

Realizacja projektu pilotażowego pn.: „Pracuj na NOWO(dworskim)” w ramach naboru pod nazwą „Stabilna praca - silna rodzina”

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim Data publikacji: 31.03.2022



Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim

we współpracy z partnerem

MW Consulting Sp. z o.o.

rozpoczyna od 01.04.2022 r. realizację projektu pilotażowego

pn.: „Pracuj na NOWO(dworskim)”

w ramach naboru pod nazwą „Stabilna praca – silna rodzina”

Cel projektu:

Wypracowanie i zweryfikowanie nowego instrumentu rynku pracy pod nazwą „CENTRUM DO I OCENY” wyrażonego jako model pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonego PUP dla mikro i małych przedsiębiorców z lokalnego rynku pracy w oparciu o zweryfikowane nar doboru kadr wykorzystujące możliwość empirycznej weryfikacji rzeczywistych kompetencji potencjalnych kandydatów do pracy oraz sprawdzenie w rzeczywistych warunkach możliwości stworzenia z publicznych służb zatrudnienia oraz współpracujących z nimi na podstawie porozumienia innych instytucji rynku pracy podmiotów potrafiących skutecznie i długotrwale kojarzyć pracodawców i przyszłych pracobiorców na lokalnym rynku pracy.

Cele operacyjne:

- Aktywizacja osób biernych zawodowo, pozostających poza zasobami PUP;
- Wypracowanie rozwiązań z pracodawcami umożliwiających godzenie ról rodzicielskich i zawodowych kandydata ułatwiających aktywność zawodową;
- Promowanie dobrych praktyk w zakresie zarządzania potencjałem ludzkim;
- Podniesienie atrakcyjności oferty PUP;
- Stworzenie opisów kompetencji kandydatów do pracy;
- Nabycie przez Doradców Klienta PUP nowych kompetencji w zakresie stosowania narzędzi do oceny i doboru kandydatów pod ofertę pracy zgłoszoną do PUP.

Projekt skierowany do:

- Mikro i mali przedsiębiorcy z powiatu nowodworskiego;
- Osoby bezrobotne/poszukujące pracy/bierne zawodowo pozostające w rejestrach PUP Dwór Mazowiecki, bez ograniczeń dotyczących wieku i/lub okresu pozostawania w rejestrze ze szczególnym uwzględnieniem:
 - Osób wyłączonej z rynku pracy z powodu opieki nad dziećmi/osobami zależnymi, w szczególności rodzice powracający lub wchodzący na rynek pracy;
 - Kobiet powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim, okresie bierności zawodowej związanej z wychowywaniem dzieci;
 - Osób do 30 roku życia z grupy NEET;
 - Pracowników PUP Nowy Dwór Mazowiecki pełniących funkcje Doradców Klienta PUP.

Załączniki

[Informacje o projekcie.pdf \(pdf, 147 KB\)](#)