

Metody Poszukiwania Pracy w kraju i za granicą

Targi i giełdy pracy

Na targach pracy można zdobyć informacje o wymaganiach pracodawców, możliwościach zatrudnienia, zorientować się jakiego rodzaju praca i w jakich firmach najbardziej nas interesuje. W czasie rozmów z pracodawcą można przekazać mu swoje cv albo od razu umówić się na rozmowę kwalifikacyjną. Warto dobrze przygotować się do udziału w Targach Pracy – przygotować CV.

Bezpośredni kontakt z pracodawcą

Skuteczną, choć wymagającą odwagi i samodyscypliny metodą poszukiwania pracy jest bezpośredni kontakt z pracodawcą. W tym celu należy stworzyć listę firm i po przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych osobiście skontaktować się z pracodawcami. Pracodawcy chętnie korzystają z aplikacji dostępnych we własnej bazie danych nim skorzystają z usług pośrednictwa pracy lub umieszczą ogłoszenie w mediach. Adresy stron można wyszukać za pomocą katalogów branżowych dostępnych w Internecie.

Sieć kontaktów

Metoda budowania własnej sieci kontaktów jest bardzo skutecznym sposobem znajdowania pracy. Każdy człowiek to kontakt z setkami innych osób, a budując kontakty z innymi ludźmi zwiększasz swoje szanse na znalezienie pracy.

Budowanie siatki kontaktów odbywa się poprzez rozmowę z innymi ludźmi na temat możliwości znalezienia przez nas pracy. Przyjaciele i znajomi mogą:

- wiedzieć o konkretnych miejscach pracy, które są wolne,
- wiedzieć o kimś, kto odchodzi z pracy,
- wiedzieć o konkretnych firmach lub organizacjach, z którymi warto się skontaktować,
- wiedzieć o powstających lub rozwijających się firmach w Twojej okolicy.
- wiedzieć o tworzonym w firmie miejscu pracy,

- wiedzieć o osobach odchodzących z firm,
- powiedzieć o Tobie dyrekcji firmy na wypadek, gdyby planowano zatrudnienie nowych pracowników.

Osoba, która niedawno podjęła pracę może:

- wiedzieć o firmie lub organizacji, która potrzebuje pracownika z Twoimi kwalifikacjami.

Bliski znajomy lub krewny może:

- spytać swoich znajomych czy wiedzą o wolnych miejscach pracy.

Osoba pracująca w Twoim zawodzie może:

- wziąć Twoje cv i przekazać je osobom, które mogą być zainteresowane.

Osoba szukająca pracy może:

- wiedzieć o wolnych miejscach pracy, którymi sama nie jest zainteresowana,
- wiedzieć o wolnych miejscach pracy, którymi Ty mógłbyś być zainteresowany.

Ogłoszenia prasowe

Ogłoszenia prasowe Dokładna analiza ogłoszenia prasowego pozwala ocenić, czy dana oferta pracy jest dla nas odpowiednia i sformułować pytania pod adresem pracodawcy, aby uzyskać pełny obraz oferowanej pracy. Podczas analizy ogłoszeń prasowych zwróć uwagę na:

- długość ogłoszenia (niektóre z nich mogą być krótkie i nieprecyzyjne – pracodawcy minimalizują w ten sposób koszty rekrutacji lub świadomie nie ujawniają części informacji)
- jasność przekazu (ogłoszenia oferujące pracę mało atrakcyjną pod względem zarobków czy innych warunków celowo są niejasne lub akcentują tylko zalety pracy) Na ogłoszenie zamieszczone w prasie odpowiadamy natychmiast, w sposób podany przez pracodawcę (telefonicznie, listownie, drogą e-mail lub bezpośrednio).

Internet

Dostęp do Internetu daje możliwość znalezienia ofert pracy lub umieszczenia własnej oferty na stronach związanych z pracą.

Eures (european employment services- europejskie służby Zatrudnienia)

Sieć Eures

Eures jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechteinsteinie, a także w Szwajcarii.

Sieć Eures tworzą w praktyce przedstawiciele ministerstw właściwych ds. pracy, centralnych, a także regionalnych i lokalnych urzędów pracy oraz związków zawodowych i organizacji pracodawców.

Sieć Eures została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwić swobodny przepływ pracowników poprzez:

- międzynarodowe pośrednictwo pracy,
- informowanie na temat warunków życia i pracy w krajach członkowskich,
- identyfikowanie i przeciwdziałanie przeszkodom w mobilności.

Usługi Eures są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy. www.eures.praca.gov.pl Europejski portal mobilności zawodowej Sieć Eures wspiera specjalny portal internetowy Komisji Europejskiej www.eures.europa.eu, który jest źródłem wiedzy na temat zagadnień związanych z poruszaniem się na europejskim rynku pracy. Portal umożliwia osobom poszukującym pracy

znalezienie zatrudnienia, a pracodawcom rekrutację pracowników. portalu mogą skorzystać między innymi z:

- bazy ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy,
- bazy CV osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia za granicą,
- bazy informacyjnej o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich.