Kliknij tutaj, aby wprowadzić tekst.

*dane pracodawcy (nazwa i adres)*

**POWIATOWY URZĄD PRACY**

**w Nowym Dworze Mazowieckim**

ul. Juliusza Słowackiego 6

05-100 Nowy Dwór Mazowiecki

Proszę o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmującej obywateli polskich i cudzoziemców zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy w Urzędzie Pracy, w związku z planowanym zatrudnieniem cudzoziemca, w ramach:

zezwolenie na pracę cudzoziemca typu A (art. 88 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

zezwolenie na pobyt czasowy i pracę cudzoziemca (art. 114 ustawy o cudzoziemcach)

zezwolenie na pobyt czasowy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji (art. 127 ustawy o cudzoziemcach)

na stanowisko: Kliknij tutaj, aby wprowadzić tekst.

Proszę o wydanie Kliknij tutaj, aby wprowadzić tekst. oryginalnych egzemplarzy informacji starosty.

Oświadczam, że  **wyrażam**  **nie wyrażam** zgody na skierowanie kandydatów spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w Urzędzie, spełniających wymagania zawarte w ofercie.

Proszę uzasadnić (wypełnić w przypadku odpowiedzi negatywnej):

Kliknij tutaj, aby wprowadzić tekst.

Charakterystyka i rodzaj wykonywanej pracy:

Kliknij tutaj, aby wprowadzić tekst.

Proponowany wymiar czasu pracy/liczba godzin miesięcznie bądź tygodniowo: Kliknij tutaj, aby wprowadzić tekst.

Proponowany okres wykonywania pracy: Kliknij tutaj, aby wprowadzić tekst.

|  |  |
| --- | --- |
| Poziom wykształcenia:  Wybierz element. | Uzasadnienie:  Kliknij tutaj, aby wprowadzić tekst. |
| Doświadczenie zawodowe:  Kliknij tutaj, aby wprowadzić tekst. | Uzasadnienie:  Kliknij tutaj, aby wprowadzić tekst. |
| Umiejętności, uprawnienia:  Kliknij tutaj, aby wprowadzić tekst. | Uzasadnienie:  Kliknij tutaj, aby wprowadzić tekst. |
| Poziom znajomości języków obcych:  Kliknij tutaj, aby wprowadzić tekst.  Wybierz element.  Kliknij tutaj, aby wprowadzić tekst.  Wybierz element.  Kliknij tutaj, aby wprowadzić tekst.  Wybierz element. | Uzasadnienie:  Kliknij tutaj, aby wprowadzić tekst. |
| Inne:  Kliknij tutaj, aby wprowadzić tekst. | Uzasadnienie:  Kliknij tutaj, aby wprowadzić tekst. |

Pouczenie:

1. integralną częścią prośby jest wypełniony **druk zgłoszenia krajowej oferty pracy**
2. informacja Starosty wydawana jest w terminie:

* nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w Urzędzie Pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy wynika, że nie ma możliwość zorganizowania rekrutacji lub pracodawca nie wyraził zgody na skierowanie do niego osób spełniających wymagania zawarte w ofercie;
* nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy.

1. Pracodawca zainteresowany zatrudnieniem cudzoziemca występuje o wydanie informacji do Starosty właściwego ze względu na **główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca**, lub w przypadku gdy specyfika pracy wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, informację wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.
2. W przypadku starania się o wydanie „informacji starosty” potrzebnej w procedurze uzyskania od wojewody zezwolenia na pracę lub pobyt i pracę cudzoziemca w Polsce (tzw. test rynku pracy) **wymóg znajomości języka obcego** na stanowiskach prostych tj.: pracownicy z branży budowlanej lub przemysłowej zamieszczany w składanych do tut. Urzędu ofertach pracy uznawany jest za niezasadny. Każde zgłaszane zapotrzebowanie analizowane jest indywidualnie pod kątem zasadności wymogów stawianych kandydatom do pracy. Skoro praca wykonywana jest w Polsce uznaje się, że podstawowym językiem komunikacji powinien być język polski. Szczególnie dotyczy to stanowisk robotniczych, na których pracownicy: nie wyjeżdżają za granicę, nie obsługują programów komputerowych redagowanych w obcych językach, nie współpracują z zagranicznymi kontrahentami itp. Ponadto znajomość języka polskiego należy uznać za istotny czynnik integracji, także osób spoza Polski. W związku z tym, prosimy o zamieszczanie w składanych ofertach tylko tych wymogów, które faktycznie są niezbędne dla właściwego wykonywania pracy na danym stanowisku.

Kliknij tutaj, aby wprowadzić tekst.

*Pieczęć i podpis podmiotu*