



Powiat nowodworski

Analiza rynku pracy powiatu nowodworskiego za rok 2022 oraz program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na rok 2023

Powiatowy Urząd Pracy
w Nowym Dworze Mazowieckim
Styczeń 2023



Powiatowy Urząd Pracy

w Nowym Dworze Mazowieckim

Spis treści

I.	Wprowadzenie	4
II.	Charakterystyka powiatu nowodworskiego	4
III.	Aktywność ekonomiczna ludności w Polsce w wieku 15–89 lat według BAEL.....	9
	Populacja osób w wieku 15-89 lat w Polsce w podziale ze względu na aktywność ekonomiczną..	9
	Współczynniki obciążenia demograficznego w powiecie nowodworskim.....	10
	Rynek pracy w powiecie nowodworskim na tle województwa mazowieckiego.....	10
IV.	Analiza sytuacji na rynku pracy w powiecie nowodworskim w 2022 roku według stanu na koniec grudnia 2022 r.....	11
1.	Bezrobocie w powiecie nowodworskim w latach 2013 – 2022	11
	Stopa bezrobocia w powiecie nowodworskim na tle Polski i województwa mazowieckiego (%)	11
	Liczba osób bezrobotnych w powiecie nowodworskim w latach 2013 – 2022.....	12
	Osoby bezrobotne w gminach powiatu nowodworskiego w latach 2013-2022	12
	Napływ/ odpływ bezrobocia w powiecie nowodworskim w latach 2017 – 2022	14
	Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie nowodworskim (2018-2022)	14
	Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie nowodworskim (2018-2022)	15
	Struktura osób bezrobotnych w gminach powiatu nowodworskiego w 2022 roku	15
	Struktura osób bezrobotnych w powiecie w podziale ze względu na wiek	17
	Struktura osób bezrobotnych w powiecie w podziale ze względu na poziom wykształcenia	17
2.	Barometr zawodów	18
3.	Pracodawcy	20
4.	Cele i realizacja działań Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim w 2022r.	
	Pozyskiwanie i realizacja ofert pracy w 2022 r.....	21
	Miejsca pracy pozyskane w 2022 roku.....	22
	Realizacja pozyskanych ofert pracy w 2022 roku.....	22
	Zwolnienia grupowe.....	24
	Pośrednictwo pracy EURES.....	24
	Zatrudnienie cudzoziemców	25
	Zatrudnienie cudzoziemców – informacja starosty	26
	Realizacja zadań związanych z aktywizacją osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2022 r	29
	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy objęte wsparciem w 2022 roku.....	30



Powiatowy Urząd Pracy

w Nowym Dworze Mazowieckim

Osoby bezrobotne objęte wsparciem w ramach środków finansowych algorytmu Funduszu Pracy w 2022 r.....	30
Osoby bezrobotne w wieku 30 lat i więcej objęte wsparciem w ramach środków finansowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2020-2021 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w 2022 r.	32
Osoby bezrobotne do 30 roku życia objęte wsparciem w ramach środków finansowych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2020-2022 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w 2022 r.....	32
Osoby bezrobotne objęte wsparciem w ramach środków finansowych Programu Regionalnego „MAZOWSZE 2022-bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych” w 2022 r.....	33
Osoby bezrobotne objęte wsparciem 2022 roku w ramach środków finansowych Programu Specjalnego „Rodzic aktywny zawodowo na nowo II” dla bezrobotnych kobiet posiadających dziecko do 6 roku życia lub dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.....	34
Osoby bezrobotne objęte wsparciem w 2022 roku w ramach środków finansowych Programu Specjalnego „Projekt Praca” dla osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji zawodowej, które były objęte wsparciem w postaci stażu lub szkolenia i nie uzyskały zatrudnienia	34
Bezrobotni obywatele Ukrainy objęci wsparciem w 2022 roku w ramach środków finansowych Programu Specjalnego „Drugi Start”.....	35
Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy objęte wsparciem w 2022 roku w ramach środków finansowych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	35
Rozdysponowanie środków finansowych w ramach limitów poszczególnych programów w podziale na instrumenty i formy wsparcia.	36
Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej, realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w latach 2019 - 2021	38
5. Realizacja planów finansowych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim w latach 2019-2023	44
6. Osoby objęte wsparciem w latach 2018 - 2022	45
7. Wykorzystanie środków w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w latach 2016-2022 w złotych	46
8. Programy promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim.	47
9. Projekt pilotażowy „Pracuj z Rodziną na NOWO(dworskim)”	47
V. Podsumowanie	49
PLAN PRACY Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim w 2023 r.....	56
Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych na rok 2023	59



Powiatowy Urząd Pracy

w Nowym Dworze Mazowieckim



Powiatowy Urząd Pracy

w Nowym Dworze Mazowieckim





I. Wprowadzenie

Niniejsza analiza lokalnego rynku pracy opiera się na badaniu wielu czynników takich jak stopa bezrobocia, analiza liczby bezrobotnych, analiza przekroju osób bezrobotnych ze względu na przykład na płeć, poziom wykształcenia, status prawny osoby bezrobotnej, analiza ofert pracy, analiza efektywności zatrudnieniowej i kosztowej form wsparcia realizowanych przez tut. Urząd, badanie pn. Barometr Zawodów.

Opracowanie ma na celu analizę lokalnego rynku pracy, zarówno od strony popytowej jak również podażowej, skuteczności i efektywności poszczególnych form wsparcia, a także pomoc w obiektywnym i racjonalnym planowaniu działań Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim wspierających zatrudnienie oraz lepsze dostosowanie i dopasowanie kompetencji i kwalifikacji pracowników do potrzeb rynku pracy (programy aktywizacji).

II. Charakterystyka powiatu nowodworskiego

Powiat nowodworski (województwo mazowieckie)

	
Herb	Flaga
Państwo	 Polska
Województwo	 mazowieckie
TERYT	1.14.20.14.00.0
Siedziba	Nowy Dwór Mazowiecki
Starosta	Krzysztof Kapusta
Powierzchnia	691,65 km ²



Powiatowy Urząd Pracy

w Nowym Dworze Mazowieckim

Populacja (22.07.2021 publikacja GUS) • liczba ludności	79 751
• gęstość	114,8 os./km ²
Urbanizacja	50,46%
Tablice rejestracyjne	WND
Adres urzędu Starostwa powiatowego: ul. Paderewskiego 1b 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki	
Szczegółowy podział administracyjny	
Liczba <u>gmin miejskich</u>	1
Liczba <u>gmin miejsko-wiejskich</u>	2
Liczba <u>gmin wiejskich</u>	3
Położenie na mapie województwa	Położenie na mapie Polski



Powiatowy Urząd Pracy

w Nowym Dworze Mazowieckim



Mapa powiatu

Powiat nowodworski – powiat w Polsce, w północnej części województwa mazowieckiego, utworzony w 1999 roku w ramach reformy administracyjnej. Jego siedzibą jest miasto Nowy Dwór Mazowiecki.

W skład powiatu wchodzi:

gminy miejskie: Nowy Dwór Mazowiecki

gminy miejsko-wiejskie: Nasielsk, Zakroczym

gminy wiejskie: Czosnów, Leoncin, Pomiechówek

miasta: Nowy Dwór Mazowiecki, Nasielsk, Zakroczym

Demografia

Liczba ludności:

	Ogółem	
	osób	%
Ogółem	79 751	100
Miasto	39 176	49,12



Powiatowy Urząd Pracy

w Nowym Dworze Mazowieckim

Wieś	40 575	50,88
------	--------	-------

Powierzchnia i ludność w powiecie nowodworskim w 2022 roku¹

Identyfikator terytorialny Territorial identifier	Wyszczególnienie Specification a Port lotniczy. Airport. b Port morski. Seaport. c Przejście graniczne. Border crossing.	Powierzchnia Area		Ludność Population	
		w ha in ha	w km ² in km ²	ogółem total	na 1 km ² per 1 km ²
Powiat nowodworski (6 gmin)					
		gmina miejska urban gmina			
141401 1	Nowy Dwór Mazowiecki (a).....	2820	28	28586	1014
		gminy wiejskie rural gminas			
141402 2	Czosnów.....	12845	128	10935	85
141403 2	Leoncin.....	15799	158	5586	35
141405 2	Pomiechówek.....	10268	103	9316	91
		gminy miejsko-wiejskie urban-rural gminas			
141404 3	Nasielsk.....	20576	206	19374	94
141404 4	miasto town.....	1257	13	7431	591
141404 5	obszar wiejski rural area.....	19319	193	11943	62
141406 3	Zakroczym.....	7171	72	5954	83
141406 4	miasto town.....	1997	20	3159	158
141406 5	obszar wiejski rural area.....	5174	52	2795	54

Ludność powiatu wg. płci i grup wieku w 2022 roku²

¹ Powierzchnia i ludność w przekroju terytorialnym w 2022 roku. Publikacja GUS. Data publikacji 07.12.2022. Publikacja dostępna na stronie www.stat.gov.pl

² Ludność. Stan i struktura oraz ruch naturalny w przekroju terytorialnym w 2022 r. Stan w dniu 30 czerwca. Data publikacji 30.11.2022. Publikacja dostępna na stronie www.stat.gov.pl



Powiatowy Urząd Pracy

w Nowym Dworze Mazowieckim

Wyszczególnienie Specification	Identyfikator terytorialny Code	Ogółem Total	Mężczyźni Males	Kobiety Females	Miasta Urban areas			Wieś Rural areas		
					razem total	mężczyźni males	kobiety females	razem total	mężczyźni males	kobiety females
Wiek przedprodukcyjny	1414	15451	8033	7418	7360	3913	3447	8091	4120	3971
Wiek produkcyjny		46758	24956	21802	22995	12121	10874	23763	12835	10928
18-64 lata mężczyźni		24956	24956	X	12121	12121	X	12835	12835	X
18-59 lat kobiety		21802	X	21802	10874	X	10874	10928	X	10928
Wiek mobilny		28601	14607	13994	14496	7369	7127	14105	7238	6867
Wiek niemobilny		18157	10349	7808	8499	4752	3747	9658	5597	4061
45-64 lata mężczyźni		10349	10349	X	4752	4752	X	5597	5597	X
45-59 lat kobiety		7808	X	7808	3747	X	3747	4061	X	4061
Wiek poprodukcyjny		17618	6068	11550	8871	2936	5935	8747	3132	5615
65 lat i więcej mężczyźni		6068	6068	X	2936	2936	X	3132	3132	X
60 lat i więcej kobiety		11550	X	11550	5935	X	5935	5615	X	5615
Biologiczne grupy wieku		79827	39057	40770	39226	18970	20256	40601	20087	20514
0-14 lat		13051	6836	6215	6291	3379	2912	6760	3457	3303
15-64 lat		52068	26153	25915	25504	12655	12849	26564	13498	13066
65 lat i więcej		14708	6068	8640	7431	2936	4495	7277	3132	4145
Edukacyjne grupy wieku		18556	9616	8940	8777	4645	4132	9779	4971	4808
3-6 lat		3516	1814	1702	1728	925	803	1788	889	899
7-12 lat		5352	2817	2535	2554	1402	1152	2798	1415	1383
13-15 lat		2718	1406	1312	1230	632	598	1488	774	714
16-18 lat		2329	1154	1175	1060	515	545	1269	639	630
19-24 lat		4641	2425	2216	2205	1171	1034	2436	1254	1182
Kobiety w wieku 15-49 lat		18219	X	18219	9149	X	9149	9070	X	9070

Sąsiednie powiaty:

- powiat płoński
- powiat pułtuski
- powiat legionowski
- powiat warszawski zachodni
- powiat sochaczewski



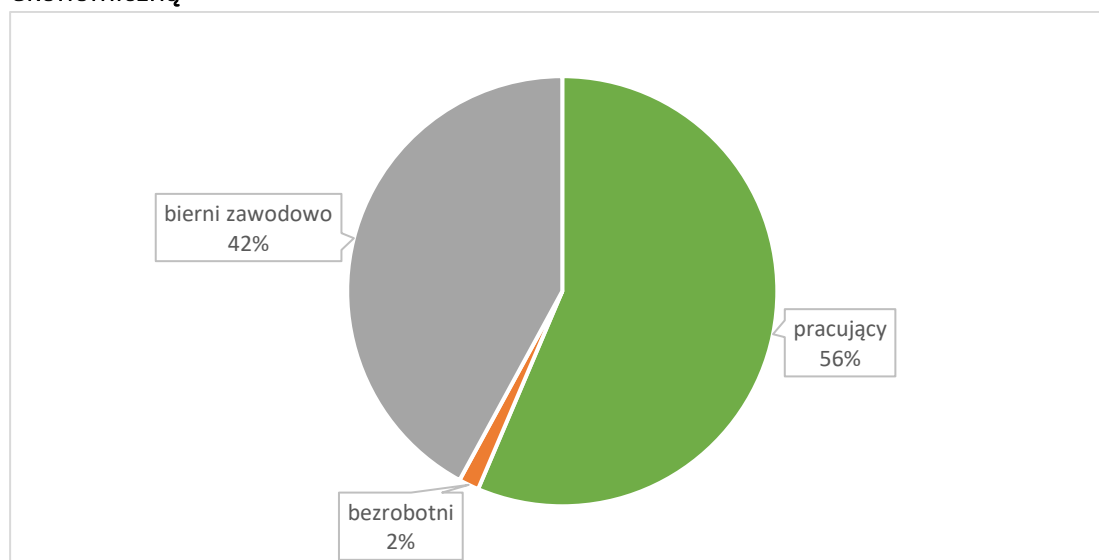
Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim

III. Aktywność ekonomiczna ludności w Polsce w wieku 15–89 lat według BAEL³

Wyniki badania aktywności ekonomicznej ludności (BAEL) prezentującego dane przeciętne dla kwartału wskazują, że w II kwartale 2022 r. liczba osób aktywnych zawodowo w wieku 15–89 lat wyniosła 17224 tys., z tego: 16770 tys. stanowili pracujący, natomiast 454 tys. - bezrobotni. Populacja biernych zawodowo w analogicznej grupie wieku liczyła 12508 tys.

W porównaniu z I kwartałem 2022 r. liczba osób aktywnych zawodowo zmniejszyła się o 26 tys., tj. o 0,2%. W porównaniu, jednak do analogicznego okresu roku poprzedniego, liczba osób aktywnych zawodowo zwiększyła się o 21 tys., natomiast bezrobotnych zmniejszyła się o 152 ty. Tj. o 25%. Zmniejszeniu uległa również grupa biernych zawodowo o 143 tys. Tj. o 1,1 %. **Osoby pracujące stanowiły w II kwartale 2022 r. 56,4% ludności w wieku 15–89 lat i 77,8% ludności w wieku produkcyjnym.** W porównaniu z I kwartałem 2022 r. wskaźnik zatrudnienia wzrósł o 0,2 p. proc. dla ludności w wieku 15-89 lat. Podobnie jak w roku poprzednim wskaźnik zatrudnienia był zdecydowanie wyższy w zbiorowości mężczyzn – kształtował się on na poziomie 64,1%, podczas gdy wśród kobiet wynosił 49,3%. Biorąc pod uwagę miejsce zamieszkania odsetek pracujących mieszkańców miast i wsi kształtował się na podobnym poziomie (56,4% i 56,5%) i wzrósł wśród mieszkańców wsi o 2,6% w skali roku.

Populacja osób w wieku 15-89 lat w Polsce w podziale ze względu na aktywność ekonomiczną⁴



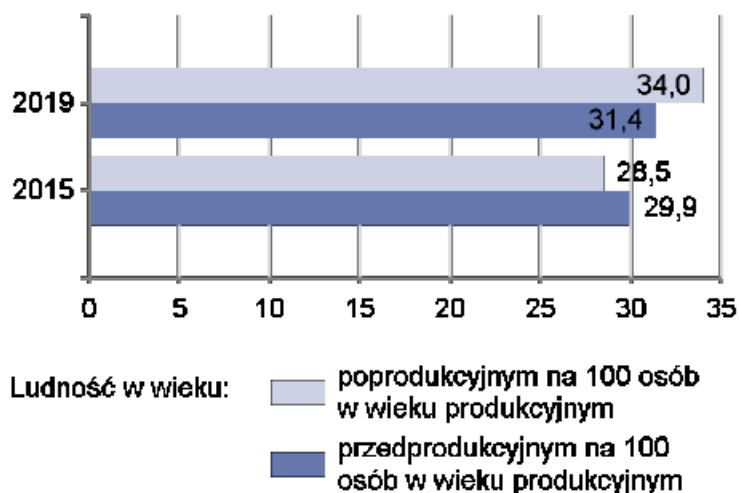
³ Pracujący, bezrobotni i bierni zawodowo (wyniki wstępne Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności). GUS 24.08.2022, publikacja dostępna na www.stat.gov.pl

⁴ Opracowanie własne na podstawie danych GUS



Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim

Współczynniki obciążenia demograficznego w powiecie nowodworskim⁵



Jak wynika z powyższego, w powiecie nowodworskim na 100 osób w wieku produkcyjnym przypada 65,4 osób w wieku przedprodukcyjnym lub poprodukcyjnym.

Rynek pracy w powiecie nowodworskim na tle województwa mazowieckiego⁶

2019 r.	Województwo	Powiat
Pracujący ^a	1715434	20823
Bezrobotni zarejestrowani	123208	1827
W % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych:		
kobiety	51,6	52,4
osoby poniżej 25 roku życia	11,3	10,5
pozostający bez pracy dłużej niż 1 rok	41,3	43,6
Stopa bezrobocia rejestrowanego w %	4,4	5,5
Oferty pracy	4525	95

^a Bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób oraz gospodarstw indywidualnych w rolnictwie.

Ze względu na brak danych za lata następne, do analizy wzięto pod uwagę najnowsze opracowanie. Liczba ludności w powiecie w 2019 roku wynosiła 79 378 osób z czego niecałe 21 000 to osoby pracujące (nie wliczając podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób oraz gospodarstw indywidualnych w rolnictwie), co daje nieco ponad 26% ogółu.

⁵ GUS Statystyczne Vademecum Samorządowca 2019

⁶ GUS Statystyczne Vademecum Samorządowca 2019



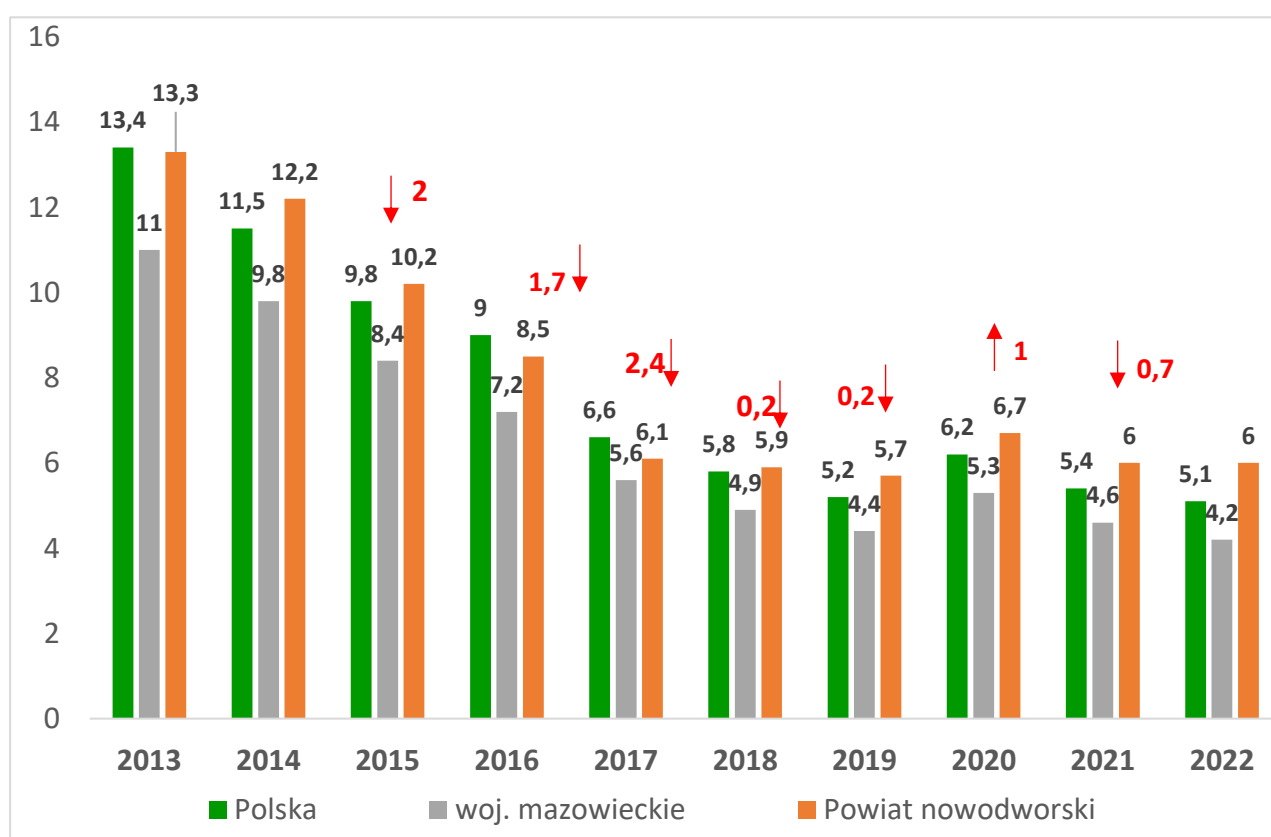
Powiatowy Urząd Pracy

w Nowym Dworze Mazowieckim

IV. Analiza sytuacji na rynku pracy w powiecie nowodworskim w 2022 roku według stanu na koniec grudnia 2022 r.

1. Bezrobocie w powiecie nowodworskim w latach 2013 – 2022

Stopa bezrobocia w powiecie nowodworskim na tle Polski i województwa mazowieckiego (%)



Na powyższym wykresie można zauważyć spadek stopy bezrobocia rejestrowanego zarówno w Polsce, województwie mazowieckim, jak również w powiecie nowodworskim w latach 2016 i 2017. Znaczący wpływ na ten fakt miało obniżenie przez rząd wieku emerytalnego, co skutkowało odpływem osób zarejestrowanych z urzędów pracy. Po znacznym spadku w 2017 r. stopy bezrobocia, w kolejnych latach poziom bezrobocia utrzymywał się na zbliżonym stałym poziomie. Rok 2020 był jednak przełomowym. Można było w nim zauważyć wzrost stopy bezrobocia, co związane mogło być z epidemią COVID-19, mniej osób podejmowało pracę, co wynikało z wprowadzenia obostrzeń w całym kraju oraz braku pewności i stabilizacji podmiotów gospodarczych. Obostrzenia te do dnia dzisiejszego mają swoje odzwierciedlenie na krajowym rynku pracy, ale również lokalnym rynku pracy. Rok 2021 i 2022 to pewna stagnacja na lokalnym rynku pracy odzwierciedlona poziomem inflacji. Skutki pandemii, jak

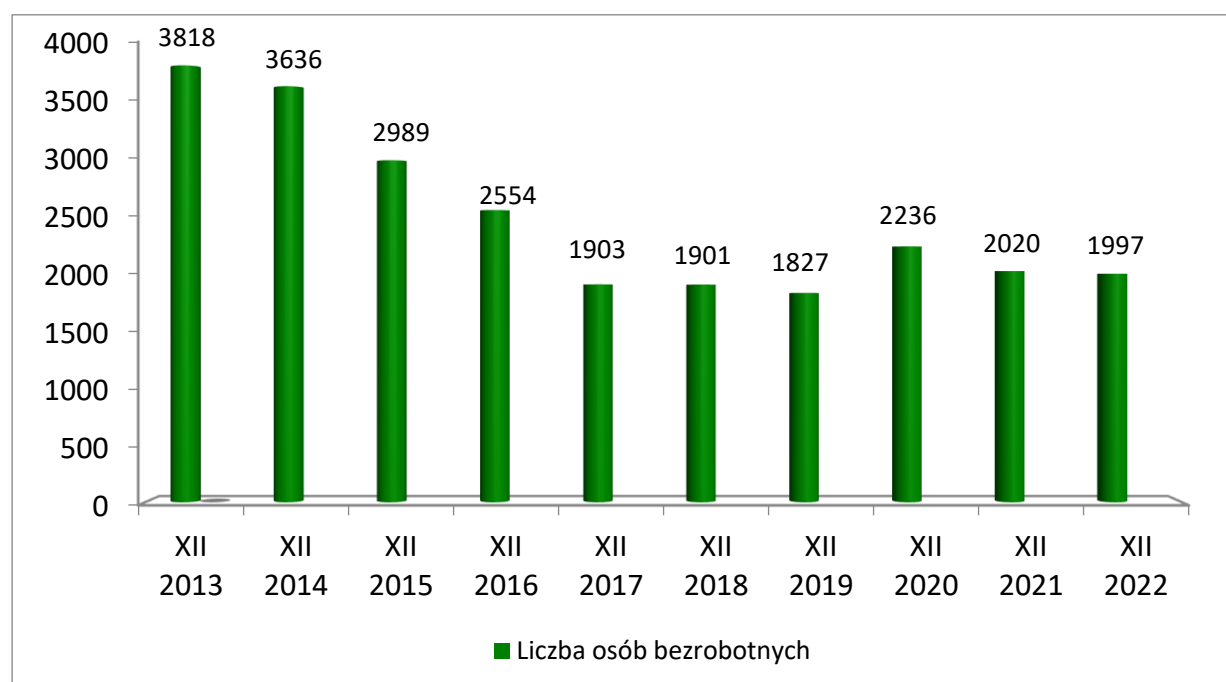


Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim

również wybuch w 2022 r. konfliktu zbrojnego na Ukrainie wywołują wzrosty cen, kosztów, w tym również kosztów pracowniczych, inflacji oraz niepewność i obawę w podejmowaniu ważnych kroków w rozwoju przedsiębiorstw, w szczególności mikro i małych. Wielu przedsiębiorców obawia się utrzymania możliwości zatrudnieniowych na tym samym poziomie, zapowiadając konieczność przeprowadzania redukcji etatów.

Liczba osób bezrobotnych w powiecie nowodworskim w latach 2013 – 2022

Liczba bezrobotnych w powiecie nowodworskim na koniec grudnia 2022 r. utrzymywała się na zbliżonym do 2021 roku poziomie i wyniosła 1997 osób. Odnotowano większy niż w 2021 roku napływ osób bezrobotnych, ale również większy odpływ osób z rejestrów PUP. Mniej osób natomiast zostało wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy.



Osoby bezrobotne w gminach powiatu nowodworskiego w latach 2013-2022

Stan na koniec roku	Nowy Dwór Mazowiecki	Pomiechówek	Zakroczym	Leoncin	Czosnów	Nasielsk
2013	1309	425	373	198	342	1171
2014	1234	405	383	203	313	1098



Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim

Stan na koniec roku	Nowy Dwór Mazowiecki	Pomiechówek	Zakroczym	Leoncin	Czosnów	Nasielsk
2015	961	339	300	147	245	997
2016	812	291	255	138	221	837
2017	696	201	216	116	200	474
2018	680	208	184	123	180	526
2019	620	193	149	103	182	580
2020	731	255	196	155	231	679
2021	686	227	193	124	216	574
2022	740	221	190	142	196	508
Wzrost/spadek w stosunku do XII 2021 [%]	+54 ↑ 7,9%	-6 ↓ 2,6%	-3 ↓ 1,6%	+18 ↑ 14,5%	-20 ↓ 9,3%	-66 ↓ 11,5%

Warto wspomnieć, że spośród 1997 osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie wg. stanu na koniec grudnia 2022 roku, 968 osób (48,5%) stanowiły osoby zamieszkujące tereny wiejskie. Odsetek ten, w porównaniu do roku 2021 uległ zmniejszeniu o 2,5%. Największy spadek osób zarejestrowanych można zauważyć w gminie Nasielsk (gmina miejsko-wiejska) Najmniejszy natomiast w gminie Zakroczym (gmina miejsko-wiejska), co może wynikać z faktu, iż gmina Zakroczym w dużym stopniu związana jest z rolnictwem, z którego większość osób zamieszkujących gminę się utrzymuje, stąd też niewielka liczba osób zarejestrowanych właśnie z tej gminy. W dwóch gminach: Nowy Dwór Mazowiecki (gmina miejska) oraz Leoncin (gmina miejska) nastąpił wzrost liczby osób bezrobotnych.



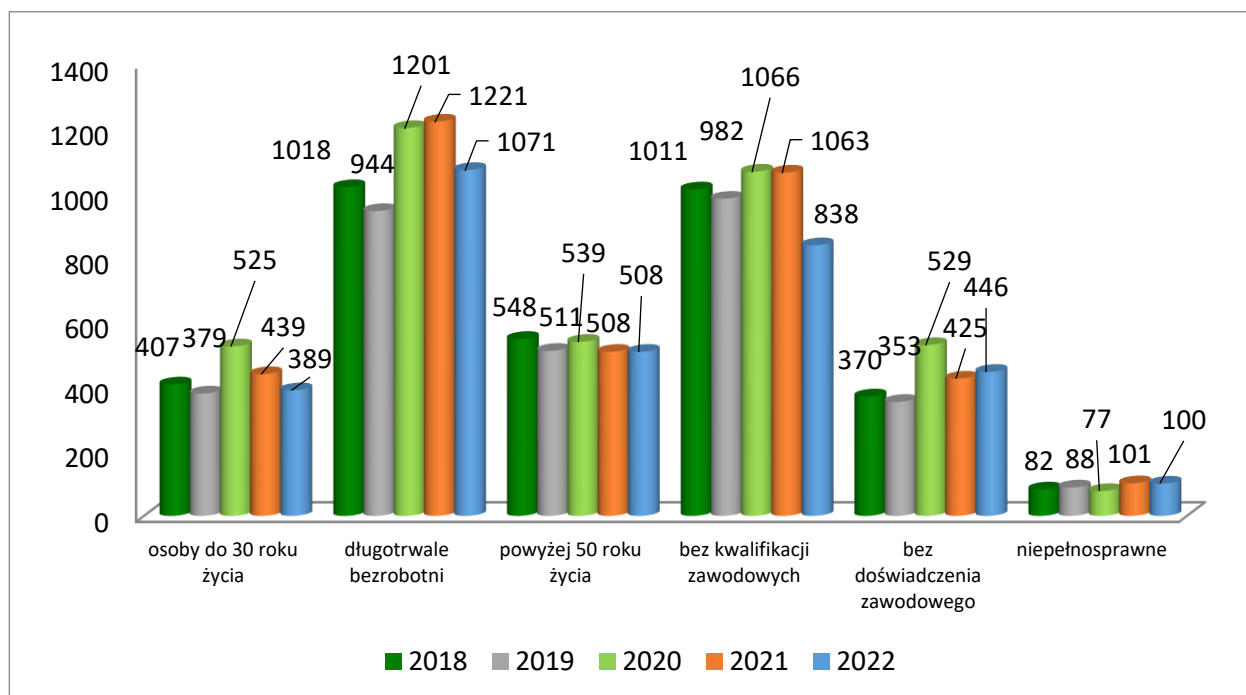
Powiatowy Urząd Pracy

w Nowym Dworze Mazowieckim

Napływ/ odpływ bezrobocia w powiecie nowodworskim w latach 2017 – 2022

	Napływ osób bezrobotnych ogółem	Odpływ osób bezrobotnych	
		Ogółem	Podjęcia pracy
2017	3 251	3 902	1 910
2018	2 975	2 977	1 494
2019	2 559	2 635	1 409
2020	2 259	1 847	1 295
2021	2 040	2 256	1 457
2022	2 486	2 509	1 417

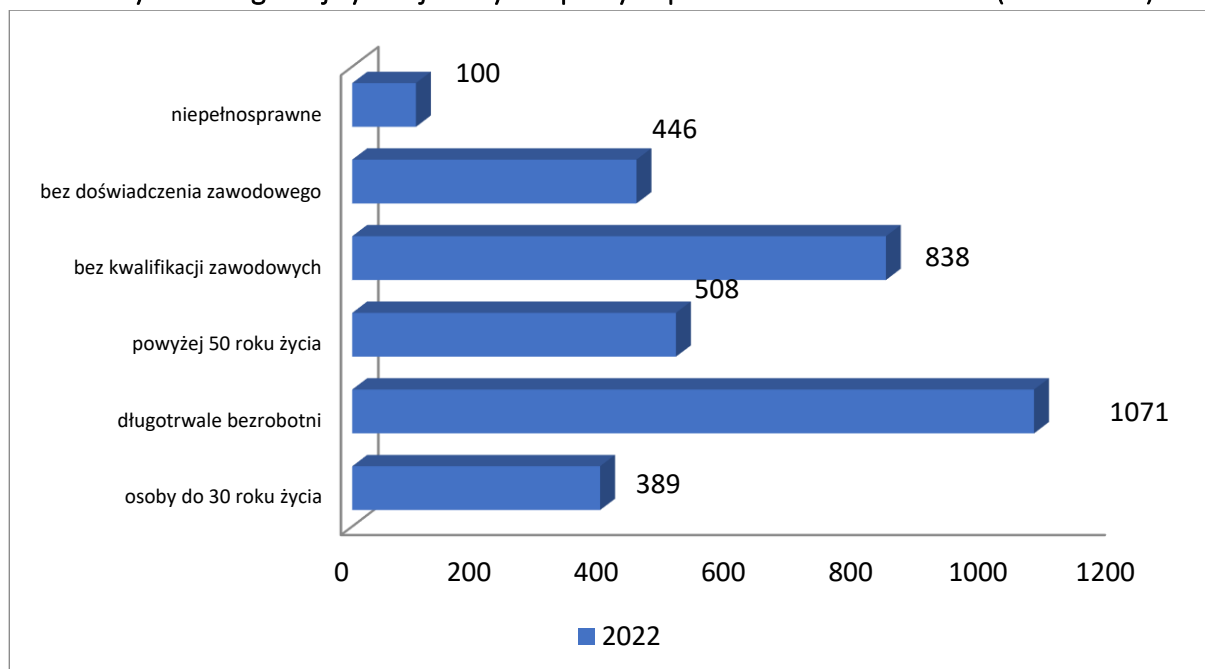
Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie nowodworskim (2018-2022)





Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie nowodworskim (2018-2022)



Struktura osób bezrobotnych w gminach powiatu nowodworskiego w 2022 roku

	Ogółem bezrobotni	Do 30 roku życia	Powyżej 50 roku życia	Długotrwale bezrobotni	Bez kwalifikacji zawodowych
Nowy Dwór Mazowiecki	740	160 21,6%	163 22%	380 51,4%	306 41,4%
Pomiechówek	221	45 20,3%	54 24,4%	130 58,8%	97 43,9%
Zakroczym	190	49 25,8%	45 23,7%	105 55,3%	105 55,3%
Leoncin	142	20 14,1%	39 27,5%	78 54,2%	54 38%
Czosnów	196	28 14,3%	58 29,6%	108 55,1%	80 40,8%



Powiatowy Urząd Pracy

w Nowym Dworze Mazowieckim

	Ogółem bezrobotni	Do 30 roku życia	Powyżej 50 roku życia	Długotrwale bezrobotni	Bez kwalifikacji zawodowych
Nasielsk	508	87 17,1%	149 29,3%	270 53,1%	196 35,6%
Ogółem	1997	389 19,5%	508 25,4%	1071 53,6%	838 42%

Powyższe dane prezentują udział osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy do ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie. Według stanu na koniec grudnia 2022 r. **ponad 50%** ogółu osób bezrobotnych stanowiły **osoby długotrwale bezrobotne**, a drugą największą grupą osób są **osoby bez kwalifikacji zawodowych (42%)** ogółu zarejestrowanych). Jednak warto nadmienić, że w **obydwu tych grupach nastąpił spadek osób bezrobotnych odpowiednio o 6,8% oraz o 11,6%**. Zarówno osoby długotrwale bezrobotne i osoby bez kwalifikacji zawodowych najczęściej mają problemy z uzyskaniem zatrudnienia lub utrzymaniem się na rynku pracy, a także problemy motywacyjne w podjęciu zatrudnienia. Największy odsetek osób długotrwale bezrobotnych dotyczy gminy Pomiechówek (58,8%), Zakroczym (55,3%) i Czosnów (55,1%). W ewidencji osób bezrobotnych ponad 55% osób zamieszkałych gminą Zakroczym to osoby bez kwalifikacji zawodowych, co może mieć związek, jak już wcześniej wspomniano z charakterem rolniczym gminy.

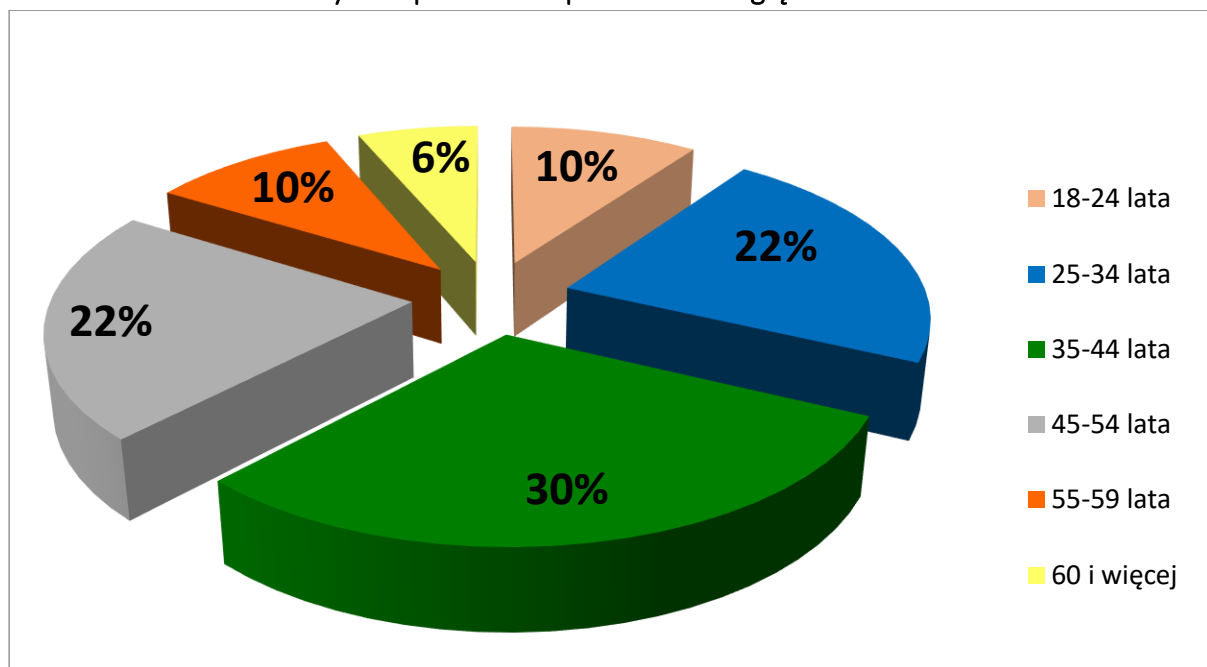
Osoby młode poniżej 30 roku życia stanowią niecałe 20% ogółu bezrobotnych, a największy odsetek dotyczy osób bezrobotnych zarejestrowanych z gmin Zakroczym (25,8%) oraz Nowy Dwór Mazowiecki (21,6%). U osób młodych często występują bariery i przeszkody, które razem z niewielkim doświadczeniem zawodowym, utrudniają im podejmowanie aktywności zawodowej. Osoby młode stanowią jednak bardzo cenną grupę potencjalnych pracowników.

Osoby powyżej 50 roku życia, to również mniej liczna grupa osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Stanowią oni 25% ogółu. Powyżej 25% stanowią osoby bezrobotne z gmin Czosnów, Leoncin, Nasielsk.

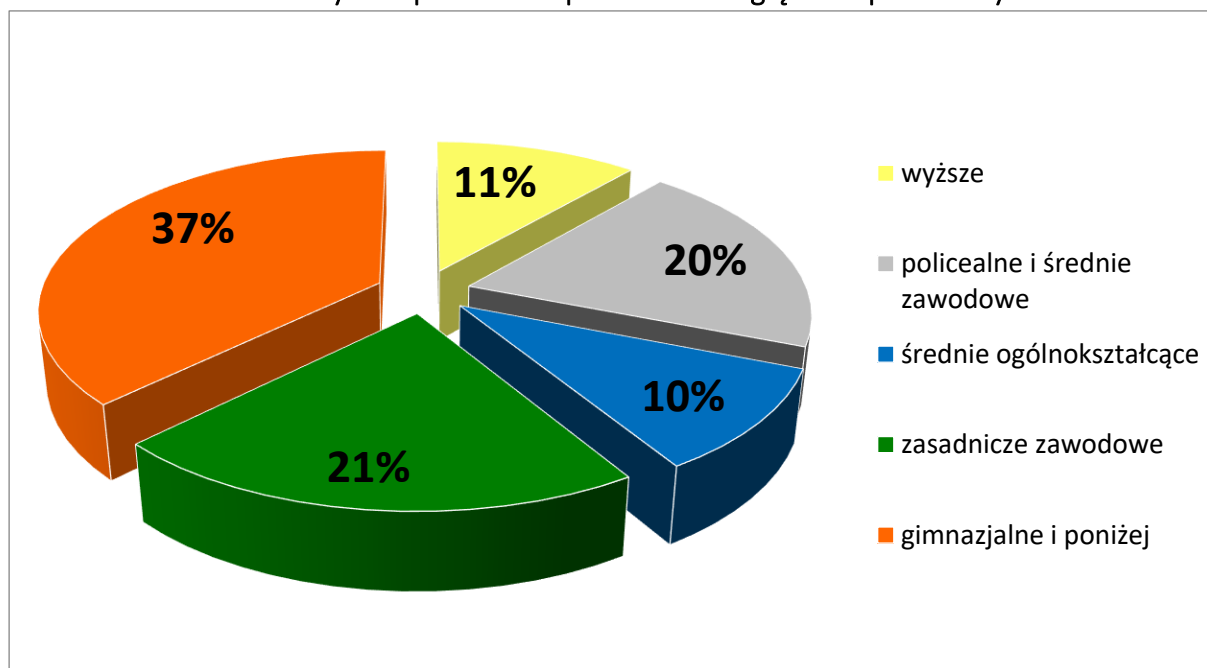


Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim

Struktura osób bezrobotnych w powiecie w podziale ze względu na wiek



Struktura osób bezrobotnych w powiecie w podziale ze względu na poziom wykształcenia



Największą grupę osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. PUP bo 30% stanowią osoby w przedziale wieku 35 – 44 lata oraz osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (37%) a także osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe (21%). Warto również



Powiatowy Urząd Pracy

w Nowym Dworze Mazowieckim

nadmienić, że wg stanu na koniec grudnia 2022 roku tylko 45 osób bezrobotnych to osoby zarejestrowane w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, a 917 osób (blisko 46%) to osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy od momentu zarejestrowania się.

2. Barometr zawodów

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy:

1. zawody deficytowe to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy),
2. zawody zrównoważone to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców,
3. zawody nadwyżkowe, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie)

Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz na poziomie województw i kraju, a wyniki badania publikowane są na stronie internetowej <https://barometrzawodow.pl/>

Prognoza dot. zawodów na rok 2023 w powiecie nowodworskim ustalona podczas panelu ekspertów, w którym w 2022 roku uczestniczył tutaj. Urząd wraz z ekspertami otwartego rynku pracy, w tym przedstawiciele pracodawców, jak również członków Cechu Rzemiosł Różnych, przedstawiciele Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz przedstawiciele Związku Nauczycielstwa Polskiego.



Powiatowy Urząd Pracy

w Nowym Dworze Mazowieckim

Barometr zawodów 2023

powiat nowodworski

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Asystenci w edukacji
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
Farmaceuci
Fizjoterapeuci i masażyści
Fryzjerzy
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie mechanicy
Kelnerzy i barmani
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kosmetyczki
Kucharze
Logopedzi i audiofonolodzy
Magazynierzy

Mechanicy maszyn i urządzeń
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy elektroniki
Monterzy instalacji budowlanych
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Pedagodzy
Pielęgniarki i położne
Pomocze kuchenne
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy przetwórstwa spożywczego

Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Przetwórcy mięsa i ryb
Psycholodzy i psychoterapeuci
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Rolnicy i hodowcy
Spawacze
Specjaliści ds. administracji
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Spedytorzy i logistycy
Sprzątacze i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Szefowie kuchni
Ślusarze
Technicy informatcy
Technicy mechanicy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biolodzy i biotechnolodzy
Brukarze
Ceramicy przemysłowi
Dentyści
Diagności laboratoryjni medycyjni
Diagności samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Floryści
Fotografowie
Geodeci i kartografowie
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Kamieniarze
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług

Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Lakiernicy
Lekarze
Listonosze i kurierzy
Marynarze, pracownicy obsługi statków i portów
Maszyniści
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarze
Murarze i tynkarze
Obuwnicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Piekarze
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoc w gospodarstwie domowym
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy ds. techniki dentystrycznej
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obsługi ruchu lotniczego

Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Ratownicy medyczni
Robotnicy budowlani
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki skóry
Rybaczy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Samodzielni księgowi
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Weterynarze
Windykatorzy
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2023 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2022 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy Urząd Pracy

w Nowym Dworze Mazowieckim

Obserwacja nowodworskiego rynku pracy w dużej mierze wskazuje na równoważenie się popytu i podaży. Nie przewiduje się w 2023 r. znaczącego wzrostu poziomu bezrobocia. Jednak wzrost może nastąpić i może być związany z sytuacją ekonomiczną w kraju. Bliskość Warszawy sprawia, że powiat nowodworski staje się „sypialnią” dla mieszkańców, których przybywa. Między innymi to jest powodem wzrostu zapotrzebowania na nauczycieli i asystentów nauczycieli w przedszkolach i szkołach. Powiat nowodworski to również tereny rolnicze i sadownicze, co sprawia, że w tym obszarze potrzeby zatrudnieniowe pracodawców w dużym stopniu zaspakajane są i będą obcokrajowcami. Na terenie powiatu funkcjonują duże firmy produkcyjne (np. farmaceutyczne, spożywcze, przetwórstwa włókien) i magazynowe, co przekłada się na zwiększone zapotrzebowanie na pracowników magazynowych, produkcyjnych bądź wykonujących prace proste, ale również mechaników maszyn, analityków. Dlatego też w powyższych zawodach można zaobserwować stały deficyt pracowników, częściowo zaspakajany obcokrajowcami. Prognozuje się, że trend ten w 2023 roku będzie się pogłębiał ze względu na nowo powstające duże inwestycje.

3. Pracodawcy

W rejestrze pracodawców Powiatowego Urzędu Pracy figuruje **3478** pracodawców, z którymi na bieżąco współpracujemy w ramach otwartego rynku pracy, jak też w zakresie programów aktywizacji. W stosunku do 2021 roku (3349 podmiotów) **wzrost o 129 podmiotów**, związany między innymi ze zmianami przepisów w zatrudnieniu cudzoziemców, jak również z zainteresowaniem usługami oferowanymi przez tut. PUP, również w wyniku rozszerzenia promocji usług oraz realizacji Projektu pilotażowego „Pracuj z Rodziną na NOWO(dworskim). Na koniec grudnia 2022 r. na terenie powiatu nowodworskiego do rejestru REGON wpisanych zostało **9737 podmiotów gospodarczych (wzrost o 375 w porównaniu do 2021 r.)** z czego większość, bo 9423 to mikro przedsiębiorcy zatrudniający do 9 osób, 251 to mali przedsiębiorcy (10-49 pracowników), 51 – średni (250-999 pracowników) i 2 firmy zatrudniają powyżej 1000 pracowników.

4. Cele i realizacja działań Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim w 2022 r.

Celami działania Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim określonymi w Programie Promocji Zatrudnienia oraz aktywizacji nowodworskiego rynku pracy na rok 2022 były przede wszystkim:

- ✓ zapewnienie właściwej realizacji zadań w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych i współpracy z podmiotami rynku pracy,
- ✓ zapewnienie właściwej pomocy w zakresie utrzymania w zatrudnieniu pracodawców i ich pracowników poprzez dofinansowanie kształcenia osób pracujących,



Powiatowy Urząd Pracy

w Nowym Dworze Mazowieckim

- ✓ dążenie do zabezpieczenia pełnego zatrudnienia w powiecie nowodworskim poprzez zatrudnienie cudzoziemców, w tym w pierwszej kolejności obywateli Ukrainy, którzy wjechali na terytorium RP w związku z działaniami wojennymi w tym kraju,
- ✓ zabezpieczenie lokalnego rynku pracy w obszarze zatrudnienia przed negatywnymi skutkami epidemii COVID-19 oraz w obliczu działań wojennych na Ukrainie,
- ✓ pozyskiwanie i właściwa dystrybucja wsparcia finansowego w ramach krajowych i europejskich środków publicznych adekwatnie do prawidłowo zdiagnozowanych potrzeb lokalnego rynku pracy

Realizując powyższe cele osiągnięto poniższe wskaźniki.

Pozyskiwanie i realizacja ofert pracy w 2022 r.

W okresie od stycznia do grudnia 2022 roku pozyskano 4612 miejsc pracy, w tym:

- niesubsydiowane miejsca pracy - 4163
- subsydiowane miejsca pracy - 449

W ramach 4612 pozyskanych miejsc pracy wydano 878 skierowań do pracy, w ramach których pracę podjęło 425 osób.

W analogicznym okresie 2021 roku pozyskano 4767 miejsc pracy, w tym:

- niesubsydiowane miejsca pracy - 4416
- subsydiowane miejsca pracy – 351

W 2022 roku podobnie, jak w latach poprzednich za pośrednictwem urzędu pracy pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników do prac związanych z przetwórstwem przemysłowym – magazynierów, operatorów wózków widłowych, pracowników produkcji, pakowaczy, pomocników i operatorów linii produkcyjnych, operatorów maszyn, pracowników fizycznych cukierników i pomocników ciastkarzy. Należy podkreślić, że właśnie w tych zawodach występuje największe zapotrzebowanie na zatrudnienie cudzoziemców.

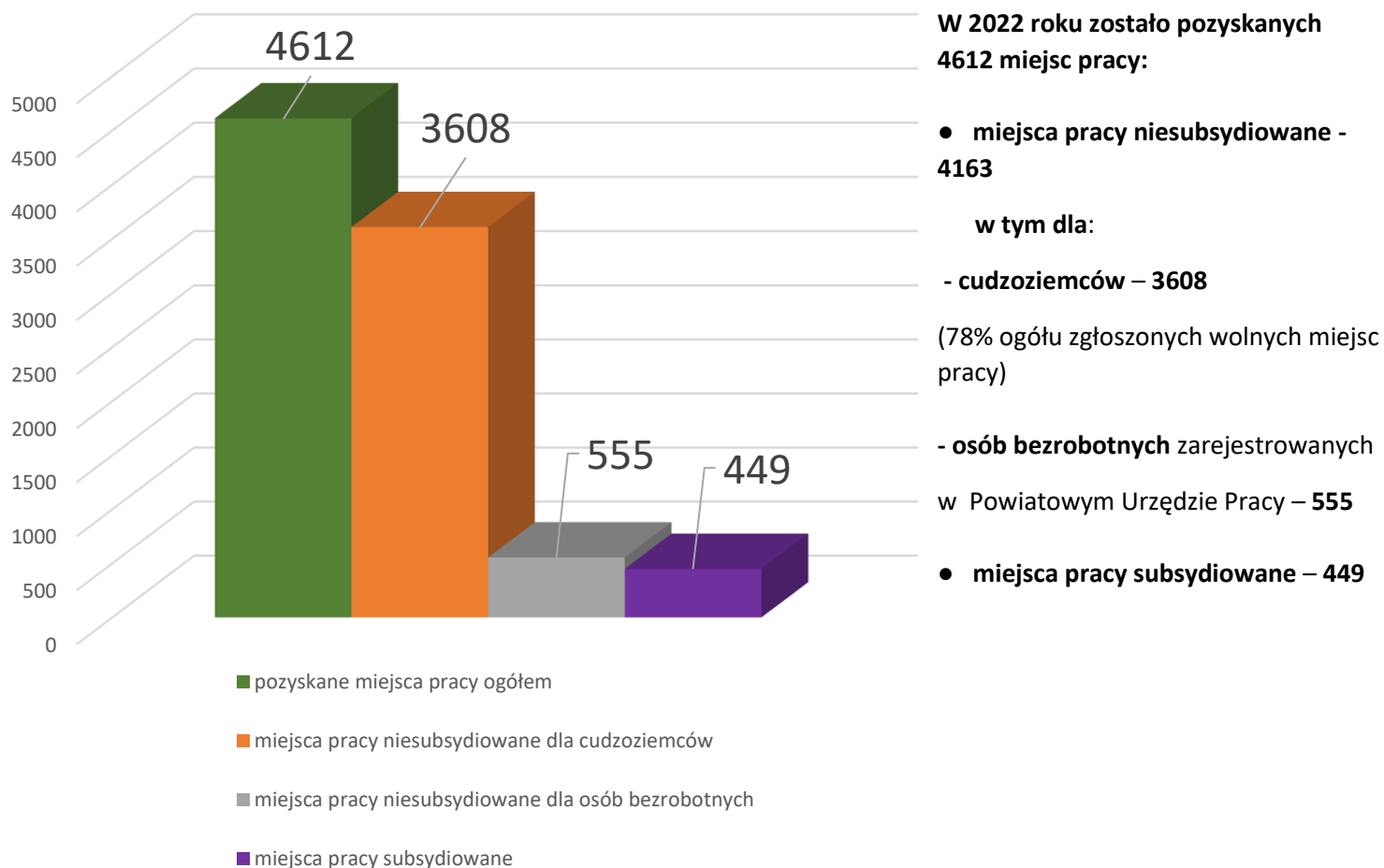
W ramach realizowanych ofert pracy subsydiowanych najczęściej zgłaszano wolne miejsca pracy w zawodach związanych z obsługą biurową, ale również poszukiwano sprzedawców, robotników gospodarczych, kosmetyczki, manikurzystki, asystentów nauczycieli w przedszkolach oraz szkołach.



Powiatowy Urząd Pracy

w Nowym Dworze Mazowieckim

Miejsca pracy pozyskane w 2022 roku

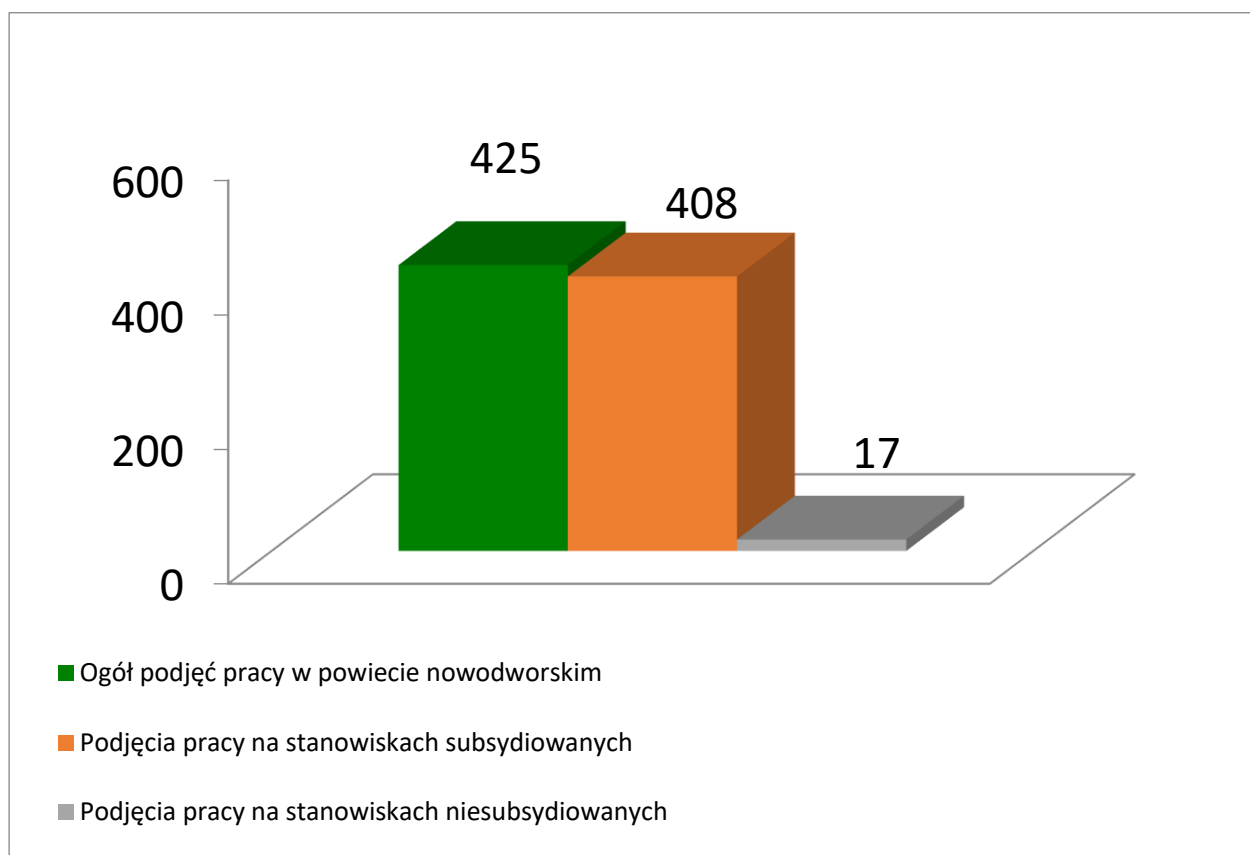


Realizacja pozyskanych ofert pracy w 2022 roku

Spośród 4612 zgłoszonych wolnych miejsc pracy 3608 wolnych miejsc pracy zgłoszonych było w związku z zatrudnianiem cudzoziemca i koniecznością uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych. Oferty pracy zgłoszone dla pracowników, których nie dotyczy informacja starosty, w tym osób bezrobotnych stanowiły jedynie 22% ogółu zgłaszanych wolnych miejsc pracy (1004). Podjęcia pracy na stanowiskach niesubsydiowanych i utworzonych ze środków publicznych w ramach form subsydiowanych (np.: staże, roboty publiczne, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy).



Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim



Na 1004 zgłoszone wolne miejsca pracy skierowane do osób bezrobotnych oraz 878 wydanych skierowań, 425 osób uzyskało zatrudnienie (ponad 40% w każdym przypadku), w tym 17 osób w wyniku skierowania do pracy niesubsydiowanej.

Przyczyny trudności w realizacji ofert pracy:

- olbrzymi deficyt na lokalnym rynku pracy pracowników w branżach, w których - masowo zatrudniani są cudzoziemcy;
- niska bądź całkowity brak motywacji do pracy wśród osób bezrobotnych spowodowany korzystaniem z różnego rodzaju wsparcia socjalnego wykorzystywanego jako jedyne i wystarczające źródło utrzymania (podjęcie pracy wiązało by się z jego utratą);
- trudności pracodawców w znalezieniu pracowników na otwartym rynku przekładają się na jeszcze większe trudności w znalezieniu odpowiedniego kandydata wśród zarejestrowanych bezrobotnych;
- poszukiwanie kandydatów wg twardych kwalifikacji z pominięciem kompetencji, niedostosowanie zmian rekrutacyjnych.



Powiatowy Urząd Pracy

w Nowym Dworze Mazowieckim

Zwolnienia grupowe

W 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim nie wpłynęły nowe zawiadomienia o planowanym przeprowadzeniu zwolnień grupowych z przyczyn nie dotyczących pracowników. 1 pracodawca mający siedzibę na terenie powiatu nowodworskiego kontynuował zwolnienia grupowe zgłoszone w roku 2021. W 2022 roku zwolniono 4 pracowników z łącznie 41 zgłoszonych do zwolnienia w 2021r.

Pośrednictwo pracy EURES

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego, czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechtenstein, a także Szwajcarii.

Sieć EURES tworzą w praktyce przedstawiciele ministerstw właściwych ds. pracy, centralnych, a także regionalnych i lokalnych urzędów pracy oraz związków zawodowych i organizacji pracodawców i Ochotniczych Hufców Pracy.

Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwiać swobodny przepływ pracowników poprzez:

- międzynarodowe pośrednictwo pracy,
- informowanie na temat warunków życia i pracy w krajach członkowskich,
- identyfikowanie i przeciwdziałanie przeszkodom w mobilności.

Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy.

Realizując pośrednictwo pracy EURES, Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim w 2022 roku przyjął do realizacji 412 (wzrost o 243 w porównaniu do roku poprzedniego) ofert pracy łącznie na 2759 wolnych miejsc pracy (wzrost o 1811 w porównaniu do roku poprzedniego). Wzrost składanych ofert pracy przez pracodawców zagranicznych związany jest ze zniesieniem obostrzeń COVID-owych, w tym również w przemieszczaniu się pomiędzy krajami.

Usługami doradczymi objęto 86 zainteresowanych osób bezrobotnych obywateli Ukrainy oraz 6 pracodawców.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim promował projekt pilotażowy „EU-Talent Pool – Pilot” (Europejska Pula Talentów), który umożliwi osobom z Ukrainy objętym ochroną czasową na terenie Unii Europejskiej stworzenie swojego CV, aby



Powiatowy Urząd Pracy

w Nowym Dworze Mazowieckim

pokazać je zweryfikowanym pracodawcom z Polski oraz pracodawcom z UE w bazie CV na portalu EURES.

Dodatkowe usługi dla uchodźców z Ukrainy oraz polskich pracodawców dążą do ułatwienia łączenia poszukających pracy z Ukrainy z polskimi pracodawcami.

Projekt rozpoczął się 10 października 2022 r. i będzie trwał do momentu zakończenia obowiązywania na terenie UE przepisów dyrektywy o ochronie czasowej i skierowany jest do:

1. osób z Ukrainy, które opuściły swój kraj z powodu wojny i zostały objęte ochroną czasową
2. polskich pracodawców poszukujących pracowników z Ukrainy

Projekt pilotażowy uruchomiony został przez Dyрекję Generalną ds. Migracji i Spraw Wewnętrznych oraz Dyрекję Generalną ds. Zatrudnienia Spraw Społecznych i Włączenia Społecznego Komisji Europejskiej wspólnie z Europejskim Urzędem ds. Pracy oraz Europejską Siecią Służb Zatrudnienia (EURES) bierze udział polska sieć EURES.

Zatrudnienie cudzoziemców

W 2022 roku 93 pracodawców zarejestrowało **1841 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**. Najczęściej dotyczyły one obywateli Ukrainy, Republiki Białorusi, oraz Republiki Gruzji. Skala zgłoszeń od pracodawców oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom uległa znacznemu zmniejszeniu (ponad 1000). Związane jest to przede wszystkim:

1. z konfliktem zbrojnym na Ukrainie i:
 - wprowadzonymi ułatwieniami w zatrudnianiu obywateli Ukrainy, takimi jak m.in. możliwość składania jedynie powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy,
 - wyłączenie Rosji z 6 państw, które w uproszczony sposób mogły starać się o zatrudnienie na terytorium RP.
2. ze wzrostem kosztów procedowania wniosków i oświadczeń z 30 do 100 zł;
3. wydłużeniem okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na terytorium RP na podstawie oświadczenia z 6 do 24 miesięcy.

Powyższe wpłynęło również na znaczny spadek składanych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, 131 pracodawców złożyło **2403 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową** cudzoziemca na terytorium RP (spadek o 6935 wniosków). **Wydano 266 zezwoleń** na pracę, co stanowi 11% ogółu złożonych wniosków, natomiast 3802 postępowań zostało umorzonych (w tym również postępowania rozpoczęte w roku 2021). Pomimo zmniejszenia liczby wniosków składanych do tut. Urzędu w porównaniu do roku 2021 nie przełożyło się to na liczbę wydanych zezwoleń, które stanowiły **jedynie 11% ogółu (w**



Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim

roku 2021-13,6%). Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza UE i EOG w zakresie działalności bezpośrednio związanych z: rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem, rybactwem, gastronomią i zakwaterowaniem. W celu uzyskania zezwolenia na prace sezonową pracodawca musi złożyć wniosek do urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę swojej firmy lub miejsce zamieszkania.

Oświadczenia o powierzeniu wykonania pracy cudzoziemcom w 2022 roku	
Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.	1841
W tym liczba oświadczeń złożonych przez agencje zatrudnienia.	251
Liczba pracodawców składających oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.	93
<i>Liczba złożonych powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy</i>	1785
Wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP	
Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP.	2403
Liczba wydanych decyzji (łącznie)	4069
Liczba decyzji o wydaniu zezwolenia na pracę sezonową.	266
Liczba pracodawców składających wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP.	131

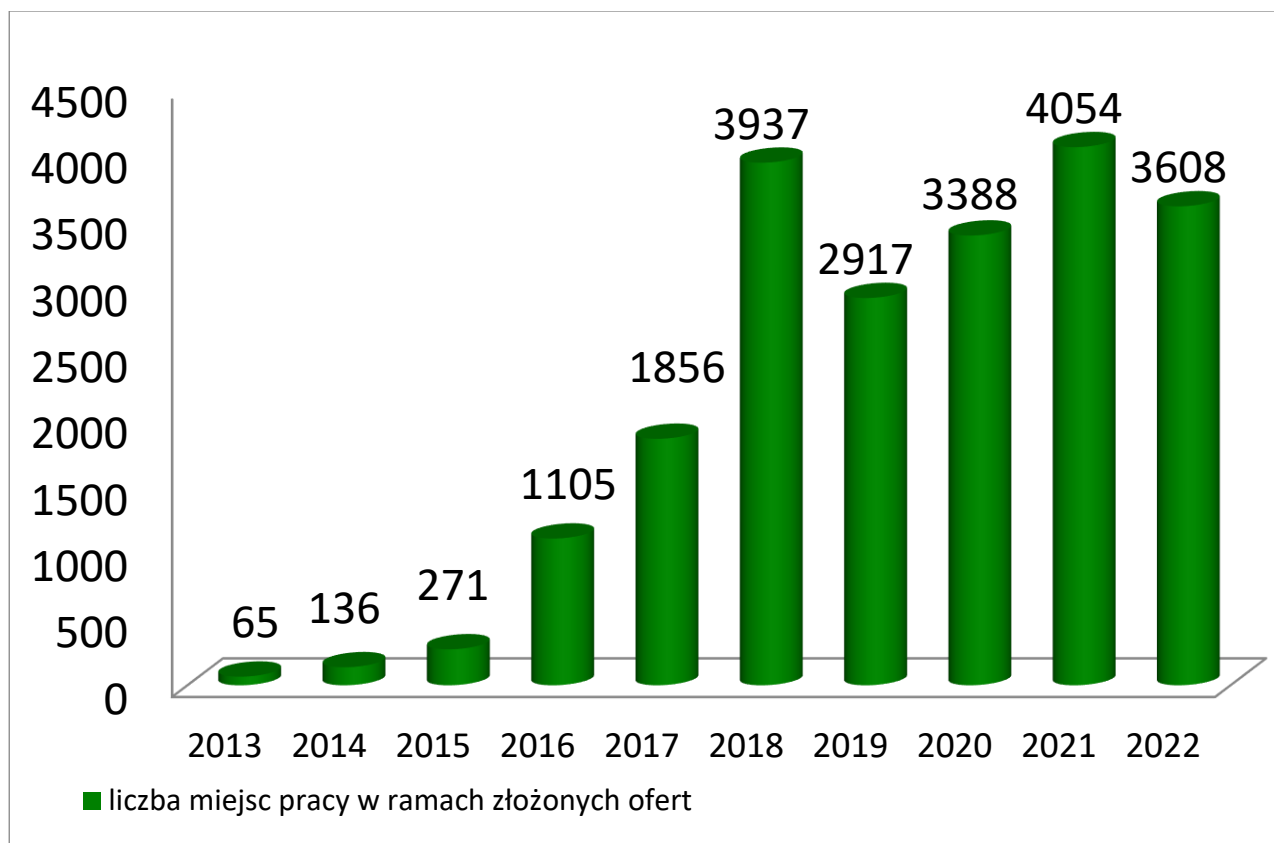
Zatrudnienie cudzoziemców – informacja starosty

Z wcześniej wspomnianych już powodów w 2022 roku zauważalny jest spadek liczby składanych przez pracodawców ofert pracy dot. wydania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi, w oparciu o rejestr osób bezrobotnych i poszukujących pracy tut. urzędu.

Na spadek składanych ofert wpływ ma również zwiększenie liczby zawodów zwolnionych z uzyskiwania informacji starosty przy ubieganiu się o zezwolenie u wojewody w związku z zatrudnianiem cudzoziemców.



Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim



Mimo spadku liczby składanych w 2022 roku ofert pracy w celu uzyskania informacji starosty, nadal zauważa się wysoki poziom zgłaszanych wolnych miejsc pracy w związku zatrudnianiem cudzoziemców (78% ogółu wolnych miejsc pracy zgłaszanych do tut. Urzędu). Związane jest to m.in. z:

- brakiem możliwości skorzystania z oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń jako formy zwolnienia z konieczności uzyskania informacji starosty (spełnienie wymogu – zatrudniania cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy – na umowę o pracę, przez okres nie krótszy niż 3 miesiące u tego samego pracodawcy),
- wzrostem liczby magazynów wielkopowierzchniowych, powstających, rozbudowujących się centrów magazynowych, co powoduje zapotrzebowanie na pracowników z uprawnieniami. Mimo zwiększenia ilości szkoleń organizowanych przez PUP (dla pracowników magazynowych) wciąż brak jest możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawców, stąd zwiększone zainteresowanie pracownikami z zagranicy,
- rozwojem rynku nieruchomości, powstawaniem nowych osiedli mieszkaniowych, co ma istotny wpływ na wzrost zapotrzebowania na pracowników w zawodach



Powiatowy Urząd Pracy

w Nowym Dworze Mazowieckim

budowlanych lub wykończeniowych, znajdujących się w deficycie na lokalnym rynku pracy,

- zapotrzebowaniem na pracowników w zawodach deficytowych na rynku nowodworskim – (zwiększone zapotrzebowanie na pracowników magazynowych, pracowników produkcyjnych). Brak chęci do podejmowania pracy przez pracowników polskich (m.in. ze względu na pracę zmianową) - znaczny udział cudzoziemców na rynku pracy.



Powiatowy Urząd Pracy

w Nowym Dworze Mazowieckim

Realizacja zadań związanych z aktywizacją osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2022 roku

Powiatowy Urząd Pracy realizuje program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy ze środków Funduszu Pracy przyznanych według algorytmu oraz środków pochodzących z programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego i innych programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

W ramach środków z **algorytmu Funduszu Pracy**, sfinansowano wsparcie dla 529 osób bezrobotnych.

W 2022r. kontynuowano realizację projektu w ramach **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój** w perspektywie finansowej 2020-2022 r. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych **do 29 roku życia** pozostających bez pracy. Objęto wsparciem **130 osób bezrobotnych**.

Kontynuowany był również projekt w ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego** na lata 2021-2022 r. Projekt ten był skierowany do osób bezrobotnych **w wieku 30 lat i więcej**, w ramach którego objęto wsparciem **96 osób bezrobotnych**.

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy otrzymał dodatkowe środki na aktywizację osób bezrobotnych w ramach **Programu Regionalnego "MAZOWSZE 2022-bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych"**, które umożliwiły aktywację 107 osób bezrobotnych.

W 2022 r. w ramach **Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i kontynuacji umów z lat poprzednich** objęto wsparciem **2 osoby poszukujące pracy niepełnosprawne**.

Ogółem w 2022 r. zaktywizowano 864 osoby bezrobotne i poszukujące pracy.



Powiatowy Urząd Pracy

w Nowym Dworze Mazowieckim

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy objęte wsparciem w 2022 roku

Instrumenty rynku pracy i formy wsparcia	Osoby objęte wsparciem w 2022 r. *
Prace interwencyjne	131
Roboty publiczne	29
Środki na dział. gosp.	118
Wyposażenie stanowiska pracy	41
Bon na zasiedlenie	2
Dof. os. pow. 50 r. ż.	4
Szkolenia	160
Staż	284
Przygotowanie zawodowe dorosłych	11
Prace społecznie-użyteczne	15
Studia podyplomowe	29
Program Specjalny	40
Ogółem:	864

*w tym: osoby skierowane w 2022 r. oraz osoby objęte wsparciem w ramach kontynuacji umów z lat ubiegłych

Osoby bezrobotne objęte wsparciem w ramach środków finansowych algorytmu Funduszu Pracy w 2022 r.

Instrumenty rynku pracy i formy wsparcia	Środki wydatkowane w ramach limitu /zł/	Osoby objęte wsparciem w 2022 r. *
Prace interwencyjne	395 274,03	86
Roboty publiczne	110 167,78	18



Powiatowy Urząd Pracy

w Nowym Dworze Mazowieckim

Instrumenty rynku pracy i formy wsparcia	Środki wydatkowane w ramach limitu /zł/	Osoby objęte wsparciem w 2022 r. *
Środki na dział. gosp.	1 650 884,63	55
Wyposażenie stanowiska pracy	716 323,72	24
Bon na zasiedlenie	20 000,00	2
Dof. os. pow. 50 r. ż.	56 873,33	4
Szkolenia	458 674,73	76
Staż	1 276 940,63	169
Przygotowanie zawodowe dorosłych	128 030,88	11
Prace społecznie-użyteczne	23 964,90	15
Studia podyplomowe	148 523,13	29
Program Specjalny	213 265,62	40
Badania lekarskie	18 380,00	0
Ogółem:	5 217 303,38	529

*w tym: osoby skierowane w 2022 r. oraz osoby objęte wsparciem w ramach kontynuacji umów z lat ubiegłych



Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim

Osoby bezrobotne w wieku 30 lat i więcej objęte wsparciem w ramach środków finansowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2020-2021 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w 2022 r.

Instrumenty rynku pracy i formy wsparcia	Środki wydatkowane w ramach limitu /zł/	Osoby objęte wsparciem w 2022 r.*
Staż	174 218,26	18
Prace interwencyjne	101 948,05	17
Środki na działalność gospodarczą	1 142 001,02	38
Wyposażenie stanowiska pracy	230 068,85	7
Szkolenia	95 136,60	16
RAZEM:	1 743 372,78	96

*w tym: osoby skierowane w 2022 r. oraz osoby objęte wsparciem w ramach kontynuacji umów z lat ubiegłych

Osoby bezrobotne do 30 roku życia objęte wsparciem w ramach środków finansowych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2020-2022 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w 2022 r.

Instrumenty rynku pracy i formy wsparcia	Środki wydatkowane w ramach limitu /zł/	Osoby objęte wsparciem w 2022 r.*
Staż	740 381,14	65
Prace interwencyjne	48 389,22	8



Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim

Instrumenty rynku pracy i formy wsparcia	Środki wydatkowane w ramach limitu /zł/	Osoby objęte wsparciem w 2022 r.*
Środki na działalność gospodarczą	688 282,36	23
Szkolenia	187 127,74	24
Wyposażenie stanowiska pracy	187 305,67	10
RAZEM:	1 851 486,13	130

*w tym: osoby skierowane w 2022 r. oraz osoby objęte wsparciem w ramach kontynuacji umów z lat ubiegłych

Osoby bezrobotne objęte wsparciem w ramach środków finansowych Programu Regionalnego „MAZOWSZE 2022-bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych” w 2022 r.

Instrumenty rynku pracy i formy wsparcia	Środki wydatkowane w ramach limitu /zł/	Osoby objęte wsparciem 2022 r.
Szkolenia	243 126,75	44
Staże	290 534,06	30
Środki na działalność gospodarczą	55 595,51	2
Prace interwencyjne	145 295,90	20
Roboty publiczne	165 447,78	11
RAZEM:	900 000,00	107



Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim

Osoby bezrobotne objęte wsparciem 2022 roku w ramach środków finansowych Programu Specjalnego „Rodzic aktywny zawodowo na nowo II” dla bezrobotnych kobiet posiadających dziecko do 6 roku życia lub dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

Instrumenty rynku pracy i formy wsparcia	Środki wydatkowane w ramach limitu /zł/	Osoby objęte wsparciem w 2022 r.
Szkolenie zawodowe „ Kadry z elementami naliczania wynagrodzeń”	59 881,90	10
Elementy specyficzne (zajęcia z psychologiem, zajęcia z coachem)	12 000	10
RAZEM:	71 881,90	10

Osoby bezrobotne objęte wsparciem w 2022 roku w ramach środków finansowych Programu Specjalnego „Projekt Praca” dla osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji zawodowej, które były objęte wsparciem w postaci stażu lub szkolenia i nie uzyskały zatrudnienia

Instrumenty rynku pracy i formy wsparcia	Środki wydatkowane w ramach limitu /zł/	Osoby objęte wsparciem w 2022 r.
Prace interwencyjne	12 376,35	2
Stáže	66 161,67	6
Elementy specyficzne (zajęcia z coachem, konsultacje terapeutyczne, premia uczestnika za zatrudnienie lub kontynuację zatrudnienia)	16 000,00	10
RAZEM:	94 538,02	10



Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim

Bezrobotni obywatele Ukrainy objęci wsparciem w 2022 roku w ramach środków finansowych Programu Specjalnego „Drugi Start”

Instrumenty rynku pracy i formy wsparcia	Środki wydatkowane w ramach limitu /zł/	Osoby objęte wsparciem w 2022 r.
Szkolenie grupowe w zakresie „Kurs języka polskiego”	39 000,00	20
Elementy specyficzne (zajęcia z coachingowo motywujące, poradnictwo zawodowe)	8 000,00	20
RAZEM:	47 000,00	20

Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy objęte wsparciem w 2022 roku w ramach środków finansowych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Instrumenty rynku pracy i formy wsparcia	Środki wydatkowane w ramach limitu /zł/	Osoby objęte wsparciem w 2022 r.*
Staż	19 656,63	2
RAZEM:	19 656,63	2

*w ramach kontynuacji umów z roku 2021



Powiatowy Urząd Pracy

w Nowym Dworze Mazowieckim

Rozdysponowanie środków finansowych w ramach limitów poszczególnych programów w podziale na instrumenty i formy wsparcia.

Lp	instrumenty rynku pracy i formy wsparcia	FUNDUSZ PRACY / ALGORYTM							RPO WM							PO WER							PFRON							PROGRAM REGIONALNY MAZOWSZE					RAZEM				
		limit brutto	osoby (plan w 2022)	osoby kontynuacja z 2021	osoby (razem plan)	wydane środki na 31.12.22	realizacja z kontynuacją	osoby zrealizowane w 2022 r.	limit brutto	osoby (plan w 2022)	osoby kontynuacja z 2021	osoby (razem plan)	wydane środki na 31.12.22	realizacja z kontynuacją	osoby zrealizowane w 2022 r.	limit brutto	osoby (plan w 2022)	osoby kontynuacja z 2021	osoby (razem plan)	wydane środki na 31.12.22	realizacja z kontynuacją	osoby zrealizowane w 2022 r.	limit brutto	osoby (plan w 2022)	osoby kontynuacja z 2021	osoby (razem plan)	wydane środki na 31.12.22	realizacja z kontynuacją	osoby zrealizowane w 2022 r.	limit brutto	osoby (plan w 2022)	wydane środki na 31.12.22	osoby zrealizowane w 2022 r.						
1	Środki na działalność gospodarczą	1 152 000,00	36	0	40	1 650 884,63	55	55	1 148 000,00	41	0	41	1 142 001,02	38	38	616 000,00	22	0	22	688 282,36	23	23	28 000,00	1	0	1	0,00	0	54 000,00	2	55 595,51	2	2 998 000,00	106	3 536 763,52	118	118		
2	Wyposażenie stanowiska pracy	960 000,00	30	0	30	716 323,72	24	24	224 000,00	8	0	8	230 068,85	7	7	168 000,00	6	0	6	187 305,67	10	10	0,00	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	1 352 000,00	44	1 133 698,24	41	41			
3	Prace interwencyjne	340 166,99	25	17	57	395 274,03	86	56	115 026,17	12	4	16	101 948,05	17	13	98 574,48	12	2	14	48 389,22	8	6	8 431,20	1	0	1	0,00	0	169 824,00	20	145 295,90	20	732 022,84	108	690 907,20	131	95		
4	Szkolenia	96 500,00	13	1	14	458 674,73	76	75	102 000,00	12	0	12	95 136,60	16	16	195 500,00	23	0	0	187 127,74	24	24	10 000,00	2	0	2	0,00	0	179 100,00	30	243 126,75	44	583 100,00	58	984 065,82	160	159		
5	Staż	1 218 702,00	90	50	140	1 276 940,63	169	120	154 346,61	11	5	16	174 218,26	18	13	773 411,65	33	32	65	740 381,14	65	32	49 272,30	2	2	4	19 656,63	2	321 552,00	30	290 534,06	30	2 517 284,56	255	2 501 730,72	284	195		
6	Roboty publiczne	405 524,94	20	10	30	110 167,78	18	8	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	175 650,00	8	165 447,78	11	581 174,94	38	275 615,56	29	19			
7	Bona na zatrudnienie	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0	0			
8	Bona na zasiedlenie	50 000,00	5	0	5	20 000,00	2	2	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0,00	0	50 000,00	5	20 000,00	2	2				
9	Dofinansowanie 50+	105 173,33	5	4	9	56 873,33	4	2	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0,00	0	105 173,33	9	56 873,33	4	2				
10	Przygotowanie zawodowe	168 373,00	4	4	8	128 030,88	11	5	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0,00	0	168 373,00	8	128 030,88	11	5				



Powiatowy Urząd Pracy

w Nowym Dworze Mazowieckim

Lp	instrumenty rynku pracy i formy wsparcia	FUNDUSZ PRACY / ALGORYTM							RPO WM						PO WER						PFRON						PROGRAM REGIONALNY MAZOWSZE					RAZEM					
		limit brutto	osoby (plan w 2022)	osoby kontynuacja z 2021	osoby (razem plan)	wydane środki na 31.12.22	realizacja z kontynuacją	osoby zrealizowane w 2022 r.	limit brutto	osoby (plan w 2022)	osoby kontynuacja z 2021	osoby (razem plan)	wydane środki na 31.12.22	realizacja z kontynuacją	osoby zrealizowane w 2022 r.	limit brutto	osoby (plan w 2022)	osoby kontynuacja z 2021	osoby (razem plan)	wydane środki na 31.12.22	realizacja z kontynuacją	osoby zrealizowane w 2022 r.	limit brutto	osoby (plan w 2022)	wydane środki na 31.12.22	osoby zrealizowane w 2022 r.	limit brutto	osoby (plan w 2022)	wydane środki na 31.12.22	realizacja z kontynuacją	osoby zrealizowane w 2022 r.						
11	Prace społecznie - użyteczne	30 000,00	20	0	20	23 964,90	15	15	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	30 000,00	20	23 964,90	15	15
12	Studia podyplomowe	45 431,12	4	3	7	148 523,13	29	26	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	45 431,12	7	148 523,13	29	26		
14	Program specjalny	612 000,00	20	0	20	213 265,62	40	40	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	612 000,00	20	213 265,62	40	40		
15	Badania lekarskie	33 420,00	0	0	0	18 380,00	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	33 420,00	0	18 380,00	0	0		
	RAZEM	5 217 291,38	272	89	380	5 217 303,38	529	428	1 743 372,78	84	9	93	1 743 372,78	96	87	1 851 486,13	96	34	107	1 851 486,13	130	95	95 703,50	6	2	8	19 656,63	2	900 126,00	90	900 000,00	107	9 807 979,79	678	9 731 818,92	864	717

Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej, realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w latach 2019 - 2021

Badanie efektywności zatrudnieniowej ma na celu sprawdzenie, czy działania podejmowane w obszarze rynku pracy przez powiatowe urzędy pracy spełniają założone rezultaty czyli jaka jest relacja efektów do nakładów.

Wyniki badań oraz opracowania dotyczą analizy efektywności wykorzystania przez powiatowe urzędy pracy środków Funduszu Pracy przeznaczanych na finansowanie podstawowych form aktywizacji zawodowej, takich jak:

- szkolenia,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (w tym dla skierowanych na te miejsca pracy bezrobotnych),
- staże,
- jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej

prezentowane są corocznie i udostępniane na stronie internetowej <https://www.gov.pl/web/rodzina/efektywnosc-form-promocji-zatrudnienia>.

Efektywność zatrudnieniowa

Efektywność zatrudnieniowa definiowana jest jako udział procentowy liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane jako zatrudnione, w stosunku do liczby osób, które zakończyły udział w podstawowych formach aktywizacji zawodowej.

Natomiast osoby, które zostały zatrudnione to te osoby, które w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji zawodowej podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni – zgodnie z danymi pozyskiwanymi z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (ZUS); (przez zatrudnienie – do celów analizowania efektywności zatrudnieniowej i kosztowej działań realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy – należy rozumieć:

- wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą – zgodnie z treścią art. 2 ust. 1 pkt 43 ustawy,
- wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenie, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych zgodnie z art. 2 ust.1 pkt 11 ustawy,



Powiatowy Urząd Pracy

w Nowym Dworze Mazowieckim

- wykonywanie działalności gospodarczej na podstawie wpisu do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego (KRS) lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG).

W latach 2018-2020 na terenie Polski najczęściej stosowaną podstawową formą aktywizacji zawodowej były staże, najrzadziej zaś – refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz roboty publiczne⁷.

W 2022 w powiecie nowodworskim najwięcej osób ukończyło staże i szkolenia, jako forma aktywizacji zawodowej, najmniej osób zaś ukończyło aktywizację w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz robót publicznych.

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w latach 2018-2021

Rok	Polska	Województwo mazowieckie	Powiat nowodworski
2018	84,96%	86,06%	86,12%
2019	85,52%	86,46%	84,94%
2020	85,35%	85,64%	81,43%
2021	84,51%	Brak danych	85,52%

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w poszczególnych formach w Polsce i województwie mazowieckim w latach 2018-2020

Rok	Staże		Szkolenia		Prace interwencyjne		Roboty publiczne		Dofinansowanie podejmowanej działalności gospodarczej		Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	
	Polska	woj.maz.	Polska	woj.maz.	Polska	woj.maz.	Polska	woj.maz.	Polska	woj.maz.	Polska	woj.maz.
2018	83,64	83,94	65,46	64,08	91,98	93,12	88,85	92,65	95,85	95,08	88,51	87,64
2019	84,19	85,14	66,18	67	92,06	92,37	88,33	89,46	96,03	94,23	89,82	86,14
2020	81,36	81,86	58,01	48,24	92,38	92,73	89,34	92,36	98,10	97,51	90,85	90,25

Brak danych za rok 2021.

⁷ Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Departament Funduszy „Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej, realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej”



Powiatowy Urząd Pracy

w Nowym Dworze Mazowieckim

Efektywność zatrudnieniowa krótkookresowa po stażu

Rok	Osoby kończące staż	Podjęcie zatrudnienia i utrzymanie przez min. 30 dni	Wskaźnik %
2018	112	79	71%
2019	149	104	69%
2020	90	56	62%
2021	132	101	77%
2022	191	107	56% (stan w m-cu styczniu 2023 r., prognozuje się wyższy wskaźnik, ze względu na fakt, iż pozostał jeszcze czas do końca aktywizacji)

Efektywność zatrudnieniowa krótkookresowa po szkoleniu

Rok	Osoby kończące szkolenie	Podjęcie zatrudnienia i utrzymanie przez min. 30 dni	Wskaźnik %
2018	141	99	70%
2019	51	32	69%
2020	50	25	50%
2021	73	38	52%
2022	164	40	24% (stan w m-cu styczniu 2023 r., prognozuje się wyższy wskaźnik, ze względu na fakt, iż pozostał jeszcze czas do końca aktywizacji)



Powiatowy Urząd Pracy

w Nowym Dworze Mazowieckim

Efektywność zatrudnieniowa krótkookresowa po pracach interwencyjnych

Rok	Osoby kończące formę	Podjęcie zatrudnienia i utrzymanie przez min. 30 dni	Wskaźnik %
2018	80	73	91%
2019	70	66	94%
2020	51	50	98%
2021	71	64	90%
2022	69	54	78% (stan w m-cu styczniu 2023 r., prognozuje się wyższy wskaźnik, ze względu na fakt, iż pozostał jeszcze czas do końca aktywizacji)

Efektywność zatrudnieniowa krótkookresowa po robotach publicznych

Rok	Osoby kończące formę	Podjęcie zatrudnienia i utrzymanie przez min. 30 dni	Wskaźnik %
2018	27	27	100%
2019	19	16	84%
2020	7	7	100%
2021	25	21	84%
2022	24	21	88% (stan w m-cu styczniu 2023 r., prognozuje się wyższy wskaźnik, ze względu na fakt, iż pozostał jeszcze czas do końca aktywizacji)



Powiatowy Urząd Pracy

w Nowym Dworze Mazowieckim

Efektywność zatrudnieniowa krótkookresowa po środkach na działalność gospodarczą

Rok	Osoby kończące formę	Podjęcie zatrudnienia i utrzymanie przez min. 30 dni	Wskaźnik %
2018	93	90	97%
2019	80	78	98%
2020	69	68	99%
2021	72	71	99%
2022	97	91	94% (stan w m-cu styczniu 2023 r., prognozuje się wyższy wskaźnik, ze względu na fakt, iż pozostał jeszcze czas do końca aktywizacji)

Efektywność zatrudnieniowa krótkookresowa po refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Rok	Osoby kończące formę	Podjęcie zatrudnienia i utrzymanie przez min. 30 dni	Wskaźnik %
2018	48	40	83%
2019	39	35	90%
2020	28	25	89%
2021	17	17	100%
2022	19	15	84% (stan w m-cu styczniu 2023 r., prognozuje się wyższy wskaźnik, ze względu na fakt, iż pozostał jeszcze czas do końca aktywizacji)

Jak wynika z powyższych danych efektywność zatrudnieniowa Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim za roku 2021 była wyższa niż ogólna dla Polski.

W latach poprzednich zarówno w Polsce jak również w województwie mazowieckim najmniej efektywnymi formami aktywizacji zawodowej były szkolenia, najbardziej efektywnymi



Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim

natomiast dofinansowanie podejmowanej działalności gospodarczej. Podobną zależność można zauważyć w 2022 roku w powiecie nowodworskim. Pomimo niezakończenia jeszcze czasu aktywizacji po formach wsparcia, zauważyć można, że to właśnie te dwie formy będą skrajnymi formami efektywności zatrudnieniowej.

Efektywność kosztowa

Efektywność kosztowa definiowana jest jako stosunek kwoty wydatków Funduszu Pracy poniesionych przez samorządy powiatowe na finansowanie podstawowych form aktywizacji zawodowej do liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane jako zatrudnione

Wskaźnik efektywności kosztowej w latach 2018-2020 w złotych

Rok	Polska	Województwo mazowieckie	Powiat nowodworski
2018	10 286,42	11 193,41	11 709,95
2019	10 154,30	10 282,14	10 295,35
2020	11 970,80	13 763,62	18 046,05
2021	16 677,64	Brak danych	21 770,52

Jak wynika z powyższego w latach 2018-2019 wskaźnik efektywności kosztowej Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim był na zbliżonym poziomie do ogólnego krajowego oraz województwa mazowieckiego. Jednak w roku 2020 wzrósł i znacząco przewyższa obydwa ogólne poziomy. Tendencja ta utrzymywała się również w 2021 roku.

Najbardziej kosztownymi formami aktywizacji zawodowej są refundacje związane z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy, dofinansowaniami dla podejmowanej działalności gospodarczej, ale również roboty publiczne.



Powiatowy Urząd Pracy

w Nowym Dworze Mazowieckim

5. Realizacja planów finansowych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim w latach 2019-2023

Źródła Finansowania	Środki wydatkowane w ramach limitu na 2019 r.	Środki wydatkowane w ramach limitu na 2020 r.	Środki wydatkowane w ramach limitu na 2021 r.	PLAN 2022 r.	Środki wydatkowane w ramach limitu na 2022 r.	PLAN 2023 r.
<i>Fundusz Pracy – aktywne formy ogółem</i>	3 688 500	6 418 309	6 919 256	9 712 162	9 712 162	7 546 654
<i>Algorytm FP</i>	1 173 945	984 970	3 399 450	6 117 303	6 117 303	6 334 387
<i>RPO</i>	1 070 598	2 281 760	1 489 251	1 743 373	1 743 372	-
<i>PO WER</i>	1 400 457	2 790 579	1 862 755	1 851 486	1 851 486	-
<i>EFS+</i>	-	-	-	-	-	1 212 267
<i>Program regionalny "MAZOWSZE 2022-bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych"</i>	43 500	361 000	167 800	-	900 000,00*	-
<i>KFS</i>	742 500	776 300	1 416 038	1 252 417,81	1 252 417,81	1 194 710
<i>Projekt pilotażowy „Pracuj z Rodziną na NOWO(dworskim)”</i>	-	-	-	-	748 142,88**	939 357,12**

* w 2022 roku kwota zawarta została w limicie Algorytm FP

** łączna kwota dofinansowania projektu pilotażowego 1 687 500,00 zł



Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim

6. Osoby objęte wsparciem w latach 2018 - 2022

	2019	2020	2021	2022*	Plan na 2023*
Algorytm	224	171	335	636	714
Projekty EFS	231	226	241	226	55
Rezerwa Ministra	3	34	22	-	-
PFRON	3	4	7	2	3
Osoby bezrobotne i poszukujące pracy	461	435	605	864	772
KFS	361	447	626	577	500
Projekt pilotażowy	-	-	-	121 W tym: 47 przedsiębiorców i 74 kandydatów	160 W tym: 60 przedsiębiorców i 100 kandydatów
Ogółem:	822	882	1231	1562	1432

*w tym: osoby skierowane w 2022 r. oraz osoby objęte wsparciem w ramach kontynuacji umów z lat ubiegłych



Powiatowy Urząd Pracy

w Nowym Dworze Mazowieckim

7. Wykorzystanie środków w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w latach 2016-2022 w złotych

	2016 r.	2017r.	2018r.	2019r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.
Przyznany limit	1 480 000	1 080 400	642 000	742 500	776 500	1 416 200	1 252 417
Wykorzystane środki	1 480 000	1 080 396,19	633 607*	742 441	776 256	1 416 038	1 252 417
Liczba złożonych wniosków	80	95	112	49	56	99	108
Liczba osób (pracodawców i pracowników) objętych wsparciem	1 116	798	307	361	447	626	577
Koszt jednostkowy	1 400	1 353,88	2091,20	2057	1736,60	2262,30	2 170,57

* Zwrot pracodawcy w XII 2018 r.

W styczniu 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim otrzymał wyróżnienie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej za wdrażanie KFS.



Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim

8. Programy promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim.

Podział środków Funduszu Pracy w ramach algorytmu w latach 2019 - 2022 w złotych.

Instrumenty rynku pracy i formy wsparcia	Algorytm Funduszu Pracy				
	2019	2020	2021	2022	Plan 2023
Prace interwencyjne	196 023	103 980	294 329,47	395 274,03	600 000,00
Roboty publiczne	161 393	114 850	302 714,87	110 167,78	280 000,00
Środki na działalność gospodarczą	133 304	60 000	694 404,71	1 650 884,63	1 700 000,00
Wyposażenie stanowiska pracy	80 800	60 000	682 810,12	716 323,72	1 000 000,00
Bon na zasiedlenie	9 600	8 000	20 000,00	20 000,00	50 000,00
Bon zatrudnieniowy	-	5 169	0,00	0,00	0,00
Dofinansowanie osób powyżej 50 r.ż.	30 955	54 300	50 382,00	56 873,33	135 000,00
Szkolenia	6 184	15 000	151 243,47	458 674,73	183 810,00
Staż	469 654	482 462	1 006 798,65	1 276 940,63	1 467 524,00
Przygotowanie zawodowe dorosłych	57 201	35 100	68 947,46	128 030,88	159 077,00
Prace społecznie użyteczne	22 476	31 109	26 242,56	23 964,90	25 000,00
Badania lekarskie	6 355	12 000	11 440,00	18 380,00	30 000,00
Studia podyplomowe	-	3000	23 836,77	148 523,13	150 156,00
Programy specjalne	-	-	66 300,00	213 265,62	200 000,00
Refundacja składek dla DPS	-	-	-	-	85 000,00
Refundacja wynagr. dla spółdzielni socj.	-	-	-	-	268 821,00
RAZEM	1 173 945	984 970	3 399 450,08	6 117 303,38	6 334 388,00

9. Projekt pilotażowy „Pracuj z Rodziną na NOWO(dworskim)”

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim jako jeden z 73 podmiotów został wytypowany do realizacji swojego projektu pilotażowego „Pracuj z Rodziną na NOWO(dworskim)” w ramach ogłoszonego przez Ministra właściwego ds. Pracy naboru wniosków do projektu „Stabilna Praca – Silna Rodzina, by znaleźć najlepsze rozwiązania do dalszego rozwoju rynku pracy. Na realizację projektu pilotażowego tut. Urząd otrzymał 1 687 500 zł. Projekt trwa od 01.04.2022 r. do 31.12.2023 r. i skierowany jest do mikro i małych przedsiębiorców z terenu powiatu nowodworskiego oraz do osób bezrobotnych, biernych zawodowo lub poszukujących pracy. Projekt pilotażowy realizowany jest we współudziale partnera – zewnętrznej instytucji rynku pracy – MW Consulting Sp. z o.o.



Powiatowy Urząd Pracy

w Nowym Dworze Mazowieckim

Celem projektu tut. Urzędu jest wypracowanie i zweryfikowanie nowego instrumentu rynku pracy pod nazwą „Centrum Doboru i Oceny” wyrażonego jako model pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonego przez PUP dla mikro i małych przedsiębiorców z lokalnego rynku pracy, w oparciu o zweryfikowane narzędzia doboru kadr wykorzystujące możliwość empirycznej weryfikacji rzeczywistych kompetencji potencjalnych kandydatów do pracy oraz sprawdzenie w rzeczywistych warunkach możliwości stworzenia z publicznych służb zatrudnienia oraz współpracujących z nimi na podstawie porozumień, innych instytucji rynku pracy, podmiotów potrafiących skutecznie i długotrwanie kojarzyć pracodawców i przyszłych pracobiorców na lokalnym rynku pracy.

W ramach udziału w projekcie pilotażowym przewiduje się:

1. dla przedsiębiorcy – doradztwo i coaching przy udziale doradcy biznesowego, z którym przedsiębiorca wzmocni i udoskonali swoje kompetencje w zakresie budowania strategii zatrudnienia oraz planowania zatrudnienia, a także prowadzenia rekrutacji na wszystkich etapach, w tym również w trakcie wdrażania pracownika do pracy;
2. dla kandydata – doradztwo i coaching oraz wsparcie doradcy zawodowego, z którym kandydat odkryje swoje talenty oraz kompetencje, przygotuje CV oraz dokumenty aplikacyjne, a także przygotuje się do spotkania z pracodawcą i udziału w rozmowach kwalifikacyjnych oraz uzyska coaching na etapie wdrażania do pracy

Projekt przewiduje spotkanie się obydwu stron – pracodawcy oraz kandydata podczas rekrutacji w utworzonym Centrum Doboru i Oceny, gdzie przy wsparciu doradcy biznesowego i wykorzystaniu narzędzi doboru kadr zweryfikowane przez pracodawcę zostaną kompetencje kandydatów i dokonany zostanie wybór kandydata o najtrafniejszych kompetencjach, aby rekrutacja miała szansę być skuteczną i długotrwałą.

W 2022 roku w projekcie pilotażowym udział wzięło 47 przedsiębiorców i 74 kandydatów, z których 12 podjęło pracę.



Powiatowy Urząd Pracy

w Nowym Dworze Mazowieckim

V. Podsumowanie

Powiat nowodworski, na terenie którego działa Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim oraz jego filia w Nasielsku, charakteryzuje się obszernymi terenami wiejskimi ze słabo rozwiniętą infrastrukturą komunikacyjną przy jednoczesnej bliskości Warszawy otwierającej szersze możliwości na rynku pracy.

Po względem liczby istniejących podmiotów gospodarczych powiat nowodworski cały czas się rozwija. Na koniec 2022 roku do rejestru REGON wpisanych zostało 9737 podmiotów gospodarczych. W porównaniu do 2021 roku pomimo wybuchu konfliktu zbrojnego na Ukrainie, który pociągnął za sobą wzrost inflacji, kosztów pracowniczych oraz innych kosztów związanych z prowadzoną działalnością, nastąpił wzrost o 375 podmiotów (118 podmiotów utworzonych w wyniku dofinansowania podejmowanej działalności gospodarczej). Wzrost ten obserwuje się corocznie. W porównaniu do 2020 roku, który upłynął w warunkach pandemii koronawirusa oraz konieczności adaptowania się do nowych, skomplikowanych i kryzysowych zmian ekonomicznych, obostrzeń z powodu pandemii COVID-19, a także pomocy, która pozwoliła, w pewnym stopniu, zniwelować negatywne skutki ekonomiczne, nastąpił wzrost o 746 podmiotów. Na nowodworskim rynku pracy największy odsetek, bo blisko 97% stanowią mikro przedsiębiorcy (9423 podmioty), mali przedsiębiorcy to 251 podmiotów, średni – 51 podmiotów, natomiast 12 podmiotów to duzi przedsiębiorcy.

Dane statystyczne potwierdzają, że w 2021 roku nowodworski rynek pracy zaczął podnosić się po kryzysowym roku 2020, w którym nastąpił wzrost stopy bezrobocia. W roku 2021 odnotowano już jej spadek zarówno w powiecie nowodworskim, jak również w kraju i województwie mazowieckim. W 2022 roku stopa bezrobocia utrzymywała się na poziomie z roku 2021. Pomimo większego napływu osób bezrobotnych obserwuje się również większy odpływ osób bezrobotnych. Wzrosła liczba osób biorących udział w formach aktywizacji zawodowej.

W 2022 roku pracodawcy z terenu powiatu nowodworskiego nie zgłaszały planów przeprowadzania zwolnień grupowych pracowników z przyczyn od nich niezależnych. Zwolniono 4 pracowników w ramach kontynuacji zwolnień grupowych zgłoszonych w roku 2021.

W okresie od stycznia do grudnia 2022 roku pozyskano 4612 miejsc pracy (o 155 mniej niż w roku 2021), z czego 449 wolnych miejsc pracy dotyczyło ofert subsydiowanych, tj. o 98 więcej niż w roku 2021, a o 150 miejsc pracy więcej w porównaniu do 2020 r. Widać zatem, że podmioty gospodarcze potrzebowały wsparcia po kryzysowym 2020 r., oraz wsparcia, które zniwelowałoby skutki wybuchu wojny na Ukrainie i pozwoliło na inwestycje bądź utrzymanie zatrudnienia na zbliżonym poziomie. Spośród 4163 zgłoszonych wolnych miejsc pracy niesubsydiowanych, 3608 dotyczyły wydania informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych, tak więc tylko 555 wolnych miejsc pracy niesubsydiowanych



Powiatowy Urząd Pracy

w Nowym Dworze Mazowieckim

skierowanych było do osób bezrobotnych. W porównaniu do roku 2021 nastąpił spadek liczby składanych przez pracodawców ofert pracy z prośbą o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi, w oparciu o rejestr osób bezrobotnych i poszukujących pracy tut. urzędu. Związane jest to przede wszystkim z konfliktem zbrojnym na Ukrainie i wprowadzonymi ułatwieniami w zatrudnianiu obywateli Ukrainy, takimi jak m.in. możliwość składania jedynie powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, a także ograniczenia w zatrudnieniu obywateli Rosji, jak również wydłużeniem okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na terytorium RP na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy z 6 do 24 miesięcy. Na spadek składanych ofert wpływ ma również zwiększenie liczby zawodów zwolnionych z uzyskiwania informacji starosty przy ubieganiu się o zezwolenie u wojewody w związku z zatrudnianiem cudzoziemców.

Na 1004 zgłoszone wolne miejsca pracy skierowane do osób bezrobotnych oraz 878 wydanych skierowań do pracy, przy średnim czasie reakcji pracowników PUP do osób zarejestrowanych 25,4 dnia, 425 osób uzyskało zatrudnienie, z czego 408 w ramach form subsydiowanych. Widać zatem, że pracodawcy chętniej zatrudniają osoby mogące liczyć na wsparcie finansowe ze strony urzędu. Spośród 17 osób zatrudnionych w ramach ofert pracy niesubsydiowanych 12 osób znalazło zatrudnienie dzięki udziałowi w Projekcie pilotażowym „Pracuj z Rodziną na NOWO(dworskim)”.

Najbardziej pożądaną formą zdobycia osoby do wykonywania pracy jest staż, gdyż dla pracodawcy jest to forma bezkosztowa. Również jednostki publiczne posiłkują się w pracy, mając ograniczone możliwości zatrudniania nowych osób, przyjmowaniem na staż osób bezrobotnych skierowanych z Urzędu Pracy. W przypadku jednostek publicznych, często pomimo chęci zatrudnienia osoby po odbyciu stażu, osoba nie może zostać zatrudniona z powodu braku finansów na zatrudnienie kolejnej osoby. Osoba ta jest zdana na poszukiwanie pracy samodzielnie oraz za pośrednictwem Urzędu, co nierzadko odwleka jej znalezienie. W roku 2022 pomimo deklaracji pracodawców zatrudnienia osoby po odbyciu stażu do zatrudnienia nie dochodziło najczęściej z powodu braku stabilnej sytuacji ekonomicznej przedsiębiorcy i braku możliwości zwiększenia liczby miejsc pracy, co wiązałoby się ze zwiększonymi kosztami pracowniczymi.

Przyczyną mającą wpływ na trudności w realizacji ofert pracy może być olbrzymi deficyt pracowników w niektórych branżach. Na terenie powiatu funkcjonują duże firmy produkcyjne i magazynowe, których rozwój przekłada się na zwiększone zapotrzebowanie na pracowników magazynowych oraz produkcyjnych. W powiecie zauważa się również rozwój rynku nieruchomości, co także może mieć wpływ na wzrost zapotrzebowania na pracowników w zawodach budowlanych lub wykończeniowych. Głównym sposobem niwelowania problemów związanych z deficytem pracowników jest masowe zatrudnianie cudzoziemców. Wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy, powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, a także zgłaszanie wolnych miejsc pracy w celu uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia



Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim

potrzeb kadrowych stanowią blisko 95% ogólnego zapotrzebowania na pracowników zgłaszanego do tut. PUP. W porównaniu jednak z rokiem 2021 zauważalny jest nieznaczny, bo 2%, spadek zapotrzebowania na pracowników obcokrajowców. Warto tu jednak nadmienić, że wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową składane były w nadmiernej wysokości, tylko **11% ogółu wniosków** zakończyło się wydaniem zezwolenia na pracę dla cudzoziemca.

W ramach realizowanych ofert pracy subsydiowanych najczęściej zgłaszano wolne miejsca pracy w zawodach związanych z obsługą biurową, ale również poszukiwano sprzedawców, robotników gospodarczych, kosmetyczek, manikiurzystek, asystentów nauczycieli w przedszkolach oraz szkołach. W zawodach tych najczęściej poszukiwano pracowników z wykształceniem co najmniej średnim, ze znajomością obsługi komputera oraz urządzeń biurowych, często mile widziane było doświadczenie zawodowe. W zawodach tych nie było większych problemów ze znalezieniem osoby bezrobotnej mogącej podjąć zatrudnienie. Problemem było znalezienie osoby chętnej do odbycia stażu, gdyż ta forma wsparcia przestaje być atrakcyjna dla osób bezrobotnych, ze względu na niskie wynagrodzenie oraz dużą liczbę ofert pracy na otwartym rynku pracy dającą możliwość szerszego wyboru kandydatom. Osoby bezrobotne deklarują większe chęci do podjęcia pracy niż stażu.

W 2022 roku dzięki realizacji programu promocji zatrudnienia oraz form wsparcia i aktywizacji zawodowej ze środków Funduszu Pracy, w tym m.in. Programu Regionalnego „Mazowsze 2022 – bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych” **zmniejszył się udział osób bez kwalifikacji zawodowych w ogólnej liczbie osób bezrobotnych z blisko 54% w 2021 roku do 42% w 2022 roku.** Grupa ta pozostaje jednak w dalszym ciągu drugą najliczniejszą grupą osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Pomimo, że wiele zgłaszanych ofert pracy dotyczyło pracy w branżach produkcyjnych, magazynowych, budowlanych, sprzedażowych, gdzie często wobec kandydatów nie były wymagane żadne kwalifikacje, a w ewidencji osób bezrobotnych pozostają osoby bez kwalifikacji zawodowych, były trudności w realizacji tych ofert i wiele z nich było niewykorzystanych dłużej niż 30 dni. Związane mogło być to z proponowanym niskim wynagrodzeniem, w porównaniu do ciężkiej pracy, często pracą zmianową, trudnościami w dojazdach do pracy w wyznaczonych godzinach oraz koniecznością sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem z powodu braku możliwości umieszczenia dziecka w żłobku bądź przedszkolu.

Problem w realizacji ofert pracy to również niedostosowanie zmian rekrutacyjnych przez pracodawcę oraz poszukiwanie kandydatów wg twardych kwalifikacji z pominięciem kompetencji, lub tylko z tzw. chęciami do pracy, z pominięciem umiejętności i kompetencji, które często nie są zdefiniowane przez pracodawców, przez co wielu z kandydatów nie spełnia niezdefiniowanych oczekiwań pracodawcy i nie ma szans stać się ich pracownikiem. Jak również nieumiejętność sprecyzowania swoich umiejętności i kompetencji przez osoby poszukujące pracy, bierne zawodowo lub bezrobotne. Na te problemy odpowiedzią być może będzie projekt pilotażowy „Pracuj z Rodziną na NOWO(dworskim”.

Kolejnym problemem w realizacji ofert pracy może być również struktura osób bezrobotnych oraz bliskość aglomeracji warszawskiej. Osoby, które posiadają odpowiednie



Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim

wykształcenie, kwalifikacje lub własny środek transportu, skłonne są do większej mobilności w poszukiwaniu odpowiedniej pracy i często podejmują pracę w Warszawie, uzyskując lepsze warunki zarówno finansowe jak również stanowiskowe. **Osoby zamieszkujące tereny wiejskie (48,5% osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. PUP)**, często nie posiadają odpowiedniego dojazdu do pracy również biorąc pod uwagę infrastrukturę komunikacyjną i w związku z tym pozostają bierne zawodowo. Pomimo wciąż wysokiego poziomu osób bezrobotnych z terenów wiejskich zauważa się spadek tej grupy w porównaniu do roku poprzedniego. Potwierdza to również badanie BAEL, z którego wynika, że odsetek pracujących mieszkańców miast i wsi w Polsce jest na zbliżonym poziomie. Jednak często bierność zawodowa tych osób z upływem czasu przekształca się w długotrwałe bezrobocie. Dużo łatwiej znaleźć pracę osobom z gmin miejskich lub miejsko-wiejskich.

Można przypuszczać, że powyższe jest powodem odzwierciedlenia struktury osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim, gdzie ponad **50% ogółu stanowią osoby długotrwałe bezrobotne i ponad 40% osoby bez kwalifikacji zawodowych**. Długotrwałe bezrobocie jest jednym z największych problemów lokalnego rynku pracy. Osoby pozostające długo bez pracy pogłębiają ten stan i jeszcze bardziej oddalają się od rynku pracy. Jednak warto nadmienić, że **w obydwu tych grupach nastąpił spadek osób bezrobotnych odpowiednio o 6,8% oraz o 11,6%**. Największy odsetek osób długotrwałe bezrobotnych dotyczy gminy Pomiechówek (58,8%), Zakroczym (55,3%) i Czosnów (55,1%). W ewidencji osób bezrobotnych ponad 55% osób zamieszkałych gminę Zakroczym to osoby bez kwalifikacji zawodowych, co może mieć związek, jak już wcześniej wspomniano z charakterem rolniczym gminy.

Pomimo istnienia na terenie powiatu nowodworskiego szkół zawodowych, po których możliwe jest zdobycie kwalifikacji, osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych stanowią ponad 40% ogółu zarejestrowanych. Osoby bez kwalifikacji zawodowych zarejestrowane w tut. PUP zamieszkują w większości gminę Zakroczym (ponad 55% mieszkańców gminy zarejestrowanych jako osoby bezrobotne) oraz gminę Pomiechówek blisko 44%). Są to również osoby, które np. kończą szkoły, ale nie zdają egzaminów zawodowych i tym samym nie zdobywają kwalifikacji. Wnioskować z powyższego można, że osobom, które posiadają kwalifikacje zawodowe łatwiej jest zdobyć pracę, być może mają one większą świadomość swoich kwalifikacji i tym samym mniejsze obawy przed podjęciem zatrudnienia.

Zasadnym jest objęcie wyżej wspomnianych grup zawodowych wsparciem doradcy zawodowego w ramach poradnictwa zawodowego.

Do wyżej wymienionej grupy osób bezrobotnych zasadne będzie również podjęcie działań mających na celu zdobycie dokumentów potwierdzających posiadanie kwalifikacji zawodowych zdobytych w formie uczenia się w ramach doświadczenia poprzedzone przeprowadzeniem badania i analizy przez firmę komercyjną pod kątem posiadanego doświadczenia zawodowego i możliwości uzyskania częściowych kwalifikacji poprzez walidację w ramach Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji, a także przygotowaniem ścieżek



Powiatowy Urząd Pracy

w Nowym Dworze Mazowieckim

doprowadzających do uzyskania zidentyfikowanych kwalifikacji wraz ze wskazaniem możliwości finansowania tego procesu dla osób bezrobotnych. Działania te mogą doprowadzić do niwelowania potencjalnego zagrożenia wykluczeniem z rynku pracy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Niemalą odsetek osób bezrobotnych to **osoby młode poniżej 30 roku życia**, które stanowią niecałe **20% ogółu** bezrobotnych. U osób młodych często występują bariery i przeszkody, które razem z niewielkim doświadczeniem zawodowym, utrudniają im podejmowanie aktywności zawodowej. Osoby młode stanowią jednak bardzo cenną grupę potencjalnych pracowników.

Osoby powyżej 50 roku życia, to również mniej liczna grupa osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Stanowią oni **25% ogółu** i często wraz z utratą pracy tracą motywację do jej szukania, ale jednocześnie są cennym zasobem kadrowym dającym możliwość zmniejszenia deficytu pracowników na lokalnym rynku pracy.

Na uwagę zasługuje również grupa **osób bezrobotnych niepełnosprawnych**, która po odnotowanym w 2021 roku 30% wzroście w roku 2022 utrzymywała się na zbliżonym poziomie. Tej grupie osób należy przywrócić się ze szczególną starannością oraz zasadne jest objęcie jej usługami rynku pracy, przede wszystkim poradnictwem zawodowym, z uwzględnieniem osób biernych zawodowo niezarejestrowanych w urzędzie.

Biorąc pod uwagę strukturę osób bezrobotnych tj. osoby długotrwale bezrobotne, osoby bez kwalifikacji zawodowych, osoby młode, zasadne wydawałoby się zastosowanie wobec tych osób wsparcia w postaci szkoleń zawodowych lub staży, które pozwoliłyby im uzyskać lub zmienić kwalifikacje zawodowe, albo pomóc wejść na rynek pracy lub powrócić na niego po długotrwałym bezrobociu. Staże nie cieszą się jednak dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych, gdyż jest on mniej płatny i nie daje pewności zatrudnienia. Osoby wolą podejmować zatrudnienie lub pozostać w ewidencji PUP oczekując lepszej propozycji. Osoby bez kwalifikacji zawodowych często nie są przekonane, w jakim zawodzie chciałyby dalej się szkolić. Ukończenie szkolenia również nie gwarantuje zdania egzaminu oraz zdobycia kwalifikacji, które odwleka się w czasie i tym samym bezrobotny traci motywację oraz zapewnienie zatrudnienia i coraz bardziej oddala się od rynku pracy.

O powyższym świadczą wskaźniki efektywności zatrudnieniowej. To właśnie w tych dwóch formach w latach 2018-2022 uczestniczyło najwięcej osób bezrobotnych, a uzyskano **najniższe wskaźniki efektywności zatrudnieniowej**, w granicach 50-80%.

Osoby długotrwale bezrobotne lub bez kwalifikacji zawodowych lub osoby ze wsi, które stanowią główne problematyczne grupy powinny w pierwszej kolejności zostać objęte usługami i instrumentami rynku pracy, ale również mogą wymagać zastosowania dodatkowego wsparcia wykraczającego poza typowe usługi i instrumenty zawarte w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Potrzebują one często wsparcia psychologicznego, wykraczającego poza możliwości pracowników urzędu.



Powiatowy Urząd Pracy

w Nowym Dworze Mazowieckim

Grupą osób, które również należałoby objąć wsparciem są bezrobotni obywatele Ukrainy, którzy często z powodu niezajomości języka polskiego mają trudności i ograniczenia w porozumiewaniu się, szukaniu pracy i w konsekwencji podjęciu zatrudnienia. Aby niwelować bariery oraz ułatwić podjęcia legalnego zatrudnienia w RP obywatelom Ukrainy wskazane jest zastosowanie formy wsparcia w postaci szkolenia z zakresu nauki języka polskiego, jak również wzmocnienie postaw związanych z motywacją do poszukiwania pracy, zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania polskiego rynku pracy, adaptacji do polskich warunków pracy oraz wzrost samooceny poprzez poradnictwo zawodowe i coaching.

Trzecią formą wsparcia, z której korzystało najwięcej bezrobotnych jest dofinansowanie do podejmowanej działalności gospodarczej. Jest to forma wsparcia wysoko efektywna, prawie 100% osób otrzymujących dofinansowanie do podejmowanej działalności gospodarczej utrzymuje działalność dłużej niż przez wymagany ustawą okres. Osoby, które decydują się na założenie własnej działalności gospodarczej są przekonane o tym, co chcą w życiu robić i gotowe podjąć ryzyko związane z otwarciem działalności, ale często potrzebują wsparcia finansowego na start. Jednak ta forma wsparcia jest jedną z form, która generuje najwyższy poziom efektywności kosztowej.

W latach 2018-2019 wskaźnik efektywności kosztowej Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim był na zbliżonym poziomie do ogólnego krajowego oraz województwa mazowieckiego. Jednak w roku 2020 wzrósł i znacząco przewyższa obydwa ogólne poziomy. Może to wynikać z przyznania wyższych limitów środków finansowych przy jednoczesnym niskim poziomie bezrobocia. Powyższe zmusza urząd do podnoszenia kwot limitów na poszczególne formy aktywizacji, a także wydłużania np. staży, prac interwencyjnych do maksymalnego okresu, co również generuje wyższe koszty w przeliczeniu na jednego uczestnika. Wysoka efektywność kosztowa związana jest również z wyliczeniem samego wskaźnika, w którym brane są pod uwagę osoby zatrudnione w trakcie lub po danej formie aktywizacji zawodowej, w związku z czym **niska efektywność zatrudnieniowa** np. staży czy szkoleń **przełoży się na wyższą efektywność kosztową**.

W roku 2021 w porównaniu do lat 2018 - 2020 znacząco, bo niemal dwukrotnie, zwiększyły się przyznane i wydatkowane środki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. W roku 2022 nieznacznie zmalały przyznane środki, ale zwiększyło się zainteresowanie pracodawców KFS. Jest to ciekawy trend pomocy publicznej mający na celu zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy poprawia zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy, co w dłuższej perspektywie może ograniczyć napływ osób bezrobotnych. Krajowy Fundusz Szkoleniowy cieszy się ogromnym zainteresowaniem wśród pracodawców i pracowników, a środki przyznane na tę formę wsparcia nierzadko są niewystarczające.



Powiatowy Urząd Pracy

w Nowym Dworze Mazowieckim

W 2022 roku zwiększyło się również zainteresowanie finansowaniem studiów podyplomowych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Wsparciem objęto 29 osób, co może świadczyć również o chęci podnoszenia kwalifikacji i dostosowywania swoich kompetencji zawodowych do wymagań na rynku pracy. Może to zapobiec utracie zatrudnienia lub zwiększyć szanse na znalezienie pracy albo awans.

Podsumowując, w kolejnych latach zasadne jest wzmocnienie obszaru **poradnictwa zawodowego**, w szczególności dla bezrobotnych należących do grupy osób bez kwalifikacji zawodowych, długotrwale bezrobotnych, niepełnosprawnych, ale także osób młodych do 30 roku życia oraz osób z terenów wiejskich. **Osoby długotrwale bezrobotne lub bez kwalifikacji zawodowych lub osoby ze wsi**, które stanowią główne problematyczne grupy powinny w pierwszej kolejności zostać objęte usługami i instrumentami rynku pracy, ale mogą one również wymagać zastosowania dodatkowego wsparcia wykraczającego poza typowe usługi i instrumenty zawarte w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, które mogłyby zostać zaproponowane poprzez realizację **programów specjalnych**. Programami specjalnymi wskazane jest również objęcie bezrobotnych obywateli Ukrainy, Aby niwelować bariery oraz ułatwić podjęcia legalnego zatrudnienia w RP.

Należy również zwrócić uwagę na **realizację instrumentów** i z większą starannością zadbać o **efektywność zatrudnieniową** form wsparcia o najniższej efektywności tj. staże i szkolenia, natomiast zachęcać do korzystania z tych form wsparcia, które zapewniają zatrudnienie, ale również większą efektywność zatrudnieniową, i tym samym niższą efektywność kosztową tj. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, prace interwencyjne, roboty publiczne. Należy również pozyskiwać środki w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** z przeznaczeniem na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, co jest istotne z punktu widzenia nadążania za zmianami gospodarczymi oraz rozwoju, a także ograniczaniu napływu osób bezrobotnych i odpowiedniego wykorzystaniu potencjału zatrudnionych już pracowników. Również z tych powodów wskazane jest rozszerzenie wsparcia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w postaci studiów podyplomowych.

W celu bardziej precyzyjnego zaplanowania działań na rok 2024 wskazane jest zlecenie badań i analiz firmom komercyjnym w zakresie m.in. **analizy grupy osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych pozostających w rejestrze** [tut. PUP pod kątem posiadanego doświadczenia zawodowego i możliwości uzyskania częściowych kwalifikacji poprzez walidację w ramach Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji](#), w tym również przygotowania ścieżek doprowadzających do uzyskania zidentyfikowanych kwalifikacji wraz ze wskazaniem możliwości finansowania tego procesu dla osób bezrobotnych oraz **zgromadzenia usystematyzowanych informacji na temat podmiotów ekonomii społecznej w powiecie nowodworskim**, w tym przeanalizowanie możliwości każdego skatalogowanego podmiotu do uzyskania statusu przedsiębiorstwa społecznego i uzyskania wpisu do rejestru wojewody oraz możliwości skorzystania z przywilejów w postaci **wprowadzonych instrumentów wsparcia, z których przedsiębiorstwo społeczne może skorzystać**.



Powiatowy Urząd Pracy

w Nowym Dworze Mazowieckim

PLAN PRACY Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim w 2023 r.

LP.	CEL	NAJWAŻNIEJSZE ZADANIA	PODEJMOWANE DZIAŁANIE
1.	Zapewnienie właściwej realizacji zadań w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych, poszukujących pracy i innych osób uprawnionych oraz w ramach współpracy z podmiotami rynku pracy	1/Prawidłowe, skuteczne i efektywne wykorzystanie usług i instrumentów rynku pracy 2/ wykorzystanie dostępnych narzędzi diagnozowania i prognozowania sytuacji na lokalnym rynku pracy	-w ramach usług: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, organizacja szkoleń, w tym przygotowanie zawodowe i studia podyplomowe -w ramach instrumentów: 1/ staże, 2/prace interwencyjne, 3/roboty publiczne, 4/jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, 5/refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, 6/finansowanie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników przedsiębiorstwa społecznego 7/dofinansowanie kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej(...), 8/dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, 9/prace społecznie użyteczne, 10/ bon na zasiedlenie, Ponadto: programy specjalne, kontynuacja realizacji projektu pilotażowego - zaplanowanie i zrealizowanie tematycznych badań zleconych eksperckim firmom zewnętrznym; wykorzystanie wyników i



Powiatowy Urząd Pracy

w Nowym Dworze Mazowieckim

LP.	CEL	NAJWAŻNIEJSZE ZADANIA	PODEJMOWANE DZIAŁANIE
			rekomendacji z badań do optymalnej realizacji zadań
2.	Zapewnienie właściwej pomocy w zakresie utrzymania w zatrudnieniu pracodawców i ich pracowników poprzez dofinansowanie kształcenia osób pracujących oraz jakościowe wzmocnienie procesów rekrutacji oraz wdrażania pracowników do pracy	1/ Pozyskiwanie i prawidłowe, skuteczne oraz efektywne wykorzystanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) 2/Kontynuacja realizacji projektu pilotażowego PRACUJ Z RODZINĄ NA NOWO(DWOSKIM) opracowanego na lata 2022-2023	1/ refundacja kosztów: kursów i szkoleń, studiów podyplomowych, egzaminów 2/ wsparcie nowodworskich mikro i małych przedsiębiorców w jakościowym wzmocnieniu procesu rekrutacji oraz kandydatów do pracy (również spoza rejestrów PUP) w skutecznym przygotowaniu do pracy i jej podejmowaniu w ramach testowanego modelu CENTRUM DOBORU i OCENY
3.	Wspieranie rozwoju ekonomii społecznej na nowodworskim rynku pracy oraz współpracy z podmiotami działającymi w obszarze pomocy społecznej	Pozyskiwanie i prawidłowe, skuteczne oraz efektywne wykorzystanie środków w ramach dedykowanych instrumentów finansowych	Wykorzystanie dotychczasowych oraz zastosowanie nowych instrumentów: 1/finansowanie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników przedsiębiorstwa społecznego 2/dofinansowanie kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej.,
4.	Pozyskiwanie i właściwa dystrybucja wsparcia finansowego w ramach krajowych i europejskich środków publicznych adekwatnie do prawidłowo zdiagnozowanych potrzeb lokalnego rynku pracy	Pozyskiwanie i prawidłowe, skuteczne oraz efektywne wykorzystanie środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, PFRON, rezerw ministra właściwego ds. pracy	-przygotowanie i złożenie właściwych wniosków w ramach opracowanych projektów i programów -monitoring i ewaluacja realizowanych projektów i programów



Powiatowy Urząd Pracy

w Nowym Dworze Mazowieckim

LP.	CEL	NAJWAŻNIEJSZE ZADANIA	PODEJMOWANE DZIAŁANIE
		i innych dostępnych środków publicznych	-przygotowanie prawidłowo sporządzonych wniosków o płatność -prowadzenie terminowo sprawozdawczości w zakresie realizowanych projektów i programów -dopilnowanie wypracowania założonych wskaźników, w tym w szczególności efektywności zatrudnieniowej i kosztowej
5.	Dążenie do zabezpieczenia pełnego zatrudnienia w powiecie nowodworskim poprzez zatrudnienie cudzoziemców, w tym w pierwszej kolejności obywateli Ukrainy, którzy wjechali na terytorium RP w związku z działaniami wojennymi w tym kraju	Umożliwienie pracodawcom nowodworskim zatrudnienie cudzoziemców, a uchodźcom z Ukrainy jak najszybsze podjęcie pracy	Przyjmowanie, rejestrowanie i wydawanie dokumentów umożliwiających przestrzeganie przez pracodawców legalności zatrudnienia, tj.: - oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi - wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową - wydawanie zaświadczeń umożliwiających uzyskanie wizy Wydawanie decyzji administracyjnych, w tym: - zezwolenia na pracę sezonową - uchylających zezwolenie na pracę sezonową - dotyczących odmowy wydania zezwolenia na pracę sezonową - uchylających postępowanie ws. wydania zezwolenia na pracę sezonową

Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych na rok 2023

Lp.	Instrumenty rynku pracy i formy wsparcia	FUNDUSZ PRACY / ALGORYTM				EFS +				PFRON				RAZEM			
		limit brutto	osoby (plan w 2023)	osoby kontynuacja z 2022	osoby (razem plan)	limit brutto	osoby (plan w 2023)	osoby kontynuacja z 2022	osoby (razem plan)	limit brutto	osoby (plan w 2023)	osoby kontynuacja z 2022	osoby (razem plan)	limit brutto	osoby (plan w 2023)	osoby kontynuacja z 2022	osoby (razem plan)
1	Środki na działalność gospodarczą	1 700 000,00	50	0	50	760 000,00	20	0	20	0,00	0	0	0	2 460 000,00	70	0	70
2	Wyposażenie stanowiska pracy	1 000 000,00	30	24	54	152 000,00	4	0	4	0,00	0	0	0	1 152 000,00	34	24	58
3	Prace interwencyjne	600 000,00	80	47	127	52 735,00	6	0	6	0,00	0	0	0	652 735,00	86	47	133
4	Szkolenia	183 810,00	30	1	31	91 000,00	13	0	13	5 000,00	2	0	2	279 810,00	45	1	46
5	Staż	1 467 524,00	150	100	250	156 532,00	12	0	12	13 000,00	1	0	1	1 637 056,00	163	100	263
6	Roboty publiczne	280 000,00	15	3	18	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	280 000,00	15	3	18
7	Bona na zatrudnienie	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0
8	Bona na zasiedlenie	50 000,00	5	1	6	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	50 000,00	5	1	6
9	Dofinansowanie 50+	135 000,00	4	4	8	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	135 000,00	4	4	8
10	Przygotowanie zawodowe	159 077,00	3	4	7	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	159 077,00	3	4	7
11	Prace społecznie - użyteczne	25 000,00	0	15	15	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	25 000,00	0	15	15
12	Studia podyplomowe	150 156,00	20	26	46	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	150 156,00	20	26	46



Powiatowy Urząd Pracy

w Nowym Dworze Mazowieckim

Lp.	Instrumenty rynku pracy i formy wsparcia	FUNDUSZ PRACY / ALGORYTM				EFS +				PFRON				RAZEM			
		limit brutto	osoby (plan w 2023)	osoby kontynuacja z 2022	osoby (razem plan)	limit brutto	osoby (plan w 2023)	osoby kontynuacja z 2022	osoby (razem plan)	limit brutto	osoby (plan w 2023)	osoby kontynuacja z 2022	osoby (razem plan)	limit brutto	osoby (plan w 2023)	osoby kontynuacja z 2022	osoby (razem plan)
13	refundacja wyn+składki DPS	85 000,00	2	0	2	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	85 000,00	2	0	2
14	Refundacja składek spółdzielnia	268 821,00	70	0	70	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	268 821,00	70	0	70
15	Program specjalny	200 000,00	30	0	30	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	200 000,00	30	0	30
16	Badania lekarskie	30 000,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	30 000,00	0	0	0
	RAZEM	6 334 388,00	489	225	714	1 212 267,00	55	0	55	18 000,00	3	0	3	7 564 655,00	547	225	772