



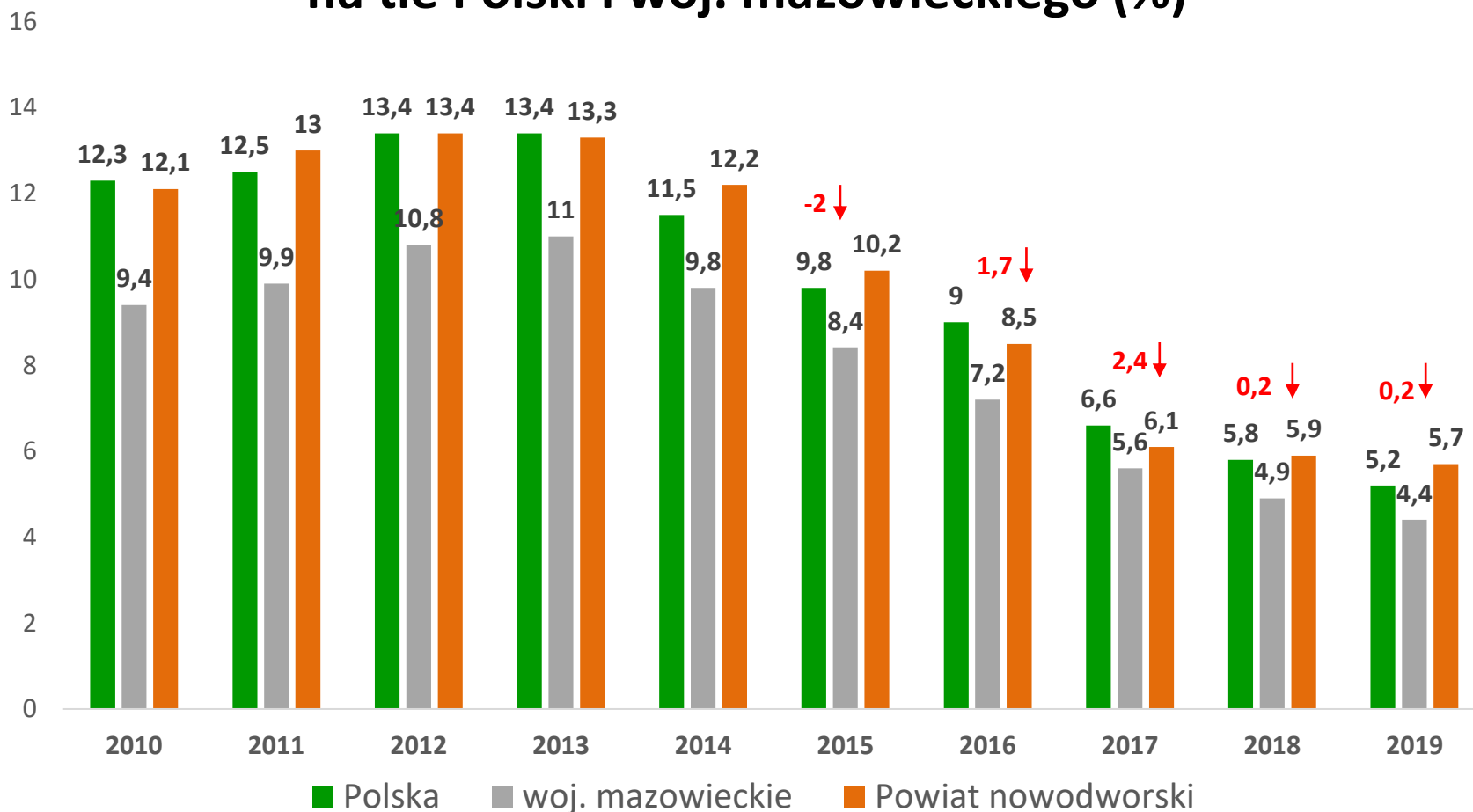
Analiza sytuacji na rynku pracy w powiecie nowodworskim w 2019 roku

/według stanu na koniec grudnia 2019 r./

Posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy

Nowy Dwór Mazowiecki 10 marca 2020 r.

Stopa bezrobocia w powiecie nowodworskim na tle Polski i woj. mazowieckiego (%)

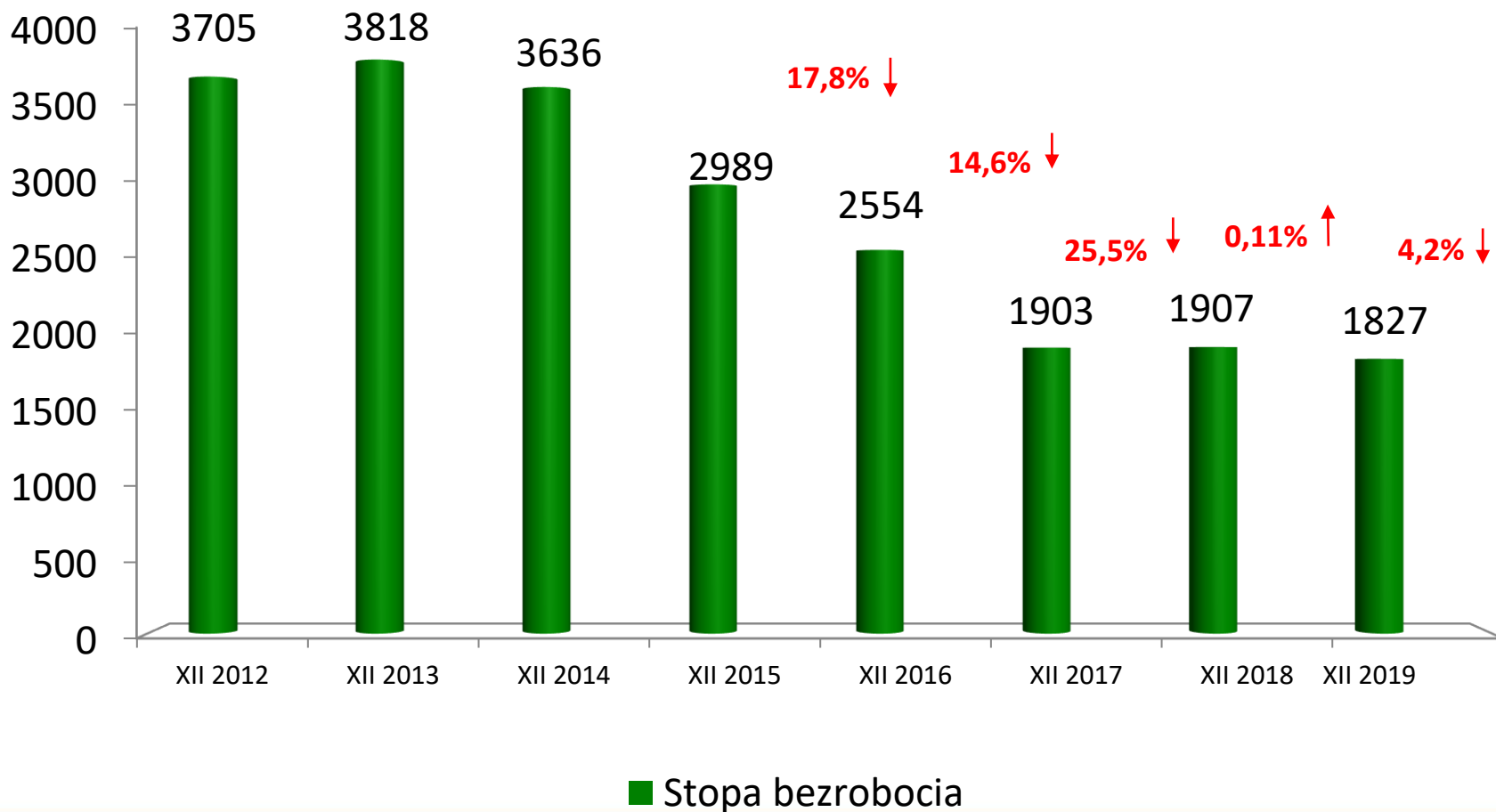




Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim

Bezrobocie w powiecie nowodworskim w latach 2012 - 2019

Liczba bezrobotnych w powiecie nowodworskim na koniec grudnia 2019 r. wyniosła 1827 osób i spadła w stosunku do grudnia 2018 r. o 80 osób, co stanowi 4,2% ogółu bezrobotnych.





Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim

Struktura osób bezrobotnych w gminach powiatu nowodworskiego w 2019r.

Stan na 31.12.2019 r.

	Ogółem bezrobotni	Do 30 roku życia	Powyżej 50 roku życia	Długotrwale bezrobotni
Nowy Dwór Mazowiecki	620	132 21,3%	161 26%	330 53,2%
Pomiechówek	193	40 20,7%	52 27%	103 53,3%
Zakroczym	149	25 16,7%	80 53,7%	140 94%
Leoncin	103	24 23,3%	23 22,3%	54 52,4%
Czosnów	182	26 14,3%	58 31,9%	12 6,6%
Nasielsk	580	132 22,7%	165 28,5%	275 47,4%
Ogółem	1827	379 20,7%	539 29,44	914 50%



Liczba osób bezrobotnych w gminach powiatu nowodworskiego w latach 2010-2019

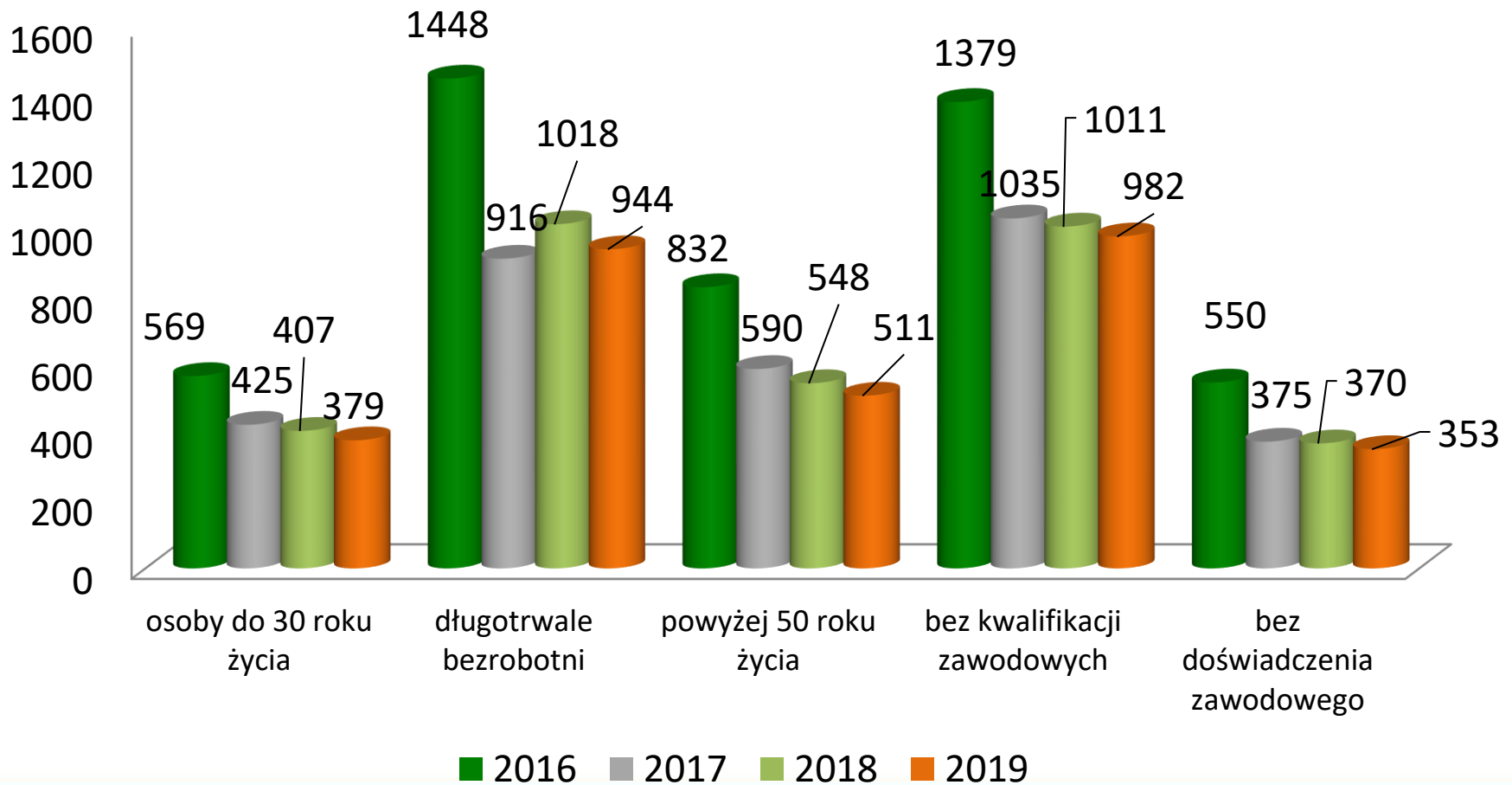
Stan na koniec roku	Nowy Dwór Mazowiecki	Pomiechówek	Zakroczym	Leoncin	Czosnów	Nasielsk
2010	1098	360	311	165	314	1219
2011	1243	407	368	185	305	1205
2012	1211	387	398	198	318	1193
2013	1309	425	373	198	342	1171
2014	1234	405	383	203	313	1098
2015	961	339	300	147	245	997
2016	812	291	255	138	221	837
2017	696	201	216	116	200	474
2018	680	208	184	123	180	526
2019	620	193	149	103	182	580
Wzrost/spadek w stosunku do XII 2018 [%]	-60 8,8%	-15 7,2%	-35 19%	-20 16%	+2 1,1%	+54 10,26%



Napływ/ odpływ bezrobocia w powiecie nowodworskim w latach 2016 – 2019

	Napływ osób bezrobotnych ogółem	Odpływ osób bezrobotnych	
		Ogółem	Podjęcia pracy
2016	3 584	4 019	2 115
2017	3 251	3 902	1 910
2018	2 975	2 977	1 494
2019	2 559	2 635	1 409

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie nowodworskim /2016-2019/





PRACODAWCY

Na koniec grudnia 2019 r. na terenie powiatu nowodworskiego do rejestru REGON wpisanych zostało **8626 podmiotów gospodarczych** (wzrost o 428 w porównaniu do 2018 r.) - źródło GUS.

W rejestrze pracodawców Powiatowego Urzędu Pracy figuruje **2810 podmiotów**, z którymi na bieżąco współpracujemy w ramach otwartego rynku pracy, jak też w zakresie programów aktywizacji. W stosunku do 2018 roku (2623 podmioty) **wzrost o 187 podmiotów**, związany między innymi ze wzrostem zatrudnienia cudzoziemców.



Pozyskiwanie i realizacja ofert pracy w 2019 r.

W okresie od stycznia do grudnia 2019 roku pozyskano **4169 miejsc pracy**, w tym:

- niesubsydiowane miejsca pracy - 3866
- subsydiowane miejsca pracy - 303

W ramach 4169 pozyskanych miejsc pracy **1091 osobom** wydano skierowania do pracy, spośród których pracę podjęło **315 osób**.

DLA PORÓWNANIA:

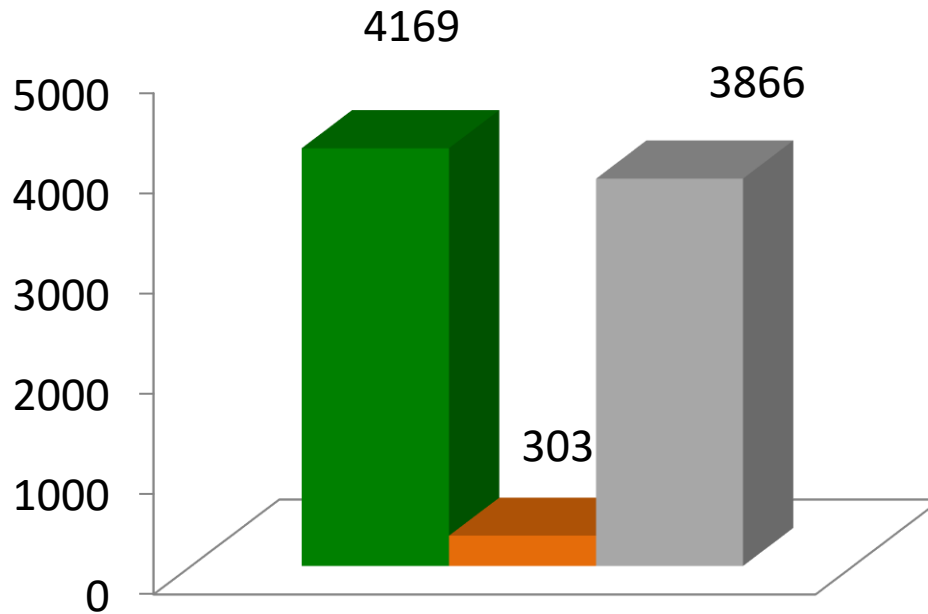
w analogicznym okresie 2018 roku pozyskano **5283 miejsc pracy**, w tym:

- niesubsydiowane miejsca pracy - 4859
- subsydiowane miejsca pracy - 424

W 2019 roku podobnie, jak w 2018 roku za pośrednictwem urzędu pracy pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników do prac związanych z przetwórstwem przemysłowym – magazynierów, operatorów wózków widłowych, pracowników produkcji, pakowaczy, pomocników i operatorów linii produkcyjnych, operatorów maszyn, pracowników fizycznych

Należy podkreślić, że właśnie w tych zawodach występuje największe zapotrzebowanie na zatrudnienie cudzoziemców.

Pozyskanie oferty pracy w 2019 roku



■ 4169

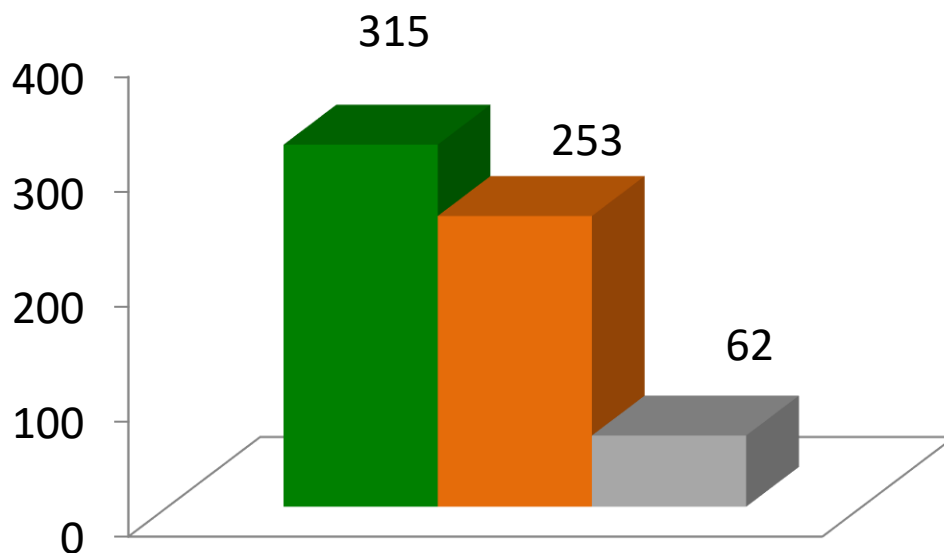
■ miejsca pracy subsydiowane

■ miejsca pracy niesubsydiowane (w tym w celu uzyskania informacji starosty

W 2019 roku zostało pozyskanych 4169 miejsc pracy:

- miejsca pracy niesubsydiowane - 3866 w tym dla:
 - cudzoziemców – 2917
 - osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy – 1252
- miejsca pracy subsydiowane – 303

Realizacja w ramach pozyskiwania ofert na stanowiskach niesubsydiowanych i utworzonych ze środków publicznych w ramach form subsydiowanych (staże, roboty publiczne, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne) w 2019 roku.



■ Ogół podjęć pracy w powiecie nowodworskim

■ Podjęcia pracy na stanowiskach subsydiowanych

■ Podjęcia pracy na stanowiskach niesubsydiowanych

Przyczyny trudności w realizacji ofert pracy:

- olbrzymi deficyt na lokalnym rynku pracy pracowników w branżach, w których - masowo zatrudniani są cudzoziemcy;
- niska bądź całkowity brak motywacji do pracy wśród osób bezrobotnych spowodowany korzystaniem z różnego rodzaju wsparcia socjalnego wykorzystywanego jako jedyne i wystarczające źródło utrzymania (podjęcie pracy wiązało by się z jego utratą);
- trudności pracodawców w znalezieniu pracowników na otwartym rynku przekładają się na jeszcze większe trudności w znalezieniu odpowiedniego kandydata wśród zarejestrowanych bezrobotnych.



Zatrudnienie cudzoziemców

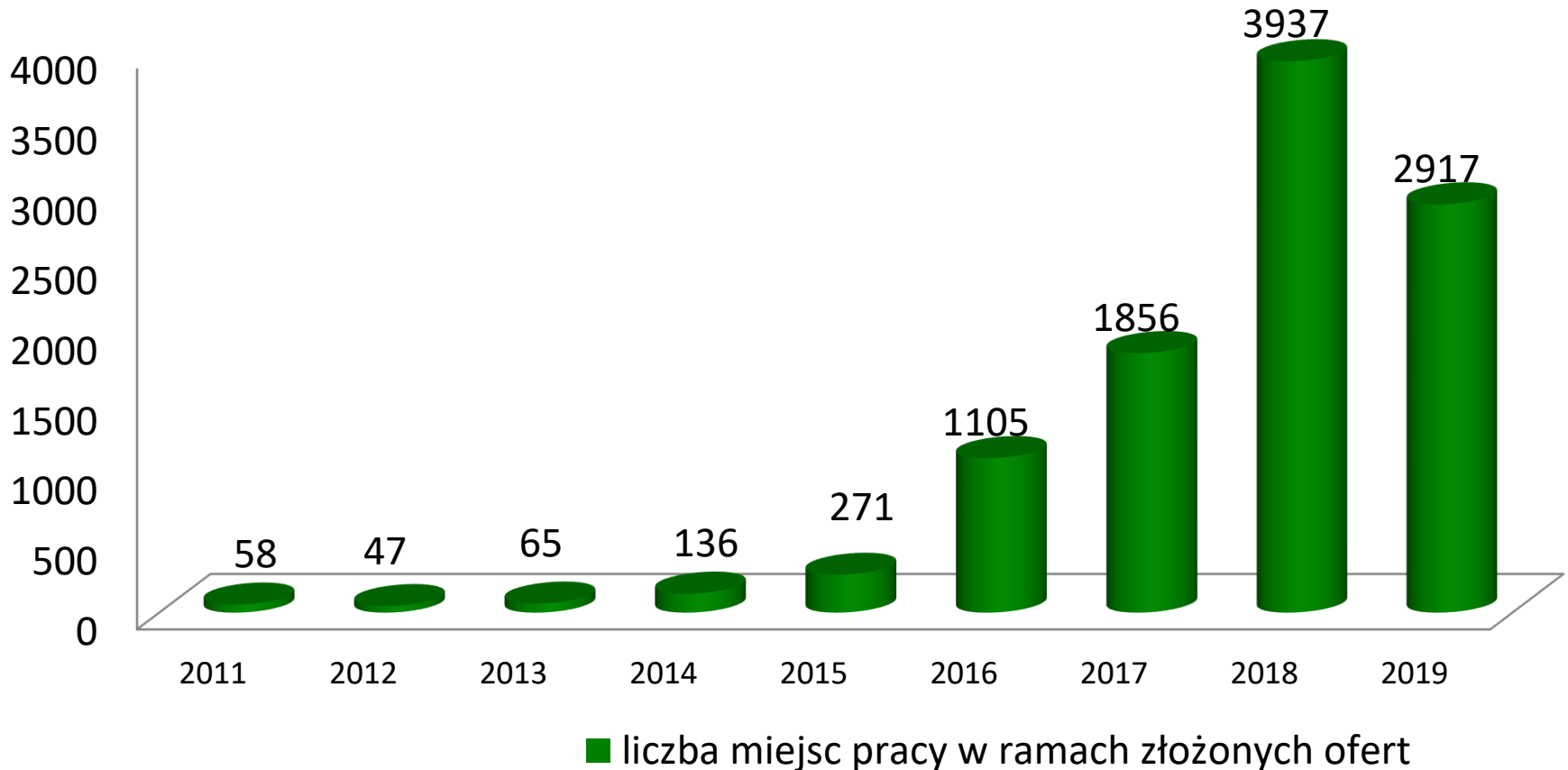
Od 1 stycznia 2019 roku obowiązują nowe przepisy dotyczące zatrudniania cudzoziemców w oparciu o oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz zezwolenie na pracę sezonową.

Oświadczenia o powierzeniu wykonania pracy cudzoziemcom w 2019 roku	
Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.	3440
Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom dla których pracodawca złożył informację o rozpoczęciu, zakończeniu bądź niepodjęciu pracy.	Podjęcie 1322 Niepodjęcie 782
Liczba oświadczeń złożonych przez agencje zatrudnienia.	1123
Liczba pracodawców składających oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.	303
Wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP.	
Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP.	2945
Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji w sprawie wydania wizy w celu wykonywania pracy sezonowej.	2051
Liczba oświadczeń o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej.	565
Liczba wydanych decyzji (łącznie)	2084
Liczba decyzji o wydaniu zezwolenia na pracę sezonową.	1444
Liczba decyzji o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową.	20
Liczba decyzji o umorzeniu postępowania w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową.	1518
Liczba pracodawców składających wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP.	237



Zatrudnienie cudzoziemców

Od 2014 roku do 2018 roku zauważalny jest znaczny wzrost liczby składanych przez pracodawców ofert pracy z prośbą o wydanie Informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi, w oparciu o rejestr osób bezrobotnych i poszukujących pracy tutaj. urzędu.



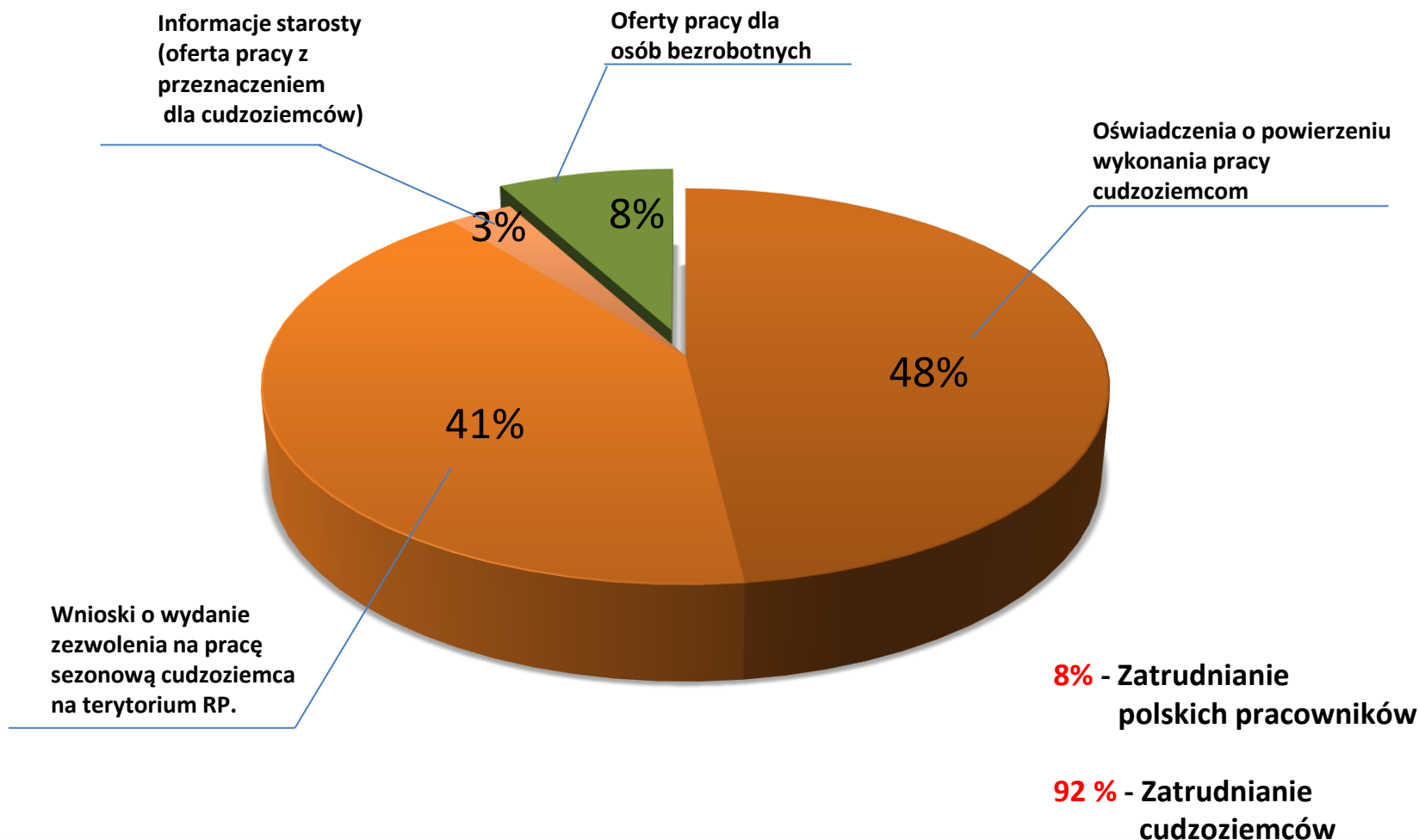


Zatrudnienie cudzoziemców

Zmniejszenie liczby składanych w 2019 roku ofert pracy w celu uzyskania informacji starosty związane jest m.in.:

- Ze zwiększoną kontrolą legalności i wiarygodności zatrudniania – PUP występuje z wnioskiem (szczególnie do agencji zatrudnienia działających w imieniu pracodawcy) o uwiarygodnienie możliwości zabezpieczenia miejsc pracy u pracodawcy użytkownika. W przypadku braku złożenia wyjaśnień oferta zostaje odrzucona i informacja starosty nie zostaje wydawana,
- Ze zwiększeniem liczby zawodów zwolnionych z dostarczenia do wojewody informacji starosty w sytuacji starania się o zezwolenie na pracę dla cudzoziemca (szczególnie zawody z branży budowlanej),
- Z informowaniem pracodawców o możliwości ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę bez konieczności dostarczania informacji starosty po spełnieniu określonych warunków (m.in. u tego samego pracodawcy zatrudnienie w ramach oświadczenia min. 3 m-ce i trwające dalej, zatrudnienie w ramach umowy o pracę).

Zapotrzebowanie pracodawców na pracowników polskich i cudzoziemców w powiecie nowodworskim w 2019 roku





Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim

Plan i realizacja wydatków Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim w latach 2016-2019 /zł/

Stan na 31.12.2019 r.

Źródła Finansowania	WYDATKI 2016 r.	WYDATKI 2017 r.	WYDATKI 2018 r.	WYDATKI 2019 r.	PLAN 2020 r.
<i>Fundusz Pracy – aktywne formy</i>	8 480 474	8 956 899	5 573 600	3 688 500	4 587 900
<i>Algorytm</i>	4 041 902	3 141 687	1 515 600	1 173 945	984 970
<i>RPO</i>	945 017	1 050 687	1 229 600	1 070 598	1 872 076
<i>PO WER</i>	1722 795	1 532 899	1 666 500	1 400 457	1 730 854
<i>Program Regionalny Mazowsze</i>	-	130 000	239 800	-	-
<i>Rezerwy</i>	457 500	1 040 900	922 100	43 500	-
<i>Program Praca dla Młodych</i>	1 313 260	2 060 800	1 535 078	-	-
KFS	1 480 000	1080 400	633 607	742 500	776 500
Wydatki obowiązkowe/zasiłki wraz ze składkami ZUS, dodatki aktywizacyjne, KRUS/	3 965 400	3 377 300	2 972 300	3 113 300	Bez limitu
Środki Funduszu Pracy pozyskane przez PUP dodatkowo	1 882 200	2 031 300	1 536 400	243 500	-



Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim

Osoby objęte wsparciem w 2019 roku finansowanym z Funduszu Pracy

Stan na 31.12.2019 r.

	2018	2019
Algorytm	306	203
Projekt EFS	267	231
Program Praca dla Młodych	266	21 (w ramach uzupełnienia miejsc pracy)
Rezerwy Ministra	83	3
Program Mazowsze 2018	25	-
Osoby bezrobotne	947	461
PFRON	4	3
KFS	307	361
Ogółem:	1258	825



Realizacja zadań w 2019 roku

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim realizuje program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy z Funduszu Pracy przyznanego w ramach środków z algorytmu, z którego sfinansowano wsparcie dla 203 osób bezrobotnych.

W 2019r. kontynuowano realizację projektu w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w perspektywie finansowej 2014-2020 r. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych **do 29 roku życia** pozostających bez pracy.

Objęto wsparciem 146 osób.

Realizowany był również projekt w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 r. Projekt ten był skierowany do osób bezrobotnych **powyżej 30 roku życia**. Objęto wsparciem 85 osób.



Realizacja zadań w 2019 roku

W 2019 r. Nowodworski Urząd Pracy pozyskał dodatkowe środki na aktywizację osób bezrobotnych w ramach rezerwy MRPiPS:

- staże dla ARiMR 2 os. – 15,6 tys. zł
- refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy przez spółdzielnie socjalne – 1 os – 27,9 tys. zł

Łącznie w ramach rezerw MRPIPS zaaktywizowano 3 osoby - na kwotę 43,5 tys. zł.

W 2016 r. rozpoczęła się realizacja programu „Praca dla Młodych” – dla osób poniżej 30 roku życia. Program ten przewidziany był na lata 2016-2018.

W ramach tego programu pracę podjęło 266 osób.

Ogółem w 2019 r. zaktywizowano 461 osób.



Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim

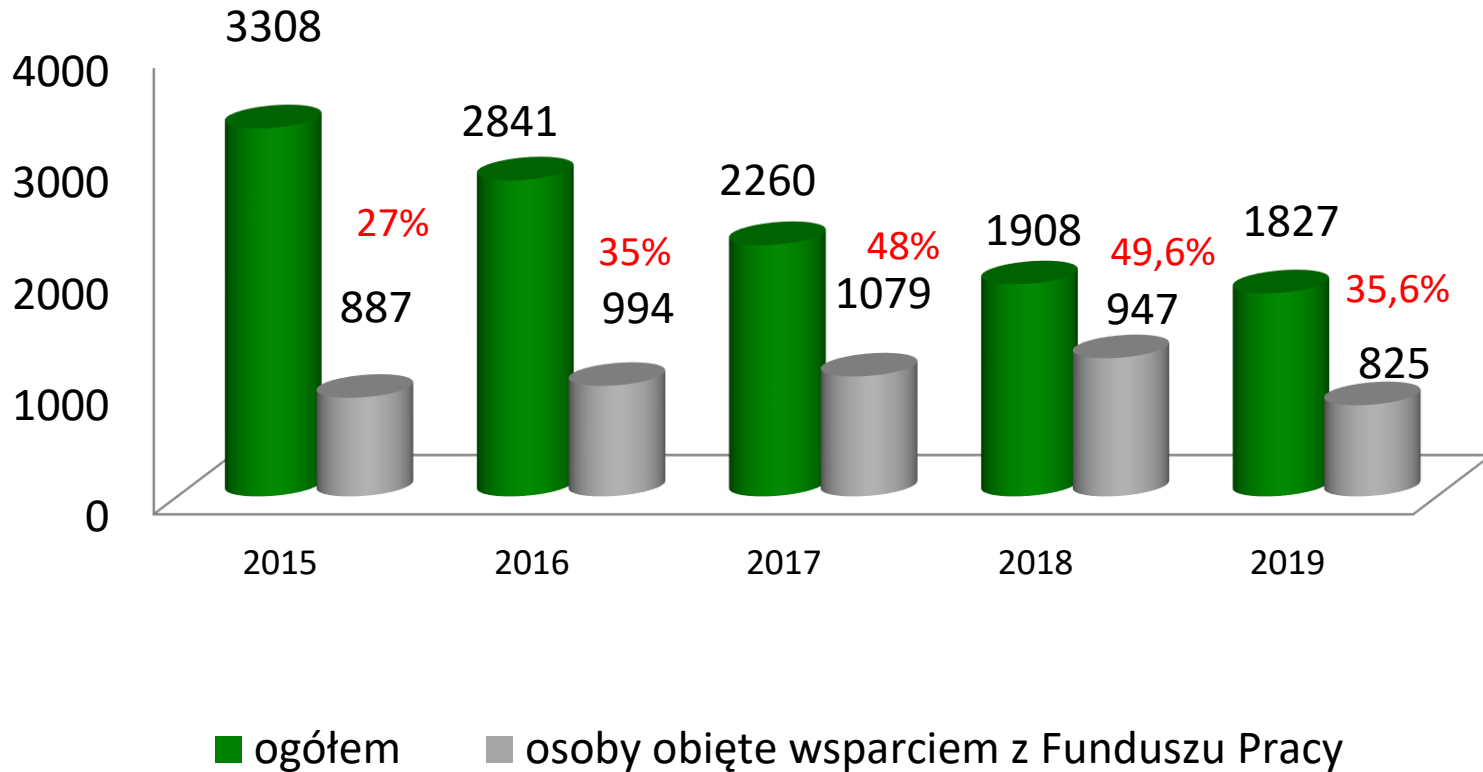
Środki FP na aktywizację osób bezrobotnych w 2019 roku

Stan na 31.12.2019 r.

Instrumenty rynku pracy i formy wsparcia	Osoby objęte wsparciem w 2019 roku
Prace interwencyjne	76
Roboty publiczne	18
Środki na dział. gosp.	58
Wyposażenie stan. pracy	5
Bon na zasiedlenie	1
Bon zatrudnieniowy	5
Dof. os. pow. 50 r. ż.	5
Szkolenia	51
Staż	196
Przygotowanie zaw. dorosłych	4
Prace społecznie-użyteczne	21
Badania lekarskie	-
Koszty przejazdu	-
Spółdzielnia socjalna	-
Studia podyplomowe	-
Praca dla młodych	21
Ogółem:	461

Udział osób bezrobotnych objętych wsparciem z Funduszu Pracy (aktywne formy) w średniej liczbie osób bezrobotnych w latach 2015-2019

Stan na 31.12.2019 r.





Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim

Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego – aktywizacja osób bezrobotnych powyżej 30 r. ż. współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego /2019/

Stan na 31.12.2019 r.

Instrumenty rynku pracy i wsparcia	Środki zaangażowane /zł/	Osoby skierowane
Staż	104 729,26	15
Prace interwencyjne	71 189,74	14
Środki na działalność gospodarczą	591 500	26
Wyposażenia stanowiska pracy	152 956	7
Szkolenia	150 223	23
RAZEM:	1 070 598	85



Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój – aktywizacja osób bezrobotnych do 30 r. ż. współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego /2019/

Stan na 31.12.2019 r.

Instrumenty rynku pracy i wsparcia	Środki zaangażowane /zł/	Objęte wsparciem osoby
Staż	578 567,05	77
Prace interwencyjne	58 153,65	12
Środki na działalność gospodarczą	583 406,50	26
Szkolenia	154 037,64	26
Bon zatrudnieniowy	26 292,16	5
RAZEM:	1 400 457	146



Rezerwa MRPiPS osoby bezrobotne do ARiMR /2019/

Stan na 31.12.2019 r.

Instrumenty rynku pracy i wsparcia	Przyznane środki FP i rezerwy MRPiPS /zł/	Osoby skierowane
Staż	15,6	2
RAZEM:	15,6	2



Rezerwa MRPiPS „Program tworzenia i wspieranie spółdzielni socjalnych” /2019/

Stan na 31.12.2019 r.

Instrumenty rynku pracy i wsparcia	Przyznane środki FP i rezerwy MRPiPS /zł/	Osoby skierowane
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy przez spółdzielnie socjalne	27,9	1
RAZEM:	27,9	1



Program Praca dla młodych 2016 – 2019

Stan na 31.12.2019 r.

Lata	Limit środków finansowych /zł/	Dodatkowe środki /zł/	Razem /zł/	Osoby bezrobotne skierowane do programów
2016	1 153 900	174 700	1 328 600	131
2017	1 730 800	330 000	2 060 800	83
2018	1 730 800	-	1 730 800	52
2019	-	-	-	21
Ogółem:	4 615 500	504 700	5 120 200	287



Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim

Krajowy Fundusz Szkoleniowy wykorzystanie 2015-2019

Stan na 31.12.2019 r.

	2015 r. /zł/	2016 r. /zł/	2017r. /zł/	2018r. /zł/	2019r. /zł/
Przyznany limit	800 000	1 480 000	1 080 400	642 000	742 500
Wykorzystane środki	711 000	1 480 000 zł	1 080 396,19	633 607*	742 441
Liczba złożonych wniosków	31	80	95	112	49
Liczba pracodawców i pracowników objętych wsparciem	236 osób	1116 osób	798 osób	307	361
Koszt jednostkowy	3 013	1 400	1 353,88	2091,20	2057

* Zwrot pracodawcy w XII 2018 r.

W styczniu 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim otrzymał wyróżnienie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej za wdrażanie KFS.



Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim



PARTNERSTWO MIĘDZYPOWIATOWE

na rzecz ożywienia społeczno-gospodarczego
powiatów legionowskiego i nowodworskiego



Gmina
Czosnów



Gmina
Leoncin



Miasto i Gmina
Nasielsk



Miasto Nowy Dwór
Mazowiecki



Gmina
Pomiechówek



Miasto i Gmina
Zakroczym



Gmina
Jabłonna



Miasto
Legionowo



Gmina
Nieporęt



Miasto i Gmina
Sierock



Gmina
Wieliszew

Powiat
Nowodworski



w Nowym Dworze Mazowieckim
w Legionowie



Powiat
Legionowski



Partnerstwo Lokalne / Międzypowiatowe

- Rozpoczęte w 2018 r. Partnerstwa Lokalne powiatu nowodworskiego i legionowskiego rozwinęły się w 2019 roku w nowatorskie na skalę kraju Partnerstwo Międzypowiatowe tych dwóch powiatów. Cyklicznie odbywające się warsztaty i konferencje, stałe uczestnictwo reprezentantów wszystkich środowisk, stworzyły doskonałą możliwość diagnozowania potrzeb, identyfikacji wspólnych interesów i projektowania ciekawych, satysfakcjonujących rozwiązań.
- Niebagatelną rolę dla osiągnięcia sukcesu odegrali Włodarze powiatów i gmin, ze szczególnym podkreśleniem udziału Burmistrza Nowego Dworu Mazowieckiego, który ze zrozumieniem i zaangażowaniem aktywnie włączył się w realizację tego przedsięwzięcia. Miało to ogromne znaczenie dla wzmocnienia znaczenia tego programu, uwiarygodniło zarysowujące się możliwości i projektowane rozwiązania.



Trzy kierunki działań Lokalnego Partnerstwa Międzypowiatowego

- Utworzenie projektu Parku Rozrywki i pozyskanie środków (inwestorów) na jego realizację
Lider: Stowarzyszenie Partnerstwa Gospodarczego Powiatu Nowodworskiego
- Wykorzystanie zasobów naturalnych trzech rzek: Wisły, Narwi i Wkry oraz Zalewu Zegrzyńskiego, Kampinoskiego Parku Narodowego i Twierdzy Modlin z okolicznymi fortyfikacjami w celu ożywienia turystycznego regionu.
Lider: Stowarzyszenie ENJOY LEONCIN
- Wzmocnienie i szersze wykorzystywanie ustawicznego kształcenia zawodowego dorosłych, promocja i rekomendacja **przygotowania zawodowego dorosłych**
Lider: Cech Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości w Pułtusku



Realizacja zadań w 2019 r.

Powiatowy Urząd Pracy realizuje program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy z Funduszu Pracy przyznanego decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej według algorytmu oraz programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego i innych programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, wypłata świadczeń dla osób bezrobotnych oraz zatrudnianie cudzoziemców.

Zadania wykonane w 2019 roku:

- 2 559 zarejestrowanych osób bezrobotnych
- 2 635 wyrejestrowanych osób z ewidencji PUP:
 - 1 409 z powodu podjęcia pracy
 - 52 z osiągnięciem wieku emerytalnego
- 941 przyznanych świadczeń z FP /zasiłki, stypendia itp./
- 6 753 wydanych decyzji
- 427 przyjętych wniosków na formy finansowania z FP w tym KFS
- 367 podpisanych umów
- 825 osób objętych wsparciem finansowanym z FP w tym z EFS oraz KFS
- 829 rozliczonych i wypłaconych refundacji ze środków FP w tym KFS
- 769 przyjętych ofert pracy
- 1 091 wydanych skierowań do pracy
- 2 945 przyjętych wniosków o wydanie zezwoleń na pracę sezonową
- 2 051 wydanych zaświadczeń w celu uzyskiwania wizy
- 1 444 wydawanych decyzji/zezwoleń na pracę sezonową
- 3 400 przyjętych oświadczeń o powierzeniu wykonywanej pracy



Zestawienie efektywności w latach 2014-2019

	Polska		Powiat Nowodworski	
	Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji (w%)	Efektywność kosztowa podstawowych form aktywizacji (w zł)	Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji (w%)	Efektywność kosztowa podstawowych form aktywizacji (w zł)
2014	76,25%	11 174,50	87,10%	11 258,18
2015	75,90%	12 996,00	69,85%	17 154,85
2016	78,74%	11 291,09	79,26%	15 337,14
2017	81,98%	11 520,54	86,43%	12 757,65
2018	84,96%	10 286,42	86,12%	11 709,95

W latach 2015, 2017 oraz 2018 PUP w Nowym Dworze Mazowieckim otrzymał nagrody specjalne MRPiPS za osiągnięte wskaźniki efektywności zatrudnieniowej.



Najważniejsze trendy oraz możliwe zmiany rynkowe, które mogą mieć wpływ na mazowiecki rynek pracy do 2040 roku

Czynniki, które zmienią rynki pracy w przyszłości

1. Technologie
2. Demografia
3. Nowe Kompetencje
4. Ekologia i zdrowie
5. Przeobrażenia kulturowo-cywilizacyjne



Najważniejsze trendy oraz możliwe zmiany rynkowe, które mogą mieć wpływ na mazowiecki rynek pracy do 2040 roku

Postęp w dziedzinie robotów i maszyn

- Ogromny postęp automatyzacji i robotyzacji
- 800 milionów miejsc pracy mogą przejść od ludzi roboty do 2030 r.
- Najbardziej zagrożeni są operatorzy maszyn i zatrudnieni w przemyśle spożywczym
- Marne są również perspektywy dla doradców finansowych, księgowych czy personelu biurowego
- Rozwój sztucznej inteligencji.



Najważniejsze trendy oraz możliwe zmiany rynkowe, które mogą mieć wpływ na mazowiecki rynek pracy do 2040 roku

Branże przyszłości

- Technologie, IT, innowacje biotechnologie
- Internet i analiza danych
- Branże techniczne i budowlane
- Medycyna i usługi opiekuńcze
- Różnorodne inne usługi
- Branże kreatywne
- Estetyka, rekreacja i sport
- Edukacja



**Najważniejsze trendy oraz możliwe zmiany rynkowe,
które mogą mieć wpływ na mazowiecki rynek pracy do 2040 roku**

Rozwój technologii i ich wpływ na nowe usługi społeczne

1. Telemedycyna i operacje na odległość
2. Aplikacje dla seniorów, niewidomych, niesłyszących
3. E - learning i edukacja on-line
4. Telerehabilitacja i teleopieka
5. Karty – televochery usług
6. Elektroniczny Bilans Seniora
7. Roboty jako towarzysze osób samotnych – depersonalizacja?
8. Edukacja on-line wyprze tradycyjne kształcenie?



Najważniejsze trendy oraz możliwe zmiany rynkowe, które mogą mieć wpływ na mazowiecki rynek pracy do 2040 roku

Zmiany demograficzne w Europie

Starzenie się społeczeństwa UE

problem z pracownikami i z systemami zabezpieczenia społecznego

Spadek liczby ludności krajów UE

Napływ migracji w przyszłości – do 2080 r. /mln /

Polska 26,5 mln

Niemcy, Francja, Czechy, Słowacja, W. Brytania łącznie 295 mln

KOMPETENCJE, JAKICH NIE BYŁO

Kompetencje przyszłości na mazowieckim rynku pracy
w perspektywie do 2040 roku



MAZOWIECKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY W WARSZAWIE

www.obserwatorium.mazowsze.pl

Raport z badań rynku pracy:
„Kompetencje jakich nie było”

Autorzy raportu:

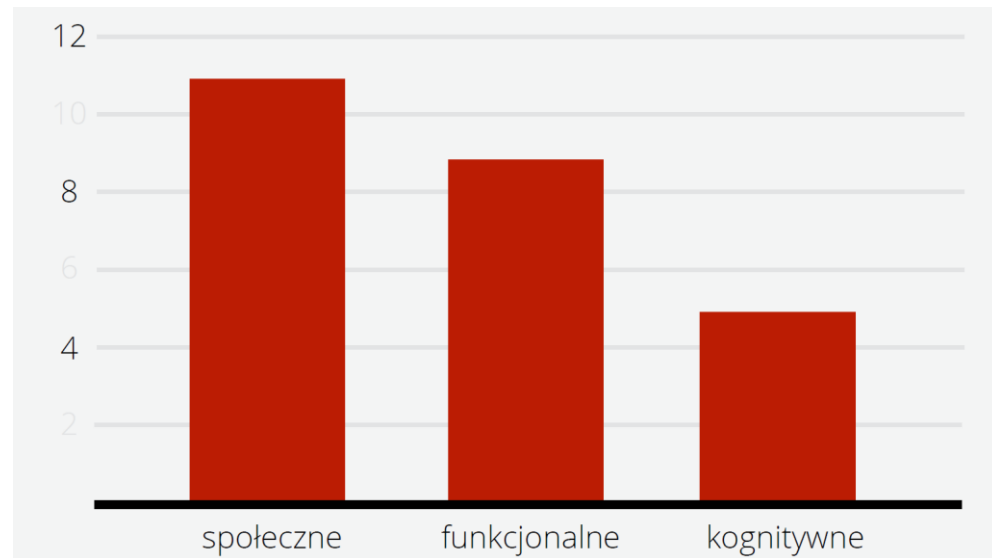
Zofia Bednarczyk, Norbert Kołos, Kacper Nosarzewski,
Maciej Jagaciak, Łukasz Macander

http://obserwatorium.mazowsze.pl/pliki/files/Raporty/2019/Kompetencje_raport_www.pdf

Kompetencje przyszłości

Trzy współzależne obszary
kompetencyjne:

- **kompetencje kognitywne**
(wiedza teoretyczna związana z wykonywanym zawodem)
- **kompetencje funkcjonalne**
(umiejętności związane z wykonywanym zawodem, niezbędne do samodzielnej realizacji obowiązków na poziomie operacyjnym)
- **kompetencje społeczne**
(postawy i zachowania w interakcjach z innymi osobami, a także osobista zdolność przyswajania wiedzy i zdobywania nowych kompetencji)



źródło: Raport z badań rynku pracy: „Kompetencje jakich nie było”



Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim

Kompetencje przyszłości na mazowieckim rynku pracy

Kompetencja	Typ kompetencji
Przedsiębiorczość	funkcjonalne/społeczne
Samorozwój	funkcjonalne/społeczne
Zdolności interpersonalne i komunikacyjne	społeczne
Umiejętność zarządzania czasem	funkcjonalne
Kompetencje cyfrowe	funkcjonalne
Umiejętność współpracy	społeczne
Zdolność krytycznego myślenia	społeczne
Zdolności adaptacyjne	społeczne
Kreatywność	społeczne
Umiejętność pracy z nowymi technologiami	funkcjonalne
STEM (kompetencje z obszaru nauki, technologii, inżynierii i matematyki)	kognitywne
Wiedza z obszaru IT	kognitywne
Wszechstronność*	kognitywne/funkcjonalne
Zdolność zarządzania talentami	funkcjonalne/ społeczne
Odporność na stres	społeczne
Empatia	społeczne
Specjalizacja dziedzinowa**	kognitywne/ funkcjonalne
Perspektywa holistyczna***	funkcjonalne/ społeczne
Wyższe wykształcenie	kognitywne



Wnioski z badania

- Wymagania stawiane pracownikom przyszłości będą jeszcze wyższe niż są obecnie. Niebagatelne znaczenie dla możliwości znalezienia satysfakcjonującej pracy w przyszłości będzie mieć kształcenie ustawiczne i stałe podnoszenie poziomu i zakresu swoich kompetencji
- **Ponad połowa z zidentyfikowanych „kompetencji przyszłości” zawiera w sobie wyłącznie bądź częściowo komponent społeczny, którego kształtowanie najefektywniej przebiega w dzieciństwie.**
- Branże generujące największe zapotrzebowanie na „kompetencje przyszłości” i mogące stanowić w przyszłości ich ważne źródło to: działalność związana z kulturą, edukacją, działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, informacja i komunikacja, handel.



Koncepcja działań nowodworskiego Urzędu Pracy na lokalnym rynku pracy w kontekście globalnych zmian

1. Kontynuacja i rozwój PARTNERSTWA LOKALNEGO na rzecz ożywienia społeczno – gospodarczego, cykliczne wzmacnianie udziałem i wiedzą ekspertów;
2. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW – sprawne stosowanie obowiązujących procedur, stałe monitorowanie sytuacji zatrudnieniowej tej grupy pracowników i skuteczne reagowanie na zmiany;
3. EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) – jako odpowiedź na deficyty kadrowe, w tym próba ”ściągnięcia i zagospodarowania” pracowników polskich pracujących w Europie;
4. Rozszerzenie zasięgu i pogłębienie zastosowania PORADNICTWA ZAWODOWEGO w celu kształtowania postaw na bazie „kompetencji przyszłości” – współpraca z partnerami rynku pracy, w tym ze szkołami, pracodawcami, podmiotami ekonomii społecznej.
5. EKONOMIA SPOŁECZNA jako nowy wymiar aktywności społecznej niezbędnej dla pobudzenia, ożywienia społeczno – gospodarczego powiatu nowodworskiego, w tym wykorzystania potencjału osób wykluczonych, w tym z niepełnosprawnościami



Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim

**Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim.
Podział środków Funduszu Pracy w 2019 roku.**

Instrumenty rynku pracy i formy wsparcia	Limit algorytm 2019 /zł/	Limit algorytm 2020 /zł/
Prace interwencyjne	196 023	103 980
Roboty publiczne	161 393	114 850
Środki na działalność gospodarczą	133 304	60 000
Wyposażenie stanowiska pracy	80 800	60 000
Bon na zasiedlenie	9 600	8 000
Bon zatrudnieniowy	-	5 169
Dofinansowanie osób powyżej 50 r.ż.	30 955	54 300
Szkolenia	6 184	15 000
Staż	469 654	482 462
Przygotowanie zawodowe dorosłych	57 201	35 100
Prace społecznie użyteczne	22 476	31 109
Badania lekarskie	6 355	12 000
Studia podyplomowe	-	3000
RAZEM	1 173 945	984 970