



POWIATOWY URZĄD PRACY
w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. J. Słowackiego 6, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nowodworskim w 2018 roku

Praca zbiorowa pracowników CAZ:

Edyta Gajewska roz.3

Iwona Kamińska roz.2

Iwona Łabęda roz.4

Joanna Piotrowska roz.1

Nowy Dwór Mazowiecki, czerwiec 2019

Spis treści

| | |
|--|----|
| Wstęp | 3 |
| 1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy | 4 |
| Tabela 1.1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2018 roku | 5 |
| Tabela 1.2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2018 roku | 6 |
| Tabela 1.3. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2018 roku | 8 |
| Tabela 1.4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2018 roku | 10 |
| Tabela 1.5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2018 roku | 11 |
| Tabela 1.6. Oferty Pracy w 2018 roku | 12 |
| 2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nowodworskim w 2018r. | 14 |
| Tabela 2.1 INFORMACJA SYGNALNA. Zawody Deficytowe i Nadwyżkowe, powiat nowodworski (woj. mazowieckie) w 2018r. | 15 |
| Zawody deficytowe | 16 |
| Tabela 2.2 Ranking elementarnych grup zawodów osiągających maksymalny deficyt w 2018 roku | 17 |
| Tabela 2.3 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018 roku | 18 |
| Zawody zrównoważone..... | 20 |
| Tabela 2.4 Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2018 roku..... | 20 |
| Zawody nadwyżkowe..... | 20 |
| Tabela 2.5. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018 roku..... | 21 |
| Tabela 2.6 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018 roku. | 21 |
| 3. Analiza umiejętności i uprawnień | 24 |
| Tabela 3.1. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2018 roku | 24 |
| 4. Analiza rynku edukacyjnego | 25 |
| Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych | 27 |
| Tabela 4.1 Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018 roku | 27 |
| Tabela 4.2 Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018 roku | 28 |
| Tabela 4.3 Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2018 roku..... | 29 |
| Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych..... | 29 |
| Tabela 4.4 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku | 29 |
| Tabela 4.5 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2018 roku..... | 30 |
| Podsumowanie | 33 |

WSTĘP

Podstawą prawną sporządzenia niniejszego raportu jest Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 z późn. zm.), zgodnie z którą, prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Raport został stworzony w oparciu o metodologię zamieszczoną na stronie www.mz.praca.gov.pl.

Główne źródła danych wykorzystane w niniejszym raporcie to dane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w Internecie.

Podstawowe mierniki, jakie zastosowano w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki to:

- wskaźnik dostępności ofert pracy,
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia,
- wskaźnik płynności bezrobotnych.

Wskaźnik dostępności ofert pracy.

Miernik informuje o dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa jego wartość, tym niższa dostępność ofert pracy, czyli mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika można interpretować, jako przeciętną liczbę osób bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia.

Miernik informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Wskaźnik płynności bezrobotnych.

Miernik informuje o tym, jaki jest kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wartość miernika równa 1 oznacza, że odpływ bezrobotnych jest równy napływowi, przez co ich liczba nie ulega zmianie. Wartość miernika mniejsza od 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ, co świadczy o wzroście liczby bezrobotnych. Z kolei wartość miernika większa od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ, zatem nastąpi spadek liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów.

1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie nowodworskim na koniec grudnia 2018 roku wyniosła **1901 osób**, co stanowi o **2 osoby** mniej niż w analogicznym okresie 2017 roku.

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2018 roku wyniosła w powiecie **5,9%**.

Dokonując analizy liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie nowodworskim według wielkich grup zawodów (stan na koniec grudnia 2018 roku), dostrzega się, że największa liczba bezrobotnych (podobnie jak w analogicznym okresie 2017 roku) zarejestrowana była w grupie:

Sprzedawcy 199 osób, Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani 72 osoby, Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani 72 osoby, Gospodarze budynków 44 osoby.

Największy napływ osób bezrobotnych w 2018 roku miał miejsce również w przypadku wskazanych grup zawodów.

Dokonując analizy ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w 2018 roku oraz ofert pracy zamieszczonych w Internecie, należy zauważyć, że najczęściej poszukiwane grupy zawodowe to : Pracownicy wykonujący prace proste, Pracownicy biurowi, Specjaliści, Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, Technicy i inni średni, Pracownicy usług i sprzedawcy, Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Na uwagę zasługuje fakt, iż grupa zawodowa Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy mieli najniżej ofert pracy w 2018 roku zaś grupy zawodowe: Pracownicy wykonujący prace proste, Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy cieszą się najwyższą liczbą ofert pracy w 2019 roku.

Analizując strukturę bezrobotnych według elementarnych grup zawodów, największą liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2018 roku odnotowano w następujących grupach: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 199 osób, Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani - 72 osoby, Robotnicy wykonujący proste prace w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 72 osoby, Gospodarze budynków – 44 osób, Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 39 osób, Mechanicy pojazdów samochodowych - 38 osób, Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 37 osób, Pracownicy obsługi biurowej – 33 osoby, Fryzjerzy – 32 osoby, Ślusarze i pokrewni – 32 osoby, Magazynierzy i pokrewni – 31 osób, Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 31 osób, Kucharze – 26 osób, Piekarze, cukiernicy i pokrewni – 26 osób, Ręczni pakowacze i znakowacze – 24 osoby, Pracownicy ochrony osób i mienia – 23 osoby, Specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 22 osoby, Technicy mechanicy – 22 osoby, Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji – 21 osób, Hydraulicy i monterzy rurociągów – 18 osób.

Tabela 1.1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2018 roku

| Kod | Elementarne grupy zawodów | Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) |
|------------|---|--|
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 199 |
| 9329 | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | 72 |
| 9629 | Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | 72 |
| 5153 | Gospodarze budynków | 44 |
| 9112 | Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne | 39 |
| 7231 | Mechanicy pojazdów samochodowych | 38 |
| 3314 | Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 37 |
| 4110 | Pracownicy obsługi biurowej | 33 |
| 5141 | Fryzjerzy | 32 |
| 7222 | Ślusarze i pokrewni | 32 |
| 4321 | Magazynierzy i pokrewni | 31 |
| 9313 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | 31 |
| 5120 | Kucharze | 26 |
| 7512 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 26 |
| 9321 | Ręczni pakowacze i znakowacze | 24 |
| 5413 | Pracownicy ochrony osób i mienia | 23 |
| 2422 | Specjaliści do spraw administracji i rozwoju | 22 |
| 3115 | Technicy mechanicy | 22 |
| 2421 | Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji | 21 |
| 7126 | Hydraulicy i monterzy rurociągów | 18 |

Źródło: Departament Rynku Pracy MRP i PS, Informacja roczna dla PUP – powiat nowodworski

Największy napływ osób bezrobotnych w 2018 roku miał miejsce w przypadku grup zawodów takich jak: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 234 osoby; Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 86 osób; Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani - 78 osób, Mechanicy pojazdów samochodowych - 71 osób, Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 65 osoby, Magazynierzy i pokrewni - 64 osoby, Pracownicy obsługi biurowej – 50 osób, Gospodarze budynków – 47 osób, Kucharze – 45 osoby, Fryzjerzy – 43 osoby, Technicy mechanicy – 42 osoby, Ślusarze i pokrewni – 42 osoby, Piekarze, cukiernicy i pokrewni – 39 osób, Robotnicy wykonujący proste prace w budownictwie ogólnym - 38 osób, Hydraulicy i monterzy rurociągów – 37 osób, Specjaliści do spraw zarządzania

i organizacji - 36 osób, Specjaliści do spraw administracji i rozwoju - 36 osób, Pracownicy ochrony osób i mienia – 35 osób, Ręczni pakowacze i znakowacze - 35 osób, Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – 30 osób.

Na uwagę zasługuje fakt, że osoby bezrobotne z grupy elementarnej - magazynierzy i pokrewni należą do osób najczęściej napływających w rejestr bezrobotnych w 2018 roku. Jednocześnie należą do jednej z największych grup bezrobotnych pozostających w rejestrze na koniec 2018 r. Warto zauważyć, że zawód magazynierzy należy do zawodów deficytowych zgodnie z Barometrem zawodów 2018 r. jak również zawód ten jest wykazywany jako deficytowy w rozdziale 2 monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2018 r. Pozostawanie w rejestrze bezrobotnych tak licznej, a jednocześnie najczęściej poszukiwanej na lokalnym rynku pracy grupy pracowników wynika najczęściej z braku odpowiednich kwalifikacji, niewielkiego doświadczenia zawodowego, niespełnienia oczekiwań pracodawców oraz niskiej motywacji do pracy osób reprezentujących tę grupę. Powyższe dane przedstawia poniższa Tabela 1.2.

Tabela 1.2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2018 roku

| Kod | Elementarne grupy zawodów | Liczba bezrobotnych (napływ w okresie) |
|------------|---|---|
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 234 |
| 9629 | Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | 86 |
| 9329 | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | 78 |
| 7231 | Mechanicy pojazdów samochodowych | 71 |
| 3314 | Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 65 |
| 4321 | Magazynierzy i pokrewni | 64 |
| 4110 | Pracownicy obsługi biurowej | 50 |
| 5153 | Gospodarze budynków | 47 |
| 5120 | Kucharze | 45 |
| 5141 | Fryzjerzy | 43 |
| 3115 | Technicy mechanicy | 42 |
| 7222 | Ślusarze i pokrewni | 42 |
| 7512 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 39 |
| 9313 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | 38 |
| 7126 | Hydraulicy i monterzy rurociągów | 37 |
| 2421 | Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji | 36 |
| 2422 | Specjaliści do spraw administracji i rozwoju | 36 |

| | | |
|------|---|----|
| 5413 | Pracownicy ochrony osób i mienia | 35 |
| 9321 | Ręczni pakowacze i znakowacze | 35 |
| 9112 | Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne | 30 |

Źródło: Departament Rynku Pracy MRP i PS, Informacja roczna dla PUP – powiat nowodworski

Przy tworzeniu rankingu zawodów generujących długotrwałe bezrobocie wykorzystano wielkość wskaźnika długotrwałego bezrobocia, obliczonego jako iloraz zarejestrowanych osób długotrwałe bezrobotnych oraz zarejestrowanych ogółem. W poniższej tabeli zaprezentowano wskaźniki długotrwałego bezrobocia dla grup zawodów, w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjął wartość maksymalną. Zawody, przy których odnotowano 100% wskaźnik długotrwałego bezrobocia to m. in.: Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie, Kartografowie i geodeci, Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), Nauczyciele szkół podstawowych, Lektorzy języków obcych, Specjaliści do spraw rynku nieruchomości, Psycholodzy i pokrewni, Operatorzy aparatury medycznej, Technicy fizjoterapii i masażyści, Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni, Księgowi, Agenci ubezpieczeniowi, Pośrednicy handlowi, Sekretarze medyczni i pokrewni, Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi, Fotografowie, Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni, Operatorzy sieci i systemów komputerowych, technicy sieci internetowych, Kasjerzy bankowi i pokrewni, Operatorzy centrali telefonicznych, Pracownicy do spraw transportu, Instruktorzy nauki jazdy, Sprzedawcy na targowiskach i bazarach, Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej/internetowej, Pomocniczy personel medyczny, Pracownicy domowej opieki osobistej, Rolnicy upraw mieszanych, Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych, Robotnicy leśni i pokrewni, Blacharze, Mechanicy statków powietrznych i pokrewni, Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni, Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku, Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych, Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, Operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów, Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni, operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru, Układacze towarów na półkach. Powyższą grupę zawodów szczegółowo przedstawia Tabela 1.3.

Tabela 1.3. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2018 roku

| Kod | Elementarne grupy zawodów | Wskaźnik długotrwałego bezrobocia |
|------------|---|--|
| 1311 | Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie | 100,00 |
| 2165 | Kartografowie i geodeci | 100,00 |
| 2231 | Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 100,00 |
| 2330 | Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) | 100,00 |
| 2341 | Nauczyciele szkół podstawowych | 100,00 |
| 2353 | Lektorzy języków obcych | 100,00 |
| 2440 | Specjaliści do spraw rynku nieruchomości | 100,00 |
| 2634 | Psycholodzy i pokrewni | 100,00 |
| 3211 | Operatorzy aparatury medycznej | 100,00 |
| 3254 | Technicy fizjoterapii i masażyści | 100,00 |
| 3312 | Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni | 100,00 |
| 3313 | Księgowi | 100,00 |
| 3321 | Agenci ubezpieczeniowi | 100,00 |
| 3324 | Pośrednicy handlowi | 100,00 |
| 3344 | Sekretarze medyczni i pokrewni | 100,00 |
| 3422 | Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi | 100,00 |
| 3431 | Fotografowie | 100,00 |
| 3432 | Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni | 100,00 |
| 3513 | Operatorzy sieci i systemów komputerowych | 100,00 |
| 3514 | Technicy sieci internetowych | 100,00 |
| 4211 | Kasjerzy bankowi i pokrewni | 100,00 |
| 4223 | Operatorzy centrali telefonicznych | 100,00 |
| 4323 | Pracownicy do spraw transportu | 100,00 |
| 5165 | Instruktorzy nauki jazdy | 100,00 |
| 5211 | Sprzedawcy na targowiskach i bazarach | 100,00 |
| 5244 | Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej | 100,00 |
| 5321 | Pomocniczy personel medyczny | 100,00 |
| 5322 | Pracownicy domowej opieki osobistej | 100,00 |
| 6114 | Rolnicy upraw mieszanych | 100,00 |

| | | |
|------|---|--------|
| 6121 | Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych | 100,00 |
| 6210 | Robotnicy leśni i pokrewni | 100,00 |
| 7123 | Tynkarze i pokrewni | 100,00 |
| 7211 | Formierze odlewniczy i pokrewni | 100,00 |
| 7213 | Blacharze | 100,00 |
| 7232 | Mechanicy statków powietrznych i pokrewni | 100,00 |
| 7316 | Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni | 100,00 |
| 7321 | Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku | 100,00 |
| 7421 | Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych | 100,00 |
| 7543 | Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych | 100,00 |
| 8121 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali | 100,00 |
| 8132 | Operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów | 100,00 |
| 8142 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych | 100,00 |
| 8160 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni | 100,00 |
| 8171 | Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru | 100,00 |
| 9334 | Układacze towarów na półkach | 100,00 |

Źródło: Departament Rynku Pracy MRP i PS, Informacja roczna dla PUP – powiat nowodworski

Analizie poddano także wskaźnik płynności bezrobotnych, który wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Wskaźnik liczony jest jako stosunek odpływu osób bezrobotnych w danej grupie zawodów w 2018 roku, do ich napływu. Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ, co wskazuje na spadek bezrobotnych w danym zawodzie. Natomiast wartość wskaźnika mniejsza od 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ, zatem dostrzega się wzrost liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Elementarne grupy zawodów, w których odpływ przewyższa napływ (spadek osób bezrobotnych) to : Inżynierowie inżynierii środowiska, Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej/internetowe, Projektanci grafiki i multimediiów, Pracownicy do spraw transportu, Zaopatrzeniowcy, Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni, Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani, Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, Opiekunowie dziecięcy, Rolnicy upraw mieszanych, Tynkarze i pokrewni,

Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, Sortowacze odpadów, Psycholodzy i pokrewni. Powyższa sytuacja może być potwierdzeniem pojawienia się większej liczby ofert na powyższe stanowiska, zalegalizowania szarej strefy. Szczegółowe dane zawiera poniższa Tabela 1.4.

Tabela 1.4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2018 roku

| Kod | Elementarne grupy zawodów | Wskaźnik płynności bezrobotnych |
|------|--|---------------------------------|
| 2143 | Inżynierowie inżynierii środowiska | 4,00 |
| 5244 | Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej | 4,00 |
| 2166 | Projektanci grafiki i multimediiów | 3,00 |
| 4323 | Pracownicy do spraw transportu | 3,00 |
| 3323 | Zaopatrzeniowcy | 2,50 |
| 2519 | Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani | 2,00 |
| 3152 | Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni | 2,00 |
| 3359 | Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani | 2,00 |
| 4419 | Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani | 2,00 |
| 5311 | Opiekunowie dziecięcy | 2,00 |
| 6114 | Rolnicy upraw mieszanych | 2,00 |
| 7123 | Tynkarze i pokrewni | 2,00 |
| 7511 | Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni | 2,00 |
| 9612 | Sortowacze odpadów | 2,00 |
| 2634 | Psycholodzy i pokrewni | 1,75 |

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPi PS, Informacja roczna dla PUP – powiat nowodworski

Najmniejsze wartości wskaźnika płynności bezrobotnych w 2018 roku odnotowano z kolei w zawodach: Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, Chemicy, Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska, Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy, Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją, Aktorzy, Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym, Operatorzy urządzeń elektrycznych, Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym, Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, Piloci statków powietrznych i personel pokrewny, Technicy medyczni i dentystyczni, Asystenci dentystyczni, Policjanci, Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku, Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych, Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center),

Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami, Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby, Dekarze, Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni, Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni, Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo – transportowych i pokrewni, Czyściciele pojazdów. Szczegółowo powyższą strukturę przedstawia Tabela 1.5.

Tabela 1.5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2018 roku

| Kod | Elementarne grupy zawodów | Wskaźnik płynności bezrobotnych |
|------------|--|--|
| 1212 | Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi | 0,00 |
| 2113 | Chemicy | 0,00 |
| 2251 | Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 0,00 |
| 2291 | Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska | 0,00 |
| 2611 | Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy | 0,00 |
| 2622 | Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją | 0,00 |
| 2655 | Aktorzy | 0,00 |
| 3122 | Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym | 0,00 |
| 3131 | Operatorzy urządzeń energetycznych | 0,00 |
| 3133 | Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym | 0,00 |
| 3139 | Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani | 0,00 |
| 3153 | Piloci statków powietrznych i personel pokrewny | 0,00 |
| 3214 | Technicy medyczni i dentystyczni | 0,00 |
| 3251 | Asystenci dentystyczni | 0,00 |
| 3355 | Policjanci | 0,00 |
| 3521 | Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku | 0,00 |
| 3522 | Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych | 0,00 |
| 4222 | Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) | 0,00 |
| 5164 | Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami | 0,00 |
| 6330 | Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby | 0,00 |
| 7121 | Dekarze | 0,00 |
| 8111 | Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni | 0,00 |

| | | |
|------|--|------|
| 8156 | Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni | 0,00 |
| 8343 | Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni | 0,00 |
| 9122 | Czyszciciele pojazdów | 0,00 |

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat nowodworski

Tabela 1.6 Oferty pracy w 2018 roku

| od grupy zawodów | Nazwa wielkiej grupy zawodów | CBOP (PUP+OHP+EURES) | Internet | Razem |
|---|--|----------------------|----------|-------|
| w liczbach bezwzględnych | | | | |
| | Ogółem | 4218 | 1377 | 5595 |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY | 4 | 127 | 131 |
| 2 | SPECJALIŚCI | 64 | 497 | 561 |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 169 | 298 | 467 |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | 524 | 118 | 642 |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 280 | 114 | 394 |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 33 | 0 | 33 |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 401 | 77 | 478 |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 438 | 45 | 483 |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 2305 | 101 | 2406 |
| wskaznik struktury według źródeł | | | | |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY | 3,05% | 96,95% | 100% |
| 2 | SPECJALIŚCI | 11,41% | 88,59% | 100% |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 36,19% | 63,81% | 100% |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | 81,62% | 18,38% | 100% |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 71,07% | 28,93% | 100% |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, | 100,00% | 0,00% | 100% |

| | | | | |
|---|---|--------|--------|---|
| | LEŚNICY I RYBACY | | | |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 83,89% | 16,11% | 100% |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 90,68% | 9,32% | 100% |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 95,80% | 4,20% | 100% |
| | wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach | | | Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet) |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 0,09% | 9,22% | 0,01 |
| 2 | SPECJALIŚCI | 1,52% | 36,09% | 0,04 |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 4,01% | 21,64% | 0,19 |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | 12,42 | 8,57% | 1,45 |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 6,64% | 8,28% | 0,80 |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 0,78% | 0,00% | |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 9,51% | 5,59% | 1,70 |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 10,38% | 3,27% | 3,18 |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 54,65% | 7,33% | 7,45 |

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat nowodworski

Dane zebrane w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwalają na porównanie struktury ofert pracy z terenu powiatu zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na publicznych portalach rekrutacyjnych. Oferty pracy pojawiające się w internecie różnią się od ofert, które są zgłaszane do PUP. Powiatowy Urząd Pracy specjalizuje się w pośrednictwie dotyczącym: Pracowników wykonujących prace proste; Robotników przemysłowych, rzemieślników; Operatorów i monterów maszyn i urządzeń; Pracowników biurowych; Pracowników usług i sprzedawców.

Powyższe dane mogą stanowić potwierdzenie branż rozwijających się na terenie powiatu nowodworskiego w związku z powstaniem w ostatnich latach nowych inwestycji dających zatrudnienie wielu bezrobotnym. Będą to m. in. branża przemysłowa, produkcyjna, transportowa, usługowa.

2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE NOWODWORSKIM W 2018 r.

Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwoli dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej.

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako **podażową stronę** rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy (przy założeniu, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie osób i strukturze zawodowej bezrobotnych). Natomiast **popyt** na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (oferty pracy zgłaszane do PUP, zamieszczane w BIP - oferty pracy podmiotów publicznych oraz oferty publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych).

Przez zawód **DEFICYTOWY** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. W niniejszej metodologii zakłada się, iż zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał wartości średniej, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Zawód będący **W RÓWNOWADZE** oznacza, że na rynku pracy występuje takie samo zapotrzebowanie, jak liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Przyjęto, że zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał wartości średniej, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód **NADWYŻKOWY** należy rozumieć jako taki, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Odznacza się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej wartości średniej oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Poniżej zamieszczono roczną informację o zawodach deficytowych i nadwyżkowych za rok 2018

w powiecie nowodworskim. Ranking ten generowany jest na podstawie rejestru osób bezrobotnych i rejestru ofert zgłaszanych do PUP w Nowym Dworze Mazowieckim. Zamieszczany jest na ogólnopolskiej stronie internetowej <http://mz.praca.gov.pl>.

Tabela 2.1 INFORMACJA SYGNALNA. Zawody Deficytowe i Nadwyżkowe, powiat nowodworski (woj. mazowieckie) w 2018r.

| Sekcja | Zaklasyfikowanie | Grupa elementarna |
|----------------|-------------------------------------|---|
| DEFICYT | zawód maksymalnie deficytowy | Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych |
| | | Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani |
| | | Kierownicy do spraw strategii i planowania |
| | | Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni |
| | | Hodowcy drobiu |
| | | Monterzy linii elektrycznych |
| | | Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych) |
| | | Aktorzy cyrkowi i pokrewni |
| | | Szklarze |
| | | Projektanci i administratorzy baz danych |
| | | Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt |
| | | Kierownicy do spraw badań i rozwoju |
| | | Sadownicy |
| | | Dziennikarze |
| | | Inżynierowie elektrycy |
| | | Monterzy sprzętu elektrycznego |
| | zawód deficytowy | Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży |
| | | Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów |
| | | Agenci sprzedaży bezpośredniej |
| | | Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych |
| | | Pomocnicy biblioteczni |
| | | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych |
| | | Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy |
| | | Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe |
| | | Takielarze i monterzy konstrukcji linowych |

| | | |
|---|--|---|
| | | Specjaliści do spraw sieci komputerowych |
| | | Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani |
| | | Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi |
| | | Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej |
| | | Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji |
| | | Technicy farmaceutyczni |
| | | Magazynierzy i pokrewni |
| | | Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) |
| | | Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem |
| RÓWNOWAGA | zawód zrównoważony | Asystenci nauczycieli |
| | | Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków |
| NADWYŻKA | zawód nadwyżkowy | Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni |
| | | Asystenci dentystyczni |
| | | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) |
| | | Fryzjerzy |
| | | Gospodarze budynków |
| | | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani |
| | | Malarze budowlani i pokrewni |
| | | Pracownicy obsługi biurowej |
| | | Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych) |
| | | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym |
| | Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów | |
| | zawód maksymalnie nadwyżkowy | Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych |
| | | Robotnicy obróbki kamienia |
| Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi | | |

Źródło: Departament Rynku Pracy MRP i PS, Informacja roczna dla PUP – powiat nowodworski

Zawody deficytowe

W roku 2018 w powiecie nowodworskim wśród **maksymalnie deficytowych zawodów** pojawiły się takie zawody jak: Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych; Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani; Kierownicy do spraw strategii i

planowania; Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni; Hodowcy drobiu; Monterzy linii elektrycznych; Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych); Aktorzy cyrkowi i pokrewni; Szklarze; Projektanci i administratorzy baz danych; Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt; Kierownicy do spraw badań i rozwoju; Sadownicy; Dziennikarze; Inżynierowie elektrycy; Monterzy sprzętu elektrycznego. Zawodami, które nadal pozostają wśród maksymalnie deficytowych od 2016 roku, to : Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani; Aktorzy cyrkowi i pokrewni.

W grupie **zawodów deficytowych** wymienia się: Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży; Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów; Agenci sprzedaży bezpośredniej; Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, Pomocnicy biblioteczni; Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych; Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy; Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe; Takielarze i monterzy konstrukcji liniowych; Specjaliści do spraw sieci komputerowych; Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani; Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi; Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji; Technicy farmaceutyczni; Magazynierzy i pokrewni; Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno – komunikacyjnych); Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami. Zawodem, który nadal pozostał w deficycie od 2016 roku to - Pomocnicy biblioteczni.

Poniżej zaprezentowano tabele zawodów maksymalnie deficytowych i deficytowych w powiecie nowodworskim w 2018 r. według: elementarnych grup zawodów.

Tabela 2.2 Ranking elementarnych grup zawodów osiągających maksymalny deficyt w 2018 r.

| MAKSYMALNY DEFICYT | | | | |
|---------------------------|---|--------------------------------------|---|---|
| Kod | Elementarna grupa zawodów | Liczba dostępnych ofert pracy | Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EU RES) (%) | Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%) |
| 7514 | Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych | 4 | 0,00 | 0,00 |
| 1219 | Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani | 3 | 0,00 | 0,00 |
| 1213 | Kierownicy do spraw strategii i planowania | 3 | | 0,00 |
| 3132 | Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni | 2 | 0,00 | 0,00 |
| 6122 | Hodowcy drobiu | 2 | 0,00 | 0,00 |
| 7413 | Monterzy linii elektrycznych | 2 | 0,00 | 0,00 |

| | | | | |
|------|--|---|--------|------|
| 3141 | Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych) | 1 | | 0,00 |
| 3435 | Aktorzy cyrkowi i pokrewni | 1 | 0,00 | 0,00 |
| 7125 | Szklarze | 1 | 33,33 | 0,00 |
| 2521 | Projektanci i administratorzy baz danych | 1 | 50,00 | 0,00 |
| 9213 | Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt | 1 | 100,00 | 0,00 |
| 1223 | Kierownicy do spraw badań i rozwoju | 1 | 0,00 | 0,00 |
| 6112 | Sadownicy | 1 | | 0,00 |
| 2151 | Inżynierowie elektrycy | 1 | | 0,00 |
| 2642 | Dziennikarze | 1 | | 0,00 |
| 8212 | Monterzy sprzętu elektrycznego | 1 | 12,50 | 0,00 |

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat nowodworski

Tabela 2.3 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018 roku

| DEFICYT | | | | | | | | |
|---------|--|---------------------------------------|---|----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|--|--|
| Kod | Elementarna grupa zawodów | Średniomiesięczna liczba bezrobotnych | Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy | Wskaźnik dostępności ofert pracy | Wskaźnik długotrwałego bezrobocia | Wskaźnik płynności bezrobotnych | Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES (%)) | Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%) |
| 221 | Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży | 0,50 | 3,33 | 0,15 | 0,00 | 1,00 | | 0,00 |
| 8331 | Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów | 0,75 | 4,00 | 0,19 | | 1,00 | | 0,00 |
| 5243 | Agenci sprzedaży bezpośredniej | 0,17 | 0,75 | 0,22 | | 1,00 | 0,00 | 0,00 |
| 8344 | Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych | 3,33 | 14,42 | 0,23 | 33,33 | 1,09 | 0,58 | 0,00 |
| 4411 | Pomocnicy biblioteczni | 0,08 | 0,33 | 0,25 | | 1,00 | 100,00 | 100,00 |
| 7122 | Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy | 0,17 | 0,67 | 0,25 | 0,00 | 1,00 | 0,00 | 0,00 |
| 8143 | Operatorzy maszyn do produkcji | 0,33 | 1,33 | 0,25 | | 1,00 | 6,25 | 0,00 |

| | | | | | | | | |
|------|---|-------|-------|------|-------|------|--------|--------|
| | wyrobów papierniczych | | | | | | | |
| 7214 | Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe | 1,08 | 4,17 | 0,26 | | 1,50 | 0,00 | 0,00 |
| 7215 | Takielarze i monterzy konstrukcji linowych | 0,50 | 1,67 | 0,30 | | | 0,00 | 0,00 |
| 2523 | Specjaliści do spraw sieci komputerowych | 0,83 | 2,33 | 0,36 | | | | 0,00 |
| 2519 | Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani | 0,67 | 1,83 | 0,36 | | 2,00 | | 0,00 |
| 2423 | Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi | 4,00 | 8,75 | 0,46 | 0,00 | 1,10 | 25,00 | 0,00 |
| 1321 | Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej | 0,67 | 1,42 | 0,47 | 0,00 | 1,50 | | 0,00 |
| 2141 | Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji | 2,42 | 5,08 | 0,48 | 0,00 | 1,00 | | 0,00 |
| 3213 | Technicy farmaceutyczni | 0,58 | 1,08 | 0,54 | 0,00 | 1,00 | 100,00 | 100,00 |
| 4321 | Magazynierzy i pokrewni | 35,00 | 51,58 | 0,68 | 45,16 | 1,09 | 1,32 | 0,53 |
| 2433 | Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) | 2,58 | 3,17 | 0,82 | 50,00 | 1,33 | 100,00 | 33,33 |
| 9129 | Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem | 4,75 | 5,50 | 0,86 | 40,00 | 1,00 | 6,67 | 0,00 |

Źródło: Departament Rynku Pracy MRP i PS, Informacja roczna dla PUP – powiat nowodworski

Zawody zrównoważone

W roku 2018 w powiecie nowodworskim wśród zawodów elementarnych odnotowano dwa zawody zrównoważone :

1. Asystenci nauczycieli [5312]
2. Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków [7111]. Patrz Tabela 2.4.

Tabela 2.4. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2018 roku

| RÓWNOWAGA | | | | | | |
|-----------|---|---------------------------------------|---|----------------------------------|--|--|
| Kod | Elementarna grupa zawodów | Średniomiesięczna liczba bezrobotnych | Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert | Wskaźnik dostępności ofert pracy | Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%) | Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%) |
| 5312 | Asystenci nauczycieli | 2,75 | 2,75 | 1,00 | 95,24 | 71,43 |
| 7111 | Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków | 1,92 | 1,83 | 1,05 | 0,00 | 0,00 |

Źródło: Departament Rynku Pracy MRP i PS, Informacja roczna dla PUP – powiat nowodworski

Zawody nadwyżkowe

Wśród **maksymalnie nadwyżkowych** zawodów wskazano: [8341] Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych; [7113] Robotnicy obróbki kamienia; [3422] Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi. Patrz Tabela 2.5.

Elementarne grupy zawodów uznane w minionym roku za nadwyżkowe to: Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni [7531]; Asystenci dentyści [3251]; Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) [5223]; Fryzjerzy [5141]; Gospodarze budynków [5153]; Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani [9329]; Malarze budowlani i pokrewni [7131]; Pracownicy obsługi biurowej [4110]; Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych) [4226]; Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym [9313]; Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów [9333].

Tabela 2.5. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018 roku

| MAKSYMALNA NADWYŻKA * | | |
|------------------------------|--|----------------------------|
| Kod | Elementarna grupa zawodów | Liczba bezrobotnych |
| 8341 | Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych | 5 |
| 7113 | Robotnicy obróbki kamienia | 4 |
| 3422 | Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi | 0 |

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRP i PS, Informacja roczna dla PUP - powiat nowodworski

Tabela 2.6 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018 roku

| NADWYŻKA | | | | | | | | |
|-----------------|---|--|--|---|--|--|--|---|
| Kod | Elementarna grupa zawodów | Średniomiesięczna liczba bezrobotnych | Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy | Wskaźnik dostępności ofert pracy | Wskaźnik długotrwałego bezrobocia | Wskaźnik płynności bezrobotnych | Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%) | Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%) |
| 7531 | Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni | 13,08 | 0,08 | 157,00 | 69,23 | 0,93 | 100,00 | 0,00 |
| 3251 | Asystenci dentyści | 2,33 | 0,08 | 28,00 | 66,67 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 191,08 | 13,92 | 13,73 | 50,75 | 0,93 | 42,86 | 22,22 |
| 5141 | Fryzjerzy | 31,67 | 2,33 | 13,57 | 59,38 | 0,91 | 25,00 | 18,75 |
| 5153 | Gospodarze budynków | 42,00 | 6,25 | 6,72 | 59,09 | 0,81 | 77,33 | 32,00 |
| 9329 | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | 64,17 | 13,83 | 4,64 | 63,89 | 0,77 | 1,74 | 0,87 |
| 7131 | Malarze budowlani i pokrewni | 13,33 | 3,00 | 4,44 | 78,57 | 0,90 | 5,56 | 2,78 |
| 4110 | Pracownicy obsługi biurowej | 35,33 | 8,83 | 4,00 | 51,52 | 0,94 | 92,63 | 61,05 |
| 4226 | Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych) | 6,75 | 2,58 | 2,61 | 62,50 | 0,57 | 60,00 | 25,00 |
| 9313 | Robotnicy wykonujący prace proste w | 30,83 | 12,75 | 2,42 | 58,06 | 0,97 | 13,33 | 0,00 |

| | | | | | | | | |
|------|--|-------|------|------|-------|------|------|------|
| | budownictwie ogólnym | | | | | | | |
| 9333 | Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów | 11,08 | 6,08 | 1,82 | 53,85 | 0,94 | 0,00 | 0,00 |

Źródło: Departament Rynku Pracy MRP i PS, Informacja roczna dla PUP – powiat nowodworski

Według wielkich grup zawodów **maksymalny deficyt i deficyt** objął znaczną część grupy: Technicy i inny średni personel [3]; Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń [8]; Pracownicy wykonujący prace proste [9]; Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy [7]; Specjaliści [2]. Zaś **maksymalna nadwyżka i nadwyżka** obejmuje natomiast wielką grupę: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy [7]; Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy [1]; Pracownicy biurowi [4]; Pracownicy usług i sprzedawcy [5]; Technicy i inny średni personel [3]; Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń [8]; Pracownicy wykonujący prace proste [9].

Grupa 1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy - grupa ta obejmuje zawody, w których podstawowymi zadaniami są: planowanie, nadzorowanie, koordynowanie, określanie i realizowanie podstawowych celów i kierunków polityki państwa, formułowanie przepisów prawnych oraz kierowanie działalnością jednostek administracji publicznej, a także sprawowanie funkcji zarządzania w przedsiębiorstwach lub ich wewnętrznych jednostkach organizacyjnych.

Grupa 2. Specjaliści - grupa ta obejmuje zawody wymagające wysokiego poziomu wiedzy zawodowej, umiejętności oraz doświadczenia w zakresie: nauk technicznych, przyrodniczych, społecznych, humanistycznych i pokrewnych. Ich główne zadania to wdrażanie do praktyki koncepcji i teorii naukowych lub artystycznych, powiększanie dotychczasowego stanu wiedzy poprzez badania i twórczość oraz systematyczne nauczanie w tym zakresie.

Grupa 3. Technicy i inny średni personel - grupa ta obejmuje zawody wymagające posiadania wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do wykonywania głównie prac technicznych i podobnych, związanych z badaniem i stosowaniem naukowych oraz artystycznych koncepcji i metod działania.

Grupa 4. Pracownicy biurowi- grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędne do zapisywania, organizowania, przechowywania i wyszukiwania informacji, obliczania danych liczbowych, finansowych i statystycznych oraz wykonywania obowiązków wobec klientów, szczególnie związanych z operacjami pieniężnymi, organizowaniem podróży, informacjami i spotkaniami w zakresie biznesu.

Grupa 5. Pracownicy usług i sprzedawcy- grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia, które są niezbędne do świadczenia usług ochrony, usług osobistych związanych m.in. z podróżą, prowadzeniem gospodarstwa, dostarczaniem żywności, opieką osobistą, a także usług sprzedaży i demonstracji towarów w sklepach hurtowych czy detalicznych.

Grupa 7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy - grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do uzyskiwania i obróbki surowców, wytwarzania i naprawy towarów oraz budowy, konserwacji i naprawy dróg, konstrukcji maszyn. Główne zadania wymagają znajomości i zrozumienia charakteru pracy, stosowanych materiałów, maszyn i wytwarzanych produktów.

Grupa 8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń - grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do prowadzenia pojazdów i innego sprzętu ruchomego, nadzorowania, kontroli i obserwacji pracy maszyn i urządzeń przemysłowych na miejscu lub za pomocą zdalnego sterowania oraz do montowania produktów z komponentów zgodnie z normami i metodami montażu. Wykonywanie zadań wymaga odpowiedniej wiedzy i zrozumienia zasad funkcjonowania obsługiwanych urządzeń.

Grupa 9. Pracownicy wykonujący prace proste - grupa ta obejmuje zawody, które wymagają podstawowych umiejętności i wiedzy teoretycznej niezbędnych do wykonywania przeważnie prostych i rutynowych prac. Praca wykonywana jest przy zastosowaniu prostych narzędzi ręcznych i przy ograniczonej własnej inicjatywie i ocenie.

Wnioskować można, że na lokalnym rynku brak jest osób posiadających specjalistyczne, często wyższe wykształcenie, kwalifikacje i doświadczenie niezbędne, by wykonywać poszczególne zawody. Dodatkowo ze względu na wiele powstałych firm produkcyjnych, usługowych powstaje deficyt na fachowców w zakresie powyższych grup zawodów.

3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENÍ

W przedstawionej analizie umiejętności i uprawnień na nowodworskim rynku pracy od strony popytowej i poda¿owej wymienione są uprawnienia, które najczęściej posiadają osoby bezrobotne oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy w odniesieniu do wielkich grup zawodów.

Tabela 3.1. Umiejętności i uprawnienia wedlug wielkich grup zawodów w 2018 roku

| Kod grupy zawodów | Wielka grupa zawodów | STRONA PODA¿OWA RYNKU PRACY | | STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY | |
|-------------------|------------------------------------|---|---------------------------|---|---------------------------|
| | | Umiejętności posiadane przez bezrobotnych | Odsetek bezrobotnych (%)* | Umiejętności wymagane w ofertach pracy | Odsetek ofert pracy (%)** |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | | | Komunikacja ustna/komunikatywność | 2,56 |
| | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | | | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 2,35 |

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako ilorz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako ilorz naplywu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagan do całkowitego naplywu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Źródło: Departament Rynku Pracy MRP i PS, Informacja roczna dla PUP – powiat nowodworski

Biorąc pod uwagę stron popytową rynku pracy mo¿na stwierdzi, i¿ najbardziej po¿danymi przez pracodawców umiejętnościami w obrębie wielkiej grupy zawodów - „Pracownicy uslug i sprzedawcy” są: *komunikacja ustna / komunikatywność*. W obrębie grupy: „Pracownicy wykonujący prace proste” pracodawcy za najbardziej po¿dane umiejętności uznali: *sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna*.

Po dokonaniu analiza wielkiej grupy zawodów najwy¿ej cenionymi umiejętnościami przez pracodawców są: *sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna oraz komunikacja ustna/komunikatywność*.

We wskazanych wy¿ej zawodach, wszędzie tam gdzie wykonywanie zawodu wi¿e si z pracą w zespole i/lub ludźmi, priorytetową cech wymagana od potencjalnych pracowników jest umiejętność komunikowania się nie tylko w zespole pracowniczym ale równie¿ z klientami.

4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

W ramach analizy rynku edukacyjnego dokonuje się analizy uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analizy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych pozwala określić potencjalny zasób siły roboczej wchodzącej na rynek. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwia także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w danym zawodzie.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Wyróżniona grupa w całości będzie podlegała analizie, a plany edukacyjne przyszłych absolwentów zostały w niej pominięte na poziomie PUP i WUP, co wynika z faktu, że absolwenci często kontynuują naukę poza miejscem stałego zamieszkania/zameldowania. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy.

Analiza została przygotowana w oparciu o dane Głównego Urzędu Statystycznego dotyczące liczby studentów na ostatnim roku studiów wyższych według uczelni wyższych oraz kierunku kształcenia. Stopień agregacji danych uniemożliwia w sposób jednoznaczny porównanie z wynikami uzyskanymi z poprzednich etapów analizy, zwłaszcza z wyróżnionymi elementarnymi grupami zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Trudności te wynikają z faktu, iż nie zawsze jest możliwość precyzyjnego przyporządkowania kierunku studiów do elementarnej grupy zawodów. Celem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół wyższych na rynku pracy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- a) liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów według zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz,

- b) liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- c) liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- d) liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- e) liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej (badanie GUS),
- f) liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów (badanie GUS).

W analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opierała się na:

- a) zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
- b) zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- c) oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku

pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. Z przeprowadzonej analizy, w powiecie nowodworskim nie ma uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych kształcących się w zawodach zdefiniowanych jako deficytowe, nadwyżkowe czy zrównoważone.

Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Poniższe tabele przedstawiają sytuację uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w porównaniu z zawodami zrównoważonymi, deficytowymi i nadwyżkowymi na terenie powiatu nowodworskiego w 2018 r.:

Tabela 4.1 Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018 roku

| Zawody deficytowe | | |
|----------------------------------|---|---|
| Elementarna grupa zawodów | | Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych |
| Kod | Nazwa | |
| 1213 | Kierownicy do spraw strategii i planowania | 0 |
| 1219 | Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 1221 | Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży | 0 |
| 1223 | Kierownicy do spraw badań i rozwoju | 0 |
| 1321 | Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej | 0 |
| 2141 | Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji | 0 |
| 2151 | Inżynierowie elektrycy | 0 |
| 2423 | Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi | 0 |
| 2433 | Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) | 0 |
| 2519 | Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 2521 | Projektanci i administratorzy baz danych | 0 |
| 2523 | Specjaliści do spraw sieci komputerowych | 0 |
| 2642 | Dziennikarze | 0 |
| 3132 | Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni | 0 |
| 3141 | Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych) | 0 |
| 3213 | Technicy farmaceutyczni | 0 |
| 3435 | Aktorzy cyrkowi i pokrewni | 0 |
| 4321 | Magazynierzy i pokrewni | 0 |

| | | |
|------|--|---|
| 4411 | Pomocnicy biblioteczni | 0 |
| 5243 | Agenci sprzedaży bezpośredniej | 0 |
| 6112 | Sadownicy | 0 |
| 6122 | Hodowcy drobiu | 0 |
| 7122 | Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy | 0 |
| 7125 | Szklarze | 0 |
| 7214 | Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe | 0 |
| 7215 | Takielarze i monterzy konstrukcji linowych | 0 |
| 7413 | Monterzy linii elektrycznych | 0 |
| 7514 | Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych | 0 |
| 8143 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych | 0 |
| 8212 | Monterzy sprzętu elektrycznego | 0 |
| 8331 | Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów | 0 |
| 8344 | Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych | 0 |
| 9129 | Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami | 0 |
| 9213 | Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt | 0 |

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat nowodworski

Tabela 4.2 Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018 roku

| Zawody nadwyżkowe | | |
|----------------------------------|---|---|
| Elementarna grupa zawodów | | Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych |
| Kod | Nazwa | |
| 3251 | Asystenci dentystyczni | 0 |
| 3422 | Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi | 0 |
| 4110 | Pracownicy obsługi biurowej | 0 |
| 4226 | Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych) | 0 |
| 5141 | Fryzjerzy | 0 |
| 5153 | Gospodarze budynków | 0 |
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 0 |
| 7113 | Robotnicy obróbki kamienia | 0 |
| 7131 | Malarze budowlani i pokrewni | 0 |
| 7531 | Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni | 0 |
| 8341 | Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych | 0 |
| 9313 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | 0 |
| 9329 | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 9333 | Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów | 0 |

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat nowodworski

Tabela 4.3 Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2018 roku

| Zawody nadwyżkowe | | |
|----------------------------------|---|---|
| Elementarna grupa zawodów | | Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych |
| Kod | Nazwa | |
| 5312 | Asystenci nauczycieli | 0 |
| 7111 | Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków | 0 |

Źródło: Departament Rynku Pracy MRP i PS, Informacja roczna dla PUP – powiat nowodworski

Jak wynika z powyższych danych na terenie powiatu nowodworskiego w 2018 r. nie było uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w profesjach określonych w tabeli. Na tej podstawie można ostrożnie wnioskować, że na rynku nie pojawią się absolwenci o kwalifikacjach warunkujących zatrudnienie we wskazanych zawodach - nadwyżka nie zostanie zwiększona, a deficyt zrównoważony z tego źródła.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 4.4 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku

| Typ szkoły | Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy | | Liczba bezrobotnych absolwentów | | Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) | |
|----------------------------------|--|------------------------------------|---|---|--|---|
| | ogółem | posiadający tytuł zawodowy* | stan na koniec grudnia roku poprzedniego | stan na koniec maja roku sprawozdawczego | stan na koniec grudnia roku poprzedniego | stan na koniec maja roku sprawozdawczego |
| zasadnicza szkoła zawodowa | 86 | 28 | 12 | 8 | 13,95% | 9,30% |
| szkoła przysposabiająca do pracy | 2 | 0 | 0 | 0 | | |
| technikum | 153 | 88 | 17 | 8 | 11,11% | 5,23% |
| liceum ogólnokształcące | 299 | 0 | 19 | 11 | 6,35% | 3,68% |
| liceum profilowane | | | 0 | 0 | | |

| | | | | | | |
|----------------------|----|----|---|---|--------|--------|
| liceum uzupełniające | 0 | 0 | 4 | 1 | | |
| szkoła policealna | 15 | 15 | 4 | 6 | 26,67% | 40,00% |

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat nowodworski

Na koniec maja 2018 roku najwyższy wynik wskaźnika frakcji objął szkoły policealne (40,00%), na drugim miejscu wskazano zasadnicze szkoły zawodowe (9,30%), a na trzecim miejscu wskazano absolwentów Technikum (5,23%).

Typem szkoły, która osiągnęła najniższe wskaźniki w obu prezentowanych okresach jest liceum ogólnokształcące. Niemniej, stosunkowo niskie wartości miernika w przypadku tego typu szkoły mogą świadczyć nie tyle o dopasowaniu do potrzeb lokalnego rynku pracy, lecz o tym, że absolwenci zazwyczaj kontynuują naukę na wyższych szczeblach edukacji i nie rejestrują się jako bezrobotni (stąd niewielka liczba bezrobotnych absolwentów w proporcji do wszystkich absolwentów kończących licea ogólnokształcące).

Warto podkreślić, że zmieniający się rynek pracy można również zaobserwować w rynku edukacyjnym. Wskaźnik frakcji na koniec maja roku sprawozdawczego niemal we wszystkich typach szkół (poza szkołą policealną) osiągnął poziom poniżej 10%. Można zatem wysnuć wnioski, że tylko niewielka liczba absolwentów tych typów szkół jest zarejestrowana jako osoby bezrobotne. Można również ostrożnie wnioskować, że kierunek nauki i typy szkół są w dużej mierze dostosowane do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Poniższa tabela prezentuje wartości wskaźnika dla powiatu nowodworskiego według wybranych elementarnych grup zawodów

Tabela 4.5 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2018 roku

| Nazwa elementarnej grupy zawodów | Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy | | Liczba bezrobotnych absolwentów ** | | Liczba bezrobotnych | | Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów | | Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych | |
|--|---|-----------------------------|------------------------------------|-------------------------------|------------------------------|-------------------------------|---|-------------------------------|--|---------------------------------------|
| | ogółem | posiadający tytuł zawodowy* | koniec XII roku poprzedniego | koniec V roku sprawozdawczego | koniec XII roku poprzedniego | koniec V roku sprawozdawczego | koniec XII roku poprzedniego | koniec V roku sprawozdawczego | stan na koniec XII roku poprzedniego | stan na koniec V roku sprawozdawczego |
| Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej | | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% |

| | | | | | | | | | | | |
|--|----|----|---|---|----|---|--------|--------|---------|---------|--|
| niesklasyfikowani | | | | | | | | | | | |
| Asystenci dentystyczni | | | 0 | 0 | 1 | 1 | | | 0,00% | 0,00% | |
| Dietetycy i żywieniowcy | | | 0 | 0 | 6 | 3 | | | 0,00% | 0,00% | |
| Elektromechanicy i elektrycy | | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% | |
| Fotografowie | | | 0 | 0 | 1 | 1 | | | 0,00% | 0,00% | |
| Fryzjerzy | | | 1 | 0 | 2 | 1 | | | 50,00% | 0,00% | |
| Kelnerzy | | | 0 | 0 | 1 | 2 | | | 0,00% | 0,00% | |
| Kierowcy samochodów ciężarowych | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% | | |
| Konsultanci i inni pracownicy biur podróży | 12 | 12 | 3 | 1 | 4 | 4 | 25,00% | 8,33% | 75,00% | 25,00% | |
| Kosmetyczki i pokrewni | | | 0 | 0 | 3 | 6 | | | 0,00% | 0,00% | |
| Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni | | | 0 | 0 | 1 | 1 | | | 0,00% | 0,00% | |
| Kucharze | | | 0 | 0 | 3 | 4 | | | 0,00% | 0,00% | |
| Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych | | | 0 | 0 | 1 | 1 | | | 0,00% | 0,00% | |
| Mechanicy pojazdów samochodowych | | | 0 | 0 | 2 | 1 | | | 0,00% | 0,00% | |
| Murarze i pokrewni | | | 0 | 0 | 1 | 1 | | | 0,00% | 0,00% | |
| Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni | | | 0 | 0 | 2 | 1 | | | 0,00% | 0,00% | |
| Ogrodnicy | | | 1 | | 2 | | | | 50,00% | | |
| Operatorzy aparatury medycznej | | | 0 | 0 | 1 | 1 | | | 0,00% | 0,00% | |
| Operatorzy urządzeń teleinformatycznych | | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% | |
| Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% | | |
| Piekarze, cukiernicy i pokrewni | | | 1 | | 1 | | | | 100,00% | | |
| Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | | | 0 | 0 | 1 | 1 | | | 0,00% | 0,00% | |
| Pomocniczy personel medyczny | | | | 1 | | 1 | | | | 100,00% | |
| Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani | 12 | 12 | | | | | | | | | |
| Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu | 15 | 15 | 0 | 0 | 4 | 4 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | |
| Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej | | | 0 | 1 | 2 | 1 | | | 0,00% | 100,00% | |
| Recepcjoniści hotelowi | 10 | 10 | 0 | 2 | 1 | 4 | 0,00% | 20,00% | 0,00% | 50,00% | |
| Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% | |
| Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% | | |
| Spedytorzy i pokrewni | | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% | |
| Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 3 | 3 | 1 | 0 | 11 | 9 | 33,33% | 0,00% | 9,09% | 0,00% | |
| Stolarze meblowi i pokrewni | | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% | |
| Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych | 17 | 17 | 3 | 1 | 4 | 6 | 17,65% | 5,88% | 75,00% | 16,67% | |
| Szwaczki, hafciarki i pokrewni | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% | | |
| Technicy archiwiści i pokrewni | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% | | |

| | | | | | | | | | | |
|---|----|----|---|---|----|----|--------|--------|---------|--------|
| Technicy budownictwa | 7 | 7 | 0 | 0 | 7 | 7 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Technicy elektronicy i pokrewni | | | 0 | 0 | 2 | 3 | | | 0,00% | 0,00% |
| Technicy elektrycy | | | 0 | 0 | 4 | 4 | | | 0,00% | 0,00% |
| Technicy farmaceutyczni | | | 1 | | 1 | | | | 100,00% | |
| Technicy fizjoterapii i masażyści | | | 0 | 0 | 1 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| Technicy mechanicy | 9 | 9 | 1 | 0 | 19 | 16 | 11,11% | 0,00% | 5,26% | 0,00% |
| Technicy medyczni i dentystyczni | | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% |
| Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni | | | 0 | 0 | 3 | 4 | | | 0,00% | 0,00% |
| Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani | | | 0 | 0 | 4 | 3 | | | 0,00% | 0,00% |
| Technicy rolnictwa i pokrewni | | | 0 | 0 | 3 | 3 | | | 0,00% | 0,00% |
| Technicy technologii chemicznej i pokrewni | | | 0 | | 3 | | | | 0,00% | |
| Technicy technologii żywności | | | 0 | 0 | 4 | 4 | | | 0,00% | 0,00% |
| Technicy weterynarii | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% | |
| Technicy wsparcia informatycznego i technicznego | 7 | 7 | 3 | 1 | 5 | 5 | 42,86% | 14,29% | 60,00% | 20,00% |
| Ślusarze i pokrewni | | | | 0 | | 2 | | | | 0,00% |
| Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 11 | 11 | 0 | 1 | 8 | 8 | 0,00% | 9,09% | 0,00% | 12,50% |
| Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany | | | 0 | 0 | 1 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczono.

Z przeprowadzonej analizy wynika, że najwyższy odsetek bezrobotnych absolwentów dotyczy takich grup zawodów jak: Pomocniczy personel medyczny, Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej (te dwa zawody osiągnęły wskaźnik frakcji na poziomie 100%), Recepcjoniści hotelowi (wskaźnik frakcji na poziomie 50%), Konsultanci i inni pracownicy biur podróży, Technicy wsparcia informatycznego i technicznego (wskaźnik frakcji na poziomie powyżej 20%). Powyżej 10% osiągnął wynik wskaźnik frakcji dla zawodów: Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych (16,67%), Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (12,50%).

PODSUMOWANIE

Na koniec grudnia 2018 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy wyniosła 1901 osoby. Dokonując porównania z analogicznym okresem roku 2017, dostrzega się spadek liczby bezrobotnych o 2 osoby.

Analiza struktury bezrobotnych wykazała, że najliczniejszą grupą na koniec grudnia 2018 roku podobnie, jak w 2017 r. byli: Sprzedawcy, Pracownicy wykonujący proste prace gdzie indziej nieklasyfikowani, Robotnicy wykonujący proste prace w przemyśle gdzie indziej nieklasyfikowani i Gospodarze budynków. Powyższa sytuacja na terenie powiatu nowodworskiego potwierdza rozwój dominujących od kilku lat branż : usługowej, produkcyjnej, transportowej. W ostatnich latach pojawiło się wiele nowych miejsc pracy, poprzez zrealizowane inwestycje. Powstało Centrum Handlowe Hit; Restauracja McDonald's; bary gastronomiczne, sieć marketów. Kolejną inwestycją było Lotnisko w Modlinie, które przyczyniło się do rozwoju infrastruktury głównie w zakresie usług turystycznych, hotelarskich, gastronomicznych oraz transportowych. Nie sposób nie wspomnieć o istniejących już, nielicznych firmach produkcyjnych, które działając niezmiennie od kilku/kilkunastu lat na terenie powiatu zwiększyły zapotrzebowanie na pracowników. Można wnioskować, że przedsiębiorstwa są w dobrej kondycji i planują dalszy rozwój swoich działalności, co skutkuje tworzeniem nowych miejsc pracy i oznacza utrzymanie się niskiej stopy bezrobocia w powiecie nowodworskim.

W 2018 roku odnotowano **16 zawodów maksymalnie deficytowych**. Największy wskaźnik intensywności deficytu odnosi się do następujących zawodów: Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani, Kierownicy do spraw strategii i planowania, Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, Hodowcy drobiu, Monterzy linii elektrycznych, Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych), Aktorzy cyrkowi i pokrewni, Szklarze, Projektanci i administratorzy baz danych, Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt, Kierownicy do spraw badań i rozwoju, Sadownicy, Dziennikarze, Inżynierowie elektrycy, Monterzy sprzętu elektrycznego. Wskazano również **18 zawodów deficytowych**. Są to: Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, Agenci sprzedaży bezpośredniej, Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, Pomocnicy biblioteczni, Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy, Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe, Takielarze i monterzy konstrukcji liniowych, Specjaliści do spraw sieci komputerowych, Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, Inżynierowie do spraw przemysłu

i produkcji, Technicy farmaceutyczni, Magazynierzy i pokrewni, Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno - komunikacyjnych), Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami.

Na uwagę zasługuje fakt, że osoby bezrobotne z grupy elementarnej - magazynierzy i pokrewni należą do osób najczęściej napływających w rejestr bezrobotnych w 2018 roku. Jednocześnie należą do grup bezrobotnych jednej z największych pozostających w rejestrze na koniec 2018 r. Wątro zauważyć, że zawód magazynierzy należy do zawodów deficytowych zgodnie z Barometrem zawodów 2018 r., jak również zawód ten jest wykazywany jako deficytowy w rozdziale 2 monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2018 r. Pozostawanie w rejestrze bezrobotnych tak licznej, a jednocześnie najczęściej poszukiwanej na lokalnym rynku grupy pracowników wynika najczęściej z braku odpowiednich kwalifikacji, niewielkiego doświadczenia zawodowego, niespełnienia oczekiwań pracodawców oraz niskiej motywacji do pracy osób reprezentujących tę grupę. W maksymalnej nadwyżce odnotowano jedynie 3 zawody: Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, Robotnicy obróbki kamienia, Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi. W równowadze pozostają, następujące zawody: Asystenci nauczycieli, Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków.

Z danych wynika, że na terenie powiatu nowodworskiego w 2018 r. nie było uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w profesjach określonych jako deficytowe, zrównoważone ani nadwyżkowe. Na tej podstawie można ostrożnie wnioskować, że na rynku nie pojawią się absolwenci o kwalifikacjach warunkujących zatrudnienie we wskazanych zawodach - nadwyżka nie zostanie zwiększona, a deficyt zrównoważony z tego źródła.

Typem szkoły, która osiągnęła najniższe wskaźniki frakcji jest liceum ogólnokształcące. Stosunkowo niskie wartości miernika w przypadku tego typu szkoły mogą świadczyć o kontynuacji nauki przez absolwentów – nie rejestrują się jako bezrobotni. Warto podkreślić, że zmieniający się rynek pracy można również zaobserwować w rynku edukacyjnym. Wskaźnik frakcji na koniec maja roku sprawozdawczego niemal we wszystkich typach szkół (poza szkołą policealną) osiągnął poziom poniżej 10%. Można zatem wysnuć wnioski, że tylko niewielka liczba absolwentów tych typów szkół jest zarejestrowana jako osoby bezrobotne. Można również ostrożnie wnioskować, że kierunek nauki i typy szkół są w dużej mierze dostosowane do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Z przeprowadzonej analizy wynika, że najwyższy odsetek bezrobotnych absolwentów dotyczy takich grup zawodów jak: Pomocniczy personel medyczny, Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej (te dwa zawody osiągnęły wskaźnik frakcji na poziomie 100%), Recepcjoniści hotelowi (wskaźnik frakcji na poziomie 50%), Konsultanci i inni pracownicy biur podróży, Technicy wsparcia informatycznego i technicznego (wskaźnik frakcji na poziomie powyżej

20%). Powyżej 10% osiągnął wynik wskaźnik frakcji dla zawodów: Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych (16,67%), Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (12,50%). W tych grupach zawodów, absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy i długotrwale pozostają w rejestrach urzędu jako osoby bezrobotne. Zaskakujące, że choć na rynku często brakuje przedstawicieli tych grup zawodowych, znaczna liczba absolwentów pozostaje bez pracy. Z licznych obserwacji i doświadczeń pracowników urzędu wynika, że najczęstszą przyczyną takiego stanu rzeczy jest brak motywacji do pracy, umiejętności poszukiwania pracy, samodzielności w podejmowaniu decyzji oraz predyspozycji i umiejętności funkcjonowania w środowisku pracy.