

Autor: Patrycja Sadlakowska Data publikacji: 01.04.2020



Szczegółowe informacje dotyczące tych form wsparcia będziemy publikować na bieżąco na stronie Urzędu.

Kontakt:

tel. 533 347 854, 533 347 856

e-mail: tarcza@ndm.praca.gov.pl

Niskooprocentowana pożyczka mikroprzedsiębiorstwa			
Dla kogo	Warunki udzielenia pomocy	Kwota dofinansowania	
Mikroprzedsiębiorca Ust. art. 15zzd	Wnioskujący spełnia definicję mikroprzedsiębiorcy	niskooprocentowana pożyczka do 5000 zł Stawka oprocentowania pożyczki wynosi 0,05% stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski w skali roku. Możliwość umorzenia pożyczki.	Kliknij w informację Nabór otwarty

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne należnych od tych wynagrodzeń			
Dla kogo	Możesz ubiegać się o pomoc jeżeli nastąpi	Kwota dofinansowania	
Mikroprzedsiębiorcy, Małe przedsiębiorcy, Rodzinne przedsiębiorcy Ust. art. 15zzb	spadek obrotów o co najmniej 30%	w wysokości nieprzekraczającej sumy 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze skłatkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o	Nabór otwarty

		składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.
	spadek obrotów o co najmniej 50%	w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sum 70% wynagrodze poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodze, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.
	spadek obrotów o co najmniej 80%	w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sum 90% wynagrodze poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodze, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej

Dla kogo	Możesz ubiegać się o pomoc jeżeli nastąpi	Kwota dofinansowania	
Przedsiębiorca będący osobą fizyczną prowadzącą działalność gospodarczą (niezatrudniając pracowników) Ust. art. 15zzc	spadek obrotów o co najmniej 30%	może być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie.	Nabór otwarty

	spadek obrotów o co najmniej 50%	może być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie.
	spadek obrotów o co najmniej 80%	może być przyznane w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie.

Dofinansowanie części kosztów wynagrodze pracowników oraz skadek na ubezpieczenia społeczne należnych od tych wynagrodze

Dla kogo	Możesz ubiegać się o pomoc jeżeli nastąpi	Kwota dofinansowania	
Organizacji pozarządowej Ust. art. 15zż	spadek obrotów o co najmniej 30% (w działalności statutowej)	w wysokości nieprzekraczającej sumy 50% wynagrodze poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze skadkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodze, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o skadki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.	Nabór otwarty
	spadek obrotów o co najmniej 50% (w działalności statutowej)	w wysokości nieprzekraczającej sumy 70% wynagrodze poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze skadkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodze, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o skadki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.	

	spadek obrotów o co najmniej 80% (w działalności statutowej)	w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sum 90% wynagrodze poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze skłatkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodze, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.
--	--	---