

ŚCIEŻKA WSPARCIA W PROJEKCIE PILOTAŻOWYM



USŁUGA WSPARCIA PRACODAWCY W RAMACH PROJEKTU

Uczestnicy projektu: mikro i małe przedsiębiorstwa z powiatu nowodworskiego. Przedsiębiorcy, którzy zgłoszą swój udział w projekcie pilotażowym zostaną objęci ścieżką wsparcia, prowadzącą do zatrudnienia pracowników, zgodnie z aktualnymi potrzebami firmy. Program przygotowania pracodawcy do procesu zatrudnienia pracownika przewiduje następującą ścieżkę wsparcia realizowaną przez doradcę biznesowego w sesjach doradczych i coachingowych.

DORADZTWO obejmuje:

- stworzenie kompetencyjnego opisu stanowiska pracy/profil kompetencyjny
- wypracowanie i wprowadzenie rozwiązań ułatwiających godzenie życia zawodowego z rodzinnym kandydata
- przygotowanie do prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych
- przygotowanie do aktywnego udziału w Centrum Doboru i Oceny, w tym wsparcie w podjęciu decyzji o zatrudnieniu oraz oceny wyboru kandydata

COACHING obejmuje:

- wsparcie i rozwój kompetencji w zakresie rekrutacji i oceny kandydata
- udzielenie informacji zwrotnej z przebiegu rozmów kwalifikacyjnych w Centrum Doboru i Oceny
- wprowadzenie do pracy zatrudnionego kandydata

Korzyści dla przedsiębiorcy/pracodawcy wynikające z udziału w projekcie:

- podniesienie kompetencji w zakresie budowania strategii zatrudnienia w firmie,
- podniesienie umiejętności definiowania stanowisk pracy, prowadzenia rekrutacji na wszystkich etapach oraz tworzenia ścieżek rozwoju pracowników pod kątem rozwoju firmy,
- szybkie zatrudnienie pracowników o najtrafniejszych kompetencjach, w odpowiedzi na aktualne potrzeby organizacji,
- wsparcie w powyższych procesach udzielane przez doradców biznesowych o wysokich kwalifikacjach i dużym doświadczeniu na polskim rynku usług rozwoju gospodarczego,
- nawiązanie oraz utrwalenie i zacieśnienie współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim, w zakresie zatrudniania wykwalifikowanych pracowników, z wykorzystaniem nowego podejścia/modelu rekrutacji pracowników.

USŁUGA WSPARCIA DLA KANDYDATA DO PRACY

Uczestnicy projektu: osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz bierne zawodowo, bez ograniczeń dotyczących wieku. Kandydaci, którzy zgłoszą swój udział w projekcie pilotażowym zostaną objęci indywidualną ścieżką wsparcia, prowadzącą do aktywizacji zawodowej i udziału w rozmowach rekrutacyjnych z pracodawcami.

DORADZTWO obejmuje:

- diagnoza kompetencji
- przygotowanie CV kompetencyjnego do pracy
- przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej w ramach Centrum Doboru i Oceny

COACHING obejmuje:

- wsparcie merytoryczne pracownika na nowym stanowisku i w nowym środowisku pracy
- wzmocnienie kompetencji niezbędnych do zatrudnienia

Korzyści dla kandydata do pracy wynikające z udziału w projekcie:

- poznanie aktualnych, uznanych na rynku sposobów pozyskiwania zatrudnienia, w tym: przygotowanie i aktualizacja życiorysu zawodowego oraz przygotowanie się do rozmów o pracę z pracodawcami,
- wsparcie w powyższych procesach udzielane przez doradców zawodowych o wysokich kwalifikacjach i dużym doświadczeniu w pracy z osobami poszukującymi pracy,
- nabycie doświadczenia w spotkaniach rekrutacyjnych z pracodawcami (pod okiem i przy wsparciu doradców),
- udział w aktywnych procesach rekrutacji przez cały czas trwania projektu (do końca 2023 roku), co zwiększa realne szanse za zatrudnienie,
- możliwość uzyskania zatrudnienia w wybranym zawodzie i/lub wybranej firmie.

CENTRUM DOBORU I OCENY - miejsce spotkań pracodawcy, doradcy oraz kandydatów do pracy. Celem jest przeprowadzenie sesji rekrutacyjnej, którego zakładanym efektem będzie wybór oraz zatrudnienie pracownika wg określonych kompetencji.