



RYNEK PRACY W POWIECIE NOWODWORSKIM

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Maz.





1. Misja, status prawny i zadania urzędu

1.1 Misja Urzędu

Misją Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim jest promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa klientów Urzędu, w tym:

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia,
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników.

Realizacja misji ma na celu, przede wszystkim, uzyskanie zadowolenia Klientów poprzez sprawną i terminową obsługę, dopasowaniu oferty świadczonych usług dla potrzeb Klientów oraz kształtowanie wizerunku instytucji niosącej pomoc, solidnej, życzliwej i otwartej dla Klientów.

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim realizuje swoją misję poprzez:

1. wdrożenie, utrzymanie i ciągłą poprawę efektywności systemu zarządzania jakością,
2. spełnianie wymagań określonych w dokumentach wewnętrznych i zewnętrznych oraz innych oczekiwań Klientów,
3. kompetentne załatwianie spraw wpływających do Urzędu w trybie i terminach określonych przepisami obowiązującego prawa,
4. zapewnianie Klientom kompleksowej informacji dotyczącej realizowania zadań i załatwianych przez Urząd spraw,
5. gromadzenie i wykorzystywanie wiedzy o potrzebach i oczekiwaniach Klientów do doskonalenia świadczonych usług,
6. stałe podnoszenie kwalifikacji i wiedzy wszystkich pracowników zatrudnionych w Urzędzie,
7. podejmowanie działań zmierzających do promocji zatrudnienia, przeciwdziałania bezrobociu i jego negatywnym skutkom,
8. pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na promocję zatrudnienia oraz aktywizację lokalnego rynku pracy,
9. organizowanie i finansowanie programów rynku pracy,
10. współpracę z partnerami społecznymi, organizacjami, instytucjami, jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie promocji zatrudnienia,
11. integracja nowodworskiego rynku pracy z rynkiem krajowym , a także rynkiem Unii Europejskiej.

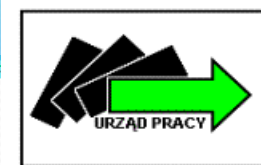


1.2 Status prawny urzędu

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim jest jednostką organizacyjną powiatu nowodworskiego finansowaną w formie jednostki budżetowej. Powiatowy Urząd Pracy obsługuje Klientów powiatu w Nowym Dworze Mazowieckim przy ul. Słowackiego 6 oraz w filii w Nasielsku przy ul. Płońskiej 43. Nadzór nad Urzędem sprawuje Starosta Nowodworski.

Zadania Powiatowego Urzędu Pracy, struktura zarządzania i zadania Dyrektora Urzędu oraz gospodarka finansowana PUP określone są w Statucie Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim zatwierdzonym Uchwałą Nr XL/266/2012 Rady Powiatu Nowodworskiego z dnia 28 kwietnia 2010 roku.

Organizację i zasady funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy określa Regulamin Organizacyjny zatwierdzony przez Zarząd Powiatu Nowodworskiego Uchwałą Nr 289/2009 z dnia 29 grudnia 2009 roku.



1.3 Zadania Urzędu

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim realizuje zadania własne powiatu nowodworskiego oraz zadania przekazane na mocy porozumień zawartych z jednostkami samorządu terytorialnego i administracji rządowej, a w szczególności:

- udziela pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe oraz informację zawodową,
- rejestruje bezrobotnych i poszukujących pracy,
- przyznaje i wypłaca zasiłki oraz inne świadczenie z tytułu bezrobocia,
- inicjuje, organizuje i finansuje usługi i instrumenty rynku pracy oraz projekty lokalne i inne działania na rzecz aktywizacji bezrobotnych i osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu,
- wdraża instrumenty rynku pracy,
- realizuje zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
- inicjuje i realizuje przedsięwzięcia mające na celu rozwiązanie i złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- inicjuje i wspiera metodycznie tworzenie klubu pracy,
- realizuje zadania wynikające z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami członkowskimi Unii Europejskiej lub państwami, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób, w szczególności realizowanie zadań z zakresu udziału w sieci EURES,



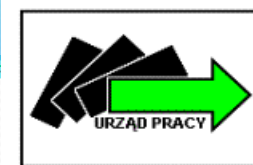
- realizuje zadania związane z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikającym z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi.

Kierownictwo Urzędu dąży do tego, aby Urząd działał w zakresie swoich ustawowych obowiązków oraz spełniał potrzeby i oczekiwania Klientów.

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim jest instytucją posiadającą nowoczesną i uporządkowaną strukturę organizacyjną. Model organizacyjny Urzędu oparty jest na kryterium podobieństwa realizowanych funkcji (kryterium rodzajowe), co wynika z faktu, że podstawowym czynnikiem determinującym strukturę organizacyjną jest charakter zadań realizowanych przez poszczególne komórki organizacyjne.

Docelowym modelem funkcjonowania Urzędu jest organizacja pracy umożliwiająca Klientowi załatwienie sprawy w wyznaczonym terminie przy minimalizowaniu konieczności ponawiania wizyt w Urzędzie. Umożliwi to w przyszłości skrócenie czasu obsługi Klienta oraz zapewni pełniejszą kontrolę tego procesu.

W skali miesiąca w obu siedzibach Urzędu przyjmowanych jest ok. 3500 osób bezrobotnych i innych interesantów w różnych sprawach.



Od stycznia 2010 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim **funkcjonuje CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ**, które jest integralną częścią Urzędu Pracy .

CAZ zostało celowo wyodrębnione w strukturze Urzędu /na mocy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy/jako wyspecjalizowana komórka skupiająca uwagę na rozpoznawaniu potrzeb klientów i dostosowaniu do nich odpowiednich form pomocy.

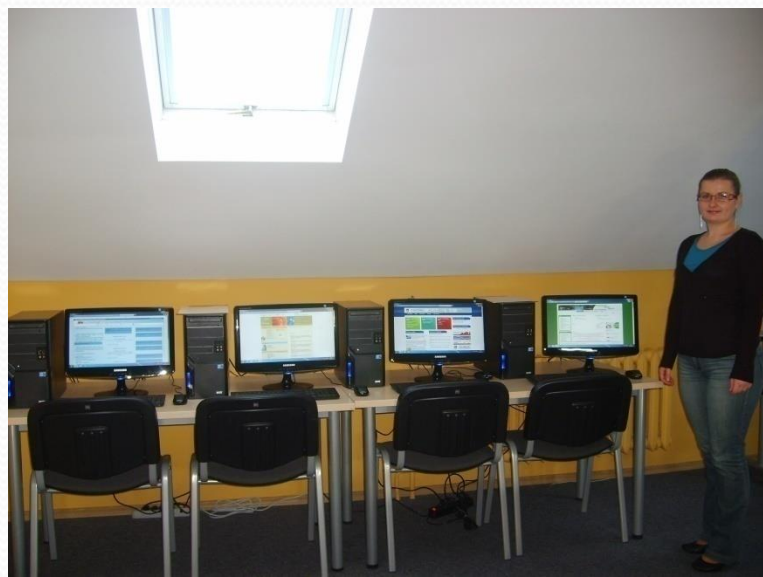
Ma to na celu minimalizowanie przez pracowników **CAZ** czynności administracyjno-technicznych realizowanych przez inne komórki Urzędu, a jednocześnie podkreślenie znaczenia **procesu aktywizacji i jego efektów oraz doskonalenia jakości usług** kierowanych do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców i innych partnerów współpracujących z urzędem pracy.

CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ (CAZ) w swojej pracy koncentruje się na **zawodowym aktywizowaniu osób zarejestrowanych** w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim poprzez realizację

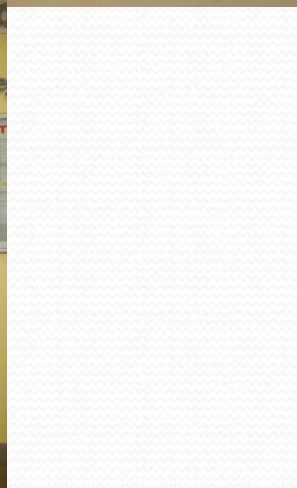
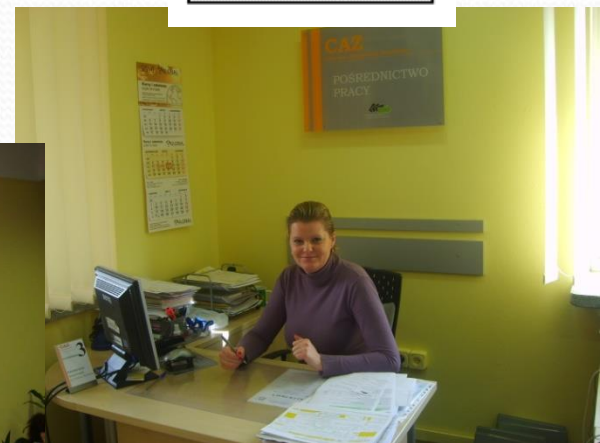
podstawowych usług urzędu:

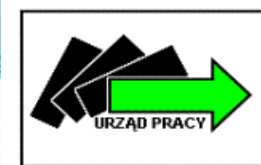
- pośrednictwa pracy
- poradnictwa i informacji zawodowej
- pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy
- organizację szkoleń.

CAZ to kolejny krok w kierunku tworzenia „przyjaznego urzędu” zorientowanego na klienta!



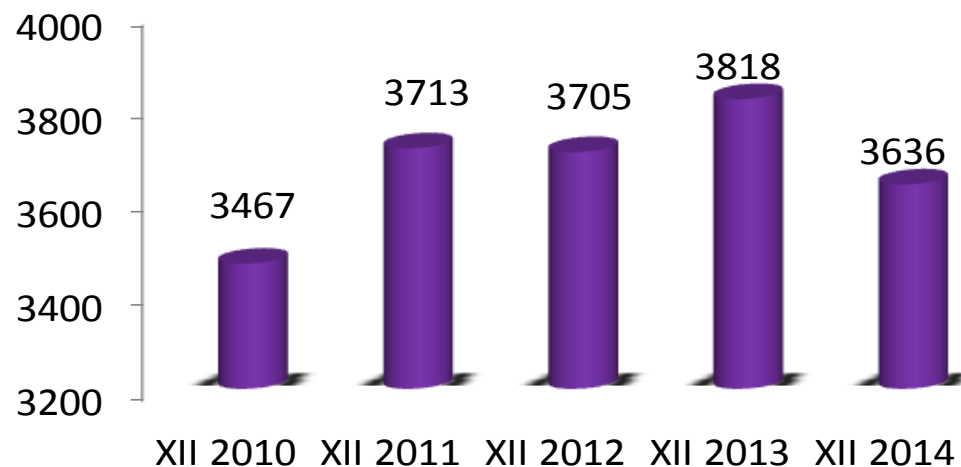
Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Maz.





Bezrobocie w powiecie nowodworskim – 2014 rok

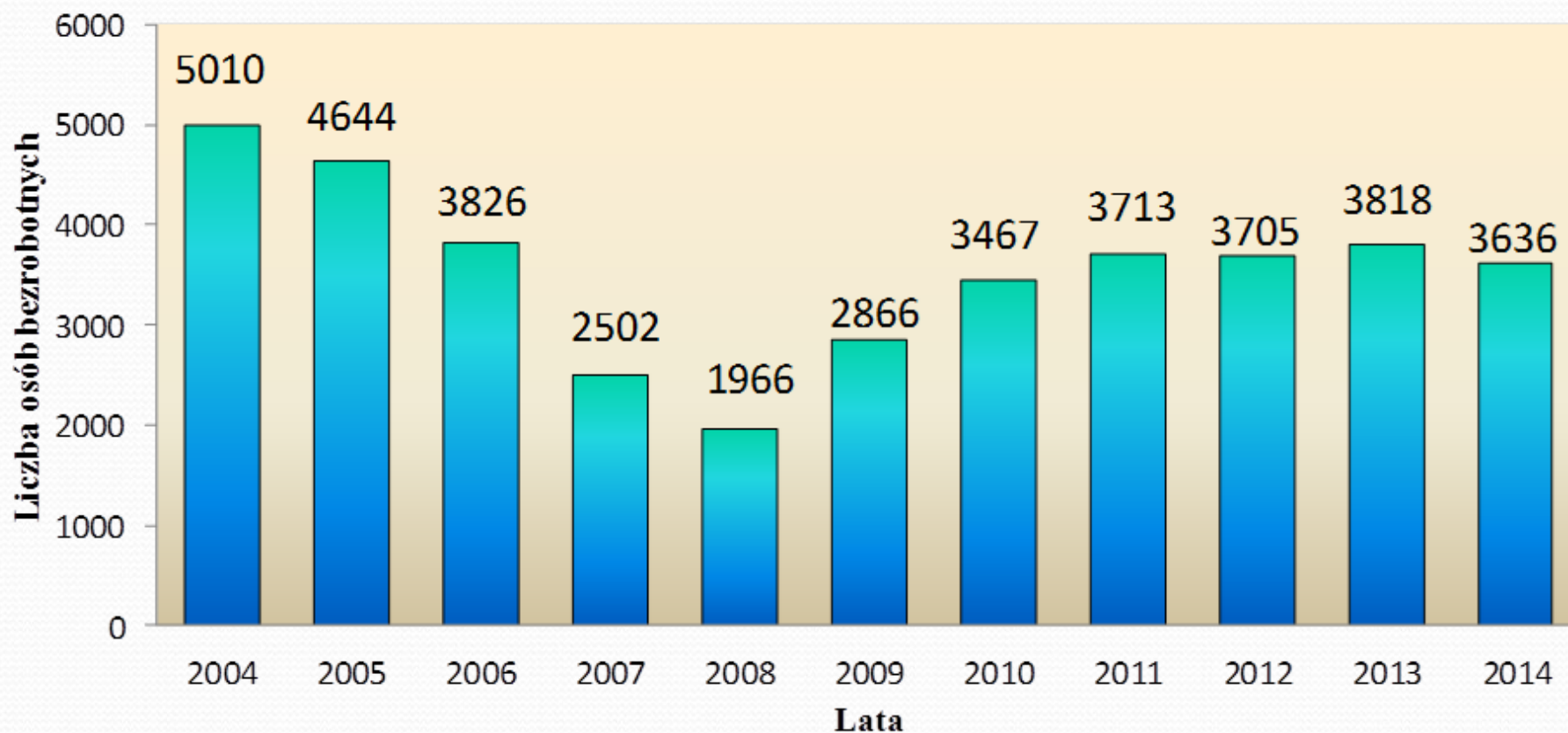
Liczba bezrobotnych w powiecie nowodworskim **na koniec 2014 r.** wyniosła 3636 osób i **wzrosła** w stosunku do **listopada 2014 r. o 36 osób**, natomiast **licząc rok 2014 do 2013 liczba ta spadła o 182 osoby.**



Napływ / odpływ bezrobocia w powiecie nowodworskim w poszczególnych miesiącach w 2014 r.

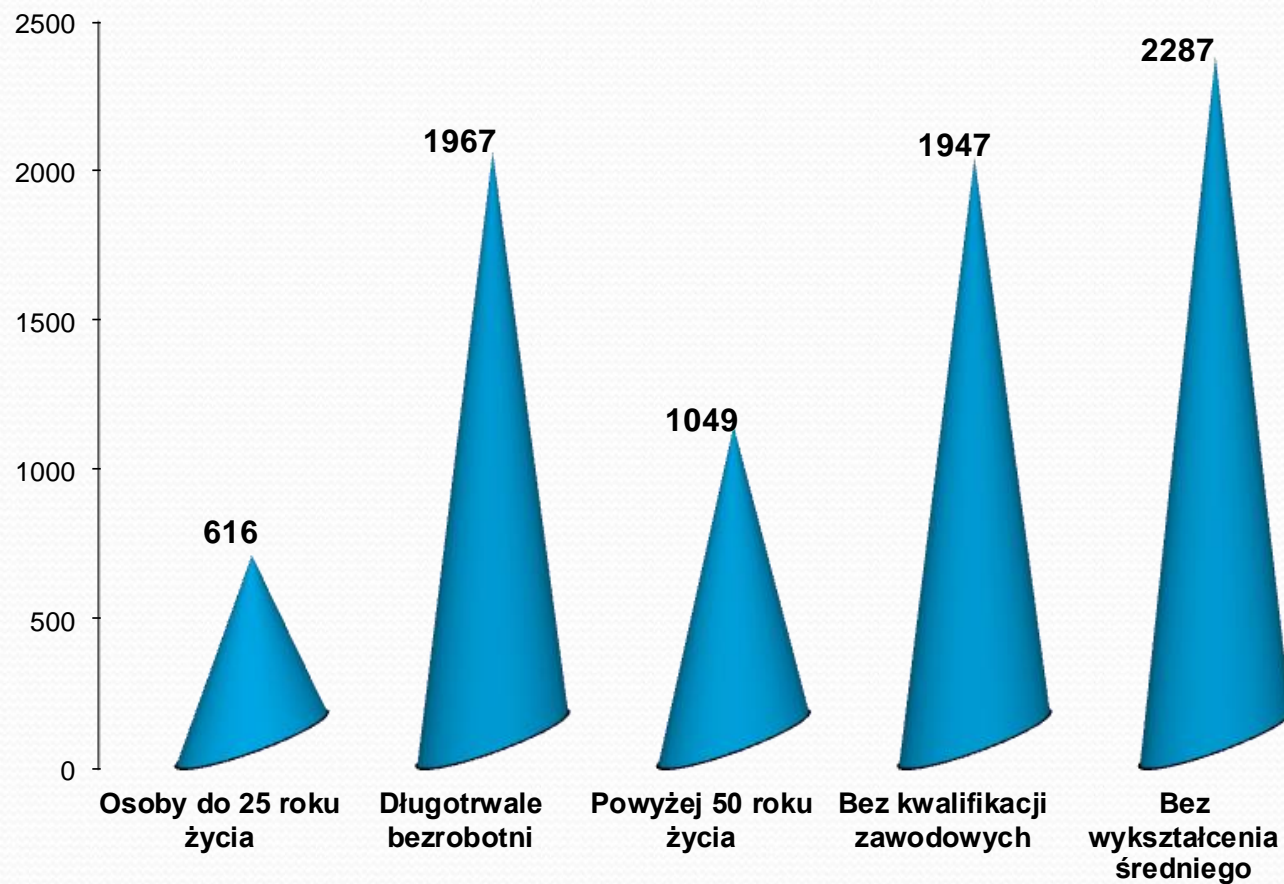
Rok 2014	Napływ osób bezrobotnych				Odpływ osób bezrobotnych				
	ogółem	W tym:			ogółem	kobiety	W tym głównie z powodu:		
		kobiety	poprzednio pracujące	dotychczas niepracujące			podjęcia pracy	niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy
Styczeń	475	209	389	86	257	128	140	84	5
Luty	407	199	310	97	361	169	153	109	6
Marzec	383	170	300	83	441	190	195	152	10
Kwiecień	328	144	258	70	410	187	202	122	6
Maj	356	174	244	112	468	228	223	137	3
Czerwiec	287	134	218	69	400	185	210	98	9
Lipiec	335	172	253	82	392	170	187	137	8
Sierpień	315	151	247	68	370	156	174	130	4
Wrzesień	429	210	316	113	385	194	218	112	6
Październik	372	185	283	89	424	214	221	98	14
Listopad	343	154	284	59	340	146	182	77	1
Grudzień	375	157	283	92	339	172	189	94	3
Razem	4405	2059	3385	1020	4587	2139	2294	1350	75

ZMIANY STANU BEZROBOCIA OD ROKU 2004 DO WRZESNIA 2014 ROKU



wzrost/spadek -834 -366 -818 -1324 -536 +900 +601 +246 -8 +113 -182

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie nowodworskim



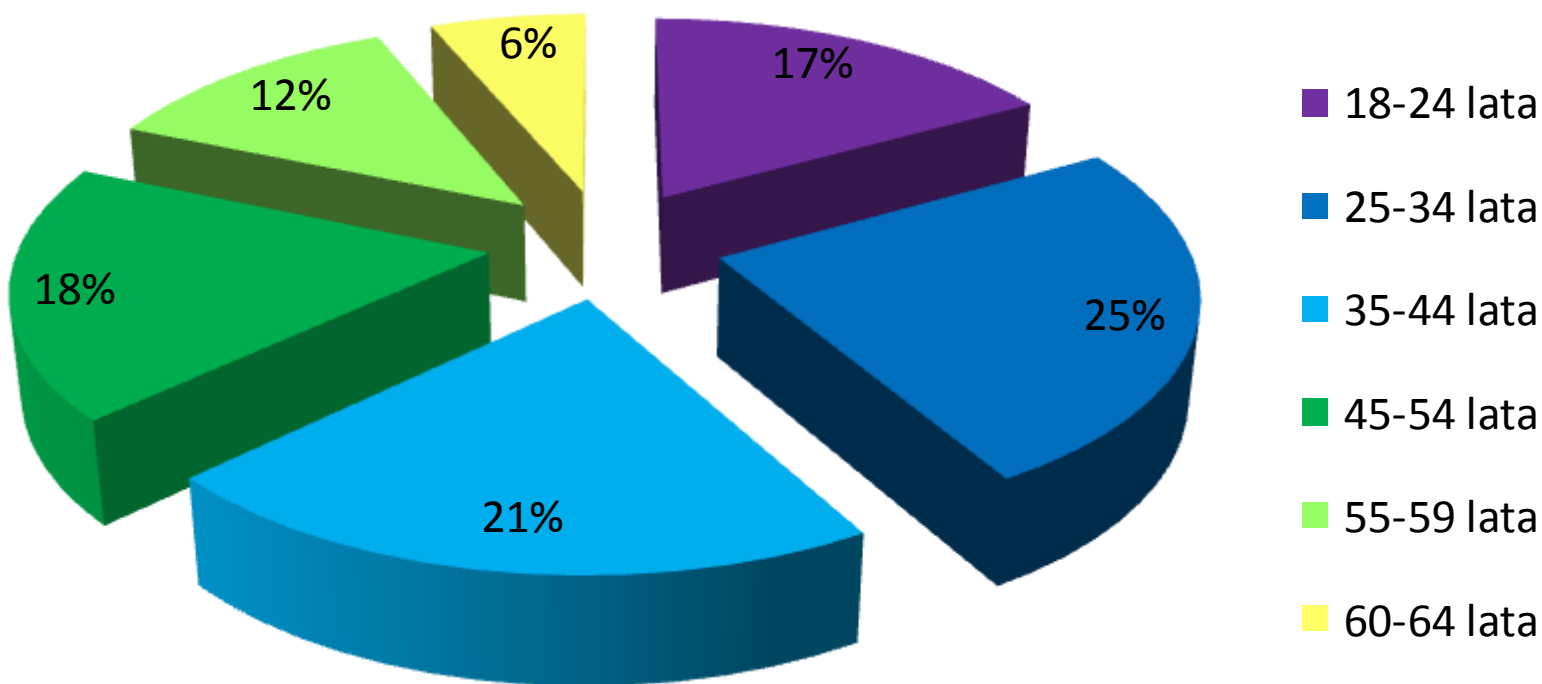
Osoby bezrobotne wg wieku i wykształcenia w Powiecie Nowodworskim

		2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Wiek	18 - 24	477	371	594	772	792	692	656	616
	25 - 34	717	573	824	1007	1018	975	963	899
	35 - 44	467	352	501	620	709	735	796	772
	45 - 54	788	429	644	699	703	718	765	669
	55 - 59	273	199	254	302	390	432	471	449
	60 - 64	30	34	49	67	101	153	167	231
Wykształcenie	wyższe	125	103	167	256	275	299	316	308
	policealne i śr. zawodowe	555	451	603	700	738	625	681	646
	średnie ogólnokszt.	280	202	305	397	422	406	413	395
	zasadnicze zawodowe	930	596	869	1032	1042	1031	1047	910
	gimnazjalne i poniżej	862	606	922	1082	1236	1344	1361	1377

Osoby bezrobotne wg wieku w Powiecie Nowodworskim

Struktura wiekowa osób bezrobotnych od lat pozostaje niemal niezmienna. Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku 25-34 lata (25% ogółu bezrobotnych). Drugą co do liczebności grupę stanowią osoby w wieku 35-44 lata (21%). Natomiast najmniejszą grupę stanowią bezrobotni w wieku 60-64 lata (6%).

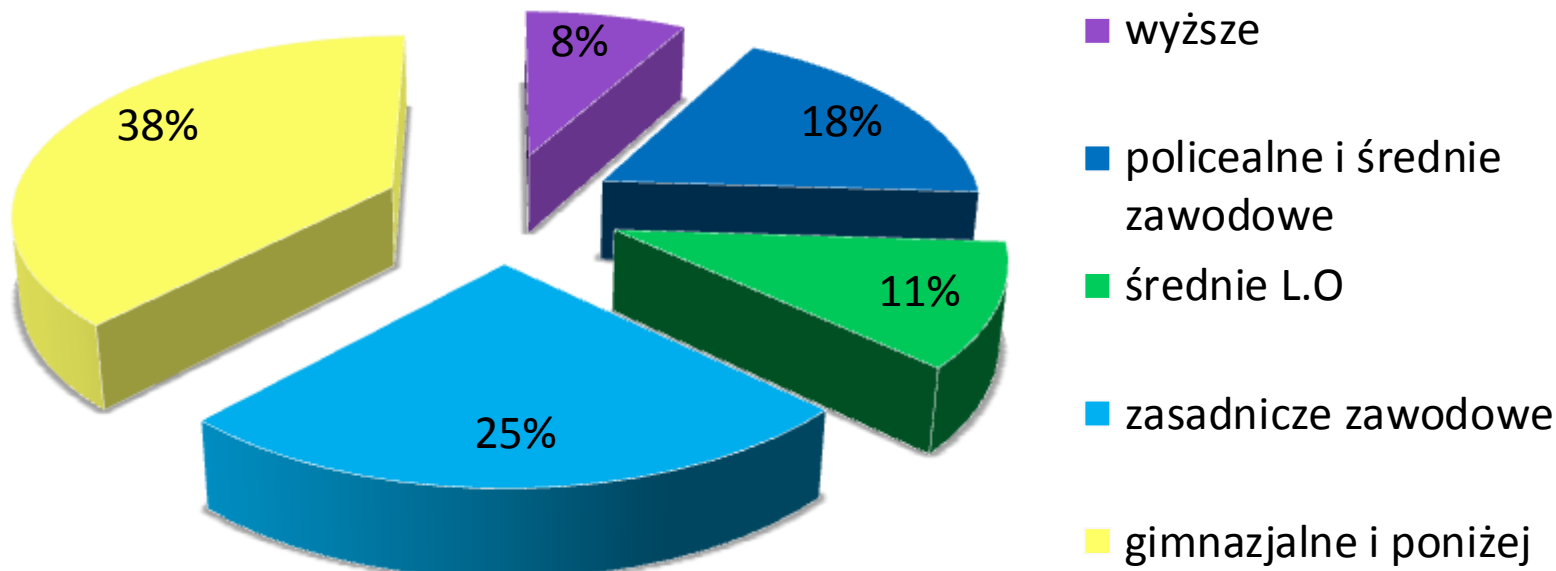
Bezrobotni wg wieku – stan na koniec grudnia 2014



Osoby bezrobotne wg wieku w Powiecie Nowodworskim

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim najliczniejsze grupy stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zawodowym (63%), kolejne grupy kształtują się następująco: z wykształceniem policealnym (18%), średnim ogólnokształcącym (11%). Natomiast najmniejszą grupą są osoby z wykształceniem wyższym (8%).

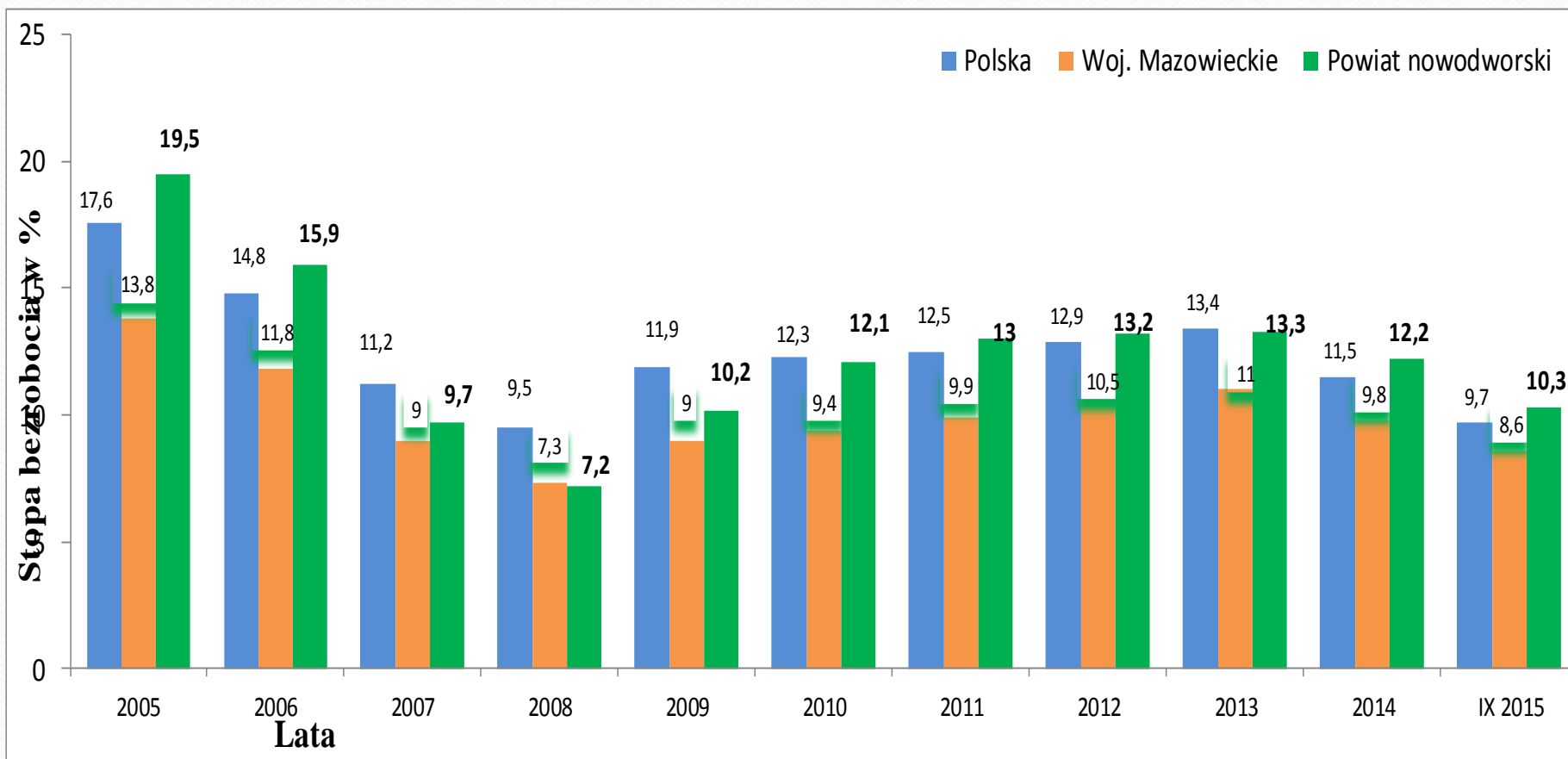
Bezrobotni wg wykształcenia – stan na koniec grudnia 2014





Stopa bezrobocia Powiatu nowodworskiego na tle Polski i woj. mazowieckiego

Rosnące bezrobocie niesie za sobą wzrost stopy bezrobocia co widać na poniższym wykresie.



Bezrobocie w poszczególnych gminach w powiecie nowodworskim

Stan na koniec roku	Nowy Dwór Mazowiecki	Pomiechówek	Zakroczym	Leoncin	Czosnów	Nasielsk
	2004	1750	550	433	294	500
2005	1654	544	443	242	436	1325
2006	1327	402	386	178	389	1144
2007	788	252	225	106	210	921
2008	609	168	154	80	183	772
2009	891	253	277	128	227	1090
2010	1098	360	311	165	314	1219
2011	1243	407	368	185	305	1205
2012	1211	387	398	198	318	1193
2013	1309	425	373	198	342	1171
2014	1234	405	383	203	313	1098
wzrost w stosunku do XII 2013	-75	-20	+10	+5	-29	-73

Bezrobotni z prawem do zasiłku

Wśród bezrobotnych z terenu powiatu nowodworskiego znajdujących się w ewidencji PUP w końcu 2014 r. 12% to osoby posiadające prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

Miesiąc	2013 r.			2014 r.		
	ogółem	z prawem do zasiłku	%	ogółem	z prawem do zasiłku	%
Styczeń	3974	688	17	4036	570	14
Luty	4079	721	18	4082	526	13
Marzec	4158	717	17	4024	556	14
Kwiecień	4076	679	17	3942	547	14
Maj	4083	664	16	3830	536	14
Czerwiec	3913	622	16	3717	502	14
Lipiec	3836	590	15	3660	462	13
Sierpień	3829	551	15	3605	457	13
Wrzesień	3758	528	14	3649	424	12
Październik	3687	510	14	3597	407	11
Listopad	3715	512	14	3600	393	11
Grudzień	3818	522	14	3636	422	12

WYSOKOŚĆ PRYZYNAWANYCH ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY DLA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NOWYM DWORZE MAZ.

ROK	Środki algorytmu	Środki EFS	Ogółem
2004	2 480 400	511 800	2 992 200
2005	1 935 900	1 228 800	3 164 700
2006	2 688 807	1 785 293	4 474 100
2007	3 354 112	883 288	4 237 400
2008	3 373 884	1 253 716	4 627 600
2009	3 915 565	2 654 735	6 570 300
2010	7 741 180	2 626 920	10 368 100
2011	2 438 720	1 670 680	4 109 400
2012	2 596 403	1 570 197	4 166 600
2013	3 238 200	2 980 000	6 218 200
2014	2 001 300	4 607 600	6 608 900

**Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy realizowany przez
Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Maz. Fundusz Pracy w 2013 r. oraz w 2014 r.**

Instrumenty rynku pracy i formy wsparcia	2013 r.			2014 r.			
	Algorytm	Projekt PO KL	Ogółem	Algorytm	Projekt PO KL	Rezerwa MPiPS	Ogółem
Szkolenia	200 587 83 osoby	297 400 60 osób	497 987 143 osoby	39 555 3 osoby	496 571 123 osoby	-	536 126 126 osób
Staże	1 184 775 279 osób	735 100 100 osób	1 919 875 379 osób	1 036 235 206 osób	1 133 529 150 osób	-	2 169 764 356 osób
Prace interwencyjne	280 987 74 osoby	-	280 987 74 osoby	255 464 61 osób	-	-	255 464 61 osób
Roboty publiczne	538 501 92 osoby	-	538 501 92 osoby	515 134 83 osoby	-	-	515 134 83 osoby
Środki na pod. dział. gosp.	220 400 10 osób	1 947 500 97 osób	2 167 900 107 osób	56 563 2 osoby	2 268 000 108 osób	6 437 1 osoba	2 331 000 111 osób
Środki na wyp. stanowiska pracy	745 962 38 osób	-	745 962 38 osób	-	709 500 33 osoby	-	709 500 33 osoby
Prace społ. użyteczne	33 348 20 osób	-	33 348 20 osób	32 209 19 osób	-	-	32 209 19 osób
Studia podyplomowe	-	-	-	-	-	-	-
Kontynuacja nauki	3 981 2 osoby	-	3 981 2 osoby	15 840 2 osoby	-	-	15 840 2 osoby
Bon stażowy	-	-	-	-	-	24 073 10 osób	24 073 10 osób
Bon szkoleniowy	-	-	-	-	-	19 790 5 osób	19 790 5 osób
Ogółem	3 208 541 600 osób	2 980 000 257 osób	6 188 541 857 osób	1 951 000 376 osób	4 607 014 414 osób	50 300 16 osób	6 608 900 806 osób



PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH EFS

Lp.	Działanie	Tytuł projektu	Okres realizacji projektu	Ilość osób objęta wsparciem	Całkowita wartość projektu	Kwota dofinansowania z UE
I. / 1.	Działanie 1.2	" Przez aktywność do zatrudnienia - Nowodworska szansa młodych	01.05.2004r. - 30.06.2005r.	192	610 384	598 564
2.	Działanie 1.3	" Twoja aktywność gwarancją powrotu na rynek pracy"	01.07.2004r. - 31.05.2005r.	88	100 445	85 793
II. / 1.	Działanie 1.2	" Aktywność szansą sukcesu zawodowego młodzieży"	01.05.2005r. - 31.10.2006r.	319	1 350 804	980 683
2.	Działanie 1.3	" Aktywność drogą powrotu długotrwale bezrobotnych na rynek pracy"	01.05.2005r. - 31.10.2006r.	152	499 295	359 249
III. / 1.	Działanie 1.2	" Twoje kwalifikacje to Twój Kapitał"	01.02.2006r. - 31.12.2007r.	266	1 248 008	825 312
2.	Działanie 1.3	" Spróbuj - teraz się uda"	01.02.2006r. - 31.10.2007r.	225	855 588	578 721
IV. /1	Poodziałanie 6.1.3	" Czas działania"	01.01.2008r. - 31.12.2008r.	209	1 253 716	1 065 659
			01.01.2009r. - 31.12.2009r.	310	2 654 735	2 256 525
			01.01.2010r. - 31.12.2010r.	254	2 626 920	2 232 900
			01.01.2011r. - 31.12.2011r.	143	1 670 680	1 420 078
			01.01.2012r. - 31.12.2012r.	138	1 570 197	1 334 670
			01.01.2013r. - 31.12.2013r.	237	2 979 955	2 962 501
			01.01.2014r. - 31.12.2014r.	414	4 607 600	3 486 900
			POKL Czas działania - podsumowanie	1705	17 363 803	14 759 233 (85%wartości projektu PO KL)
RAZEM				2947	22 028 327	18 187 555



Realizacja zadań

Powiatowy Urząd Pracy realizuje program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy z Funduszu Pracy przyznanego w ramach środków z algorytmu, z którego sfinansowano wsparcie dla 376 osób bezrobotnych.

W 2014 r. był realizowany kolejny-siódmy etap całościowego projektu „Czas działania” przewidzianego na lata 2008-2014 w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3.

Celem głównym projektu była poprawa możliwości i zdolności zatrudnienia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym grupie bezrobotnych mężczyzn zgodnie z założeniami zasady równości szans kobiet i mężczyzn.

W ramach projektu, w **2014 r., objętych wsparciem zostało 414 osób, od początku realizacji projektu 1705 osób.**

Ogółem w 2014 r. zaktywizowano 809 osób.

PRACODAWCY

W rejestrze pracodawców Powiatowego Urzędu Pracy figuruje **1760 podmiotów**, z którymi na bieżąco współpracujemy w ramach otwartego rynku (pomoc pracodawcom w rekrutacji pracowników na wolne miejsca pracy), jak też w zakresie programów aktywizacji(m.in. wsparcie finansowe ze środków publicznych).



Pozyskiwanie i realizacja ofert pracy w 2014 r.

W okresie od stycznia do grudnia 2014 roku pozyskano **1085 miejsc pracy**, w tym:

- niesubsydiowane miejsca pracy - 686
- subsydiowane miejsca pracy - 399

w ramach 1085 pozyskanych miejsc pracy **1265 osobom** wydano skierowania do pracy spośród osób skierowanych przez urząd pracę podjęło 599 osób.

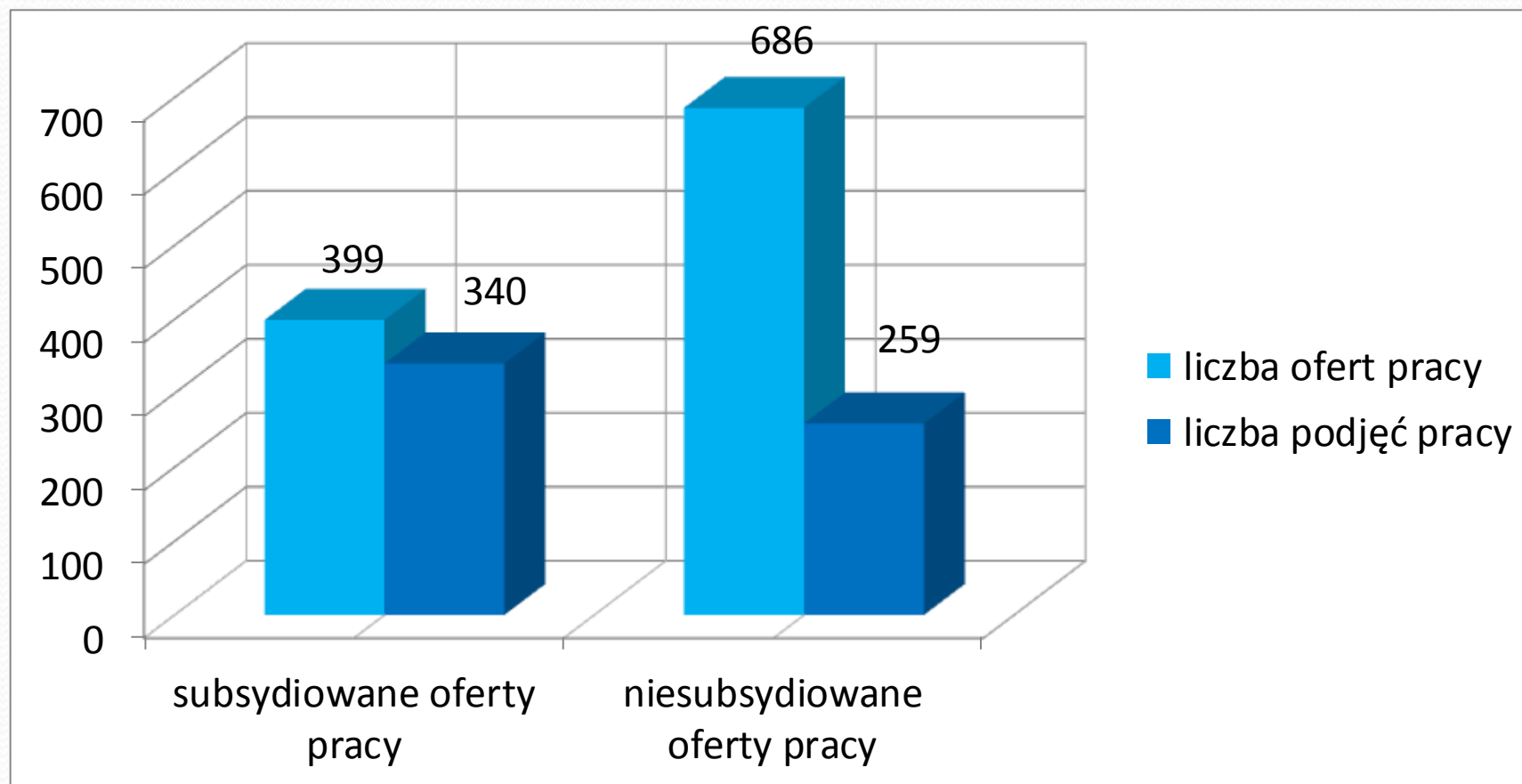
DLA PORÓWNANIA:

w analogicznym okresie 2013 roku pozyskano **1192 miejsc pracy**, w tym:

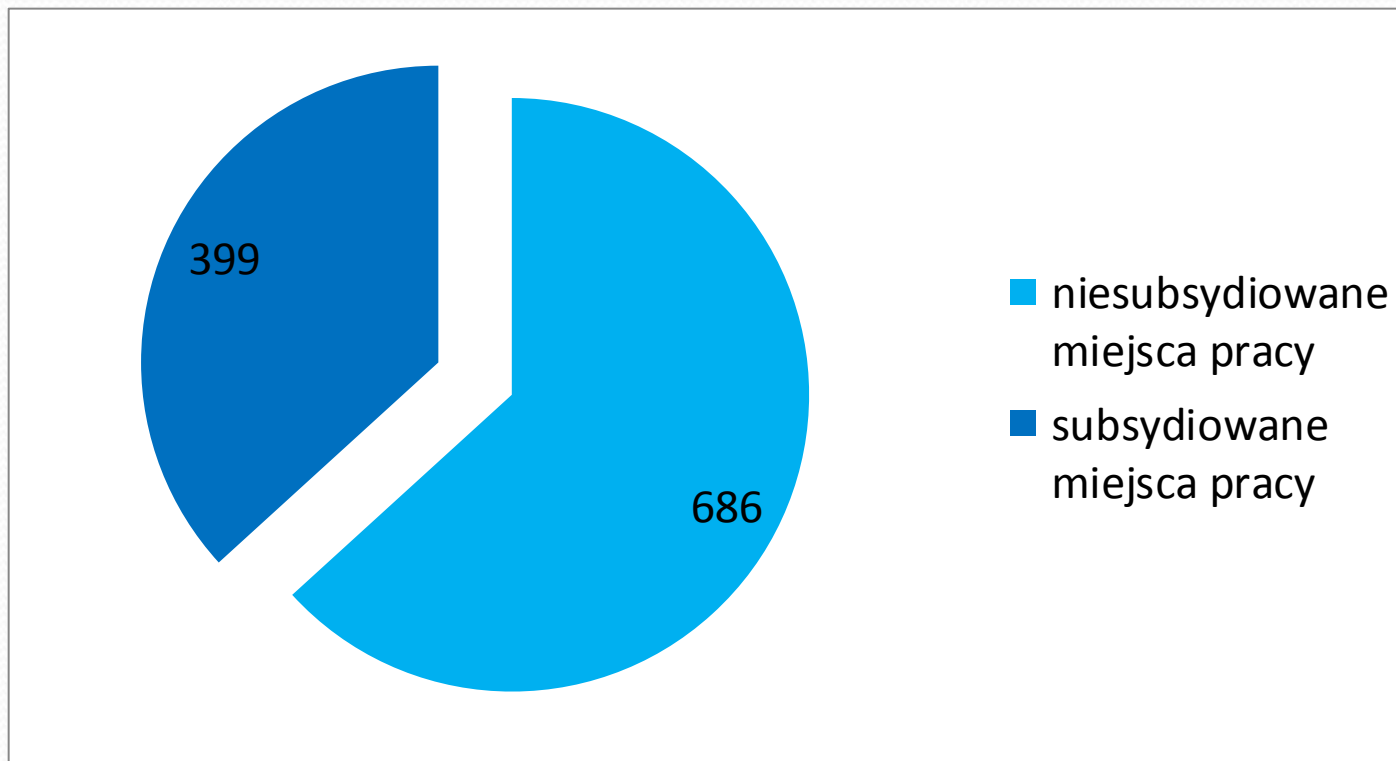
- niesubsydiowane miejsca pracy - 657
- subsydiowane miejsca pracy - 535

Utrzymującą się tendencją na nowodworskim rynku pracy jest znaczący udział ofert pracy z **sektora handlowego** (co związane jest w dużym stopniu z powstawaniem dużych kompleksów handlowych w samym mieście, w powiecie nowodworskim, ale też na terenach ościennych, np. w Łomiankach) **oraz innych usług świadczonych dla ludności, w tym w gastronomii, hotelarstwie, transporcie i budownictwie**. Ponadto zwiększyła się liczba ofert pracy na stanowiska produkcyjne, przy pracach prostych, ale też dla operatorów maszyn.

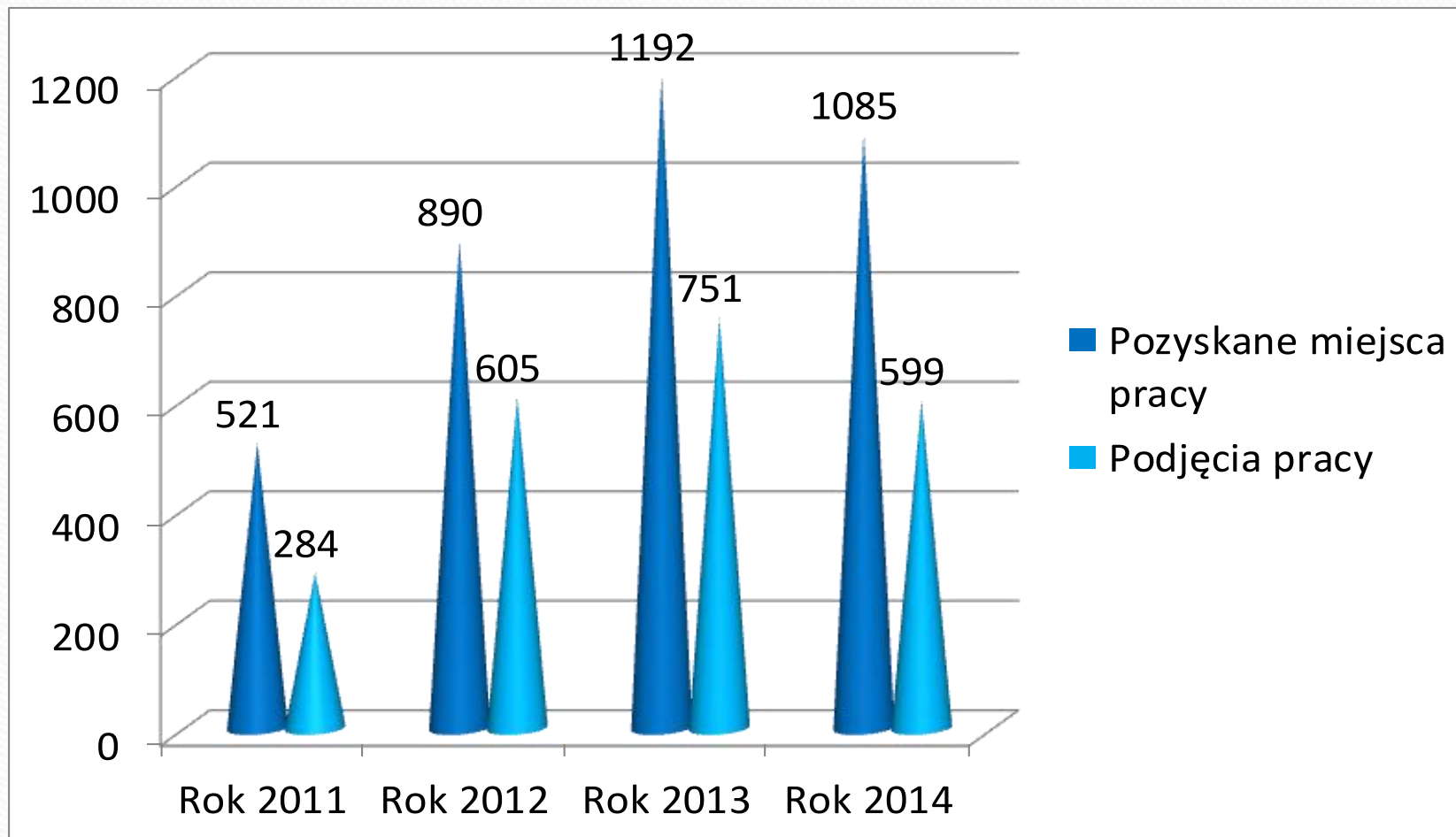
Miejsca pracy niesubsydiowane i utworzone ze środków publicznych w ramach form subsydiowanych (staże, roboty publiczne, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne) oraz podjęcia pracy.



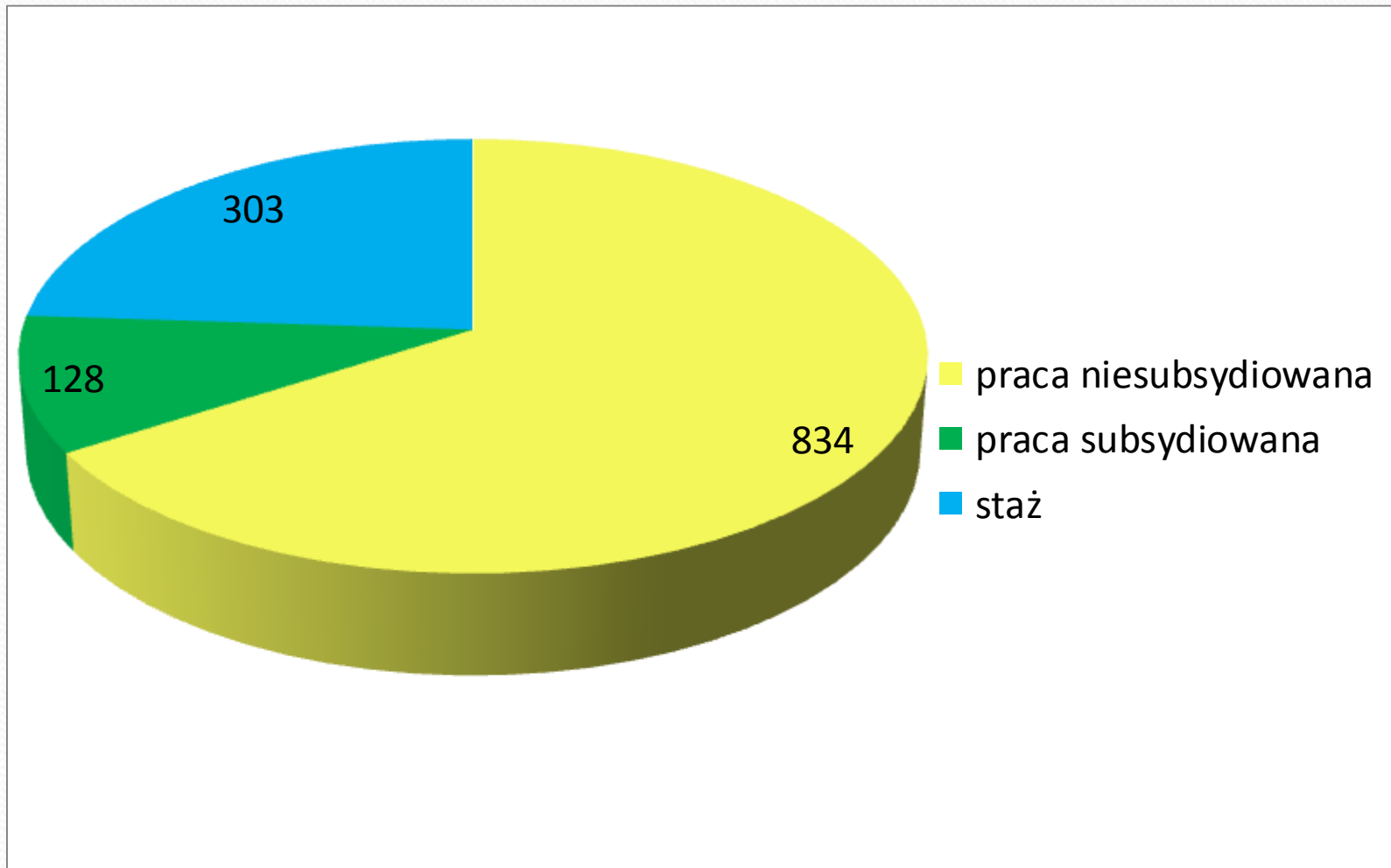
Znaczna liczba pozyskanych miejsc pracy została utworzona ze środków publicznych w ramach form subsydiowanych (staże, roboty publiczne, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne).



Pozyskiwanie i realizacja ofert pracy w latach 2011-2014



Pośrednicy pracy w 2014 roku wydali łącznie 1265 skierowań do pracy.





Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim w 2014 roku skierował
134 osoby na SZKOLENIA:

1.GRUPOWE (20 osób) o tematyce”

- Profesjonalna obsługa biura, sekretarki i recepcji (12 osób)
- Konserwator terenów zielonych (8 osób)

2.WSKAZANE przez osoby uprawnione, tzw. „**INDYWIDUALNE**” (109 osób)

3.W ramach BONU SZKOLENIOWEGO (5osób)

Finansowane ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

Profilowanie pomocy dla bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy, udzielając pomocy bezrobotnemu, niezwłocznie po rejestracji ustala dla tego bezrobotnego profil pomocy. Zawiera on właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego, zakres form pomocy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.



Przy ustalaniu profilu urząd dokonuje analizy sytuacji bezrobotnego i jego szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę:

➤ **oddalenie od rynku pracy**, czyli czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy, w szczególności:

- wiek,
- płeć,
- poziom wykształcenia,
- umiejętności,
- uprawnienia,
- doświadczenie zawodowe,
- czas pozostawania bez pracy,
- miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy,
- dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z powiatowym urzędem pracy i pracodawcami;

➤ **gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy**, czyli czynniki wskazujące na potrzebę i chęć do podjęcia pracy, w szczególności:

- zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy,
- gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy,
- dyspozycyjność,
- powody skłaniające do podjęcia pracy,
- powody rejestracji w powiatowym urzędzie pracy,
- dotychczasowa oraz aktualna gotowość do współpracy z powiatowym urzędem pracy, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami.



Osoba bezrobotna może posiadać jeden z trzech profili pomocy:

profil pomocy I – pośrednictwo pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub takie formy pomocy, jak: szkolenia, finansowanie kosztów egzaminów i licencji, zwrot kosztów przejazdu, zakwaterowania, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej, bony;

profil pomocy II – wszystkie usługi i instrumenty rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy oraz inne formy pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja;

profil pomocy III - Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, programy specjalne, skierowane do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.



W Powiatowym Urzędzie Pracy według stanu na dzień 31 grudnia 2014 roku , **ustalono profil pomocy dla 3149 osób bezrobotnych**,
w tym określono:

I profil pomocy dla - 74 osób, co stanowi: **2 %**

II profil pomocy dla – 1790 osób, co stanowi: **57 %**

III profil pomocy dla – 1285 osób, co stanowi: **41 %**

Specyfika nowodworskiego rynku pracy

Preferencje pracodawców w zakresie zatrudnianych pracowników:

1. Pracodawcy poszukują pracowników :

- z wykształceniem technicznym (w tym z wykształceniem zasadniczym zawodowym),
- posiadających wiedzę i praktyczne umiejętności zawodowe,
- z doświadczeniem zawodowym (najczęściej co najmniej 2 letnim),
- posiadających odpowiednie certyfikaty/uprawnienia
- znających język obcy (najczęściej angielski),
- komunikatywnych, odpowiedzialnych oraz posiadających umiejętność pracy w zespole (coraz częściej jest sygnalizowane, że pracownik o wysokich kompetencjach merytorycznych, ale niskich kompetencjach komunikacyjnych ma mniejsze, bądź w ogóle nie ma szans na podjęcie pracy w danej firmie/institucji).

2. Firmy w powiecie charakteryzuje dosyć stabilna i stosunkowo niezmienna struktura i ilość zatrudnionych. Wiąże się to z ograniczoną liczbą tworzonych nowych miejsc pracy, mniejszym zapotrzebowaniem na pracowników, a tym samym zgłaszanych ofert pracy. Znaczne rotacje (niekoniecznie wzrost!) odnotować można w obszarze handlu, produkcji, w transporcie i w mniejszym stopniu w branży magazynowej.

3. Zjawisko bezrobocia coraz bardziej wiąże się z pogarszaniem się sytuacji socjalno-bytowej bezrobotnych i pogłębianiem się problemu bezrobocia długotrwałego (a więc takiego, któremu trudniej przeciwdziałać). Coraz częściej też bezrobocie dotyka osób starszych (a więc takich, którym trudniej jest zmieniać kwalifikacje i znaleźć zatrudnienie). Niepokojący jest także wzrost odsetka bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, w tym młodzieży kończącej edukację na poziomie szkoły gimnazjalnej.

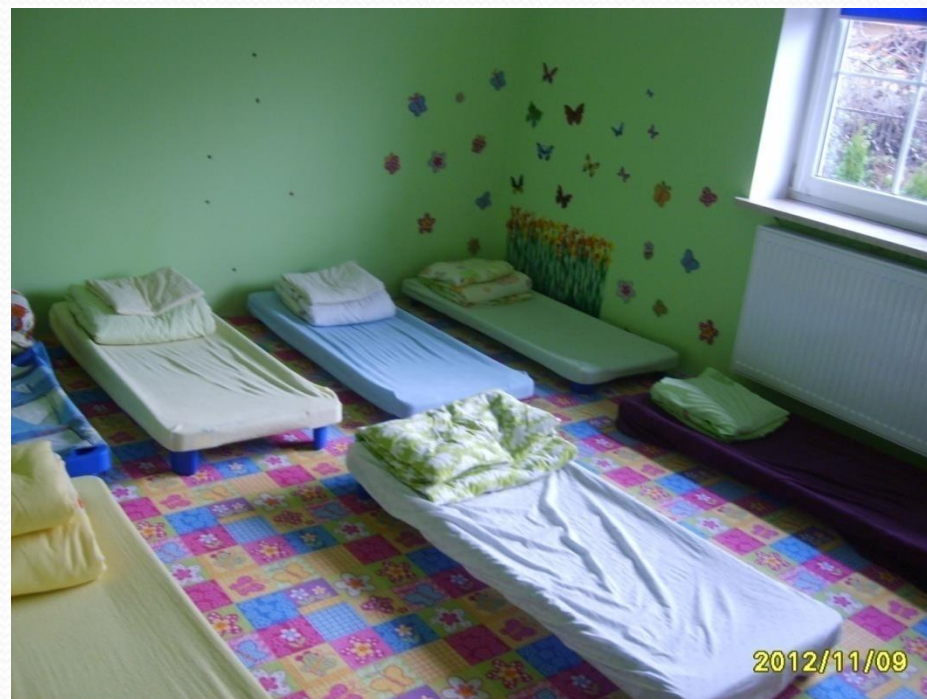
Powiatowy Urząd Pracy jako jedną z aktywnych form wsparcia osób bezrobotnych jest dotacja na podjęcie działalności gospodarczej.

Podmioty, które otrzymały dotacje z PUP:

Salon masażu – oaza spokoju i relaksu w eleganckim, japońskim stylu.



Placówka opiekuńczo – wychowawcza. Maluchy w przedszkolu, mamy wracają do pracy.



Projektowanie i produkcja biżuterii ze srebra, złota i kamieni szlachetnych.



Sklep spożywczo przemysłowy w Pomiechówku



Usługi Krawieckie Nowy Dwór Mazowiecki – usługi krawiectwa lekkiego



Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Maz.

Sklep SIEMANKO Nowy Dwór Mazowiecki- Sklep typu hip-hop i skate shop z markową odzieżą polskich firm



EMOLBOOKS Czosnów – Sprzedaż internetowa książek, filmów, nagrań muzycznych i gier multimedialnych





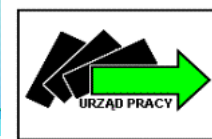
Formalna obsługa klienta

W okresie 01.01.14 r. - 31.12.2014 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim zostało wydanych:

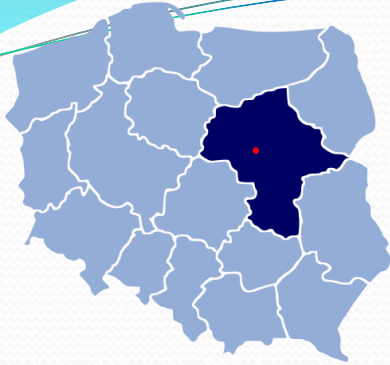
- **10 051 decyzji administracyjnych** na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustawy z dnia 16 czerwca 1960r. Kodeks postępowania administracyjnego w tym **212 decyzji** w wyniku wznowienia postępowania administracyjnego z powodu nie wywiązywania się bezrobotnych z obowiązku informowania urzędu o zaistnieniu okoliczności powodujących utratę statusu bezrobotnego. Większość wydanych decyzji to decyzje o uznaniu za osobę bezrobotną przyznające prawo do zasiłku lub odmawiające tego świadczenia albo decyzje o utracie statusu osoby bezrobotnej i praw wynikających z tego statusu, pozostałe decyzji to m.in. o przyznaniu stypendium, dodatku aktywizacyjnego.
- **1357** zaświadczeń dla osób bezrobotnych, w większości zaświadczenia wydawano na bieżąco w celu przedłożenia w Ośrodku Pomocy Społecznej, sądzie, banku oraz **155** zaświadczeń do kapitału początkowego,
- **721** odpowiedzi na pisma kierowane do policji, sądów, OPS, komornika, ZUS.

Skąd mamy pieniądze? (źródła finansowania)

1. Fundusz Pracy – jest to fundusz celowy, tworzony ze składek płaconych przez pracodawców za każdą pracującą osobę, z przeznaczeniem na zasiłki i aktywizację osób bezrobotnych.
2. Europejski Fundusz Społeczny Program Operacyjny Kapitał Ludzki - środki unijne z przeznaczeniem na współfinansowanie projektów.
3. Środki finansowe od Wojewody z przeznaczeniem na składki zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku.
4. Budżet powiatu z przeznaczeniem na funkcjonowanie urzędu.



Pochodzenie i przeznaczenie	Wykonanie w 2014 r.	Według planu budżetu na 2015 r.
Rehabilitacja zawodowa PFRON	28 000	44 000
Środki z budżetu Starostwa Powiatowego (wydatki na utrzymanie urzędu)	1 719 329	1 771 687
Środki z Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego na finansowanie składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku	2 468 528	2 211 000
Środki z MPiPS – Fundusz Pracy z czego na aktywne formy wydatki fakultatywne Rezerwa Ministra projekty współfinansowane z UE RPO POWER	6 958 200 1 951 000 349 300 50 300 4 607 600 - -	8 889 400 5 418 900 400 800 - 3 069 700 1 285 400 1 784 300
Zasiłki z pochodnymi dla osób bezrobotnych	5 663 300	5 000 000
OGÓŁEM	16 811 497	17 916 087



Dziękuję za uwagę