

NABÓR WNIOSKÓW O KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW/PRACODAWCÓW ZE ŚRODKÓW KFS W 2022 r

Autor: Katarzyna Kusio Data publikacji: 27.01.2022

PRACODAWCO
Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim
OGŁASZA NABÓR WNIOSKÓW

o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego
na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy

w terminie od 31.01.2022 do 11.02.2022 do godz. 14.30

Powiatowy Urząd Pracy dysponuje środkami z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 956 200,00 zł.

I. Priorytety przyjęte przez Ministra właściwego do spraw pracy, przyznawania środków z KFS na 2022 rok to:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej (wypełnić załącznik nr 8)
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem (wypełnić załącznik nr 9)
- 3) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych
- 4) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej

II. Środki z KFS możesz przeznaczyć na:

1. **kursy i studia podyplomowe** realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
2. **egzaminy** umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
3. **badania lekarskie i psychologiczne** wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
4. **ubezpieczenie** od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;

5. **określenie potrzeb pracodawcy** w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

III. Pracodawco możesz otrzymać środki na sfinansowanie:

1. **80% kosztów kształcenia ustawicznego** - jeśli zatrudniasz ponad 10 osób - nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;
2. **100% kosztów kształcenia ustawicznego** - jeśli jesteś mikroprzedsiębiorcą, który zatrudnia mniej niż 10 pracowników, a roczny obrót lub bilans firmy nie przekracza 2 mln. EUR - nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

IV. Elementy, które brane będą pod uwagę przy rozpatrywaniu wniosków:

1. zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy, zgodność planowanego kształcenia z **Barometrem zawodów prognoza na 2022 r**;
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku,
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
5. w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
7. możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustaw z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 z późn. zm.).

V. Informacje dot. możliwości ubiegania się o środki z KFS, przygotowania oraz złożenia wniosku:

1. O przyznanie środków z KFS może ubiegać się pracodawca zatrudniający co najmniej 1 pracownika (na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę);
2. Pracodawca zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy składa *wniosek w PUP właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności*.
3. **Wniosek kompletnie wypełniony wraz ze wszystkimi załącznikami należy złożyć w terminie naboru do pojemnika znajdującego się przed budynkiem Urzędu w papierowej kopercie z dopiskiem „Nabór wniosków z KFS 2022”.**

Bardzo prosimy o drukowanie wniosków dwustronnie!!!!

Wnioski składane poza wyznaczonym terminem nie będą podlegały rozpatrzeniu.

W przypadku wniosku nie mieszczącego się do skrzynki proszę o uprzedni kontakt telefoniczny pod numerem tel. 530-865-168.

VI. Wytyczne dla pracodawców dot. kwalifikowania pracowników / pracodawcy do odpowiednich priorytetów Ministra właściwego do spraw pracy (opracowane na podstawie kierunkowych wytycznych dla urzędów pracy na rok 2022):

1. Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania **priorytetu 1** Ministra właściwego do spraw pracy, powinien złożyć oświadczenie (**załącznik nr 8 do wniosku**), potwierdzające że na skutek pandemii COVID-

19, musiał podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej.

2. Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania **priorytetu 2** Ministra właściwego do spraw pracy, powinien dołączyć do wniosku oświadczenie, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy pracownika, który w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku o dofinansowanie podjął pracę po długotrwałej przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

3. Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania **priorytetu 3** Ministra właściwego do spraw pracy, powinien udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie powiatu nowodworskiego zidentyfikowanego jako zawód deficytowy **w Barometrze zawodów dla powiatu nowodworskiego na rok 2022** (załącznik do naboru).

4. Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania **priorytetu 4** Ministra właściwego do spraw pracy, powinien we wniosku potwierdzić, że wskazana forma kształcenia dotyczy pracownika, który jest członkiem rodziny wielodzietnej czyli na dzień złożenia wniosku **posiada Kartę Dużej Rodziny bądź spełnia warunki jej posiadania**. Prawo do Karty Dużej Rodziny przysługuje wszystkim rodzicom oraz małżonkom rodziców, którzy mają lub mieli na utrzymaniu łącznie co najmniej troje dzieci. Przez rodzica rozumie się także rodzica zastępczego lub osobę prowadzącą rodzinny dom dziecka.

5. Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania **priorytetu 6** Ministra właściwego do spraw pracy, powinien udowodnić że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały zakupione nowe maszyny i narzędzia, nowe rozwiązania, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/planowanymi do wprowadzenia zmianami.

6. Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania **priorytetu 7** Ministra właściwego do spraw pracy, powinien przynależeć do branży motoryzacyjnej. W tym przypadku decydować będzie posiadanie przez pracodawcę przeważającego (według stanu na 01.01.2022 roku) jednego z kodów PKD zawartych w dokumencie „*Krajowy Fundusz Szkoleniowy w roku 2022. Kierunkowe wytyczne dla urzędów pracy*” (str. 17-19.).

Załączniki

[Wniosek o sfinansowanie KFS w 2022 r.docx \(docx, 136 KB\)](#)

[Wniosek o sfinansowanie KFS w 2022 r.pdf \(pdf, 1226 KB\)](#)

[Barometr zawodow deficytowych prognoza deficitu 2022 pow. nowodworski.pdf \(pdf, 97 KB\)](#)

[\(1\)Priorytety_wydatkowania_KFS_w_2022_r \(3\).pdf \(pdf, 174 KB\)](#)

[\(1\)KFS 2022_wytyczne dla urzędów pracy.pdf \(pdf, 513 KB\)](#)