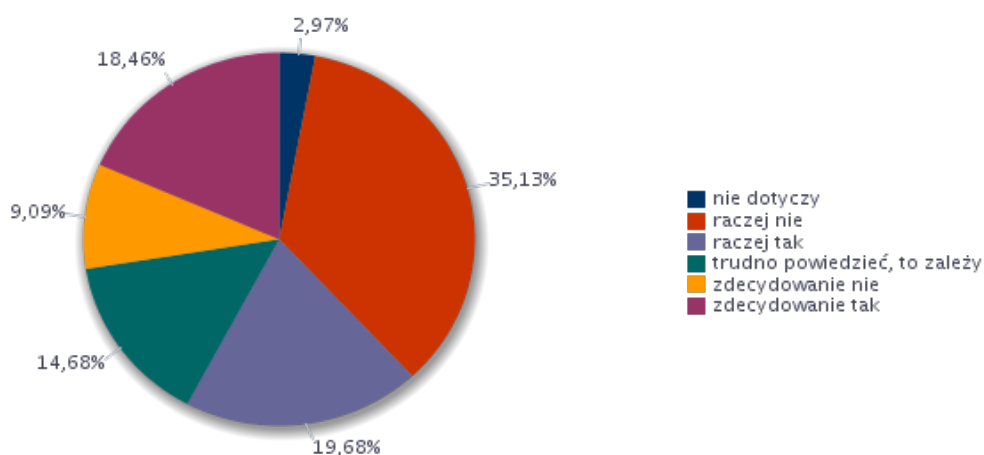


	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,54%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,54%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,54%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	3,71%
	wywieranie wpływu	2,54%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Woźny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
Woźny	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,32%
	dodatkowe uprawnienia	2,79%
	doświadczenie zawodowe	5,09%

komunikacja ustna / komunikatywność	6,20%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,72%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,51%
planowanie i organizacja pracy własnej	6,20%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,73%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,65%
współpraca w zespole	6,07%
wykonywanie obliczeń	3,45%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,90%
wyuczony zawód	4,23%
wywieranie wpływu	3,05%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,12%
znajomość języków obcych	2,14%

Jak wynika z przedstawionego poniżej rysunku 35,1% pracodawców „raczej nie” ma problemów ze znalezieniem nowych pracowników. 19,7% pracodawców „raczej tak”, 18,5% przedsiębiorców deklaruje, że „zdecydowanie tak” ma trudności z pozyskaniem nowych pracowników, 14,7% określa „trudno powiedzieć to zależy”, 9,1% badanych „zdecydowanie nie” zgłasza problemów ze znalezieniem pracowników. Podsumowując można stwierdzić, że przedsiębiorcy powiatu nowodworskiego nie mają dużych trudności z pozyskiwaniem pracowników w zawodach, w których zwiększali i będą zwiększać zatrudnienie. W związku z tym nasuwa się wniosek, że kandydaci do pracy są dobrze przygotowani do podjęcia pracy pod względem posiadanych umiejętności i uprawnień.

Rysunek 5.5. Rozkład odpowiedzi na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”





POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Tabela 5.2. przedstawia zawody w jakich pracodawcom powiatu nowodworskiego trudno jest znaleźć odpowiednich pracowników oraz obrazuje jakich umiejętności i uprawnień brakuje kandydatom do pracy. Zawody w jakich respondenci mają trudności w znalezieniu pracowników to Agenci i administratorzy nieruchomości, Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją, Elektromechanicy i elektromonterzy, Inżynierowie budownictwa, Kierowcy samochodów ciężarowych, Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych, Kucharze, Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia, Magazynierzy i pokrewni, Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków.

Jak widzimy w zamieszczonej poniżej tabeli pracodawcy najczęściej wskazują na braki umiejętności czytania ze zrozumieniem, komunikacji ustnej/ komunikatywności, planowania i organizacji pracy, współpracy w zespole, przedsiębiorczości, inicjatywności, kreatywności, wyszukiwania informacji i wyciągania wniosków, sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej (szczególnie w zawodach gdzie wykonuje się prace fizyczne). Można więc stwierdzić, że są to głównie umiejętności miękkie, które dotyczą cech psychofizycznych i umiejętności społecznych, których nie można nabyć podczas kursu czy szkolenia. Koncentrują się na zachowaniu człowieka, postawach, sposobie bytowania. Dotyczą przede wszystkim zarządzania własną osobą, motywacji oraz umiejętności interpersonalnych. Kandydaci do pracy mogą nabyć je tylko poprzez pracę nad sobą. Nie wystarczy uzyskanie kursu czy szkolenia, żeby rozwiązać problem braku tychże umiejętności i jest to proces długotrwały. Należy podkreślić, iż wartość 0 zaprezentowana w poniższej tabeli nie oznacza faktycznego braku bezrobotnych w ewidencji PUP, natomiast informuje o braku danych na temat ich umiejętności i uprawnień.

Tabela 5.2. Zawody, w jakich przedsiębiorstwom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Trudności z pozyskaniem pracowników		
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Agenci i administratorzy nieruchomości	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0
	współpraca w zespole	0
	wykonywanie obliczeń	0
	wywieranie wpływu	0
	znajomość języków obcych	0
Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0
	wykonywanie obliczeń	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0
	znajomość języków obcych	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0
	współpraca w zespole	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0
	wywieranie wpływu	0
Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	planowanie i organizacja pracy własnej	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0
	współpraca w zespole	0
	wykonywanie obliczeń	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0
	wywieranie wpływu	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0
	znajomość języków obcych	0
komunikacja ustna / komunikatywność	0	



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Elektromechanicy i elektromonterzy	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0
	współpraca w zespole	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0
	wykonywanie obliczeń	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0
	wywieranie wpływu	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0
	znajomość języków obcych	0
Inżynierowie budownictwa	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1
	współpraca w zespole	1
	wykonywanie obliczeń	1
	wywieranie wpływu	0
	znajomość języków obcych	0
	Kierowcy samochodów ciężarowych	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0
planowanie i organizacja pracy własnej		0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0
wykonywanie obliczeń		0
komunikacja ustna / komunikatywność		3
współpraca w zespole		3
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0
znajomość języków obcych		0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		3
wywieranie wpływu	0	
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	planowanie i organizacja pracy własnej	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0
	wykonywanie obliczeń	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0
	współpraca w zespole	2
	wywieranie wpływu	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0	



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



	znajomość języków obcych	0
Kucharze	planowanie i organizacja pracy własnej	4
	współpraca w zespole	8
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	4
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2
	wykonywanie obliczeń	2
	znajomość języków obcych	2
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2
	wywieranie wpływu	0
Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	znajomość języków obcych	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0
	współpraca w zespole	0
	wykonywanie obliczeń	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0
	wywieranie wpływu	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0
Magazynierzy i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2
	komunikacja ustna / komunikatywność	4
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6
	planowanie i organizacja pracy własnej	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2
	znajomość języków obcych	2
	współpraca w zespole	4
	wykonywanie obliczeń	0
	wywieranie wpływu	2
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	planowanie i organizacja pracy własnej	0
	współpraca w zespole	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0
	wykonywanie obliczeń	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



	wywieranie wpływu	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0
	znajomość języków obcych	0
Nauczyciele kształcenia zawodowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0
	współpraca w zespole	0
	wykonywanie obliczeń	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0
	wywieranie wpływu	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0
	znajomość języków obcych	0
Nauczyciele szkół podstawowych	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0
	współpraca w zespole	0
	wykonywanie obliczeń	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0
	wywieranie wpływu	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0
	znajomość języków obcych	0
Ogółem (bez względu na zawód)	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0
	znajomość języków obcych	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0
	współpraca w zespole	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0
	wykonywanie obliczeń	0
	wywieranie wpływu	0
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0
	znajomość języków obcych	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0	



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



	współpraca w zespole	0
	wykonywanie obliczeń	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0
	wywieranie wpływu	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0
Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0
	współpraca w zespole	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0
	wykonywanie obliczeń	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0
	wywieranie wpływu	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0
	znajomość języków obcych	0
	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0
znajomość języków obcych		0
komunikacja ustna / komunikatywność		0
planowanie i organizacja pracy własnej		0
współpraca w zespole		2
wykonywanie obliczeń		0
wywieranie wpływu		0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0
Pomoce kuchenne		komunikacja ustna / komunikatywność
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1
	wykonywanie obliczeń	0
	znajomość języków obcych	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0
	współpraca w zespole	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0
	wywieranie wpływu	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0
	Pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
komunikacja ustna / komunikatywność		3
planowanie i organizacja pracy własnej		2
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0
współpraca w zespole		4
wykonywanie obliczeń		0



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim

ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1
	wywieranie wpływu	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2
	znajomość języków obcych	1
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1
	znajomość języków obcych	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	4
	planowanie i organizacja pracy własnej	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1
	współpraca w zespole	6
	wykonywanie obliczeń	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1
	wywieranie wpływu	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0
	znajomość języków obcych	1
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1
	współpraca w zespole	1
	wykonywanie obliczeń	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1
	wywieranie wpływu	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0
Spawacze i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	0
	współpraca w zespole	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0
	wykonywanie obliczeń	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0
	wywieranie wpływu	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0
	znajomość języków obcych	0
Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2
	współpraca w zespole	4
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4
	komunikacja ustna / komunikatywność	3



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki

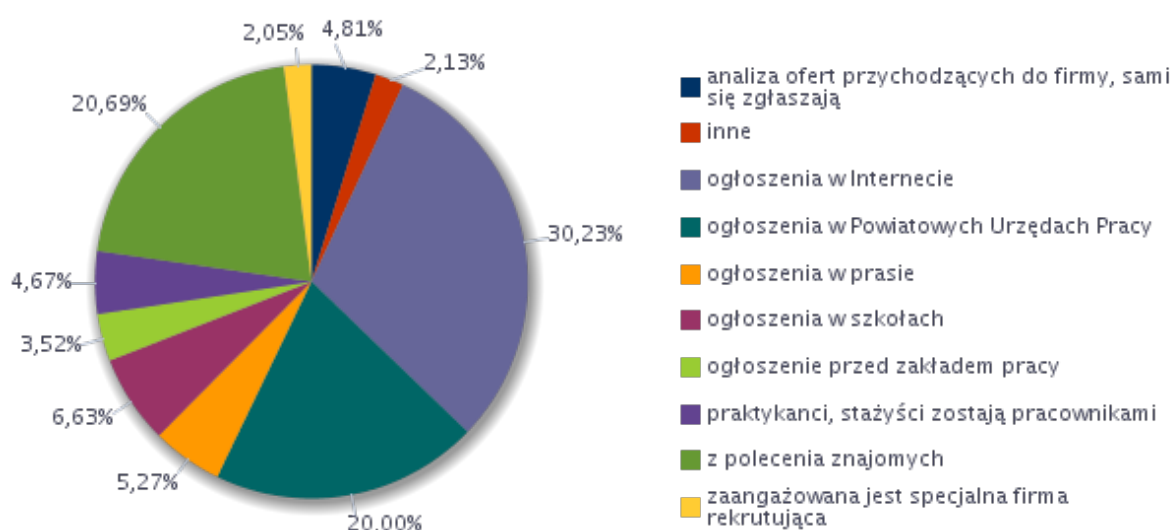


	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2
	wykonywanie obliczeń	1
	wywieranie wpływu	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2
	znajomość języków obcych	1
Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0
	znajomość języków obcych	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0
	współpraca w zespole	2
	wykonywanie obliczeń	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2
	wywieranie wpływu	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0
Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0
	współpraca w zespole	1
	wykonywanie obliczeń	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1
	wywieranie wpływu	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0
	znajomość języków obcych	1
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	planowanie i organizacja pracy własnej	3
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3
	współpraca w zespole	17
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0
	znajomość języków obcych	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7
	komunikacja ustna / komunikatywność	8
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	12
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2
	wykonywanie obliczeń	5
	wywieranie wpływu	0

Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0
	współpraca w zespole	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0
	wykonywanie obliczeń	0
	wywieranie wpływu	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0
	znajomość języków obcych	0

Badane podmioty gospodarki narodowej poszukują nowych pracowników w największym odsetku poprzez ogłoszenia w Internecie – 30,23%, z polecenia znajomych – 20,69%, poprzez ogłoszenia w PUP – 20,00%, ogłoszenia w szkołach – 6,63%, ogłoszenia w prasie 5,27% i poprzez analizę ofert przychodzących do firmy, kandydaci sami się zgłaszają – 4,81%, praktykanci, stażyści zostają pracownikami – 4,67%. W mniejszym stopniu pracodawcy poszukując pracowników poprzez ogłoszenia przed zakładem pracy – 3,52% i korzystając z usług firm specjalizujących się rekrutacją – 2,05%.

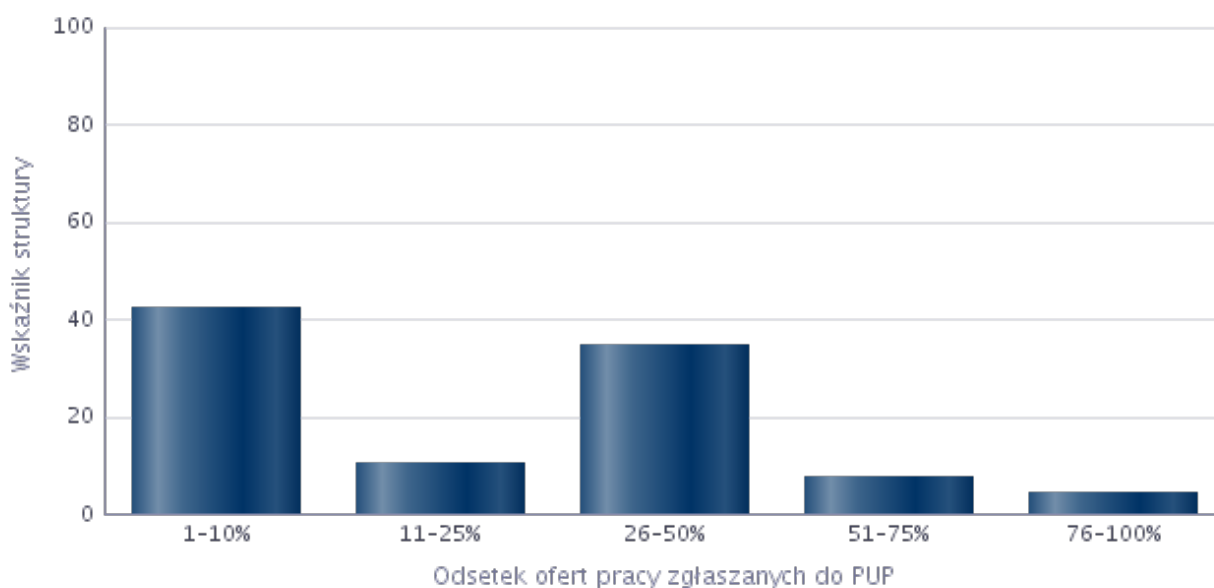
Rysunek 5.6. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników.





Po analizie odpowiedzi pracodawców na pytanie jaki procent wszystkich ofert pracy przekazywanych jest w Państwa firmie do Powiatowych Urzędów Pracy, można stwierdzić, że najwięcej pracodawców 42,37% zgłasza do urzędu pracy tylko od 1 do 10% swoich wakatów. Ponad 34% badanych zgłasza do urzędu pracy od 26 do 50% ofert pracy. Zdecydowanie mniejsza liczba, bo 10,68% zgłasza do PUP od 11 do 25%, 7,54% zgłasza od 51 do 75% informacji o wolnych stanowiskach pracy oraz 4,48% badanych zgłasza do urzędu pracy od 76 do 100% ofert pracy. Wynika z tego wniosek, że pracodawcy dzielą się na takich, którzy współpracują z PUP i zgłaszają większość swoich ofert pracy do urzędu oraz na tych, którzy współpracują z PUP okazjonalnie i zgłaszają pojedyncze oferty pracy. Zdecydowanie mniejsza część ofert pracy, będących w posiadaniu badanych podmiotów trafia do PUP.

Rysunek 5.7. Struktura ofert pracy zgłaszanych przez przedsiębiorców do PUP.



W poniższej tabeli można zobaczyć zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy. Jak możemy zaobserwować są to różne oferty pracy zarówno na stanowiska wymagające specjalistycznych wysokich kwalifikacji jak Pozostali specjaliści do spraw rynku nieruchomości jak i na stanowiska niewymagające kwalifikacji takie jak Woźny.

Podmioty najczęściej poszukiwały pracowników poprzez ogłoszenia w urzędzie pracy w zawodach Technik prac biurowych* -16,43%, Magazynier – 5,98%, Robotnik gospodarczy -4,86%.



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Tabela 5.3. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

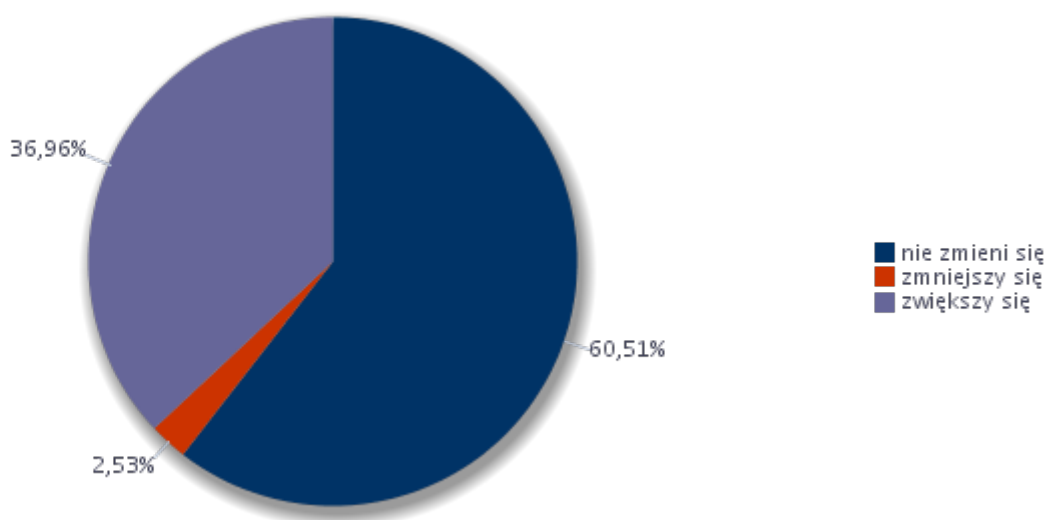
Zawód	Wskaźnik struktury
Technik prac biurowych*	16,43%
Magazynier	5,98%
Robotnik gospodarczy	4,86%
Asystent nauczyciela przedszkola	3,99%
Kierowca samochodu ciężarowego	3,99%
Kucharz*	3,99%
Sprzedawca*	3,99%
Pomoc kuchenna	3,87%
Rejestratorka medyczna	3,87%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,87%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	2,87%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	2,87%
Pozostali specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2,87%
Woźny	2,87%
Aktor cyrkowy*	1,99%
Blacharz*	1,99%
Cukiernik*	1,99%
Kelner*	1,99%
Kierowca autocysterny	1,99%
Logopeda	1,99%
Monter wyrobów z drewna	1,99%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	1,99%
Pedagog	1,99%
Piekarz*	1,99%
Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	1,99%
Pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	1,99%
Przedstawiciel handlowy	1,99%
Psycholog	1,99%
Sprzedawca w stacji paliw	1,99%
Pakowacz ręczny	1,36%
Salowa	1,36%
Administrator nieruchomości	0,51%
Bibliotekoznawca	0,51%
Kierowca samochodu dostawczego	0,51%
Recepcjonista	0,51%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorców w 2016 roku pozwala na prognozowanie zmian w zatrudnieniu, które będą zachodziły na rynku pracy powiatu nowodworskiego w przedsiębiorstwach w kolejnym roku kalendarzowym. Wyniki badania pozwalają na stwierdzenie, że sytuacja przedsiębiorstw jest stabilna, a nawet może się poprawić. Wnioski takie można wyciągnąć na podstawie struktury prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych podmiotach przedstawione w rysunku 6.1.. 60,51% badanych przedsiębiorców nie zamierza zmienić zatrudnienia w roku 2017, natomiast 36,96% pracodawców zamierza zwiększyć zatrudnienie. Jedynie 2,53% pracodawców zamierza zmniejszyć zatrudnienie w kolejnym roku.

Z analizy odpowiedzi wynika, że prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 34,42%, co oznacza, że pracodawcy planują zatrudnienie pracowników, a nie redukcję etatów. Ujemna wartość wskaźnika oznacza, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały jej zwiększenie. Z kolei dodatnie wartości wynikają z prognozowanej poprawy sytuacji. Można wnioskować, że prognozy dla nowodworskiego rynku pracy są korzystne i mogą oznaczać dalszy spadek liczby osób bezrobotnych.

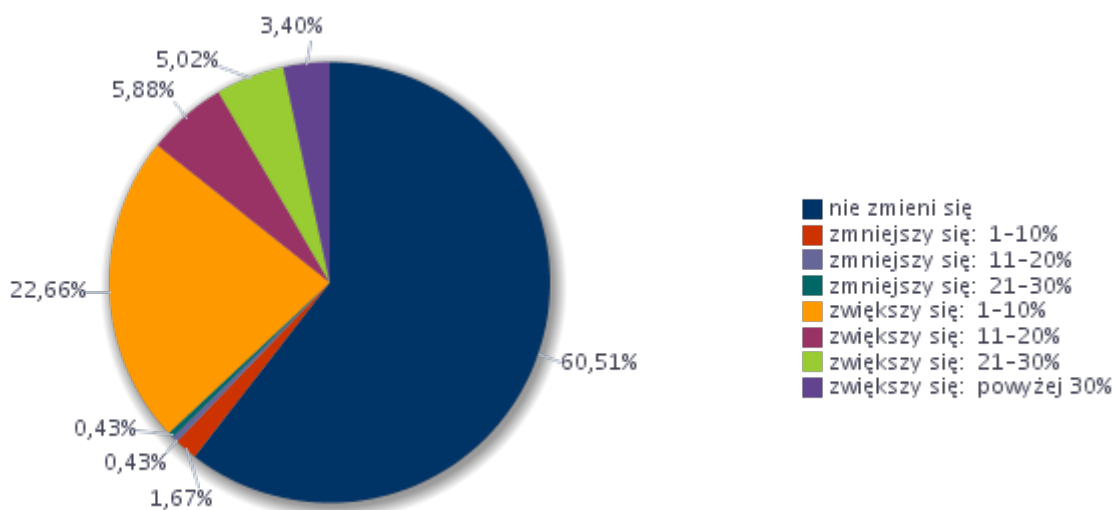
Rysunek 6.1. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.



Analiza informacji uzyskanych na podstawie badania pozwala na prognozowanie w jakich grupach zawodów i zawodach pracodawcy będą w 2017 roku zwiększać zatrudnienie pracowników.

Na poniższym rysunku nr 6.2 zaprezentowano wskaźnik prognozy zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku. Korzystnej sytuacji na rynku pracy można spodziewać się w następujących grupach zawodów: Pracownicy biurowi, Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, Pracownicy przy pracach prostych, Specjaliści, Technicy i inny średni personel, Pracownicy usług i sprzedawcy, Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy.

Rysunek 6.2. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.



W nadchodzącym roku 2017 badani pracodawcy mają zamiar zatrudniać pracowników w następujących zawodach: Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani – **8,82%**, Asystent nauczyciela przedszkola – **6,14%**, Magazynier – **6,14%**, Pozostali pracownicy obsługi biurowej – **4,41%**, Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – **4,41%**, Specjalista do spraw kluczowych klientów (key account manager) – **4,41%**, Blacharz – **3,07%**, Cukiernik – **3,07%**, Inspektor nadzoru budowlanego – **3,07%**, Monter stolarki budowlanej – **3,07%**, Nauczyciele muzyki w szkole podstawowej – **3,07%**, Nauczyciele nauczania początkowego – **3,07%**, Operator maszyn



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



i urzędzeń do rozdrabniania i sortowania surowców mineralnych – 3,07%, Pozostali nauczyciele szkół podstawowych – 3,07%, Przedstawiciel handlowy – 3,07%, Psycholog – 3,07%, Specjalista ochrony środowiska – 3,07%, Sprzedawca – 3,07%, Technik prac biurowych – 3,01%, Pakowacz ręczny – 2,10%, Pozostali operatorzy urzędzeń pakujących, znakujących i urzędzeń do napełniania butelek – 2,10%, Księgowy – 1,93%, Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych – 1,93%, Pomoc kuchenna – 1,58%, Administrator nieruchomości – 0,79%, Bibliotekoznawca – 0,79%, Cieśla – 0,79%, Murarz – 0,79%, Pozostali murarze i pokrewni – 0,79%, Pozostali Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi – 0,79%, Specjalista zastosowań informatyki – 0,79%, Stolarz – 0,79%.

Na bazie odpowiedzi pracodawców można stwierdzić jakie umiejętności są przez nich wymagane przy zatrudnieniu potencjalnych kandydatów do pracy w zawodach w których planują zatrudnienie w 2017 roku.

Pracodawcy mają zamiar zwiększać zatrudnienie w powyżej przedstawionych zawodach i oczekują od kandydatów posiadania szeregu umiejętności.

Zawód **Asystent nauczyciela przedszkola** to: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, wyuczony zawód, doświadczenie zawodowe, planowanie i organizacja pracy własnej, komunikatywność/kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna i współpraca w zespole.

Zawód **Bibliotekoznawca**: czytania ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, komunikatywności, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód oraz znajomość języków obcych.

Zawód **Blacharz**: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód.



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Zawód **Cieśla**: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wyuczony zawód i zarządzanie ludźmi.

Zawód **Cukiernik**: doświadczenie zawodowe, komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, zarządzanie ludźmi/przywództwo.

Zawód **Inspektor nadzoru budowlanego**: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, planowanie i organizacja pracy własnej, komunikatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, obsługa komputera, wykorzystanie Internetu, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, wykonywanie obliczeń i znajomość języków obcych.

Zawód **Księgowy**: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, obsługa komputera i wykorzystywanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków i wyuczony zawód.

Zawód **Magazynier**: dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystywanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole i wyuczony zawód.

Zawód **Monter stolarki budowlanej**: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków i wyuczony zawód.

Zawód **Murarz**: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



wniosków, wyuczony zawód i zarządzanie ludźmi/przewództwo.

Zawód Nauczyciel muzyki w szkole podstawowej: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, obsługa komputera i Internetu, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, zarządzanie ludźmi/przewództwo wykonywanie obliczeń i wywieranie wpływu.

Zawód Operator maszyn i urządzeń do rozdrabniania i sortowania: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna i współpraca w zespole.

Zawód Pomoc kuchenna: doświadczenie zawodowe, komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna i współpraca w zespole.

Zawód Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna i współpraca w zespole.

Zawód Pozostali murarze i pokrewni: komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole.

Zawód Pozostali nauczyciele szkół podstawowych: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikatywność, obsługa komputera i Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, przedsiębiorczość, wykonywanie obliczeń i wywieranie wpływu.

Zawód Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikatywność, obsługa komputera i Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, sprawność psychofizyczna



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wywieranie wpływu i znajomość języków obcych.

Zawód Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani:

czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikatywność, obsługa komputera i Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, przedsiębiorczość, znajomość języków obcych, inicjatywność, kreatywność i wykonywanie obliczeń.

Zawód Specjalista do spraw kluczowych klientów (key account manager):

czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa komputera z wykorzystaniem Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, wywieranie wpływów i znajomość języka obcego, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń

Zawód Specjalista ochrony środowiska:

czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń i wyuczony zawód.

Zawód Sprzedawca:

czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikatywność, obsługa komputera i Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, obsługa, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, wykonywanie obliczeń i wywieranie wpływu.

Zawód Stolarz:

czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, dodatkowe uprawnienia, dodatkowe uprawnienia, komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, współpraca w zespole, wyuczony zawód i zarządzanie ludźmi.

Zawód Technik prac biurowych:

czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikatywność, obsługa komputera i Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, współpraca w zespole, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, wyszukiwanie informacji,



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



analiza i wyciąganie wniosków i wykonywanie obliczeń, wyuczony zawód, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi/przywództwo, znajomość języków obcych, sprawność psychiczna i psychomotoryczna, obsługa montaż i naprawa urządzeń technicznych.

Z przeprowadzonego badania dowiadujemy się jak pracodawcy oceniają przygotowanie kandydatów do pracy w tych zawodach. Przedsiębiorcy powiatu nowodworskiego bardzo dobrze i raczej dobrze oceniają przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach: Doradca klienta, Elektromechanik*, Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne, Kelner, Kierowca samochodu ciężarowego, Kierownik działu kadr i płac, Księgowy, Kucharz, Monter konstrukcji stalowych, Nauczyciel chemii, Nauczyciel języka obcego, Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej, Nauczyciel nauczania początkowego, Nauczyciel przedszkola, Nauczyciel specjalista terapii pedagogicznej, Piekarz, Pozostali nauczyciele szkół podstawowych, Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej sklasyfikowani, Pozostali pracownicy obsługi biurowej, Recepcjonista i Spawacz. Natomiast bardzo źle i raczej źle oceniają przygotowanie kandydatów w zawodach Administrator nieruchomości, Pakowacz ręczny, Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych, Pozostali operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek, Pozostali specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, Rejestratorka medyczna oraz Woźny.

Średnio oceniają kwalifikacje kandydatów w zawodach Pomoc kuchenna, Sprzedawca i Technik prac biurowych.



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Podsumowanie:

Na koniec grudnia 2016 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy wyniosła 2554. Dokonując porównania z analogicznym okresem roku poprzedzającego, dostrzega się spadek liczby bezrobotnych o 435 osób.

Analiza struktury bezrobotnych wykazała, że najliczniejszą grupą na koniec grudnia 2016 roku byli: sprzedawcy oraz pracownicy wykonujący proste prace gdzie indziej nieklasyfikowani i robotnicy wykonujący proste prace w przemyśle gdzie indziej nieklasyfikowani.

Analiza ofert pracy zamieszczanych w Powiatowym Urzędzie Pracy oraz na portalach internetowych wykazała, że w 2016 roku największy napływ ofert pracy dotyczył zawodów takich jak: technicy prac biurowych, magazynierzy, robotnicy gospodarczy, asystenci nauczyciela w przedszkolu oraz kierowcy samochodów ciężarowych.

W 2016 roku odnotowano ponad 10 zawodów maksymalnie deficytowych. Największy wskaźnik intensywności deficytu odnosi się do następujących zawodów: Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani, Kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny, Kierownicy w gastronomii, Diagnosty laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców, Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy, Programiści aplikacji, Aktorzy cyrkowi i pokrewni, Funkcjonariusze służby więziennej. Wskazano również 11 zawodów deficytowych. Są to: Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani, Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni, Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek, Analitycy systemów komputerowych, Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem, Asystenci nauczycieli, Pomocnicy biblioteczni, Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, Pracownicy biur informacji.

Wiele zawodów deficytowych można powiązać z rozwojem lokalnego rynku i przedsiębiorstw. Przykładem może być rozwój Lotnika Warszawa-Modlin. Od wielu lat wśród zawodów maksymalnie deficytowych pojawiają się Aktorzy cyrkowi i pokrewni - nie oddaje to rzeczywistej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Najczęściej pracodawcy zgłaszają zapotrzebowanie



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



na ten zawód w celu uzyskania opinii na zatrudnienie cudzoziemca. Ponadto Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) w roku 2015 pozostawali w deficycie, a w 2014 w równowadze. Obecnie wzrosło zapotrzebowanie na tego typu usługi stąd maksymalny deficyt w tym zawodzie. Ze względu na produkcyjny charakter lokalnego rynku wzrosło również zapotrzebowanie na operatorów maszyn i urządzeń. Ciekawe okazały się analizy własne zawodów deficytowych ze względu na 6-cyfrowy kod zawodu. Wydaje się, że dokładniejsza analiza daje bardziej adekwatne wyniki, zgodne z codziennymi obserwacjami pracowników urzędu oraz dokładniej odzwierciedla lokalny rynek (str. 22 *Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2016r*).

W maksymalnej nadwyżce odnotowano jedynie 4 zawody: Szyldziarzy, grawerów i zdobniczych ceramiki, szkła i pokrewni, Tapicerzy i pokrewni, Rolników upraw mieszanych, Nauczycieli szkół specjalnych. Za zawody nadwyżkowe, w liczbie 9, w minionym roku uznano: Kasjerzy i sprzedawcy biletów, Fryzjerzy, Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe, Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne, Ogrodnicy, Projektanci grafiki i multimediiów, Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, Szklarze. Dokładniejsza analiza wykazała 20 zawodów wg 6-cyfrowego kodu zawodów pozostających w maksymalnej nadwyżce i 8 w nadwyżce ze względu na średniomiesięczną liczbę bezrobotnych w danej grupie zawodów. Podobnie jak w przypadku zawodów deficytowych analiza własna bardziej precyzyjnie określa lokalny rynek (str. 26 *Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2016r*).

Nie wykazano istotnie statystycznych wyników wśród grupy elementarnej w zakresie zawodów pozostających w równowadze na lokalnym rynku w 2016 roku. Własna analiza wyłoniła 9 zawodów zrównoważonych wg 6-cyfrowego kodu zawodów. Są to: Projektant grafiki, Kosmetolog, Pozostali sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej/internetowej, Pozostali asystenci nauczycieli, Tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie, Rzeźnik-wędliniarz, Operator urządzeń do produkcji środków piorących i myjących, Monter mebli, Bagażowy.

Po dokonaniu analiza wielkiej grupy zawodów podobnie jak w latach ubiegłych najwyżej cenioną umiejętnością przez pracodawców jest *planowanie i organizacja pracy własnej*. Liczą na samodzielność pracowników oraz zaangażowanie w powierzone obowiązki.

Analizując bezrobotnych bez zawodu w powiecie nowodworskim według poziomu



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



wykształcenia można zauważyć, że największy odsetek osób występuje wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - 31,81% oraz ze średnim ogólnokształcącym, tj. 21,03%. Natomiast, biorąc pod uwagę typ ukończenia szkoły, najwięcej bezrobotnych bez zawodu ukończyło liceum ogólnokształcące tj. 176 osób co stanowi 22,73%.

Z danych wynika, że na terenie powiatu nowodworskiego w 2016 r. nie było uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w profesjach określonych jako deficytowe, zrównoważone ani nadwyżkowe. Na tej podstawie można ostrożnie wnioskować, że na rynku nie pojawią się absolwenci o kwalifikacjach warunkujących zatrudnienie we wskazanych zawodach - nadwyżka nie zostanie zwiększona, a deficyt zrównoważony z tego źródła.

Typem szkoły, która osiągnęła najniższe wskaźniki frakcji jest liceum ogólnokształcące. Stosunkowo niskie wartości miernika w przypadku tego typu szkoły mogą świadczyć o kontynuacji nauki przez absolwentów – nie rejestrują się jako bezrobotni. Zaskakujące, że choć na rynku często brakuje przedstawicieli konkretnych grup zawodowych, znaczna ilość absolwentów szkół zawodowych pozostaje bez pracy, co za tym idzie, w rejestrze osób bezrobotnych.

Z przeprowadzonej analizy wynika, że najwyższy odsetek bezrobotnych absolwentów dotyczy takich grup zawodów jak: Asystenci dentyści, Szefowie kuchni i Organizatorzy usług gastronomicznych (te dwa zawody osiągnęły wskaźnik frakcji na poziomie 100%), Lakiernicy, Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej (wskaźnik frakcji na poziomie 50%), Technicy wsparcia informatycznego i technicznego (wskaźnik frakcji na poziomie 33,33%), Recepcjoniści hotelowi (wskaźnik frakcji na poziomie 25%). Powyżej 10% osiągnął wynik wskaźnik frakcji dla zawodów: Elektrycy budowlani i pokrewni (16,67%), Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani (16,67%), Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (16,67%), Technicy budownictwa (15,79%) oraz Technicy technologii żywności (11,11%).

Ze względu na zapotrzebowanie na specjalistów lokalne szkoły zawodowe mają zamiar wprowadzić do oferty oświatowej nowe kierunki, tj. Technik cyfrowych procesów graficznych, Murarz-tylnik, Elektromechanik pojazdów samochodowych, Kierowca-mechanik, Technik informatyk. W tym celu zwracały się do Urzędu Pracy o wydanie Opinii w sprawie zapotrzebowania na ww. zawody na lokalnym rynku pracy.

Wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorców w powiecie nowodworskim w roku 2016 wykazały, że sytuacja podmiotów na rynku pracy poprawia się i sugeruje spadek liczby



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



bezrobotnych w roku 2017. Największy odsetek badanych przedsiębiorstw tj. 45,24% zwiększała zatrudnienie w swoich firmach. Natomiast 44,68% badanych nie zmieniło zatrudnienia, niewielka część przedsiębiorców 10,08% zgłosiła zmniejszenie zatrudnienia. Można ocenić, że bieżąca sytuacja przedsiębiorców na nowodworskim rynku pracy jest dobra, a zwiększenie zatrudnienia u części pracodawców daje informacje o rozwoju przedsiębiorstw i jest dobrą prognozą na przyszłość.

Przedsiębiorcy nie mają większych trudności ze znalezieniem nowych pracowników i oceniają przygotowanie kandydatów do pracy w tych zawodach dobrze i bardzo dobrze. Jeśli chodzi o braki w umiejętnościach i uprawnieniach zawodowych u kandydatów, to badani wskazują głównie na umiejętności miękkie takie jak komunikacja ustna/komunikatywność, planowanie i organizacja pracy, współpraca w zespole, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Wskazuje to na zasadność wprowadzenia szkoleń miękkich do planu szkoleń planowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim w kolejnych latach.

Podmioty gospodarcze poszukują pracowników przede wszystkim poprzez Internet – 30,23% i poprzez PUP- 20%. Jednak nasuwa się tu wątpliwość czy badani odpowiadali szczerze i rzeczywiście, w tak dużym stopniu współpracują z urzędem. Zważywszy na ilość i jakość ofert pracy składanych do urzędu. Z drugiej strony respondentami mogli być badani, którzy na co dzień współpracują z urzędem pracy, a pozostałe firmy ogłaszające wakaty na otwartym rynku pracy, nie wyrażały zgody na przeprowadzenie ankiety. Należy podkreślić, że duża część wytypowanych przedsiębiorców odmówiła udziału w badaniu. 42,37% badanych pracodawców zgłasza do PUP od 1 do 10%, natomiast tylko 25% zgłasza od 57,63 do 100% wszystkich swoich ofert pracy. Przedsiębiorcy poprzez pomoc urzędu pracy poszukują różnych pracowników, zarówno tych którzy powinni posiadać wysokie kwalifikacje jak i osoby bez kwalifikacji zawodowych. Istnieje duże prawdopodobieństwo, że są to zawody w których respondenci mają problemy ze znalezieniem kandydatów na otwartym rynku pracy. Najczęściej poszukują pracowników w zawodach. Technik prac biurowych, Magazynier, Robotnik gospodarczy, Asystent nauczyciela przedszkolnego

Wnioski wynikające z prognoz dla lokalnego rynku pracy w roku 2017 są bardzo optymistyczne, z uwagi na fakt, że 36,96% badanych przedsiębiorców planuje zwiększenie zatrudnienia, a aż 60,51% nie zamierza zmieniać zatrudnienia. Załedwie 2,53% chce zmniejszyć zatrudnienie. Największe zatrudnienie planowane jest w grupie wielkiej zawodów. Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowanych, Asystent



POWIATOWY URZĄD PRACY
w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



nauczyciela przedszkolnego oraz Magazynier. Można wnioskować, że przedsiębiorstwa są w dobrej kondycji i planują dalszy rozwój swoich działalności, co skutkuje tworzeniem nowych miejsc pracy i oznacza dalszy spadek stopy bezrobocia w powiecie nowodworskim.

Załączniki

Załącznik 1. Informacja sygnałna 2016r.

Tabela 7.1. Zawody Deficytowe i Nadwyżkowe w powiecie nowodworskim.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny
		Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Kierownicy w gastronomii
		Operatorzy urządzeń wiernicznych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców
		Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy
		Programiści aplikacji
		Aktorzy cyrkowi i pokrewni
		Funkcjonariusze służby więziennej
	zawód deficytowy	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanym gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Analitycy systemów komputerowych
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem
		Asystenci nauczycieli
		Pomocnicy biblioteczni
		Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
Pracownicy biur informacji		
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Fryzjerzy
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewnie
		Ogrodnicy
		Projektanci grafiki i multimediiów
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Szklarze
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Szydłiarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
		Tapicerzy i pokrewni
		Rołnicy upraw mieszanych
		Nauczyciele szkół specjalnych

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Załącznik 2. Rynek pracy

Tabela 7.2. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów.

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	23	26	16	0	0,00	6	3	96	33,33	0,00	17,75	8,25	2,15	37,50	1,13	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	358	376	216	16	7,41	84	91	194	38,46	9,89	227,08	33,75	6,73	38,89	1,05	-	-	0,10
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	385	438	244	13	5,33	126	114	215	28,95	13,16	281,17	29,42	9,56	51,64	1,14	-	-	0,12
4	PRACOWNICY BIUROWI	214	261	111	4	3,60	54	331	134	53,47	33,23	148,58	40,75	3,65	48,65	1,22	-	-	0,07
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	594	617	453	10	2,21	250	384	52	57,81	27,86	472,92	43,33	10,91	55,19	1,04	-	-	0,19
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	21	29	31	0	0,00	24	11	0	9,09	0,00	33,08	0,92	36,09	77,42	1,38	-	-	0,01
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	550	621	519	4	0,77	309	738	33	7,99	1,63	567,42	65,25	8,70	59,54	1,13	-	-	0,24
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	186	213	139	2	1,44	90	309	312	13,92	1,29	154,92	55,75	2,78	64,75	1,15	-	-	0,08
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	427	518	394	3	0,76	249	287	182	17,42	3,48	441,83	41,08	10,75	63,20	1,21	-	-	0,18

Tabela 7.3. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
1112	Wyżsi urzędnicy administracji rządowej	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00		-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1	3	2	0	0,00	2	0	3		0,00	3,00	0,25	12,00	100,00	3,00	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00		1,00		-	max deficyt	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	15		0,00	0,00	1,25	0,00			max deficyt	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2	1	1	0	0,00	1	1	19	100,00	0,00	1,08	1,67	0,65	100,00	0,50	-	-	0,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju																-	-	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	1	0	0,00	1	1	29	0,00	0,00	1,00	2,50	0,40	100,00		-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedziny pokrewnych	2	0	3	0	0,00	1	0	15		0,00	1,50	1,25	1,20	33,33	0,00	-	-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00		1,00		-	-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	0	0	0	0		0	0	14		0,00	0,00	1,17	0,00			max deficyt	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	3	2	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00		1,50		-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	8	13	3	0	0,00	1	0	0		0,00	6,00	0,00		33,33	1,63	-	-	0,00
2113	Chemicy	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00		-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	3	2	2	2	100,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	4	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		100,00	1,25	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	4	8	0	0		0	2	72	0,00	0,00	2,50	6,17	0,41		2,00	deficyt	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	4	3	2	1	50,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,75	-	deficyt	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	9	10	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	2,33	0,08	28,00	0,00	1,11	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	6	9	1	0	0,00	0	0	0		0,00	3,33	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	1	4	3	0	0,00	3	0	0		0,00	5,17	0,00		100,00	4,00	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	3	1	33,33	1	2	0	50,00	0,00	3,75	0,17	22,50	33,33	1,00	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy																-	-	
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2161	Architekci	4	4	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	1,00	0,75			deficyt	-	0,00

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**		
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	
2165	Kartografowie i geodeci	7	3	6	0	0,00	3	0	0		0,00	4,00	0,00			50,00	0,43	-	0,00	
2166	Projektanci grafiki i multimediów	4	3	1	0	0,00	1	1	1	100,00	100,00	2,00	0,17	12,00	100,00	0,75	nadwyżka	-	0,00	
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00			0,00	0,67	-	0,00	
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00					max deficyt	0,00	
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	7	8	7	0	0,00	2	8	0	12,50	0,00	6,17	0,67	9,25	28,57	1,14	-	nadwyżka	0,00	
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty																	-	-	
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00			0,00	0,00	-	0,00	
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00			0,00	0,00	-	równowaga	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia																	-	-	
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00			100,00		-	-	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	0	14		0,00	0,00	1,17	0,00				max deficyt	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0	3	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00					-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	5	8	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,75	0,17	10,50	100,00	1,60	-	-	0,00	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,33	0,08	4,00		2,00	-	-	0,00	
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	0	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,17	2,17	0,08	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00	
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	6	1	6	1	16,67	2	1	0	0,00	0,00	3,17	0,08	38,00	33,33	0,17	-	-	0,00	
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	6	9	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,92	0,17	11,50	100,00	1,50	-	-	0,00	
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	3	5	3	1	33,33	1	4	0	75,00	0,00	4,08	2,33	1,75	33,33	1,67	-	-	0,00	
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00			100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	31	36	14	1	7,14	7	4	0	50,00	25,00	16,08	1,33	12,06	50,00	1,16	-	-	0,01	
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	9	11	7	2	28,57	3	0	1		0,00	5,92	0,08	71,00	42,86	1,22	-	-	0,00	
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	4	5	0	0		0	2	0	50,00	0,00	1,42	0,17	8,50		1,25	-	-	0,00	
2413	Analitycy finansowi	13	8	12	1	8,33	5	1	1	100,00	0,00	8,25	0,17	49,50	41,67	0,62	-	-	0,00	
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	45	37	32	1	3,13	12	21	2	9,52	0,00	28,25	1,92	14,74	37,50	0,82	-	-	0,01	
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	44	47	20	0	0,00	7	3	2	100,00	0,00	25,00	0,42	60,00	35,00	1,07	-	-	0,01	
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	9	12	6	0	0,00	3	3	43	0,00	0,00	7,42	3,83	1,93	50,00	1,33	-	-	0,00	
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00			0,00	0,00	-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	16	14	9	1	11,11	2	8	2	75,00	25,00	9,58	0,83	11,50	22,22	0,88	-	-	0,00	
2432	Specjaliści do spraw public relations																	-	deficyt	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	9	6	5	0	0,00	0	6	38	16,67	0,00	2,83	3,67	0,77	0,00	0,67	-	-	0,00	
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,50	0,00			100,00		-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	1	0	0		0	4	1	100,00	0,00	0,50	1,42	0,35				deficyt	deficyt	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1	0	1	1	100,00	0	0	1		0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	0,00	-	-	0,00	
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediów	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	2	7	50,00	50,00	0,00	0,75	0,00				max deficyt	-	0,00

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+ OHP+ EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	11	10	6	2	33,33	1	0	0		0,00	3,50	0,00		16,67	0,91	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2631	Ekonomiści	20	15	22	0	0,00	10	0	0		0,00	20,42	0,00		45,45	0,75	-	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	7	10	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,42	0,00		33,33	1,43	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	8	11	7	0	0,00	3	0	0		0,00	8,17	0,00		42,86	1,38	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	7	7	6	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	5,67	0,08	68,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	3	6	5	0	0,00	2	2	0	100,00	0,00	6,75	0,17	40,50	40,00	2,00	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	2	2	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,83	0,17	5,00		1,00	-	równowaga	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	11	14	3	1	33,33	0	1	0	0,00	0,00	4,25	1,08	3,92	0,00	1,27	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
2655	Aktorzy																-	-	
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	13	16	14	0	0,00	10	0	0		0,00	16,75	0,00		71,43	1,23	-	-	0,01
3112	Technicy budownictwa	31	38	17	0	0,00	11	3	0	0,00	0,00	23,25	0,25	93,00	64,71	1,23	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	9	7	5	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	2,75	0,17	16,50	0,00	0,78	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	10	10	10	0	0,00	7	0	0		0,00	11,25	0,00		70,00	1,00	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	54	61	36	2	5,56	20	2	83	50,00	50,00	40,08	7,08	5,66	55,56	1,13	-	-	0,02
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	4	7	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,58	0,00		50,00	1,75	-	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
3118	Kreślarze																-	-	
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	20	19	7	0	0,00	3	3	56	33,33	0,00	12,08	5,92	2,04	42,86	0,95	-	-	0,01
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	13	13	14	0	0,00	8	0	0		0,00	12,00	0,00		57,14	1,00	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	10	15	6	1	16,67	4	0	0		0,00	8,67	0,00		66,67	1,50	-	-	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00	-	-	0,00
3154	Kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny	0	0	0	0		0	1	14	0,00	0,00	0,00	1,25	0,00			max deficyt	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej																-	-	
3213	Technicy farmaceutyczni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			2,00	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	20	19	10	0	0,00	3	2	0	100,00	100,00	8,75	0,17	52,50	30,00	0,95	-	-	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3240	Technicy weterynarii	0	2	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00				-	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	0	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,83	0,00		100,00		-	max nadwyżka	0,00
3253	Optycy okularowi	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00		-	-	0,00

Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
	napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia			wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzez dni rok**			
Technicy fizjoterapii i masażyści	3	3	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	1,00	0,25	4,00	0,00	1,00	-	-	0,00
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	4	2	4	1	25,00	2	0	0		0,00	3,00	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
Ratownicy medyczni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	8	9	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	3,00	0,17	18,00	0,00	1,13	-	-	0,00
Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
Księgowi	5	9	4	0	0,00	3	6	4	83,33	66,67	6,67	0,83	8,00	75,00	1,80	-	-	0,00
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	79	94	50	2	4,00	24	3	0	100,00	100,00	58,83	0,25	235,33	48,00	1,19	-	-	0,02
Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
Agenci ubezpieczeniowi	1	1	1	0	0,00	1	1	1	100,00	0,00	1,08	0,17	6,50	100,00	1,00	-	-	0,00
Przedstawiciele handlowi	10	15	5	0	0,00	1	8	10	0,00	0,00	6,58	1,50	4,39	20,00	1,50	-	-	0,00
Zaopatrzeniowcy	3	3	4	0	0,00	2	2	14	0,00	0,00	3,83	1,33	2,87	50,00	1,00	-	-	0,00
Pośrednicy handlowi	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
Spedytorzy i pokrewni	5	7	1	0	0,00	0	5	2	0,00	0,00	2,25	0,58	3,86	0,00	1,40	-	-	0,00
Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	1	0	0,00	1	23	0	4,35	0,00	1,00	1,92	0,52	100,00		-	-	0,00
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	0	1		0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
Kierownicy biura	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
Pracownicy administracyjny i sekretarze biura zarządu	8	13	9	2	22,22	5	7	1	85,71	0,00	11,42	0,67	17,13	55,56	1,63	-	-	0,00
Sekretarze medyczni i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
Funkcjonariusze celni i ochrony granic																-	-	
Policjanci	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
Funkcjonariusze służby więziennej	0	1	0	0		0	7	0	0,00	0,00	0,00	0,58	0,00			max deficyt	-	0,00
Funkcjonariusze służb specjalnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
Urzednicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	5	5	6	0	0,00	4	13	0	23,08	7,69	6,00	2,08	2,88	66,67	1,00	-	-	0,00
Sportowcy i dżokeje																-	max deficyt	
Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
Fotografowie	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	3	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,50	0,08	18,00	100,00	1,00	-	nadwyżka	0,00
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	9	6	3	1	33,33	0	0	14		0,00	1,00	1,17	0,86	0,00	0,67	-	-	0,00
Aktorzy cyrkowi i pokrewni	0	0	0	0		0	8	0	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
Muzycy i pokrewni	0	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00		-	-	0,00
Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,67	0,08	8,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	32	29	7	4	57,14	1	5	14	100,00	20,00	6,42	1,58	4,05	14,29	0,91	-	-	0,00
Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+ OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
4120	Sekretarki (ogólne)	4	8	1	0	0,00	1	9	0	88,89	77,78	4,00	0,75	5,33	100,00	2,00	-	-	0,00
4131	Maszyniści i operatorzy edytorów tekstu	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00	100,00			-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	3	2	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,17	0,00	50,00	0,67		-	-	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	1	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00	0,00	1,00		-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	3	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00	0,00	1,33		-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	5	4	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,83	0,08	10,00	0,00	0,80		-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	3	42	0,00	0,00	0,00	3,75	0,00			max deficyt	równowaga	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	14	15	3	2	66,67	1	2	0	50,00	50,00	4,58	0,17	27,50	33,33	1,07	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	1	1	1	0	0,00	0	3	14	0,00	0,00	1,08	1,42	0,76	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	7	10	6	0	0,00	3	21	1	66,67	19,05	7,00	2,83	2,47	50,00	1,43	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	9	12	3	0	0,00	1	15	0	66,67	53,33	4,08	1,25	3,27	33,33	1,33	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi placowej	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	82	96	36	0	0,00	21	139	45	14,39	2,88	49,58	15,33	3,23	58,33	1,17	-	-	0,02
4322	Planiści produkcyjni	0	0	1	0	0,00	1	0	14		0,00	1,00	1,17	0,86	100,00		-	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	3	6	3	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	4,83	0,08	58,00	66,67	2,00	-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	1	0	0		0	4	0	100,00	100,00	0,17	0,33	0,50			deficyt	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	8	10	7	0	0,00	3	0	0		0,00	8,83	0,00		42,86	1,25	-	nadwyżka	0,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00		1,00		-	max deficyt	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	5	6	3	1	33,33	2	4	0	50,00	0,00	4,42	0,33	13,25	66,67	1,20	-	-	0,00
5111	Stewardzi																-	-	
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
5120	Kucharze	54	68	27	3	11,11	13	48	0	10,42	4,17	31,33	4,00	7,83	48,15	1,26	-	-	0,01
5131	Kelnerzy	20	25	12	0	0,00	4	21	0	23,81	9,52	12,17	1,75	6,95	33,33	1,25	-	-	0,01
5132	Barmani	6	5	4	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	4,50	0,08	54,00	50,00	0,83	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	50	47	36	1	2,78	19	7	0	57,14	28,57	33,50	0,58	57,43	52,78	0,94	nadwyżka	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	8	9	6	1	16,67	3	17	0	82,35	52,94	6,33	1,42	4,47	50,00	1,13	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	46	48	50	0	0,00	36	95	0	89,47	34,74	53,17	8,92	5,96	72,00	1,04	-	-	0,02
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	3	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00	100,00	1,00	-	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	6	4	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	6	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		50,00	0,83	-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	278	286	225	3	1,33	123	106	17	57,55	26,42	234,00	13,25	17,66	54,67	1,03	-	-	0,09

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwanie	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt / równowaga / nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	19	18	12	1	8,33	7	0	1		0,00	14,08	0,08	169,00	58,33	0,95	nadwyżka	-	0,01
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	4	2	2	0	0,00	0	13	0	0,00	0,00	1,00	1,08	0,92	0,00	0,50	-	deficyt	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	6	6	2	0	0,00	0	3	1	100,00	66,67	3,83	0,33	11,50	0,00	1,00	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	6	6	9	0	0,00	7	1	0	100,00	0,00	10,25	0,08	123,00	77,78	1,00	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	4	2	3	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,83	0,17	11,00	33,33	0,50	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	20	22	9	1	11,11	4	8	17	87,50	62,50	10,00	3,08	3,24	44,44	1,10	-	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	3	3	2	0	0,00	1	10	0	90,00	10,00	3,25	0,83	3,90	50,00	1,00	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	7	8	0	0		0	28	0	85,71	75,00	1,67	3,33	0,50		1,14	deficyt	równowaga	0,00
5321	Pomocnicy personelu medyczny	1	0	1	0	0,00	0	4	0	25,00	0,00	0,25	1,33	0,19	0,00	0,00	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,33	0,00		66,67	2,00	-	-	0,00
5411	Strażacy	2	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	0,50	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	36	39	36	0	0,00	22	16	14	0,00	0,00	36,33	2,50	14,53	61,11	1,08	-	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-	
6111	Rolnicy upraw polowych	1	5	4	0	0,00	4	0	0		0,00	5,50	0,00		100,00	5,00	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	4	2	9	0	0,00	7	6	0	16,67	0,00	8,17	0,50	16,33	77,78	0,50	nadwyżka	-	0,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	3	2	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		66,67	0,67	max nadwyżka	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0	2	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	2,00	0,17	12,00	100,00		-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00		-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	11	14	10	0	0,00	7	0	0		0,00	10,33	0,00		70,00	1,27	-	max nadwyżka	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	2	5	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	2,33	0,25	9,33	0,00	2,50	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	max nadwyżka	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby																-	max deficyt	
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2	4	3	0	0,00	3	27	0	3,70	0,00	4,33	2,25	1,93	100,00	2,00	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	30	31	32	0	0,00	22	101	0	5,94	1,98	35,25	8,42	4,19	68,75	1,03	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	3	2	3	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	4,08	0,17	24,50	33,33	0,67	-	nadwyżka	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	21	15	26	0	0,00	13	74	0	0,00	0,00	22,58	6,17	3,66	50,00	0,71	-	-	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	7	12	9	0	0,00	6	46	0	0,00	0,00	11,58	3,83	3,02	66,67	1,71	-	-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	1	0	0,00	0	3	0	66,67	0,00	1,00	0,25	4,00	0,00	2,00	-	-	0,00
7121	Dekarze	2	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	3	4	2	0	0,00	2	79	0	0,00	0,00	3,17	6,58	0,48	100,00	1,33	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	4	9	3	0	0,00	2	102	0	0,00	0,00	6,25	8,50	0,74	66,67	2,25	-	-	0,01
7124	Monterzy izolacji	5	2	5	0	0,00	2	0	0		0,00	3,75	0,00		40,00	0,40	-	-	0,00
7125	Szklarze	2	1	2	0	0,00	2	2	0	100,00	0,00	0,58	0,17	3,50	100,00	0,50	nadwyżka	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	37	38	36	1	2,78	24	18	0	44,44	5,56	39,00	1,50	26,00	66,67	1,03	-	-	0,02
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	10	11	3	0	0,00	1	7	0	14,29	14,29	4,42	0,58	7,57	33,33	1,10	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani i robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	13	9	6	0	0,00	0	7	0	57,14	0,00	4,42	0,58	7,57	0,00	0,69	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	9	12	16	0	0,00	11	21	0	4,76	0,00	15,33	1,75	8,76	68,75	1,33	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	10	15	10	0	0,00	4	3	0	100,00	0,00	10,75	0,25	43,00	40,00	1,50	-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	10	20	12	0	0,00	8	61	0	0,00	0,00	15,75	6,08	2,59	66,67	2,00	-	-	0,01

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
7213	Blacharze	10	12	10	0	0,00	8	28	0	0,00	0,00	11,00	2,33	4,71	80,00	1,20	-	-	0,01
7214	Robotnicy przygotowujący i wnoszący konstrukcje metalowe	2	1	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,42	0,08	29,00	66,67	0,50	nadwyżka	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	65	83	72	0	0,00	51	21	0	4,76	4,76	84,58	1,75	48,33	70,83	1,28	-	-	0,03
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	21	23	24	0	0,00	16	4	1	25,00	0,00	27,33	0,42	65,60	66,67	1,10	-	-	0,01
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	80	91	54	1	1,85	29	19	0	78,95	21,05	62,58	1,58	39,53	53,70	1,14	-	-	0,02
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	20	22	19	0	0,00	11	7	0	0,00	0,00	19,33	0,58	33,14	57,89	1,10	-	-	0,01
7311	Mechanicy precyzyjni	0	1	0	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00		-	max nadwyżka	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2	1	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,00	0,00		66,67	0,50	max nadwyżka	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów																-	max deficyt	
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	1	2	6	0	0,00	5	0	0		0,00	5,50	0,00		83,33	2,00	-	max nadwyżka	0,00
7319	Rzemieśnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	2	2	2	0	0,00	1	10	0	0,00	0,00	2,00	0,83	2,40	50,00	1,00	-	-	0,00
7322	Drukarze	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	5	4	4	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	5,00	0,08	60,00	50,00	0,80	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	15	17	14	1	7,14	5	31	28	16,13	3,23	13,33	4,92	2,71	35,71	1,13	-	-	0,01
7412	Elektromechanicy i elektrycy monterzy	19	23	9	0	0,00	5	3	0	33,33	0,00	14,33	0,25	57,33	55,56	1,21	-	-	0,01
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	8	8	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,25	0,08	27,00	50,00	1,00	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	9	7	9	0	0,00	5	2	0	50,00	50,00	8,42	0,17	50,50	55,56	0,78	nadwyżka	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	9	9	9	0	0,00	5	27	0	0,00	0,00	8,42	2,25	3,74	55,56	1,00	-	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	39	43	28	1	3,57	14	9	0	11,11	0,00	34,42	0,75	45,89	50,00	1,10	-	-	0,01
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	23	24	16	0	0,00	10	9	1	22,22	0,00	18,42	0,83	22,10	62,50	1,04	-	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	1	0	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	0,08	0,25	0,33		1,00	deficyt	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	21	23	24	0	0,00	13	3	1	0,00	0,00	22,17	0,33	66,50	54,17	1,10	-	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojcownicy odzieży	1	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,75	0,08	9,00	0,00	1,00	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	14	20	17	0	0,00	7	1	0	0,00	0,00	18,75	0,08	225,00	41,18	1,43	-	-	0,01
7534	Tapiczerzy i pokrewni	1	0	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,92	0,00		66,67	0,00	max nadwyżka	-	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	3	2	4	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	2,58	0,17	15,50	50,00	0,67	-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	1	1	0	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	11	13	10	0	0,00	8	15	0	0,00	0,00	12,33	1,25	9,87	80,00	1,18	-	-	0,01	
8132	Operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00	
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	3	6	1	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	2,25	0,17	13,50	100,00	2,00	-	-	0,00	
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	6	8	4	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	3,83	0,25	15,33	50,00	1,33	-	-	0,00	
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2	0	2	0	0,00	1	12	0	8,33	8,33	1,00	1,00	1,00	50,00	0,00	-	-	0,00	
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00	
8153	Operatorzy maszyn do szycia	1	4	1	0	0,00	0	6	0	16,67	16,67	1,75	0,50	3,50	0,00	4,00	-	-	0,00	
8154	Operatorzy maszyn wykończeniowych wyrobów włókienniczych																-	-		
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00	
8157	Operatorzy maszyn do prania	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00		1,00		-	-	0,00	
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	14		0,00	0,08	1,17	0,07			deficyt	-	0,00	
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	2	4	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,83	0,17	5,00		2,00	-	-	0,00	
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	1	1	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,00	0,25	4,00	100,00	1,00	-	-	0,00	
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			2,00	-	-	0,00	
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00	
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	5	5	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	3	0	0		0	3	0	33,33	0,00	0,08	0,25	0,33		3,00	deficyt	-	0,00	
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	15	16	16	0	0,00	13	90	111	1,11	0,00	15,75	16,75	0,94	81,25	1,07	-	-	0,01	
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	8	8	4	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	4,75	0,08	57,00	50,00	1,00	-	-	0,00	
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	1	1	1	0	0,00	1	1	27	100,00	0,00	1,17	2,33	0,50	100,00	1,00	równowaga	-	0,00	
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	20	22	16	0	0,00	9	4	0	0,00	0,00	17,50	0,33	52,50	56,25	1,10	-	-	0,01	
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	12	10	9	0	0,00	3	24	0	16,67	4,17	7,75	3,00	2,58	33,33	0,83	-	nadwyżka	0,00	
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	3	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		50,00	1,67	-	-	0,00	
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	23	28	13	0	0,00	9	25	3	48,00	0,00	19,42	2,33	8,32	69,23	1,22	-	-	0,01	
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	5	6	2	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	5,00	1,08	4,62	100,00	1,20	-	-	0,00	
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	31	33	21	0	0,00	11	30	44	46,67	0,00	20,08	6,17	3,26	52,38	1,06	-	-	0,01	
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	7	9	9	1	11,11	7	1	0	0,00	0,00	9,58	0,08	115,00	77,78	1,29	-	-	0,00	
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	5	7	4	0	0,00	2	10	0	40,00	0,00	5,92	0,83	7,10	50,00	1,40	-	-	0,00	
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	8	8	8	1	12,50	6	34	99	0,00	0,00	8,00	13,08	0,61	75,00	1,00	-	-	0,01	
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	2	1	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,08	0,08	13,00	50,00	0,50	-	-	0,00	
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewnie	58	54	61	2	3,28	39	40	0	32,50	2,50	58,58	3,33	17,58	63,93	0,93	nadwyżka	-	0,02	
9121	Praczk ręczne i prasowacze	8	9	6	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	7,67	0,08	92,00	50,00	1,13	-	-	0,00	
9122	Czyszciciele pojazdów	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00			równowaga	-	0,00	
9123	Zmywacze okien	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	max nadwyżka	0,00	
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	3	3	0	0		0	3	0	33,33	0,00	0,58	1,25	0,47		1,00	deficyt	max deficyt	0,00	
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe																-	max deficyt		
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	110	140	88	0	0,00	53	23	43	4,35	0,00	104,33	5,50	18,97	60,23	1,27	-	-	0,04
9333	Robotnicy pracujący przy przeladunku towarów	10	14	16	0	0,00	12	9	56	0,00	0,00	15,17	5,42	2,80	75,00	1,40	-	-	0,01
9334	Układacze towarów na półkach	3	2	3	0	0,00	1	0	14		0,00	2,50	1,17	2,14	33,33	0,67	-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	15	19	12	0	0,00	8	24	0	29,17	8,33	13,75	3,00	4,58	66,67	1,27	-	-	0,01
9611	Ładowacze nieczystości	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00	100,00			-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,42	0,08	5,00			-	max nadwyżka	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	2	7	3	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	5,83	0,08	70,00	100,00	3,50	-	-	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	3	3	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00			-	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	115	135	119	0	0,00	77	56	0	17,86	3,57	129,83	4,67	27,82	64,71	1,17	-	-	0,05
Razem		2758	3099	2123	52	2,45	1192	2268	1204	27,38	11,77	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik 3. Rynek edukacyjny

Tabela 7.4. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKATOR"	0	0	1	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W NOWYM DWORZE MAZOWIECKIM	123	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	85	0	24	14	28,24%	16,47%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE CN-B W NASIELSKU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	23	0	0	3	0,00%	13,04%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE EDUKATOR W NOWYM DWORZE MAZOWIECKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JAROSŁAWA IWASZKIEWICZA	17	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NIEPUBLICZNE DLA DOROSŁYCH NR 18	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH TWP	28	0	2	2	7,14%	7,14%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	0	0	1	3	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA ŻAK W ŁODZI	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "EDUKATOR"	0	0	3	3	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA EDUKATOR W NOWYM DWORZE MAZOWIECKIM	22	22	0	1	0,00%	4,55%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "BUSINESS SCHOOL" DLA DOROSŁYCH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
PUBLICZNA SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	5	0	0	0	0,00%	0,00%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	26	9	10	6	38,46%	23,08%
TECHNIKUM BUDOWLANE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH	8	3	1	0	12,50%	0,00%
TECHNIKUM FOTOTECHNICZNE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM GEOLOGICZNO - GEODEZYJNO - DROGOWE IM. PROF. DR STANISŁAWA KLUŻNIKA W WARSZAWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM SAMOCHODOWE NIEPUBLICZNE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAWODOWE	25	11	14	6	56,00%	24,00%
TECHNIKUM ZAWODOWE IM. POR. WŁADYSŁAWA JAKUBOWSKIEGO	80	45	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAWODOWE NR 4 W KUTNIE - AZORACH	0	0	0	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	28	5	13	10	46,43%	35,71%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. POR. WŁADYSŁAWA JAKUBOWSKIEGO	41	6	0	2	0,00%	4,88%

Tabela 7.5. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Artyści plastycy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Asystenci dentyści			2	2	2	2			100,00%	100,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Błacharze			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0		1				0,00%	
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	5	10			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	8	11			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	1	7	6			0,00%	16,67%
Fotografowie			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy			2	1	17	12			11,76%	8,33%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	1	14	17			7,14%	5,88%
Introligatorzy i pokrewni			0		1				0,00%	
Jubilerzy, złotnicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów				0		1				0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0		1				0,00%	
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	5	5								
Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0		1				0,00%	
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	28	25			0,00%	0,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Kucharze	5	5	1	1	32	23	20,00%	20,00%	3,13%	4,35%
Lakiernicy			2	1	5	2			40,00%	50,00%
Magazynierzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	17	14			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	1	1	1	2	36	39	100,00%	200,00%	2,78%	5,13%
Mechanicy statków powietrznych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Monterzy izolacji			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	0	9	5			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektrycznego			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	9	10			0,00%	0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	7	9			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0		2				0,00%	
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	1	18	24			0,00%	4,17%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	22	22	1	2	4	4	4,55%	9,09%	25,00%	50,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	1	1	2			0,00%	50,00%
Ratownicy medyczni			0		1				0,00%	
Recepcjoniści hotelowi	9	9	1	1	3	4	11,11%	11,11%	33,33%	25,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0		1				0,00%	
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	9	8			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	12	9			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	12	12	0	5	80	76	0,00%	41,67%	0,00%	6,58%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	8	10			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	14	14		1		1		7,14%		100,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	11	11	0	3	16	19	0,00%	27,27%	0,00%	15,79%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy elektrycy			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	3	3	2	1	27	27	66,67%	33,33%	7,41%	3,70%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			1	0	14	13			7,14%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1	3	6			0,00%	16,67%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	0	8	5			0,00%	0,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności	15	15	2	1	11	9	13,33%	6,67%	18,18%	11,11%
Technicy weterynarii			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	16	16	1	2	2	6	6,25%	12,50%	50,00%	33,33%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	20	18			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	59	60			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	15	15	1	2	16	12	6,67%	13,33%	6,25%	16,67%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	1	1			0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.