



POWIATOWY URZĄD PRACY

*w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki*



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nowodworskim w 2015 roku

Nowy Dwór Mazowiecki, kwiecień 2016



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Spis treści

Wstęp.....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	5
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	14
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	23
4. Analiza rynku edukacyjnego	25
4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	28
4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	29
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.....	34
6. Prognoza lokalnego rynku pracy.....	53
Podsumowanie.....	60
INFORMACJA SYGNALNA.....	62
Załącznik 1. Rynek pracy.....	63
Załącznik 2. Rynek edukacyjny.....	64



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Wstęp

Podstawą prawną sporządzenia niniejszego raportu jest Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2015 poz. 149 z późn. zm.) zgodnie z którą, prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie www.mz.praca.gov.pl.

Główne źródła danych wykorzystane w niniejszym raporcie to dane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Podstawowe mierniki, jakie zastosowano w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki to:

- wskaźnik dostępności ofert pracy,
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia,
- wskaźnik płynności bezrobotnych.

Zmienne, jakie zostały wykorzystane do budowy wymienionych wskaźników to:

\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k – liczba długotrwałe bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik dostępności ofert pracy obliczony został według wzoru: $B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$

Miernik informuje o dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa jego wartość, tym niższa dostępność ofert pracy, czyli mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika można interpretować, jako przeciętną liczbę osób bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy.



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Wskaźnik długotrwałego bezrobocia obliczony został według wzoru:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

Miernik informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Wskaźnik płynności bezrobotnych został obliczony według wzoru: $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$

Miernik informuje o tym, jaki jest kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wartość miernika równa 1 oznacza, że odpływ bezrobotnych jest równy napływowi, przez co ich liczba nie ulega zmianie. Wartość miernika mniejsza od 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ, co świadczy o wzroście liczby bezrobotnych. Z kolei wartość miernika większa od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ, zatem nastąpi spadek liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów.



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie nowodworskim na koniec grudnia 2015 roku wyniosła:

2989 osób, co stanowi o **647osób** mniej niż w analogicznym okresie 2014 roku.

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2015 roku wyniosła w powiecie **10.2%**

Dokonując analizy liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie nowodworskim według wielkich grup zawodów (stan na koniec grudnia 2015 roku), dostrzega się, że największa liczba bezrobotnych zarejestrowana była w grupie :

- **sprzedawcy (235 osób).**
- **pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani (136 osób)**
- **robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (91 osób)**

Największy napływ osób bezrobotnych w 2015 roku miał miejsce również w przypadku wskazanych grup zawodów.

Dokonując analizy ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w 2015 roku oraz ofert pracy zamieszczonych w Internecie, należy zauważyć, że pracodawcy najczęściej poszukiwali : **operatorów i monterów maszyn i urządzeń (273 osoby)** oraz **pracowników usług i sprzedawców (352 osoby)**, **pracowników wykonujących proste prace (315 osób)**, **robotników przemysłowych i rzemieślników (225 osób)**

Oferty pracy najrzadziej były natomiast kierowane do :

- **rolników**
- **ogrodników,**
- **leśników**
- **rybaków.**

Analizując strukturę bezrobotnych według elementarnych grup zawodów, największą liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2015 roku odnotowano w następujących grupach:

sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (235 osób), robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (117osób), ślusarze i pokrewni (91 osób), robotnicy wykonujący proste prace



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



w budownictwie ogólnym (67 osób), średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (63 osoby), mechanicy pojazdów samochodowych(63 osoby), pomoce, sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne(57osób), magazynierzy i pokrewni (53osoby), gospodarze budynków (53 osoby), pracownicy obsługi biurowej (52 osoby), hydraulicy i monterzy rurociągów (39 osób), kucharze (38 osób), pracownicy ochrony osób i mienia 38(osób), ręczni pakowacze i znakowacze (33 osoby), fryzjerzy (32 osoby), murarze i pokrewni(32 osoby), piekarze, cukiernicy(31 osób), krawcy, kuśnierze, kapelusznicy (27 osób)

Tabela.1.1

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	235
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	136
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	117
7222	Ślusarze i pokrewni	91
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	67
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	63
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	63
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	57
4321	Magazynierzy i pokrewni	53
5153	Gospodarze budynków	53
4110	Pracownicy obsługi biurowej	52
3115	Technicy mechanicy	42
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	39
5120	Kucharze	38
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	38
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	33
5141	Fryzjerzy	32
7112	Murarze i pokrewni	32
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	31
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	27

Największy napływ osób bezrobotnych w 2015 roku miał miejsce w przypadku grup zawodów takich jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (212 osób), Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (85 osób), średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (72 osoby), mechanicy pojazdów samochodowych 66 osób), ślusarze i pokrewni (63 osoby)



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Pełne zestawienie zawiera poniższa tabela

Tabela.1.2

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku		
Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	212
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	85
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	72
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	66
7222	Ślusarze i pokrewni	63
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	54
4110	Pracownicy obsługi biurowej	53
3115	Technicy mechanicy	46
4321	Magazynierzy i pokrewni	46
5120	Kucharze	46
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	41
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	39
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	35
5141	Fryzjerzy	32
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	31
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	28
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	28
5153	Gospodarze budynków	27
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	27
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	27

Przy tworzeniu rankingu zawodów generujących długotrwałe bezrobocie wykorzystano wielkość wskaźnika długotrwałego bezrobocia, obliczonego jako iloraz zarejestrowanych osób długotrwałe bezrobotnych oraz zarejestrowanych ogółem.

W poniższej tabeli zaprezentowano wskaźniki długotrwałego bezrobocia dla grup zawodów, w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjął wartość maksymalną.

Zawody, przy których odnotowano 100% wskaźnik długotrwałego bezrobocia to: pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby, zmywacze okien, listonosze i pokrewni, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, blacharze.



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Szczegółowe dane zawiera poniższa tabela.

Tabela.1.3

Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku		
Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	100,00
9123	Zmywacze okien	100,00
4412	Listonosze i pokrewni	77,78
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	77,78
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	75,00
7213	Blacharze	66,67
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	66,67
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	66,67
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	66,67
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	62,50
4120	Sekretarki (ogólne)	60,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	57,14
2142	Inżynierowie budownictwa	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0,00

Analizie poddano także wskaźnik płynności bezrobotnych, który wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Wskaźnik liczony jest jako stosunek odpływu osób bezrobotnych w danej grupie zawodów w 2015 roku, do ich napływu. Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ, co wskazuje na spadek bezrobotnych w danym zawodzie.

Natomiast wartość wskaźnika mniejsza od 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ, zatem dostrzega się wzrost liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Elementarne grupy zawodów, w których odpływ przewyższa napływ to nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), maszyniści kotłów parowych i pokrewni, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, tapiczerzy i pokrewni, technicy i elektrycy.



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Szczegółowe dane zawiera poniższa tabela.

Tabela.1.4

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	5,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	4,50
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	4,00
3113	Technicy elektrycy	3,50
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	3,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2,33
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	2,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2,00
2165	Kartografowie i geodeci	2,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialnych	2,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2,00
2642	Dziennikarze	2,00
3213	Technicy farmaceutyczni	2,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	2,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
5132	Barmani	2,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2,00
5312	Asystenci nauczycieli	2,00
6113	Ogrodnicy	2,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	2,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wnoszący konstrukcje metalowe	2,00
7322	Drukarze	2,00
7323	Introligatory i pokrewni	2,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	2,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	2,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	2,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	2,00
9334	Układacze towarów na półkach	2,00



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Najmniejsze wartości wskaźnika płynności bezrobotnych w 2015 roku odnotowano z kolei w zawodach :
Tabela.1.5

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0,00
3155	Technicy urzędzeń ruchu lotniczego	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	0,00
3511	Operatorzy urzędzeń teleinformatycznych	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	0,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urzędzeń do obróbki drewna	0,00
9123	Zmywacze okien	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0,00



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy dotyczy zawodów takich jak: kierownik małego przedsiębiorstwa w przemyśle przetwórczym (14,40%), pozostali analitycy finansowi (14,40%), sprzedawca (5,25%), technik prac biurowych (3,44%), frezer (3,15%).

Szczegółowe dane przedstawiono poniżej:

Tabela.1.6

Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierownik małego przedsiębiorstwa w przemyśle przetwórczym	14,40%
Pozostali analitycy finansowi	14,40%
Sprzedawca*	5,25%
Technik prac biurowych*	3,44%
Frezer	3,15%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	3,15%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	3,15%
Spawacz	3,15%
Tokarz w metalu	3,15%
Asystent nauczyciela przedszkola	2,62%
Kelner*	2,62%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,62%
Kucharz*	2,62%
Mechanik maszyn rolniczych	2,62%
Mechanik samochodów osobowych	2,62%
Nauczyciel informatyki w szkole podstawowej	2,62%
Pomoc kuchenna	2,62%
Przedstawiciel handlowy	2,62%
Recepcjonista	2,62%
Szwaczka maszynowa	2,62%
Animator czasu wolnego młodzieży (pracownik młodzieżowy)	1,38%
Animator kultury*	1,38%
Konsultant / agent sprzedaży bezpośredniej	1,38%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1,38%
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem gdzie indziej niesklasyfikowani	1,38%
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,38%
Rejestratorka medyczna	1,38%
Sprzątaczką domowa	1,38%



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Dane zebrane w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwalają na porównanie struktury ofert pracy z terenu powiatu zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na publicznych portalach rekrutacyjnych.

Oferty pracy pojawiające się w internecie różnią się od ofert, które są zgłaszane do PUP. Powiatowy Urząd Pracy specjalizuje się w pośrednictwie dotyczącym: operatorów i monterów maszyn i urządzeń, pracowników biurowych, pracowników usług i sprzedawców.

Natomiast za pomocą internetu poszukiwani są: specjaliści, technicy i inny średni personel oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Szczegółowe dane zawiera kolejna tabela:

Tabela.1.7

Oferty pracy w 2015 roku			
Nazwa wielkiej grupy zawodów	PUP	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	1428	362	1790
KIEROWNICY	7	14	21
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	244	29	273
PRACOWNICY BIUROWI	131	14	145
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	350	2	352
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	315		315
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	197	28	225
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	15		15
SPECJALIŚCI	70	202	272
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	99	73	172
wskaźnik struktury według źródeł			
Ogółem			
KIEROWNICY	33,33%	66,67%	100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	89,38%	10,62%	100%
PRACOWNICY BIUROWI	90,34%	9,66%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	99,43%	0,57%	100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%		100%
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	87,56%	12,44%	100%
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%		100%
SPECJALIŚCI	25,74%	74,26%	100%

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych – Nowy Dwór Mazowiecki str.



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	57,56%	42,44%	100%
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
Ogółem	100,00%	100,00%	
KIEROWNICY	0,49%	3,87%	0,13
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	17,09%	8,01%	2,13
PRACOWNICY BIUROWI	9,17%	3,87%	2,37
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	24,51%	0,55%	44,36
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	22,06%		
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	13,80%	7,73%	1,78
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,05%		
SPECJALIŚCI	4,90%	55,80%	0,09
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,93%	20,17%	0,34



2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE NOWODWORSKIM W 2015 R.

Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwoli dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej.

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako **podażową stronę** rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy (przy założeniu, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie osób i strukturze zawodowej bezrobotnych). Natomiast **popyt** na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (oferty pracy zgłaszane do PUP, zamieszczane w BIP - oferty pracy podmiotów publicznych oraz oferty publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych).

Przez zawód **DEFICYTOWY** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. W niniejszej metodologii zakłada się, iż zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał wartości średniej, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Zawód będący **W RÓWNOWADZE** oznacza, że na rynku pracy występuje takie samo zapotrzebowanie, jak liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Przyjęto, że zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał wartości średniej, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód **NADWYŻKOWY** należy rozumieć jako taki, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Odznacza się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



wartości średniej oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Poniżej zamieszczono roczną informację o zawodach deficytowych i nadwyżkowych za rok 2015 w powiecie nowodworskim. Ranking ten generowany jest na podstawie rejestru osób bezrobotnych i rejestru ofert zgłaszanych do PUP w Nowym Dworze Mazowieckim. Zamieszczany jest na ogólnopolskiej stronie internetowej <http://mz.praca.gov.pl>.

**Tabela 2.1 ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE, powiat nowodworski (woj. mazowieckie) w 2015r.
INFORMACJA SYGNALNA 2015 r.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Aktorzy cyrkowi i pokrewni
		Kierownicy do spraw strategii i planowania
		Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
		Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)
		Gońcy, багаżowi i pokrewni
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy wykonujący proste prace polowe
	zawód deficytowy	Specjaliści do spraw public relations
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Inżynierowie budownictwa
		Analitycy systemów komputerowych
		Monterzy sprzętu elektrycznego
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Asystenci nauczycieli
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Pomocniczy personel medyczny
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Listonosze i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Błacharze
		Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Sekretarki (ogólne)
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Jubilerzy, złotnicy i pokrewni

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat nowodworski

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych – Nowy Dwór Mazowiecki str.



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Zawody deficytowe

W roku 2015 w powiecie nowodworskim wśród maksymalnie deficytowych zawodów pojawiły się takie zawody jak: kierownicy do spraw strategii i planowania, lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych), aktorzy cyrkowi i pokrewni, nauczyciele kształcenia zawodowego, pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnianiem, gońcy, bagażowi i pokrewni, kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy wykonujący proste prace polowe.

W grupie zawodów deficytowych wymienia się: agentów sprzedaży bezpośredniej, analityków systemów komputerowych, specjalistów do spraw public relations, inżynierów budownictwa, monterów sprzętu elektrycznego, asystentów nauczycieli, agentów i administratorów nieruchomości, operatorów maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewnych, pracowników centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)

Poniżej zaprezentowano tabele zawodów deficytowych w powiecie nowodworskim w 2015 r. według:

- maksymalnego deficytu;
- elementarnych grup;
- 6-cyfrowego kodu.

Tabela 2.2 Ranking elementarnych grup zawodów osiągających maksymalny deficyt w 2015 roku

MAKSYMALNY DEFICYT				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	0,00	17,07
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	0,00	17,07
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	1	0,00	17,07
3435	Aktorzy cyrkowi i pokrewni	1	57,14	17,07
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	0,00	7,32
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnianiem	1	100,00	7,32
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1	100,00	7,32
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	50,00	4,88
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0	100,00	4,88

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat nowodworski

Tabela 2.3 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych – Nowy Dwór Mazowiecki str.

DEFICYT

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,42	2,00	0,21		2,00	12,50	23,76
2511	Analitycy systemów komputerowych	0,67	1,17	0,57	0,00	1,00	0,00	13,86
2432	Specjaliści do spraw public relations	0,17	1,17	0,14			0,00	13,86
2142	Inżynierowie budownictwa	0,50	1,25	0,40	0,00		0,00	14,85
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0,58	0,92	0,64	0,00		9,09	10,89
5312	Asystenci nauczycieli	0,67	0,83	0,80	0,00	2,00	80,00	9,90
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0,33	0,50	0,67	0,00		50,00	5,94
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0,25	0,33	0,75		1,00	0,00	3,96
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,17	0,25	0,67			0	2,97

Zródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat nowodworski

Poniżej przedstawiono opracowanie własne rankingu zawodów maksymalnie deficytowych i deficytowych stworzone na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS zgodnie z 6-cyfrowym kodem zawodu.

Tabela 2.4 Zawody deficytowe w powiecie nowodworskim zgodnie z 6-cyfrowym kodem zawodu

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Klasyfikacja
1.	812190	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	max deficyt
2.	241390	Pozostali analitycy finansowi	max deficyt
3.	242211	Inspektor nadzoru budowlanego	max deficyt
4.	311909	Technik automatyk	max deficyt
5.	712790	Pozostali monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	max deficyt
6.	214205	Inżynier budownictwa – urządzenia, instalacje i sieci elektryczne	max deficyt
7.	216390	Pozostali projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	max deficyt
8.	221228	Lekarz – specjalista immunologii klinicznej	max deficyt
9.	24204	Audytor	max deficyt
10.	243290	Pozostali specjaliści do spraw public relations	max deficyt
11.	243390	Pozostali specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	max deficyt
12.	311209	Technik urządzeń sanitarnych	max deficyt
13.	331502	Likwidator szkód	max deficyt
14.	332104	Broker ubezpieczeniowy	max deficyt
15.	333104	Pracownik działu logistyki	max deficyt
16.	343590	Pozostali aktorzy cyrkowi i pokrewni	max deficyt
17.	612110	Masztalierz	max deficyt
18.	821202	Monter elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego	max deficyt
19.	242104	Negocjator biznesowy	max deficyt
20.	341202	Opiekun osoby starszej	max deficyt
21.	721104	Modelarz odlewniczy	max deficyt
22.	214190	Pozostali inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	deficyt
23.	524302	Konsultant / agent sprzedaży bezpośredniej	deficyt
24.	243305	Specjalista do spraw sprzedaży	deficyt
25.	813123	Operator urządzeń do produkcji środków piorących i myjących	deficyt
26.	813134	Operator urządzeń przemysłu chemicznego	deficyt
27.	251101	Analitik systemów teleinformatycznych	deficyt
28.	531202	Asystent nauczyciela przedszkola	deficyt
29.	524903	Ekspedient w punkcie usługowym	deficyt
30.	333404	Doradca do spraw rynku nieruchomości	deficyt

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat nowodworski



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Zawody zrównoważone

W roku 2015 w powiecie nowodworskim w równowadze pozostawała elementarna grupa zawodów pomocniczy personel medyczny.

Tabela 2.5 Grupy zawodów zrównoważonych w 2015 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
5321	Pomocniczy personel medyczny	0,50	0,50	1,00	50,00	100,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat nowodworski

Opracowanie własne rankingu zawodów pozostających w równowadze stworzone na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS zgodnie z 6-cyfrowym kodem zawodu wyłoniło następujące zawody: opiekun medyczny, wędliniarz oraz pedagog specjalny.

Tabela 2.6 Zawody zrównoważone w powiecie nowodworskim zgodnie z 6-cyfrowym kodem zawodu

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Klasyfikacja
1.	532102	Opiekun medyczny	równowaga
2.	751107	Wędliniarz	równowaga
3.	235919	Pedagog specjalny	równowaga

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat nowodworski

Zawody nadwyżkowe

Wśród maksymalnie nadwyżkowych zawodów wskazano: blacharzy, rękodzielników wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów, monterów i serwisantów instalacji i urządzeń teleinformatycznych, sekretarki (ogólne), monterów maszyn i urządzeń mechanicznych, jubilerów, złotników i pokrewnych, zmywaczy okien oraz rolników produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujących na własne potrzeby.

Za zawody nadwyżkowe w minionym roku uznano: operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, robotnicy pracujący przy przeładunku towarów, pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, listonosze i pokrewni.

Tabela 2.7 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7213	Błacharze	10
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	7
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	6
4120	Sekretarki (ogólne)	4
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	4
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	2
9123	Zmywacze okien	1
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat nowodworski

Tabela 2.8 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	4,00	0,25	16,00	66,67	0,80	100,00	
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	10,17	0,67	15,25	66,67	0,86	100,00	
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1,00	0,17	6,00	100,00	0,00	100,00	
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	9,75	2,17	4,50	77,78	0,88	21,43	
4412	Listonosze i pokrewni	7,50	1,83	4,09	77,78	0,33	0,00	

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat nowodworski

Poniżej przedstawiono opracowanie własne rankingu zawodów maksymalnie nadwyżkowych i nadwyżkowych stworzone na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS zgodnie z 6-cyfrowym kodem zawodu.



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Tabela 2.9 Zawody nadwyżkowe w powiecie nowodworskim zgodnie z 6-cyfrowym kodem zawodu

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Klasyfikacja
1.	711401	Betoniarz	max nadwyżka
2.	412001	Sekretarka	max nadwyżka
3.	742201	Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter)	max nadwyżka
4.	751106	Ubojowy	max nadwyżka
5.	311205	Technik budownictwa wodnego	max nadwyżka
6.	343302	Pracownik galerii / muzeum	max nadwyżka
7.	432302	Dyspozytor transportu samochodowego	max nadwyżka
8.	912301	Zmywacz okien (czyściciel szyb)	max nadwyżka
9.	633001	Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	max nadwyżka
10.	834202	Operator maszyn drogowych	max nadwyżka
11.	962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	nadwyżka
12.	441203	Listonosz	nadwyżka
13.	242290	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	nadwyżka
14.	834206	Operator koparko-ładowarki	nadwyżka
15.	741203	Elektromechanik pojazdów samochodowych	nadwyżka
16.	214404	Inżynier mechanik – maszyny i urządzenia przemysłowe	nadwyżka

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPIPS, Informacja roczna dla PUP – powiat nowodworski

Maksymalny deficyt i deficyt objął niemal całą wielką grupę Specjaliści [2] oraz Technicy i inny średni personel [3].

Grupa 2. Specjaliści - grupa ta obejmuje zawody wymagające wysokiego poziomu wiedzy zawodowej, umiejętności oraz doświadczenia w zakresie: nauk technicznych, przyrodniczych, społecznych, humanistycznych i pokrewnych. Ich główne zadania to wdrażanie do praktyki koncepcji i teorii naukowych lub artystycznych, powiększanie dotychczasowego stanu wiedzy poprzez badania i twórczość oraz systematyczne nauczanie w tym zakresie.

Grupa 3. Technicy i inny średni personel - grupa ta obejmuje zawody wymagające posiadania wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do wykonywania głównie prac technicznych i podobnych, związanych z badaniem i stosowaniem naukowych oraz artystycznych koncepcji i metod działania.

Wnioskować można, że brak na lokalnym rynku osób posiadających specjalistyczne, często wyższe wykształcenie, kwalifikacje i doświadczenie niezbędne, by wykonywać poszczególne zawody.

Największa nadwyżka obejmuje natomiast wielką grupę Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy [7], Pracownicy wykonujący prace proste [9] oraz Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń [8].



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Grupa 7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy - grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do uzyskiwania i obróbki surowców, wytwarzania i naprawy towarów oraz budowy, konserwacji i naprawy dróg, konstrukcji i maszyn. Główne zadania wymagają znajomości i zrozumienia charakteru pracy, stosowanych materiałów, maszyn i wytwarzanych produktów.

Grupa 8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń - grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do prowadzenia pojazdów i innego sprzętu ruchomego, nadzorowania, kontroli i obserwacji pracy maszyn i urządzeń przemysłowych na miejscu lub za pomocą zdalnego sterowania oraz do montowania produktów z komponentów zgodnie z normami i metodami montażu. Wykonywanie zadań wymaga odpowiedniej wiedzy i zrozumienia zasad funkcjonowania obsługiwanych urządzeń.

Grupa 9. Pracownicy wykonujący prace proste - grupa ta obejmuje zawody, które wymagają podstawowych umiejętności i wiedzy teoretycznej niezbędnych do wykonywania przeważnie prostych i rutynowych prac. Praca wykonywana jest przy zastosowaniu prostych narzędzi ręcznych i przy ograniczonej własnej inicjatywie i ocenie.

Duża liczba osób bezrobotnych z wymienionych grup może wiązać się ze zmianami technologicznymi na rynku pracy i dezaktualizacją uprawnień i kwalifikacji.

3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENI

Tabela 3.1. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
KIEROWNICY			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	16,667
SPECJALIŚCI			Planowanie i organizacja pracy własnej	3,9216
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,9608
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,9608
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,8519
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,8519
PRACOWNICY BIUROWI			Współpraca w zespole	1,2500
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,2079	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,2821
			Współpraca w zespole	1,2821
			Planowanie i organizacja pracy własnej	0,6410
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,6410
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Planowanie i organizacja pracy własnej	2,0000
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Planowanie i organizacja pracy własnej	1,3158

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+BIP + Internet).



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Tabela 3.2 Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 973	528	17,76%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 114	337	30,25%
zasadnicze zawodowe	758	27	3,56%
średnie ogólnokształcące	336	107	31,85%
policealne i średnie zawodowe	513	55	10,72%
wyższe	251	1	0,40%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	673	22	3,27%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	198	45	22,73%
liceum ogólnokształcące	250	88	35,20%
liceum profilowane	38	15	39,47%
technikum uzupełniające			
liceum uzupełniające	3	0	0,00%
szkoła policealna	22	3	13,64%
wyższa	192	0	0,00%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

W ramach analizy rynku edukacyjnego dokonuje się analizy uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analizy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych pozwala określić potencjalny zasób siły roboczej wchodzącej na rynek. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwi także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w danym zawodzie.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Wyróżniona grupa w całości będzie podlegała analizie, a plany edukacyjne przyszłych absolwentów zostały w niej pominięte na poziomie PUP i WUP, co wynika z faktu, że absolwenci często kontynuują naukę poza miejscem stałego zamieszkania/zameldowania. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy.

Analiza została przygotowana w oparciu o dane Głównego Urzędu Statystycznego dotyczące liczby studentów na ostatnim roku studiów wyższych według uczelni wyższych oraz kierunku kształcenia. Stopień agregacji danych uniemożliwia w sposób jednoznaczny porównanie z wynikami uzyskanymi z poprzednich etapów analizy, zwłaszcza z wyróżnionymi elementarnymi grupami zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Trudności te wynikają z faktu, iż nie zawsze jest możliwość precyzyjnego przyporządkowania kierunku studiów do elementarnej grupy zawodów. Celem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół wyższych na rynku pracy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- a) liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



- ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów według zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz,
- b) liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
 - c) liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
 - d) liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
 - e) liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej (badanie GUS),
 - f) liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów (badanie GUS).

W analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opierała się na:

- a) zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
- b) zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- c) oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci elementarnej grupie



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



zawodów/kierunku nauki/szkoły (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. Z przeprowadzonej analizy, w powiecie nowodworskim nie ma uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych kształcących się w zawodach zdefiniowanych jako deficytowe, nadwyżkowe czy zrównoważone.



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Poniższe tabele przedstawiają sytuację uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w porównaniu z zawodami deficytowymi, zrównoważonymi i nadwyżkowymi na terenie powiatu nowodworskiego w 2015 r.:

Tabela 4.1 Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0
2142	Inżynierowie budownictwa	0
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0
2432	Specjaliści do spraw public relations	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
3435	Aktorzy cyrkowi i pokrewni	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat nowodworski

Tabela 4.2 Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2015 roku

Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
5321	Pomocniczy personel medyczny	0

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat nowodworski

Tabela 4.3 Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
4120	Sekretarki (ogólne)	0
4412	Listonosze i pokrewni	0
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0
7213	Błacharze	0
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	0
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0
9123	Zmywacze okien	0
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	0

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat nowodworski

Jak wynika z powyższych danych na terenie powiatu nowodworskiego w 2015 r. nie było uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w profesjach określonych w tabeli. Na tej podstawie można ostrożnie wnioskować, że na rynku nie pojawiają się absolwenci o kwalifikacjach warunkujących zatrudnienie we wskazanych zawodach - nadwyżka nie zostanie zwiększona, a deficyt zrównoważony z tego źródła.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 4.4 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	56		20	13	35,71%	23,21%
szkoła przysposabiająca do pracy	5		0	0		
technikum	127	28	32	21	25,20%	16,54%
liceum ogólnokształcące	248		46	37	18,55%	14,92%
liceum profilowane			14	2		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna			1	0		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat nowodworski

Na koniec maja 2015 roku najwyższy wynik wskaźnika frakcji objął zasadnicze szkoły zawodowe (23,21%), na drugim miejscu wskazano technika (16,54%), a na trzecim miejscu wskazano absolwentów liceum ogólnokształcącego (14,92%).

Typem szkoły, która osiągnęła najniższe wskaźniki w obu prezentowanych okresach jest liceum ogólnokształcące. Niemniej, stosunkowo niskie wartości miernika w przypadku tego typu szkoły mogą świadczyć nie tyle o dopasowaniu do potrzeb lokalnego rynku pracy, co o tym, że absolwenci zazwyczaj kontynuują naukę na wyższych szczeblach edukacji i nie rejestrują się jako bezrobotni (stąd niewielka liczba bezrobotnych absolwentów w proporcji do wszystkich absolwentów kończących licea ogólnokształcące).

Zaskakujące, że choć na rynku często brakuje przedstawicieli konkretnych grup zawodowych, znaczna ilość absolwentów pozostaje bez pracy. Przyczyn takiego stanu może być wiele, warto zadać pytania: czy system edukacji spełnia wymogi rynku pracy i czy absolwenci kończąc naukę chcą pracować w wyuczonym zawodzie?

Poniższa tabela prezentuje wartości wskaźnika dla powiatu nowodworskiego według wybranych elementarnych grup zawodów

Tabela 4.5 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów **		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec XII roku poprzedniego	koniec V roku sprawozdawczego	koniec XII roku poprzedniego	koniec V roku sprawozdawczego	koniec XII roku poprzedniego	koniec V roku sprawozdawczego	stan na koniec XII roku poprzedniego	stan na koniec V roku sprawozdawczego
Artyści plastycy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0		1				0,00%	
Błacharze			0	0	6	4			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywioniowcy			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Drukarze			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy			0	0	12	10			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	12		0	2	3	5	0,00%	16,67%	0,00%	40,00%
Fotografowie			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	7		2	2	17	18	28,57%	28,57%	11,76%	11,11%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	1	17	15			5,88%	6,67%
Introligatorzy i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Jubilerzy, złotnicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni				0		1				0,00%
Kelnerzy			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	6	4	1		2		16,67%		50,00%	
Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	35	24			0,00%	0,00%
Kucharze			0	0	22	23			0,00%	0,00%
Lakiernicy			0	0	6	2			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	15	17			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	28		2	3	59	52	7,14%	10,71%	3,39%	5,77%



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Mechanicy statków powietrznych i pokrewni				0	1				0,00%
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	3	3		0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych				0		1			0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	3	5		0,00%	0,00%
Monterzy izolacji			0	0	2	2		0,00%	0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	0	2	1		0,00%	0,00%
Monterzy linii elektrycznych				0		1			0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych				0		1			0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	0	3	6		0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektrycznego			0	0	1	1		0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	16	14		0,00%	0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	0	1	1		0,00%	0,00%
Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni			0	0	1	1		0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	5	5		0,00%	0,00%
Operatorzy aparatury medycznej				0		1			0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych			0	0	1	1		0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych				0		2		0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni					0	2			0,00%
Operatorzy urządzeń energetycznych			0	0	1	1		0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	2	2		0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	9		0	0	20	20	0,00%	0,00%	0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji				0		2			0,00%
Pielęgniarki z tytułem specjalisty				0		1			0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	2	2		0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	2	3		0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	0	2	2		0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia				0		1			0,00%
Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1		0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni				0		1			0,00%
Recepcjoniści hotelowi	13	3	0		1		0,00%	0,00%	
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			3	0	5	1		60,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym				0		1			0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach				0		1			0,00%



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	7	10			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0		1				0,00%	
Rolnicy upraw polowych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	8	9			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	4	1			0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	11		1	0	91	84	9,09%	0,00%	1,10%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			1	0	11	10			9,09%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy analityki medycznej				0		1				0,00%
Technicy budownictwa	9		2	0	23	22	22,22%	0,00%	8,70%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	0	3	6			0,00%	0,00%
Technicy elektrycy			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	11		1	0	36	37	9,09%	0,00%	2,78%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	0	7	9			0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0	0	3	5			0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności	8		1	0	6	7	12,50%	0,00%	16,67%	0,00%
Technicy weterynarii			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	19		1	0	5	4	5,26%	0,00%	20,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	27	18			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	63	59			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	37	9	2	0	14	13	5,41%	0,00%	14,29%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0		1				0,00%	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Z przeprowadzonej analizy wynika, że najwyższy odsetek bezrobotnych absolwentów dotyczy takich grup zawodów jak: Elektrycy budowlani i pokrewni (wskaźnik frakcji na poziomie 40%), Fryzjerzy (wskaźnik frakcji na poziomie 11,11%), Hydraulicy (wskaźnik frakcji na poziomie 6,67%) oraz Mechanicy pojazdów samochodowych (wskaźnik frakcji na poziomie 5,77%)



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



5. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw jest prowadzone z częstotliwością roczną. Badania przeprowadzone we wrześniu i październiku dotyczą sytuacji na rynku pracy w bieżącym roku, a także planowanych zmian w wielkości oraz strukturze zatrudnienia w roku kolejnym. Specyfika badania, polega na odwoływaniu się do opinii respondentów (właściciele przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie), a nie do danych księgowych przedsiębiorstwa, a fakt, że mają one dostarczać szybkich informacji o bieżącej oraz potencjalnej strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwie, pozwala na ich prowadzenie w trakcie okresu, którego dotyczą. Ponadto, pytania odnoszące się do umiejętności i uprawnień pozwalają na wyodrębnienie pożądanych cech kandydata w danym zawodzie, a w konsekwencji modyfikację systemu szkolenia bezrobotnych. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika.

Operatem losowania, jaki zastosowano w celu wytypowania jednostek do badania jest Baza Jednostek Statystycznych (BJS), będąca bazą danych, której podstawą jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest ona aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych.

Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o wzór:

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1-P)}{N}}$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z – wartość *Z* wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość *Z*=1,96).

Szczególnie istotny jest parametr *P*, który umożliwia określenie wielkości badanego zjawiska w populacji. Zgodnie z zaleceniami, parametr został przyjęty na poziomie 0,5, co umożliwia określenie maksymalnego błędu badania. W przypadku dopuszczalnego błędu badania (*e*), należało przyjąć wartość od 0 do 1, jako procent zakładanego błędu. Przykładowo błąd w wysokości 0,1, czyli 10% informuje, że gdy odpowiedź na dane pytanie zaznaczy 20% respondentów, to prawdziwy odsetek odpowiedzi na nie może się różnić o +/- 10 pkt. proc.



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



W interpretacji wyników badania posłużono się m.in. wskaźnikiem zatrudnienia netto. Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy.

Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag) na podstawie niniejszego wzoru:

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

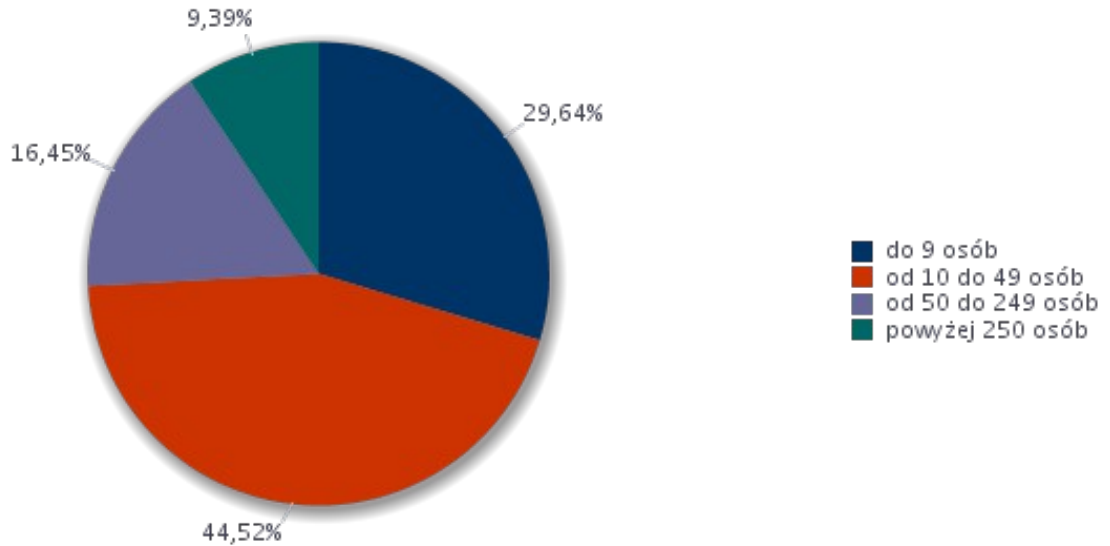
S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia.

Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie.

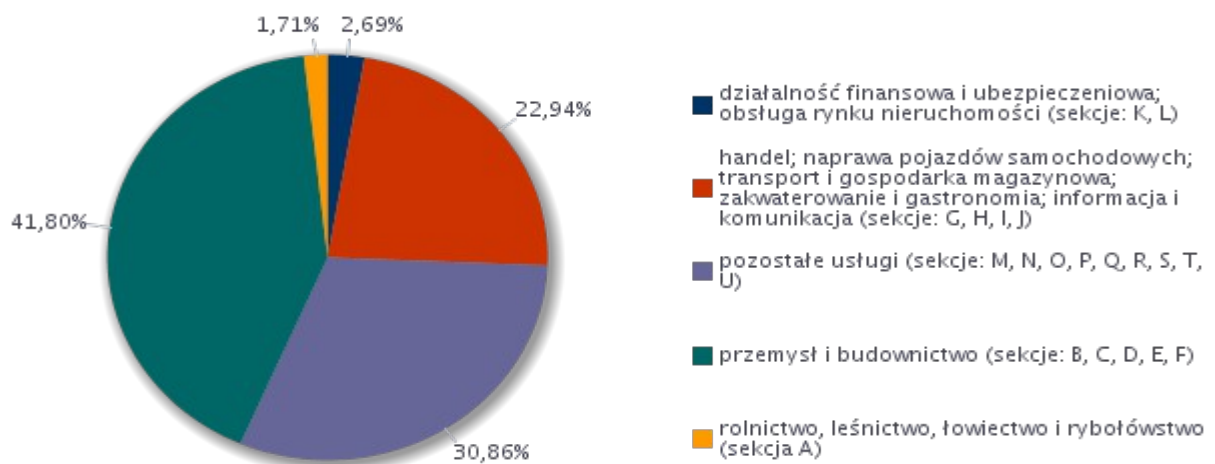
Podczas badania kwestionariuszowego w powiecie nowodworskim w roku 2015 przebadanych zostało łącznie **68 przedsiębiorstw**. W tym **33** przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników, **26** zatrudniających 10–49 pracowników, **8** zatrudniających od 50 do 249 pracowników oraz **1** przedsiębiorstwo zatrudniające powyżej 250 pracowników.

Rysunek 5.1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Badaniem kwestionariuszowym objęto **41,8%** podmiotów zajmujących się przemysłem i budownictwem, **30,86 %** podmiotów zajmujących się usługami, **22,91%** podmiotów zajmujących się handlem, naprawą pojazdów samochodowych, transportem i gospodarką magazynową, zakwaterowaniem i gastronomią, informacją i komunikacją. W zdecydowanie mniejszym stopniu przebadani zostali przedsiębiorcy zajmujący się działalnością finansową i ubezpieczeniową – **2,69%** oraz rolnictwem, leśnictwem i rybołówstwem – **1,71%**.

Rysunek 5.2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności





POWIATOWY URZĄD PRACY

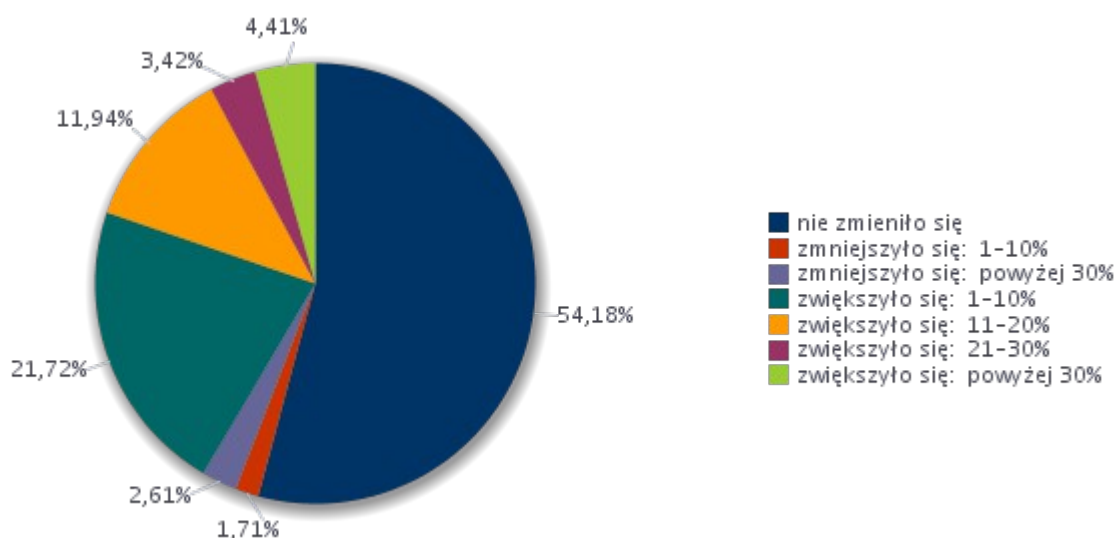
w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



U ponad połowy, bo **54,2%** przebadanych przedsiębiorców zatrudnienie się nie zmieniło. Jedna piąta (**21,7%**) pracodawców zgłosiła zwiększenie zatrudnienia od 1 do 10%. Natomiast **11,9%** zwiększyło zatrudnienie w swoich firmach o 11-20%. Niewielka część pracodawców – **4,4%** zatrudnienie zwiększyła nawet **powyżej 30%**, a **3,4%** zwiększyło zatrudnienie o **21 do 30%**. Bardzo niewielka grupa - **1,7%**, zgłosiła zmniejszenie zatrudnienia w przedziale 1-10%. Można ocenić, że bieżąca sytuacja przedsiębiorców na rynku pracy jest dobra, a zwiększenie zatrudnienia u części pracodawców daje informacje o rozwoju nowodworskich przedsiębiorstw i jest dobrą prognozą na przyszłość.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku wyniósł **37,13**, co oznacza poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy, bowiem odsetek podmiotów zwiększających zatrudnienie, przewyższył odsetek podmiotów dokonujących redukcji zatrudnienia.

Rysunek 5.3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2015 roku.

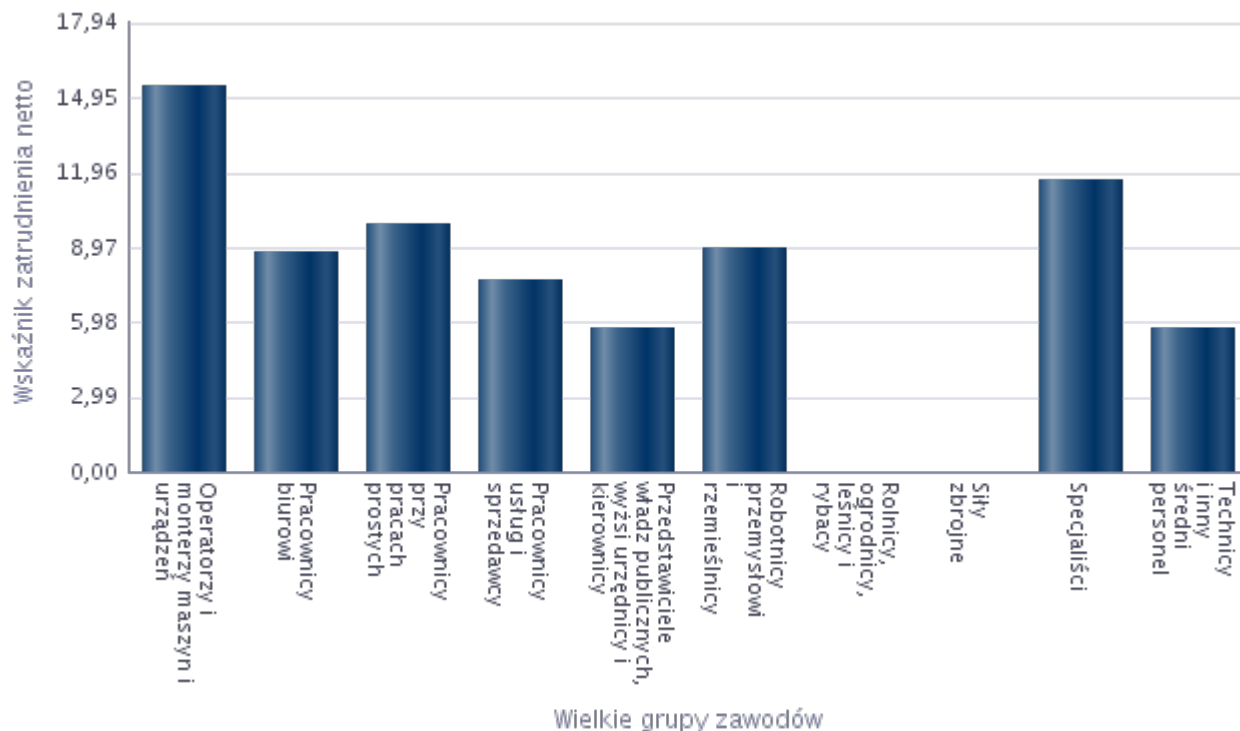


Rysunek nr 4 przedstawia wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów. Jak widać na rysunku pracodawcy zatrudnili największą liczbę pracowników w grupie zawodów Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (15,4%), Specjalistów (11,7%), kolejno w grupie Pracowników przy pracach prostych (9,9%) i Robotników przemysłowych i rzemieślników (9%), Pracowników biurowych (8,8%) oraz Pracowników usług i sprzedawców (7,7%). W zdecydowanie mniejszej liczbie przedsiębiorcy zatrudniali Techników i inny średni personel oraz Przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (w obu przypadkach 5,8% zatrudnionych). Ogólna sytuacja

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych – Nowy Dwór Mazowiecki str.

zatrudnienia jest bardzo dobra.

Rysunek 5.4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku.



Poniższa tabela przedstawia analizę zawodów, w których przedsiębiorcy zatrudnili pracowników w 2015 roku oraz umiejętności wskazywanych przez badanych jako niezbędne do wykonywania pracy w tych zawodach.

Tabela 5.1. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.

Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach		
Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Dyrektor sprzedaży	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kelner*	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca mechanik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu osobowego	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



	znajomość języków obcych	6,25%
Kierownik / właściciel stacji paliw	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Kierownik magazynu	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
Kierownik małego przedsiębiorstwa w przemyśle przetwórczym	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Mechanik pojazdów	dodatkowe uprawnienia	6,25%



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



samochodowych*	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Nauczyciel akademicki - nauki teologiczne	dodatkowe uprawnienia
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		6,25%
znajomość języków obcych		6,25%
Nauczyciel nauczania początkowego	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Piekarz*	doświadczenie zawodowe	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
Pozostali analitycy finansowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
znajomość języków obcych	6,25%	
Pozostali kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	5,13%
	wywieranie wpływu	5,13%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	5,13%	
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	współpraca w zespole	6,25%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pracownik ochrony fizycznej	doświadczenie zawodowe	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
Rejestratorka medyczna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie	6,25%



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



	wniosków	
Rejestratorka medyczna	wyuczony zawód	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Robotnik gospodarczy	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,30%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
Sprzedawca*	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	Współpraca w zespole	6,25%
	Wykonywanie obliczeń	6,25%
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Szwaczka maszynowa	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,51%



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	5,51%
	wykonywanie obliczeń	5,51%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,05%
	doświadczenie zawodowe	5,31%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,38%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,17%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,88%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,40%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,42%
	współpraca w zespole	5,59%
	wykonywanie obliczeń	4,53%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,10%
wyuczony zawód	4,27%	

Jak wynika z przedstawionego rysunku niemalże połowa, bo **45,9 %** pracodawców „*raczej nie*” ma problemów ze znalezieniem nowych pracowników. **14,8%** pracodawców „*zdecydowanie nie*” zgłasza problemów ze znalezieniem pracowników. Tylko **12,6%** przedsiębiorców deklaruje, że „*raczej tak*” i **5,2%** „*zdecydowanie tak*” ma trudności z pozyskaniem nowych pracowników. Podsumowując można stwierdzić, że przedsiębiorcy powiatu nowodworskiego nie mają dużych trudności z pozyskiwaniem pracowników w zawodach, w których zwiększali i będą zwiększać zatrudnienie. W związku z tym nasuwa się wniosek, że kandydaci do pracy są dobrze przygotowani do podjęcia pracy pod względem posiadanych umiejętności i uprawnień.

Rysunek 5.5. Rozkład odpowiedzi na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”

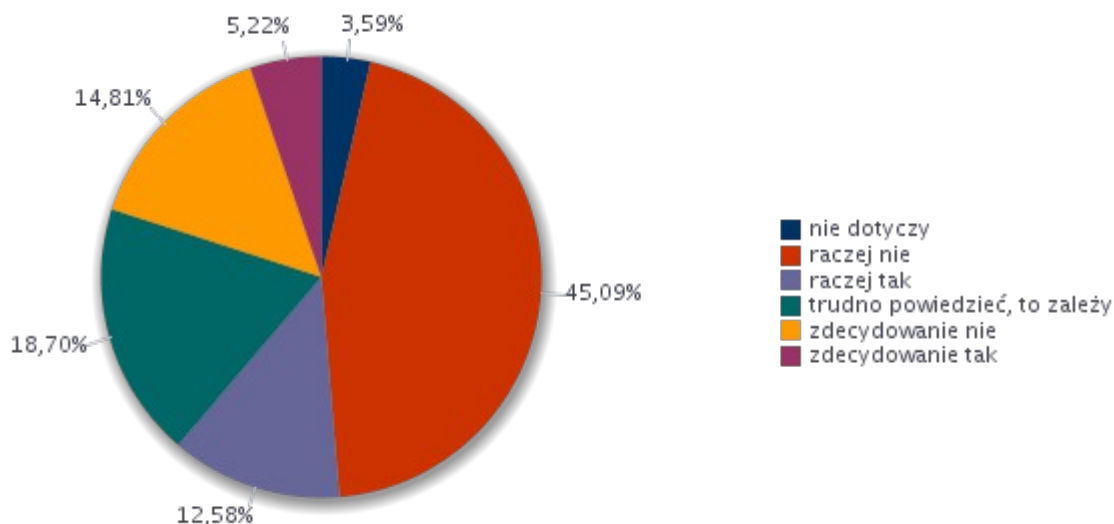


Tabela 5.2. przedstawia **19 zawodów** w jakich pracodawcom powiatu nowodworskiego trudno jest znaleźć odpowiednich pracowników oraz obrazuje jakich umiejętności i uprawnień brakuje kandydatom do pracy. Zawody w jakich respondenci mają trudności w znalezieniu pracowników to Inżynierowie gdzie indziej nie sklasyfikowani, Kartografowie i geodeci, Kelnerzy, Kierownicy do spraw budownictwa, Lekarze, Malarze budowlani i pokrewni, Murarze i pokrewni, Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne, Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy, Pracownicy obsługi biurowej, Projektanci i administratorzy baz danych, Przedstawiciele handlowi, Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej nie sklasyfikowani, Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka, Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej nie sklasyfikowani, Szklarze, Technicy budownictwa.

Jak widzimy w zamieszczonej poniżej tabeli pracodawcy najczęściej wskazują na braki **umiejętności czytania ze zrozumieniem, komunikacji ustnej/ komunikatywności, panowania i organizacji pracy, współpracy w zespole, przedsiębiorczości, inicjatywności, kreatywności, wyszukiwania informacji i wyciągania wniosków, sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej** (szczególnie w zawodach gdzie wykonuje się prace fizyczne). Można więc stwierdzić, że są to głównie **umiejętności miękkie**, które dotyczą cech psychofizycznych i umiejętności społecznych, których nie można nabyć podczas kursu czy szkolenia. Koncentrują się na zachowaniu człowieka, postawach, sposobie bytowania. Dotyczą przede wszystkim zarządzania własną osobą, motywacji oraz umiejętności



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



interpersonalnych. Kandydaci do pracy mogą nabyć je tylko poprzez pracę nad sobą. Nie wystarczy uzyskanie kursu czy szkolenia, żeby rozwiązać problem braku tychże umiejętności i jest to proces długotrwały. Należy podkreślić, iż wartość 0 zaprezentowana w poniższej tabeli nie oznacza faktycznego braku bezrobotnych w ewidencji PUP, natomiast informuje o braku danych na temat ich umiejętności i uprawnień.

Tabela 5.2. Zawody, w jakich przedsiębiorstwom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników		Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	
Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0
	współpraca w zespole	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0
Kartografowie i geodeci	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0
	współpraca w zespole	0
	wykonywanie obliczeń	0
	znajomość języków obcych	0
Kelnerzy	znajomość języków obcych	0
Kierownicy do spraw budownictwa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0
	współpraca w zespole	0
	wykonywanie obliczeń	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0
Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	Nie wskazano żadnych brakujących umiejętności.	
Malarze budowlani i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0
	współpraca w zespole	0
	wykonywanie obliczeń	0
Murarze i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0
Ogółem (bez względu na zawód)	współpraca w zespole	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0
	wywieranie wpływu	0
	wykonywanie obliczeń	0
	znajomość języków obcych	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0
	współpraca w zespole	0
	wykonywanie obliczeń	0
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0
	wykonywanie obliczeń	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0
	znajomość języków obcych	0
Posadzkarze, parkieciarze i	planowanie i organizacja pracy własnej	0



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



glazurnicy	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0
Pracownicy obsługi biurowej	komunikacja ustna / komunikatywność	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0
	współpraca w zespole	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0
Projektanci i administratorzy baz danych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0
	współpraca w zespole	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0
	wywieranie wpływu	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0
Przedstawiciele handlowi	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	planowanie i organizacja pracy własnej	0
	współpraca w zespole	0
Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0
Szklarze	komunikacja ustna / komunikatywność	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0
	współpraca w zespole	0
Technicy budownictwa	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0

Badane podmioty gospodarki narodowej poszukują nowych pracowników w największym odsetku poprzez ogłoszenia w Internecie – **28,13%**, poprzez ogłoszenia w PUP – **17,97%**, ogłoszenia w prasie **15,52%**, z polecenia znajomych - **14,73%** i poprzez analizę ofert przychodzących do firmy,



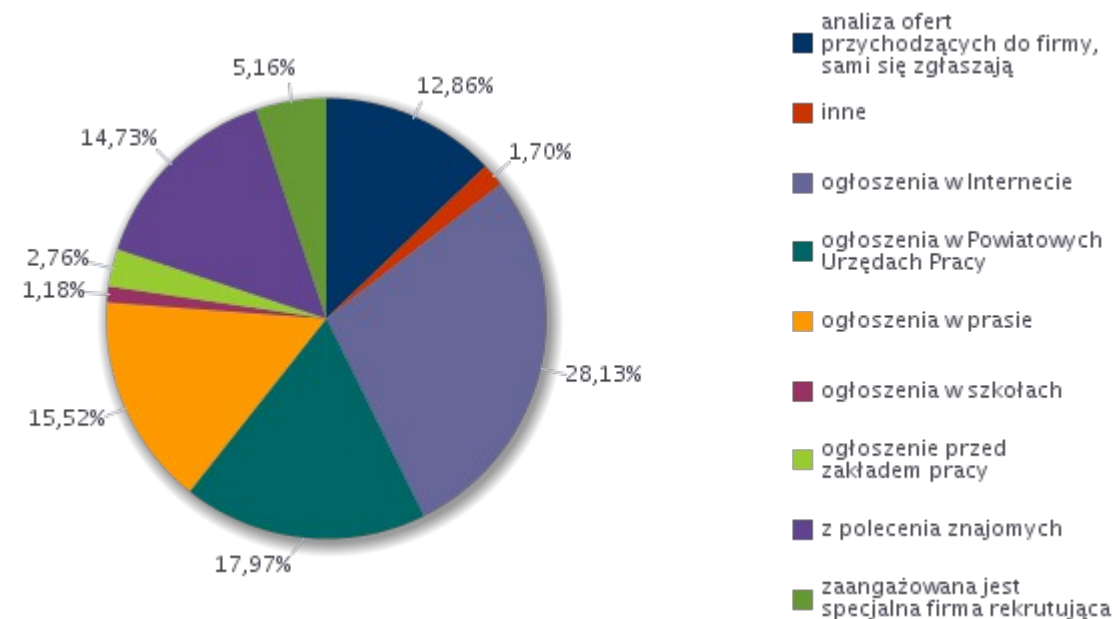
POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



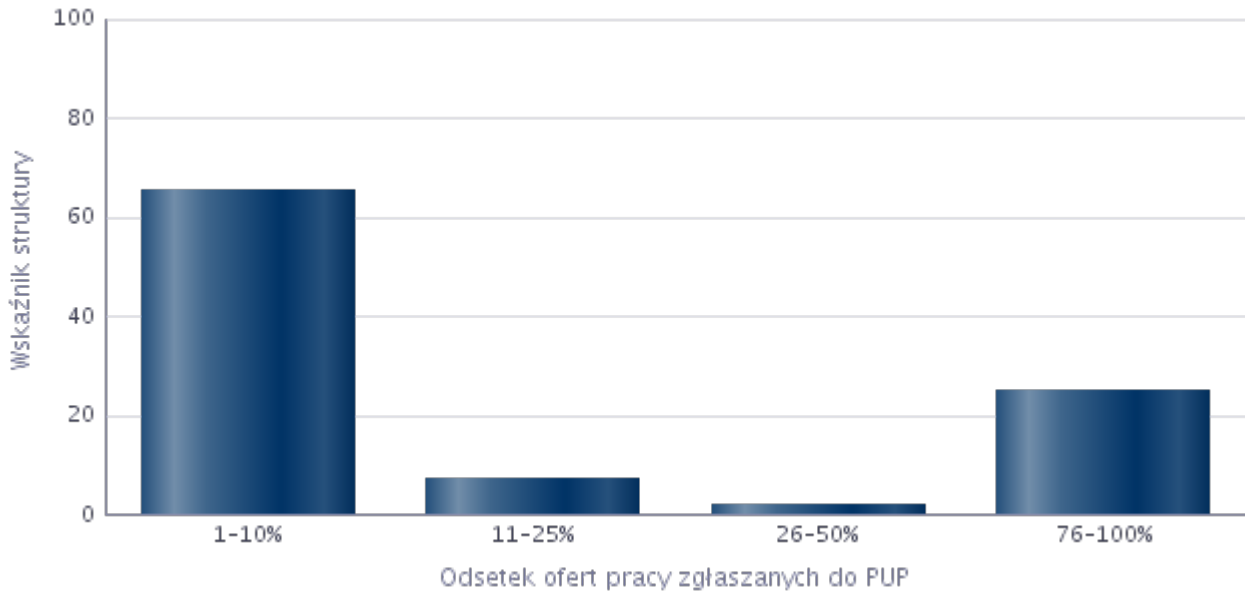
kandydaci sami się zgłaszają – **12,86%**. W nieznacznym stopniu pracodawcy poszukując pracowników korzystają z usług firm specjalizujących się rekrutacją – **5,16%**, ogłoszeń przed zakładem pracy – **2,76%** i ogłoszeń w szkołach – **1,18%**.

Rysunek 5.6. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników.



Po analizie odpowiedzi pracodawców na pytanie jaki procent wszystkich ofert pracy przekazywanych jest w Państwa firmie do Powiatowych Urzędów Pracy, można stwierdzić, że najwięcej pracodawców **65,33%** zgłasza do urzędu pracy tylko *od 1 do 10%* swoich wakatów. Ponad **25%** badanych zgłasza do urzędu pracy *od 76 do 100%* ofert pracy. Zdecydowanie mniejsza liczba, bo **7,41%** zgłasza do PUP *od 11 do 25%* oraz **2,25%** zgłasza *od 26 do 50%* informacji o wolnych stanowiskach pracy. Wynika z tego wniosek, że pracodawcy dzielą się na takich, którzy współpracują z PUP i zgłaszają większość swoich ofert pracy do urzędu oraz na tych, którzy współpracują z PUP okazjonalnie i zgłaszają pojedyncze oferty pracy. Zdecydowanie mniejsza część ofert pracy, będących w posiadaniu badanych podmiotów trafia do PUP.

Rysunek 5.7. Struktura ofert pracy zgłaszanych przez przedsiębiorców do PUP .



W poniższej tabeli można zobaczyć zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy. Jak możemy zaobserwować są to różne oferty pracy zarówno na stanowiska wymagające specjalistycznych wysokich kwalifikacji jak Pozostali analitycy finansowi jak i na stanowiska niewymagające kwalifikacji takie jak Sprzątaczką domowa.

Podmioty najczęściej poszukiwały pracowników poprzez ogłoszenia w urzędzie pracy w zawodach Kierownik małego przedsiębiorstwa w przemyśle przetwórczym -14,4%, Pozostali analitycy finansowi – 14,4%, Sprzedawca* - 5,25%, Technik prac biurowych* - 3,44%.



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Tabela 5.3. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy		
	Zawód	Wskaźnik struktury
1	Kierownik małego przedsiębiorstwa w przemyśle przetwórczym	14,40%
2	Pozostali analitycy finansowi	14,40%
3	Sprzedawca*	5,25%
4	Technik prac biurowych*	3,44%
5	Frezer	3,15%
6	Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	3,15%
7	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	3,15%
8	Spawacz	3,15%
9	Tokarz w metalu	3,15%
10	Asystent nauczyciela przedszkola	2,62%
11	Kelner*	2,62%
12	Kierowca samochodu ciężarowego	2,62%
13	Kucharz*	2,62%
14	Mechanik maszyn rolniczych	2,62%
15	Mechanik samochodów osobowych	2,62%
16	Nauczyciel informatyki w szkole podstawowej	2,62%
17	Pomoc kuchenna	2,62%
18	Przedstawiciel handlowy	2,62%
19	Recepcjonista	2,62%
20	Szwaczka maszynowa	2,62%
21	Animator czasu wolnego młodzieży (pracownik młodzieżowy)	1,38%
22	Animator kultury*	1,38%

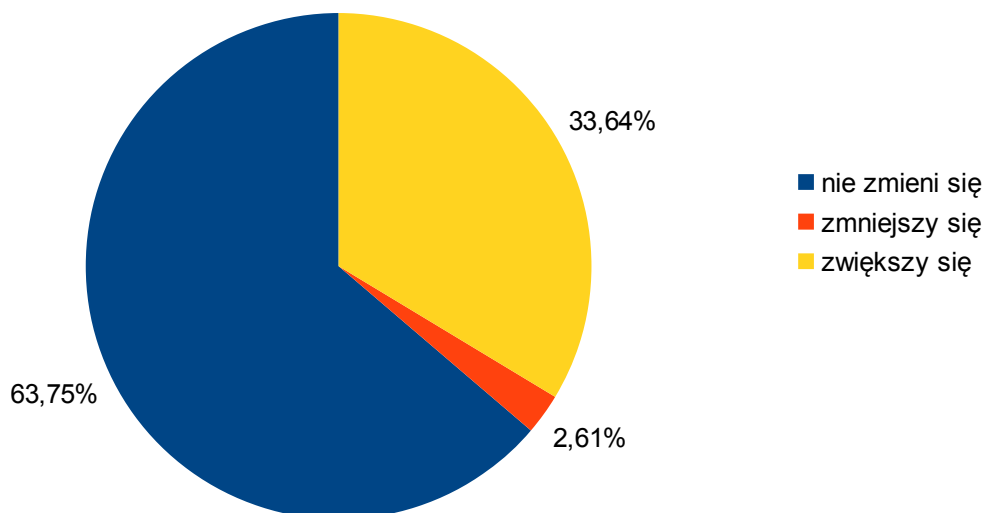
6. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorców w 2015 roku pozwala na prognozowanie zmian w zatrudnieniu, które będą zachodziły na rynku pracy powiatu nowodworskiego w przedsiębiorstwach w kolejnym roku kalendarzowym. Wyniki badania pozwalają na stwierdzenie, że sytuacja przedsiębiorstw jest stabilna, a nawet może się poprawić. Wnioski takie można wyciągnąć na podstawie struktury prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych podmiotach przedstawione w rysunku 7. Widzimy, że **63,8% badanych przedsiębiorców nie zamierza zmienić zatrudnienia w roku 2016. Natomiast 33,6% pracodawców zamierza zwiększyć zatrudnienie.** Tylko **2,6%** pracodawców zamierza zmniejszyć zatrudnienie w kolejnym roku.

Z analizy odpowiedzi wynika, że prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość **31,03%**, co oznacza, że pracodawcy planują zatrudnienie pracowników, a nie redukcję etatów. Ujemna wartość wskaźnika oznacza, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały jej zwiększenie. Z kolei dodatnie wartości wynikają z prognozowanej poprawy sytuacji. Można więc zaryzykować stwierdzenie, że prognozy dla nowodworskiego rynku pracy są korzystne i mogą oznaczać dalszy spadek liczby osób bezrobotnych.

Rysunek 6.1. Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2015 roku.

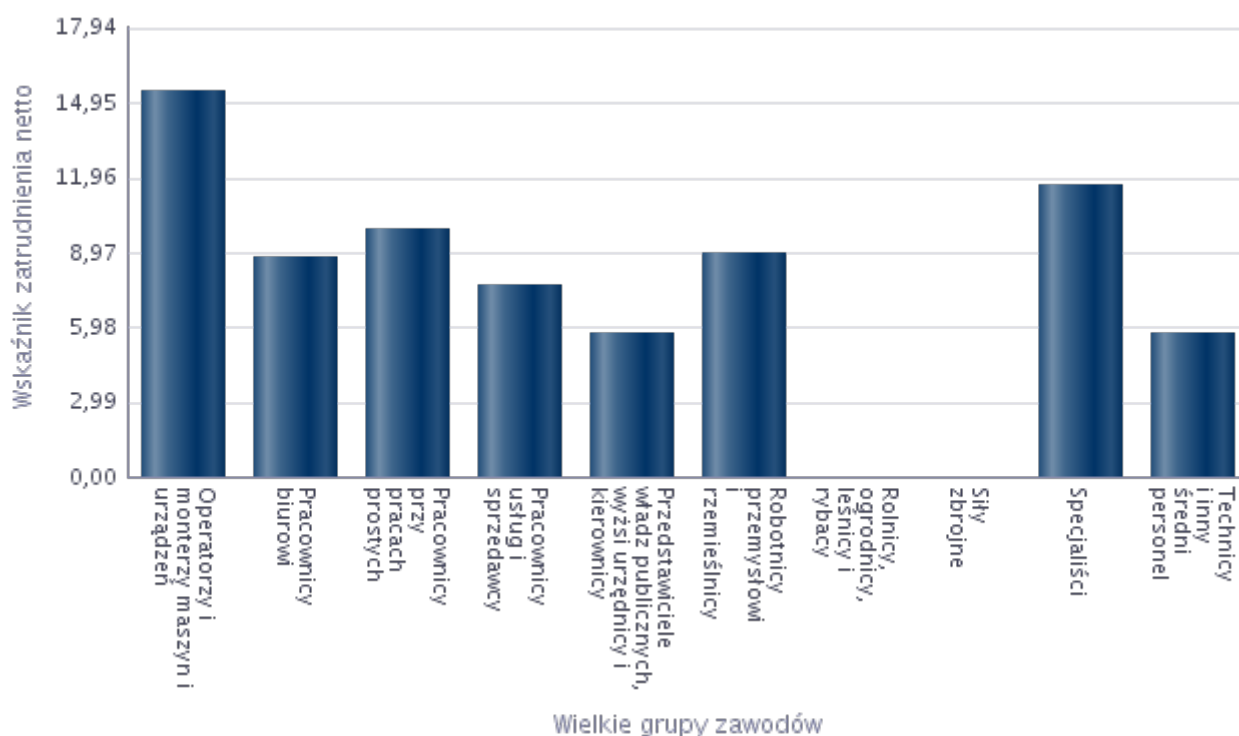
Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.



Analiza informacji uzyskanych na podstawie badania pozwala też na prognozowanie w jakich grupach zawodów i zawodach pracodawcy będą w 2016 roku zwiększać zatrudnienie pracowników.

Na poniższym rysunku nr 8 zaprezentowano wskaźnik prognozy zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku. Korzystnej sytuacji na rynku pracy można spodziewać się w następujących grupach zawodów: Operatorzy i monterzy urządzeń, Specjaliści, Pracownicy przy pracach prostych, Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, Pracownicy biurowi, Pracownicy usług i sprzedawcy, Technicy i inny średni personel, Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy.

Rysunek 6.2. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku.



W nadchodzącym roku 2016 badani pracodawcy mają zamiar zatrudniać pracowników w następujących zawodach: Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne – **5,23%**, Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej nie sklasyfikowanych **4,80%**, Kelner* - **4,36%**, Nauczyciel akademicki-nauki teologiczne – **4,36%**, Nauczyciel nauczania początkowego – **4,36%**, Nauczyciel przedszkola – **4,36%**, Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych – **4,36%**, Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – **4,36%**, Pracownik ochrony fizycznej – **4,36%**, Robotnik magazynowy – **4,36%**, Sprzedawca* – **4,36%**, Technik prac biurowych – **3,96%**, Pozostali technicy budownictwa – **3,32%**,



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Administrator baz danych – 2,29% , Kierowca samochodu dostawczego – 2,29% , Lekarz – 2,29%,
Lekarz weterynarii-specjalista chorób psów i kotów – 2,29% , Monter / składacz okien – 2,29%,
Murarz – 2,29%, Pielęgniarka – 2,29%, Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani – 2,29%,
Pozostali pracownicy obsługi biurowej – 2,29%, Pozostali pracownicy usług osobistych gdzie indziej
niesklasyfikowani – 2,29%, Pozostały pomocniczy personel medyczny – 2,29% , Sprzątaczką biurowa
– 2,29%.

Na bazie odpowiedzi pracodawców można stwierdzić jakie umiejętności są przez nich
wymagane przy zatrudnieniu potencjalnych kandydatów do pracy w zawodach w których planują
zatrudnienie w 2016 roku.

W zawodzie **Pozostałe sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne** pracodawcy wymagają umiejętności
w zakresie: komunikacja ustna/ komunikatywność, planowanie organizacji pracy własnej, sprawność
psychofizyczna i psychomotoryczna, współpracy w zespole, dodatkowych uprawnień.

Od **Pozostałych operatorów innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej nie
sklasyfikowanych** pracodawcy oczekują doświadczenia zawodowego, komunikacji
ustnej/komunikatywności, planowania i organizacji pracy własnej, przedsiębiorczości, inicjatywy
i kreatywności, sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej i współpracy w zespole.

Z kolei w zawodzie **Kelnera** wymagane są dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe,
komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie
i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole,
wykonywanie obliczeń.

Zawód **Nauczyciel akademicki – nauki teologiczne** wymaga posiadania umiejętności: czytanie ze
zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, komunikacja ustna/
komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy
własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna
i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków,
wyuczony zawód, wywieranie wpływu, znajomość języków obcych.

Nauczyciel nauczania początkowego powinien według pracodawców posiadać umiejętności: czytanie
ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie
zawodowe, komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu,
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej,
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna,
współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



wniosków, wyuczony zawód, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi / przywództwo, znajomość języków obcych.

Nauczyciel przedszkola według badanych pracodawców powinien mieć umiejętności czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wyuczony zawód, wykonywanie obliczeń, zarządzanie ludźmi / przywództwo, znajomość języków obcych.

Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych mają według badanych posiadać: dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, wywieranie wpływu, znajomość języków obcych.

W zawodzie **Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani** pracodawcy wymagają posiadać umiejętności współpracy w zespole.

Od **Pracowników ochrony fizycznej** wymagane są następujące umiejętności: planowanie i organizacja pracy własnej, doświadczenie zawodowe.

Robotnik magazynowy powinien posiadać umiejętności z zakresu: sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, planowanie i organizacja pracy własnej.

Sprzedawca* musi cechować się umiejętnościami, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, dodatkowe uprawnienia, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód.

W zawodzie **Technik prac biurowych*** pracodawcy oczekują umiejętności: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, wywieranie wpływu.

Pozostali technicy budownictwa winni posiadać według pracodawców poniższe umiejętności które uważają za bardzo ważne: wyuczony zawód, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi / przywództwo,



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, komunikacja ustna / komunikatywność, czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim. Dodatkowo ważne jest posiadanie przez kandydatów umiejętności wykonywania obliczeń, wyszukiwania informacji, analizy i wyciągania wniosków, obsługi komputera i wykorzystanie Internetu, dodatkowe uprawnienia oraz doświadczenie zawodowe.

Pracodawcy zatrudniając **Administratorów baz danych** będą zwracać szczególną uwagę na posiadanie przez nich umiejętności czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, znajomość języków obcych.

Przy zatrudnieniu kandydata w zawodzie **Kierowcy samochodu dostawczego** pracodawcy jako bardzo ważne cechy przy zatrudnieniu kandydatów wskazują umiejętności wykonywanie obliczeń, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, doświadczenie zawodowe, czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim.

W zawodzie **Lekarza** wymagane przez pracodawców są umiejętności czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, znajomość języków obcych.

Lekarz weterynarii-specjalista chorób psów i kotów według badanych pracodawców powinien posiadać umiejętności: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód.

Przy zatrudnieniu kandydata w zawodzie **Monter / składacz okien** pracodawcy jako bardzo ważne cechy przy zatrudnieniu kandydatów wskazują umiejętności: obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność,



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna / komunikatywność.

W zawodzie **Murarza** za bardzo ważne umiejętności wskazywane przez pracodawców jako istotne przy doborze kandydata wskazują dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/komunikatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wyuczony zawód.

Zawód **Pielęgniarki** wymaga posiadania umiejętności czytania ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpracy w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód.

Z kolei w zawodzie **Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani** przedsiębiorcy oczekują od kandydatów czytania ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, wykonywanie obliczeń.

Następnie w zawodzie **Pozostali pracownicy obsługi biurowej** pracodawcy wymagają posiadania umiejętności w zakresie czytania ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wywieranie wpływu, znajomość języków obcych.

W zawodzie **Pozostali pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani** za bardzo ważne umiejętności wskazywane przez pracodawców jako istotne komunikacja ustna / komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole.

Pozostały personel medyczny musi posiadać następujące umiejętności wymagane przez pracodawców: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, znajomość języków obcych.



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Od **Sprzątaczkii biurowej** badani pracodawcy wymagają następujących umiejętności: doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna / komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, znajomość języków obcych.

Pracodawcy mają zamiar zwiększać zatrudnienie w powyżej przedstawionych zawodach i oczekują od kandydatów posiadania szeregu umiejętności.

Z przeprowadzonego badania dowiadujemy się jak pracodawcy oceniają przygotowanie kandydatów do pracy w tych zawodach. Przedsiębiorcy powiatu nowodworskiego **bardzo dobrze** i **raczej dobrze** oceniają przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach **Nauczyciela akademickiego – nauki teologiczne, Nauczyciela nauczania początkowego, Pozostałych operatorów innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowanych, Pozostałe pomoce i sprzątaczkii biurowe, hotelowe i podobne, Pracowników ochrony fizycznej, Sprzątaczkii biurowe**. Natomiast **bardzo źle** i **raczej źle** oceniają przygotowanie kandydatów w zawodach **Kierowcy samochodu osobowego i Mechanika pojazdów samochodowych**. Średnio oceniają kwalifikacje kandydatów w zawodach **Sprzedawcy*** i **Technika prac biurowych**.



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



PODSUMOWANIE

Na koniec grudnia 2015 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy wyniosła 2989. Dokonując porównania z analogicznym okresem roku poprzedzającego, dostrzega się spadek liczby bezrobotnych o 647 osób.

Analiza struktury bezrobotnych wykazała, że najliczniejszą grupą na koniec grudnia 2015 roku byli: Sprzedawcy oraz Pracownicy wykonujący proste prace gdzie indziej nieklasyfikowani i Robotnicy wykonujący proste prace w przemyśle gdzie indziej nieklasyfikowani.

Analiza ofert pracy zamieszczanych w Powiatowym Urzędzie Pracy oraz na portalach internetowych wykazała, że w 2015 roku największy napływ ofert pracy dotyczył zawodów takich jak: Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, Pracownicy usług i sprzedawcy, Pracownicy wykonujący proste prace oraz Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

W 2015 roku odnotowano ponad 9 zawodów maksymalnie deficytowych. Największy wskaźnik intensywności deficytu odnosi się do następujących zawodów: Kierownicy do spraw strategii i planowania, Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), Rzecznawcy (z wyłączeniem majątkowych), Aktorzy cyrkowi i pokrewni, Nauczyciele kształcenia zawodowego, Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem, Gońcy, bagażowi i pokrewni, Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, Robotnicy wykonujący proste prace polowe. Wskazano również 9 zawodów deficytowych. Są to: Agenci sprzedaży bezpośredniej, Analitycy systemów komputerowych, Specjaliści do spraw public relations, Inżynierowie budownictwa, Monterzy sprzętu elektrycznego, Asystenci nauczycieli, Agenci i administratorzy nieruchomości, Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni, Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center). Wiele zawodów deficytowych można powiązać z rozwojem lokalnego rynku i przedsiębiorstw. Przykładem może być rozwój Lotnika Modlin. Niektóre zawody deficytowe, takie jak: Asystent nauczyciela, Agenci sprzedaży bezpośredniej pozostają w deficycie podobnie jak w roku 2014. Należy podkreślić, że choć Aktorzy cyrkowi i pokrewni znaleźli się w grupie zawodów maksymalnie deficytowych, nie oddaje to rzeczywistej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Najczęściej pracodawcy zgłaszają zapotrzebowanie na ten zawód w celu uzyskania opinii na zatrudnienie cudzoziemca. Ponadto Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) w roku 2014 pozostawał w równowadze. Obecnie wzrosło zapotrzebowanie na tego typu usługi w odniesieniu do osób, które wykonują ten zawód.

W maksymalnej nadwyżce odnotowano następujące zawody: Blacharze, Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów, Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



teleinformatycznych, Sekretarki (ogólne), Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, Jubilerzy, złotnicy i pokrewni, Zmywacze okien, Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby. Zawody nadwyżkowe to: Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów, Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, Listonosze i pokrewni. Największa zmiana nastąpiła w zawodzie: Sekretarki. W roku 2014 plasowała się jako zawód deficytowy, natomiast w 2015 r. jako nadwyżkowy.

W równowadze pozostaje zawód: Pomocniczy personel medyczny. Prawdopodobnie wiąże się to z rozwojem firm świadczących opiekę medyczną, takich jak prywatne ośrodki zdrowia oraz domy opieki.

Z danych wynika, że na terenie powiatu nowodworskiego w 2015 r. nie było uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w profesjach określonych jako deficytowe, zrównoważone ani nadwyżkowe. Na tej podstawie można ostrożnie wnioskować, że na rynku nie pojawią się absolwenci o kwalifikacjach warunkujących zatrudnienie we wskazanych zawodach - nadwyżka nie zostanie zwiększona, a deficyt zrównoważony z tego źródła.

Typem szkoły, która osiągnęła najniższe wskaźniki frakcji jest liceum ogólnokształcące. Stosunkowo niskie wartości miernika w przypadku tego typu szkoły mogą świadczyć o kontynuacji nauki przez absolwentów – nie rejestrują się jako bezrobotni. Zaskakujące, że choć na rynku często brakuje przedstawicieli konkretnych grup zawodowych, znaczna ilość absolwentów szkół zawodowych pozostaje bez pracy, co za tym idzie, w rejestrze osób bezrobotnych.

Z przeprowadzonej analizy wynika, że najwyższy odsetek bezrobotnych absolwentów dotyczy takich grup zawodów jak: Elektrycy budowlani i pokrewni (wskaźnik frakcji na poziomie 40%), Fryzjerzy (wskaźnik frakcji na poziomie 11,11%), Hydraulicy (wskaźnik frakcji na poziomie 6,67%) oraz Mechanicy pojazdów samochodowych (wskaźnik frakcji na poziomie 5,77%).

Wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorców w powiecie nowodworskim w roku 2015 wykazały, że sytuacja podmiotów na rynku pracy poprawia się i sugeruje spadek liczby bezrobotnych w roku 2016. Pracodawcy nie zmniejszyli zatrudnienia w badanym roku 2015, a nawet planują zwiększenie zatrudnienia w kolejnym roku kalendarzowym. Przedsiębiorcy nie mają większych trudności ze znalezieniem nowych pracowników i oceniają przygotowanie kandydatów do pracy w tych zawodach dobrze i bardzo dobrze. Jeśli chodzi o braki w umiejętnościach i uprawnieniach zawodowych u kandydatów, to badani wskazują głównie na umiejętności miękkie takie jak komunikacja ustna/komunikatywność, planowanie i organizacja pracy, współpraca w zespole, sprawność



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



psychofizyczna i psychomotoryczna. Wskazuje to na zasadność wprowadzenia szkoleń miękkich do planu szkoleń planowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim w kolejnych latach.

Podmioty gospodarcze poszukują pracowników przede wszystkim poprzez Internet – 28,2% i poprzez PUP- 18%. Jednak nasuwa się tu wątpliwość czy badani odpowiadali szczerze i rzeczywiście, w tak dużym stopniu współpracują z urzędem. Zważywszy na ilość i jakość ofert pracy składanych do urzędu. Z drugiej strony respondentami mogli być badani, którzy na co dzień współpracują z urzędem pracy, a pozostałe firmy ogłaszające wakaty na otwartym rynku pracy, nie wyrażały zgody na przeprowadzenie ankiety. Należy podkreślić, że duża część wytypowanych przedsiębiorców odmówiła udziału w badaniu. 65,3 % badanych pracodawców zgłasza do PUP od 1 do 10%, natomiast tylko 25% zgłasza od 76 do 100% wszystkich swoich ofert pracy. Przedsiębiorcy poprzez pomoc urzędu pracy poszukują różnych pracowników, zarówno tych którzy powinni posiadać wysokie kwalifikacje jak i osoby bez kwalifikacji zawodowych. Istnieje duże prawdopodobieństwo, że są to zawody w których respondenci mają problemy ze znalezieniem kandydatów na otwartym rynku pracy. Najczęściej poszukują pracowników w zawodach Kierownik małego przedsiębiorstwa w przemyśle przetwórczym i Pozostali analitycy finansowi oraz Sprzedawca*.

Wnioski wynikające z prognoz dla lokalnego rynku pracy w roku 2016 są bardzo optymistyczne, z uwagi na fakt, że 33,6% badanych przedsiębiorców planuje zwiększenie zatrudnienia, a aż 64% nie zamierza zmieniać zatrudnienia. Zaledwie 2,6% chce zmniejszyć zatrudnienie. Największe zatrudnienie planowane jest w grupie wielkiej zawodów Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, w grupie Specjalistów oraz Pracowników przy pracach prostych. Można zatem ocenić, że przedsiębiorstwa są w dobrej kondycji i planują dalszy rozwój swoich działalności, co skutkuje tworzeniem nowych miejsc pracy i oznacza dalszy spadek stopy bezrobocia w powiecie nowodworskim.

Opracowanie:

Doradca zawodowy Katarzyna Kusio

Doradca zawodowy Emilia Dalkiewicz-Kojło

Specjalista ds rozwoju zawodowego Magdalena Rybarska



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



INFORMACJA SYGNALNA

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w Powiat nowodworski (MAZOWIECKIE) INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Aktorzy cyrkowi i pokrewni
		Kierownicy do spraw strategii i planowania
		Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
		Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)
		Gońcy, багаżowi i pokrewni
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód deficytowy	Robotnicy wykonujący proste prace polowe
		Specjaliści do spraw public relations
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Inżynierowie budownictwa
		Analitycy systemów komputerowych
		Monterzy sprzętu elektrycznego
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Asystenci nauczycieli
		Pomocniczy personel medyczny
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Listonosze i pokrewni
		Blacharze
		Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Sekretarki (ogólne)
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Jubilerzy, złotnicy i pokrewni
		Zmywacze okien
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela A. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem		stan na koniec okresu	PUP					Internet	wskaznik dostępności ofert pracy	wskaznik długotrwałego bezrobocia	wskaznik płynności bezrobotnych	rok
1	KIEROWNICY	16,00	23,00	20,00	0,00	0,00	8,00	7	18	0,00	1,39	19	2	9,20	40,00	1,44	-	-
2	SPECJALIŚCI	343,00	419,00	218,00	17,00	7,80	89,00	70	207	0,00	15,41	246	26	9,44	40,83	1,22	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	318,00	376,00	295,00	9,00	3,05	146,00	99	75	1,15	9,68	312	15	21,50	49,49	1,18	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	152,00	156,00	163,00	2,00	1,23	70,00	132	15	0,68	8,12	125	18	6,84	42,94	1,03	-	-
5	PRACOWNICY USŁUGI SPRZEDAWCY	422,00	499,00	472,00	5,00	1,06	263,00	352	2	1,13	19,64	417	53	7,94	55,72	1,18	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	15,00	19,00	40,00	0,00	0,00	28,00	15	0	0,00	0,83	38	2	16,78	70,00	1,27	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	456,00	568,00	598,00	12,00	2,01	371,00	193	28	0,00	12,24	552	21	25,76	62,04	1,25	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	95,00	132,00	169,00	0,00	0,00	105,00	244	28	0,37	15,14	138	24	5,85	62,13	1,39	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	258,00	298,00	483,00	3,00	0,62	300,00	315	0	0,63	17,53	347	31	11,10	62,11	1,16	-	-

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik 2. Rynek edukacyjny.

Tabela B. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 r.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	112		20	13	17,86%	11,61%
szkoła przysposabiająca do pracy	10		0	0		
technikum	254	56	32	21	12,60%	8,27%
liceum ogólnokształcące	496		46	37	9,27%	7,46%
liceum profilowane			14	2		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna			1	0		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Tabela C. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 r.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Artyści plastycy			0	1		0,00%
Asystenci dentystyczni			2	2		100,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	2		0,00%
Blacharze			0	4		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	2		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	8		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	7		0,00%
Fotografowie			0	1		0,00%
Fryzjerzy			2	17		11,76%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	14		0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0	1		0,00%
Jubilerzy, złotnicy i pokrewni			0	1		0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	1		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	1		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	5	5	0	0		
Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	1		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	28		0,00%
Kucharze	5	5	1	32	20,00%	3,13%
Lakiernicy			2	5		40,00%
Magazynierzy i pokrewni			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	3		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	17		0,00%



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Mechanicy pojazdów samochodowych	1	1	1	34	100,00%	2,94%
Mechanicy statków powietrznych i pokrewni			0	1		0,00%
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani			0	3		0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	3		0,00%
Monterzy izolacji			0	1		0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	1		0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	1		0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	9		0,00%
Monterzy sprzętu elektrycznego			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	9		0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	1		0,00%
Ogrodnicy			0	7		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	2		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			1	1		100,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	3		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	18		0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	1		0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	1		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	22	22	1	4	4,55%	25,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	1		0,00%
Ratownicy medyczni			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	9	9	1	3	11,11%	33,33%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	0	1	0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	9		0,00%



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	1		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	2		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	12		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	2		0,00%
Spedytorzy i pokrewni			0	2		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	9	9	0	79	0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	8		0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	2		0,00%
Tapiczerzy i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy budownictwa	11	11	0	16	0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy elektrycy			0	3		0,00%
Technicy mechanicy	3	3	2	27	66,67%	7,41%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			1	14		7,14%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	4		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	8		0,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0	5		0,00%
Technicy technologii żywności	15	15	2	11	13,33%	18,18%
Technicy weterynarii			0	2		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	16	16	1	2	6,25%	50,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	20		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	59		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	12	12	1	15	8,33%	6,67%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	1		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	1		0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.