



Państwowy Fundusz  
Rehabilitacji Osób  
Niepełnosprawnych

---

## **Wypracowanie i upowszechnianie, we współpracy z partnerami społecznymi, modelu wsparcia osób niepełnosprawnych w środowisku pracy**

---

Partnerstwo międzypowiatowe na rzecz ożywienia społeczno-  
-gospodarczego powiatu legionowskiego i nowodworskiego  
18 września 2019 r.-



**Projekt nr POWR.02.06.00-00-0054/17**

**pn. „Wypracowanie i upowszechnianie, we współpracy z partnerami społecznymi,  
modelu wsparcia osób niepełnosprawnych w środowisku pracy”**

współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014–2020,

Oś Priorytetowa II. Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji,

Działanie 2.6 Wysoka jakość polityki na rzecz włączenia społecznego i zawodowego osób niepełnosprawnych.

**Partnerzy projektu:**

- ✓ Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy (lider)
- ✓ Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
- ✓ Stowarzyszenie Przyjaciół Integracji
- ✓ Krajowy Związek Rewizyjny Spółdzielni Inwalidów i Spółdzielni Niewidomych



Państwowy Fundusz  
Rehabilitacji Osób  
Niepełnosprawnych



Fundusze  
Europejskie



Rzeczpospolita  
Polska

Unia Europejska  
Europejskie Fundusze  
Strukturalne i Inwestycyjne



## Założenie

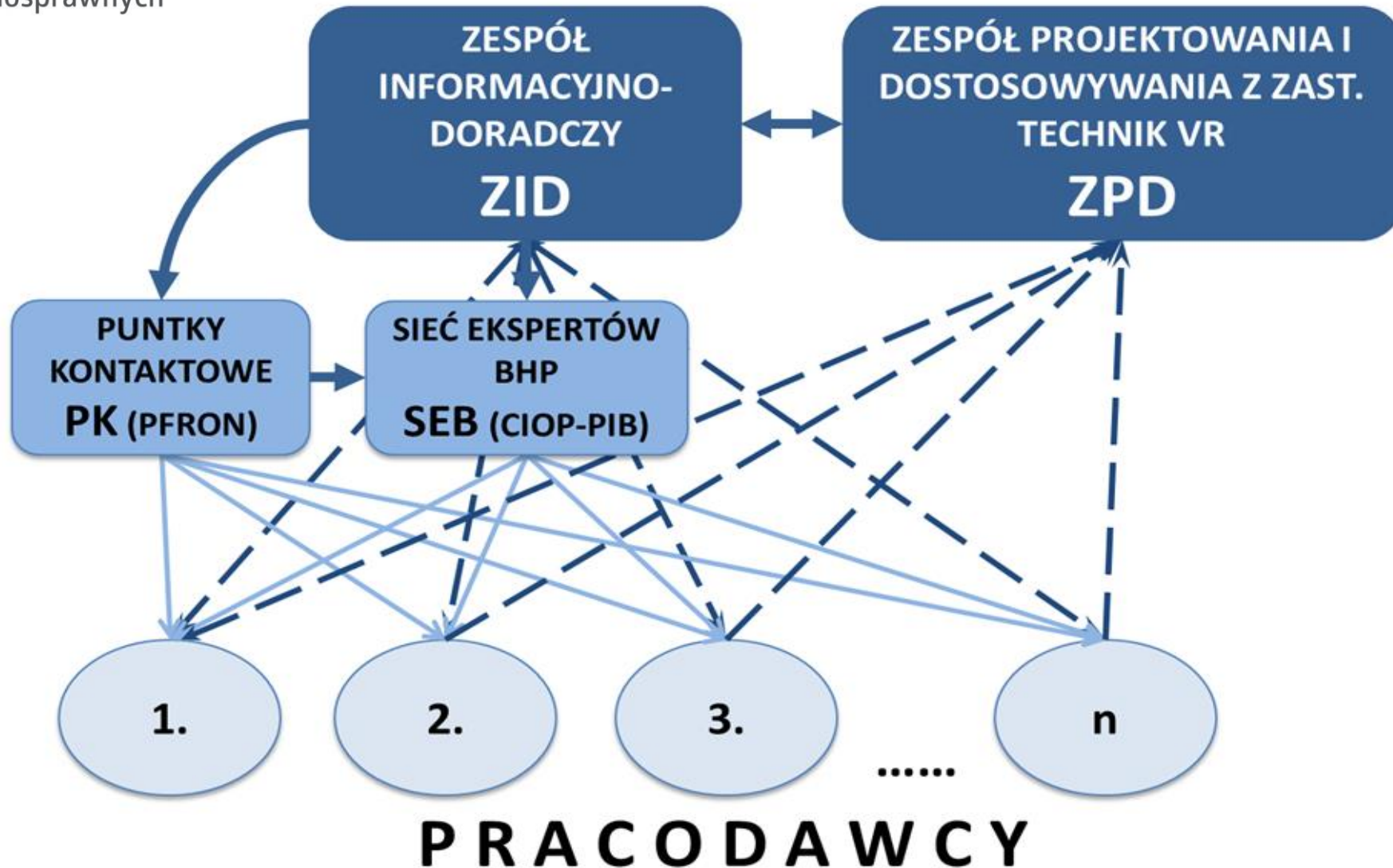
---

**Powstanie ogólnopolskiej sieci wspierającej pracodawców w zakresie przygotowania do zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Wsparcie obejmie przede wszystkim informowanie o funkcjonującym modelu wsparcia, wypracowanych narzędziach, jak również o możliwościach związanych z zatrudnieniem osób niepełnosprawnych.**

---



## Schemat funkcjonowania sieci





### Zespół Informatyczno-Doradczy (ZID)

- szkolenie innych pracowników sieci wsparcia
- konsultacje w zakresie oceny możliwości zatrudniania dla pracodawców
- konsultacje w zakresie dostosowywania stanowiska pracy do możliwości i potrzeb osób z niepełnosprawnością
- przeprowadzanie wizyt technicznych u pracodawców

### Zespół Projektowania i Dostosowywania (ZPD)

- opracowywanie na zlecenie pracodawców, z wykorzystaniem technik VR, projektów i stanowisk pracy z uwzględnieniem specyficznych potrzeb osób z niepełnosprawnością

### Sieć regionalnych ekspertów BHP

- wspieranie pracodawców w zakresie kształtowania przyjaznego i bezpiecznego środowiska pracy dla osób z niepełnosprawnością



## Punkty kontaktowe (PK)

**Punkty kontaktowe (PK) – utworzone w każdym z oddziałów PFRON, przeznaczone dla pracodawców zatrudniających lub zamierzających zatrudnić osoby niepełnosprawne**

**W punkcie kontaktowym pracodawcy będą mogli:**

**pozyskać najważniejsze informacje dotyczące dostosowania stanowiska pracy**

**pozyskać informacje dotyczące modelu wsparcia**

**skorzystać z interaktywnych narzędzi wypracowanych w ramach projektu**

**zapoznać się z poradnikami dla pracodawców**

**poznać dobre praktyki związane z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych i dostosowaniem stanowisk pracy**



## Punkty kontaktowe (PK)

**W punkcie kontaktowym pracodawcy będą mogli:**

**pozyskać informacje na temat możliwości dofinansowania na zatrudnienie osób niepełnosprawnych oraz dostosowania do ich potrzeb stanowiska pracy**

**w przypadku potrzeby pozyskania szerszej informacji w zakresie oceny możliwości zatrudniania oraz dostosowania stanowiska pracy do możliwości i potrzeb osób niepełnosprawnych, także umożliwienie kontaktu z innymi członkami sieci (ZID, ZPD, eksperci BHP)**

**podnieść swoją wiedzę dotyczącą zatrudnienia osób niepełnosprawnych poprzez udział w spotkaniach informacyjnych dotyczących możliwości pozyskania dofinansowania na zatrudnienie osób niepełnosprawnych, dostosowania do ich potrzeb stanowiska pracy czy też zapoznania z narzędziami wypracowanymi w ramach projektu**



## Punkty kontaktowe (PK)

### Potencjalni uczestnicy działań informacyjnych w punktach – PRACODAWCY

Organizacje pozarządowe

Spółdzielnie  
socjalne

Przedsiębiorstwa

Jednostki samorządu  
terytorialnego – szczebla  
wojewódzkiego, powiatowego  
czy gminnego

Odbiorcy samego  
wsparcia  
informacyjnego  
dotyczącego możliwości  
zatrudnienia osób z  
niepełnosprawnościami

Jednostki  
współpracujące w  
zakresie kolportowania  
informacji o projekcie  
i wypracowanych  
narzędziach (poradniki,  
narzędzia ICT)

Otwarty rynek pracy –  
przedsiębiorstwa,  
osoby fizyczne  
prowadzące działalność  
gospodarczą

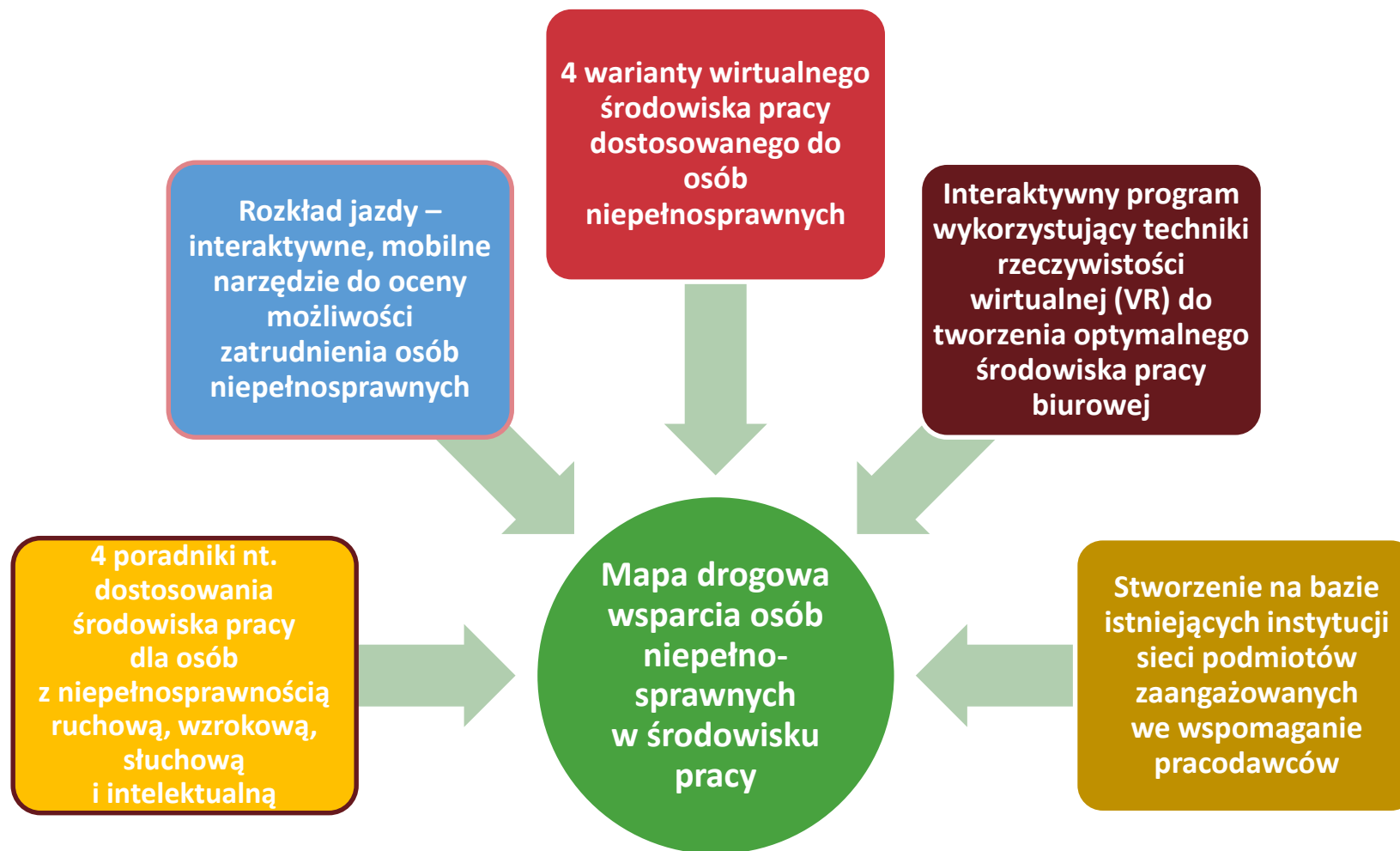
Chroniony rynek pracy  
– zakłady pracy  
chronionej, zakłady  
aktywności zawodowej

Odbiorcy samego  
wsparcia  
informacyjnego  
dotyczącego możliwości  
zatrudnienia osób z  
niepełnosprawnościami

Jednostki  
współpracujące  
w zakresie  
kolportowania  
informacji o projekcie  
i wypracowanych  
narzędziach (poradniki,  
narzędzia ICT)



## Punkty kontaktowe (PK) narzędzia



# Punkty kontaktowe (PK) narzędzia

## Narzędzia – poradniki:

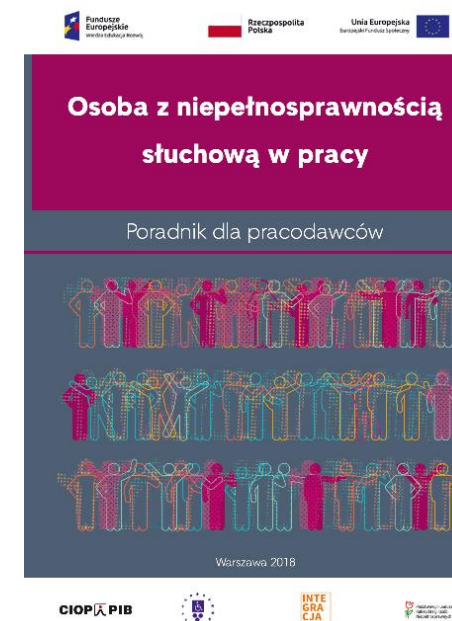
- „Osoba z niepełnosprawnością słuchową w pracy”
- „Osoba z niepełnosprawnością wzrokową w pracy”
- „Osoba z niepełnosprawnością ruchową w pracy”
- „Osoba z niepełnosprawnością intelektualną w pracy”

Głównym celem poradników będzie prezentacja możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Poradniki, w kilku przystępnych rozdziałach, przybliżają specyfikę zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

W poradniku potencjalny pracodawca będzie mógł znaleźć podstawowe informacje o tym:

- czy jest dana niepełnosprawność,
- jakie możliwości i ograniczenia posiada osoba z danym rodzajem niepełnosprawności,
- jak wspierać ją w środowisku pracy.

Poradniki przybliżą potencjalnym pracodawcom wachlarz korzyści pozafinansowych i finansowych, jakie oferuje system wsparcia zatrudnienia osób niepełnosprawnych.



# Punkty kontaktowe (PK)

## Narzędzia

---

### ErgON – interaktywna lista kontrolna wraz z kalkulatorem korzyści

Narzędzie dla pracodawcy lub pracowników służb bhp do oceny stanowiska pracy pod względem możliwości zatrudnienia na nim osoby z niepełnosprawnością ruchową, sensoryczną lub intelektualną. Działanie aplikacji przewiduje możliwość uzyskania, na koniec oceny, listy elementów, które powinny zostać zmienione.

Lista ta ma formę aplikacji internetowej i mobilnej (Android, iOS) z opcją przechowywania rejestrowanych danych oraz zapisu raportu z przeprowadzonej kontroli.

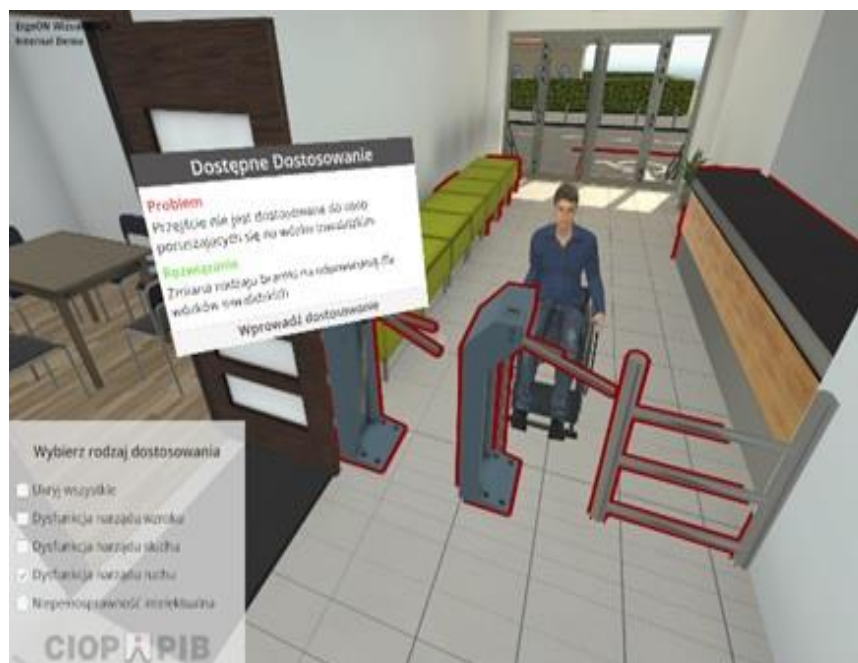
Dodatkową funkcjonalnością oprogramowania jest specyficzny „kalkulator korzyści” zatrudnienia osoby niepełnosprawnej, czyli wskazówki dotyczące zarówno możliwych źródeł finansowania działań dostosowujących, jak i korzyści w postaci wskazania możliwości pozyskania środków na dostosowanie stanowiska pracy do potrzeb pracownika czy zatrudnienie osoby niepełnosprawnej.

# Punkty kontaktowe (PK) Narzędzia

## ErgON – wizualizacje

Interaktywna wizualizacja możliwości przystosowania biurowego środowiska pracy do potrzeb różnych grup osób niepełnosprawnych wykorzystująca techniki rzeczywistości wirtualnej.

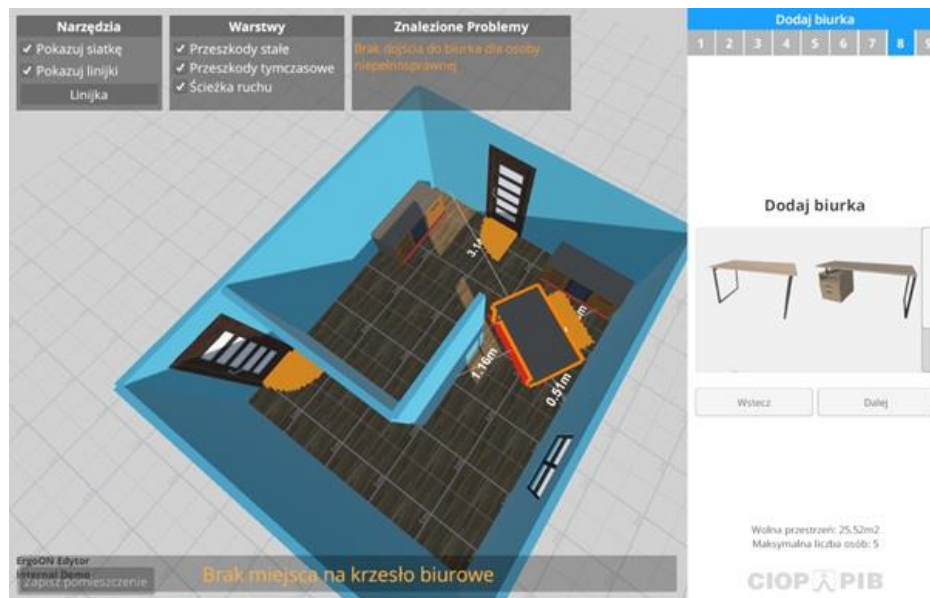
Użytkownik aplikacji będzie mógł w sposób interaktywny obejrzeć efekty typowych, najczęściej spotykanych modyfikacji stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnością: ruchową, narządu wzroku, narządu słuchu lub intelektualną.



# Punkty kontaktowe (PK) Narzędzia

## ErgON – projektowanie

Narzędzie komputerowe wspomagające projektowanie i interaktywną ocenę przydatności potencjalnych zmian na symulowanym w środowisku wirtualnym stanowisku pracy biurowej wraz z biblioteką elementów. Interaktywna aplikacja wykorzystująca techniki rzeczywistości wirtualnej do tworzenia wirtualnego środowiska pracy biurowej wraz z biblioteką elementów wirtualnego środowiska pracy (krzesła, fotele, stoły, komputery, monitory, ściany itp.). Po założeniu gogli rzeczywistości wirtualnej aplikacja umożliwi ustalenie położenia i orientacji w trójwymiarowej przestrzeni elementów wirtualnego środowiska pracy biurowej.



### Niechęć pracodawców do tworzenia miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych:

- ❖ Utożsamianie niepełnosprawności z brakiem kwalifikacji, brakiem motywacji do pracy, częstą absencją
- ❖ Przekonanie, że przepisy dotyczące dofinansowań do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych są skomplikowane, sformalizowane i rygorystyczne
- ❖ Obawa związana z niewystarczającą wiedzą w obszarze przystosowania obiektów i stanowisk do potrzeb osób niepełnosprawnych
- ❖ Wyższe koszty zatrudnienia osób niepełnosprawnych związane z koniecznością przystosowania stanowisk pracy





Państwowy Fundusz  
Rehabilitacji Osób  
Niepełnosprawnych

---

## Korzyści dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne

---

### **KORZYŚCI POZAFINANSOWE**

### **KORZYŚCI FINANSOWE**





1

**DOBRA, LOJALNA I ZAANGAŻOWANA KADRA**

2

**SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ BIZNESU –  
CZYLI CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY**

- ✓ pozytywne postrzeganie firmy (instytucji)
- ✓ wzrost zaufania ze strony otoczenia/ klientów
- ✓ orientacja na cele społeczne
- ✓ godzenie efektywności ekonomicznej z celami społecznymi
- ✓ uwzględnienie etyki w prowadzeniu działalności





## **OBNIŻENIE WPŁAT OBOWIĄZKOWYCH NA PFRON**

**Pracodawca zatrudniający co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy** jest obowiązany dokonywać **miesięcznych wpłat na PFRON** w wysokości kwoty stanowiącej iloczyn 40,65% przeciętnego wynagrodzenia i liczby pracowników odpowiadającej różnicy między zatrudnieniem zapewniającym osiągnięcie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości 6% a rzeczywistym zatrudnieniem osób niepełnosprawnych.





## **PRZYKŁAD:**

*Pracodawca zatrudniał w miesiącu wrześniu 2019 r. w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy 50 pracowników, w tym 1 osobę niepełnosprawną z lekkim stopniem niepełnosprawności.*

**Ile wyniosła jego wpłata obowiązkowa (Wo) na PFRON?**

**Jaką kwotę zaoszczędziłby zatrudniając kolejną osobę niepełnosprawną z lekkim stopniem niepełnosprawności?**





## **PRZYKŁAD cd. :**

Przeciętne wynagrodzenie dla miesiąca września 2019 roku\* wynosi 4 839,24 zł

$$W_o = [(50 \text{ etatów} \times 6\%) - 1 \text{ etat ON}] \times 40,65\% \times 4\,839,24 \text{ zł} = \mathbf{3\,934,30 \text{ zł}}$$

**WPŁATA MIESIĘCZNA WYNIOSŁABY: 3 934,30 ZŁ**

Po zatrudnieniu kolejnej osoby niepełnosprawnej wpłata ( $W_o$ ) wyniosłaby:

$$W_o = [(50 \text{ etatów} \times 6\%) - 2 \text{ etaty ON}] \times 40,65\% \times 4\,839,24 \text{ zł} = \mathbf{1\,967,15 \text{ zł}}$$

Z TYTUŁU ZATRUDNIENIA KOLEJNEJ OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNEJ PRACODAWCA

**ZAOSZCZĘDZIŁBY 1 967,30 ZŁ MIESIĘCZNIE**

\*Wyliczając zobowiązanie na PFRON, należy zastosować przeciętne miesięczne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego – komunikat w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, w sprawie przeciętnego wynagrodzenia, na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.



Schorzenia szczególnie utrudniające wykonywanie pracy

Wskaźnik obniżający:

$$W_o = (3 * ZS + 2 * US) * 100 / ZOG$$

ZS – przeliczenie na pełny wymiar czasu pracy pracowników ze znacznym stopniem niepełnosprawności

US – przeliczenie na pełny wymiar czasu pracy pracowników z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności

ZOG – zatrudnienie pracowników ogółem

**Do schorzeń szczególnych zalicza się:** chorobę Parkinsona, stwardnienie rozsiane, paraplegię, tetraplegię, hemiplegię, znaczne upośledzenia widzenia (ślepotą) oraz niedowidzenie, głuchotę i głuchoniemotę, nosicielstwo wirusa HIV oraz choroba AIDS, epilepsję, przewlekłe choroby psychiczne, upośledzenie umysłowe, miastenię, późne powikłania cukrzycy – Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 września 1998 r. w sprawie rodzajów schorzeń uzasadniających obniżenie Wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz sposobu jego obniżania (Dz.U. z 1998 r., Nr 124, poz. 820, ze zm.).



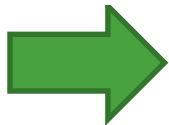
## Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych

STOPIEŃ NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI	SCHORZENIE SPECJALNE	WSZYSCY PRACODAWCY
ZNACZNY	ze schorzeniem specjalnym*	2 400 zł
	bez schorzenia specjalnego	1 800 zł
UMIARKOWANY	ze schorzeniem specjalnym*	1 725 zł
	bez schorzenia specjalnego	1 125 zł
LEKKI	ze schorzeniem specjalnym*	1 050 zł
	bez schorzenia specjalnego	450 zł

\* osoby niepełnosprawne, w odniesieniu do których orzeczono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe, całościowe zaburzenia rozwojowe lub epilepsję oraz niewidome.



## Korzyści finansowe dla pracodawcy



**Obniżenie wpłat  
obowiązkowych na PFRON**

**Dofinansowanie do  
wynagrodzeń pracowników  
niepełnosprawnych**

**Zwrot kosztów przystosowania  
tworzonych lub istniejących  
stanowisk pracy do potrzeb  
osób  
z niepełnosprawnością**

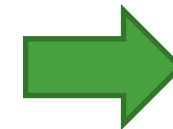
**Refundacja kosztów szkolenia  
pracowników  
niepełnosprawnych**

**Zwrot kosztów zatrudnienia  
pracownika, który będzie  
pomagał w pracy osobie  
z niepełnosprawnością**

**Refundacja składek na  
ubezpieczenie społeczne dla  
osób z niepełnosprawnością  
prowadzących działalność  
gospodarczą**

**Pomoc dla przedsiębiorczej  
osoby niepełnosprawnej na  
podjęcie działalności  
gospodarczej**

**Dofinansowanie  
oprocentowania kredytu  
bankowego zaciągniętego na  
kontynuowanie działalności  
gospodarczej**





## Wsparcie w utrzymaniu pracy – zatrudnienie wspomagane

Zatrudnienie wspomagane to **nieodpłatna usługa kierowana do pracodawców z otwartego rynku pracy**, którzy:

- ✓ poszukują lojalnych i zaangażowanych pracowników,
- ✓ są gotowi i otwarci na zatrudnienie osoby niepełnosprawnej.

Kontakty do organizacji realizujących programy zatrudnienia wspomaganego można znaleźć m.in. na stronie

- ✓ **Polskiej Federacji Zatrudnienia Wspomaganego**

<http://www.pfzw.pl> w zakładce <FEDERACJA> <CZŁONKOWIE PFZW>

- ✓ **Polskiej Fundacji Pomocy Dzieciom Niestyszającym Echo**

<http://www.fundacja-echo.pl/> w zakładce <CO ROBIMY> <ZATRUDNIENIE WSPOMAGANE>.





Państwowy Fundusz  
Rehabilitacji Osób  
Niepełnosprawnych

---

## Kontakt

**Oddział Mazowiecki PFRON**

**al. Jana Pawła II 13**

**00-828 Warszawa**

**tel. (22) 311 83 13**

**e-mail: [warszawa@pfron.org.pl](mailto:warszawa@pfron.org.pl)**

---





Państwowy Fundusz  
Rehabilitacji Osób  
Niepełnosprawnych



Fundusze  
Europejskie



Rzeczpospolita  
Polska

Unia Europejska  
Europejskie Fundusze  
Strukturalne i Inwestycyjne



---

Punkt Kontaktowy w ramach projektu  
Oddział Mazowiecki PFRON  
00-828 Warszawa, al. Jana Pawła II 13  
III piętro

**Beata Nociń**

tel. 22 31 18 345

e-mail: [bnocen@pfron.org.pl](mailto:bnocen@pfron.org.pl)

**Teresa Piątek**

tel. 22 31 18 334

e-mail: [tpiatek@pfron.org.pl](mailto:tpiatek@pfron.org.pl)

---

